

المملكة المغربية

ⵜⴰⴳⴷⴰⵢⵜ ⵏ ⵍⵎⴰⴳⴷⴰⵢⵜ



رئيس الحكومة

وزارة الوظيفة العمومية
وتحديث الإدارة

الموظفون المدنيون بالإمارات العمومية

إلى غاية 31 دجنبر 2015



صدر في دجنبر 2016

المملكة المغربية
ⵜⴰⴳⴷⴰⵢⵜ ⵏ ⵍⴰⴽⴰⵢⴰ



رئيس الحكومة
وزارة الوظيفة العمومية وتعديث الإدارة

الموظفون المدنيون بالإدارات العمومية

إلى غاية 31 دجنبر 2015

صدر في دجنبر 2016



الفهرس

❖	نفقات الموظفين.....	4
❖	المناصب المالية المحدثة.....	7
❖	أعداد الموظفين المدنيين.....	8
❖	أعداد الموظفين المدنيين حسب القطاعات الوزارية.....	10
❖	أعداد الموظفين المدنيين حسب المصالح المركزية واللامركزية.....	12
❖	أعداد الموظفين المدنيين حسب الهيآت.....	14
❖	أعداد الموظفين المدنيين حسب الجهات.....	18
❖	أعداد الموظفين المدنيين حسب مستويات التأهيل.....	22
❖	أعداد الموظفين المدنيين حسب فئات الأعمار.....	24
❖	أعداد الموظفين المدنيين حسب شرائح الأقدمية.....	26
❖	أعداد الموظفين المدنيين حسب الحالة العائلية.....	27
❖	أعداد الوظائف.....	28
❖	المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح.....	31
❖	أعداد الإحالات على التقاعد.....	32



كتلة الأجور:

- بلغت كتلة الأجور ما يناهز 105.5 مليار درهم برسم سنة 2015، مقابل 101.6 مليار درهم برسم سنة 2014. وقد كانت تشكل 66.72 مليار درهم برسم سنة 2007.

2016	2015	2014	2013	2012	
106 800	105 509	101 645	98 223	96 283	كتلة الأجور بملايين الدراهم

- بلغت نسبة كتلة الأجور من الناتج الداخلي الخام برسم سنة 2015، 10.63 %
- عرفت حصة كتلة الأجور من الناتج الداخلي الخام منحى تنازليا منذ سنة 2012، حيث انتقل من 11,36% سنة 2012 إلى 10,9% سنة 2013 ليصل إلى 10,63% سنة 2015.

(المصدر: تقرير حول الموارد البشرية 2016 - وزارة الاقتصاد والمالية)



نسبة كتلة الأجور من الميزانية العامة:

2015	2014	2013	2012	كتلة الأجور من الميزانية العامة
% 33.29	% 33.20	% 33.02	% 33,23	

نسبة كتلة الأجور من ميزانية التشغيل:

2015	2014	2013	2012	كتلة الأجور من ميزانية التشغيل
% 54.17	% 50.99	% 49.29	% 51.26	

نسبة كتلة الأجور من الموارد العادية:

بلغت نسبة كتلة الأجور من الموارد العادية برسم سنة 2015، 52.7 % مقابل 51.8 % برسم سنة 2014.

الأجرة الدنيا :

بلغت الأجرة الدنيا 3000 درهما برسم سنة 2015 مقابل 1586 درهما سنة 2007.



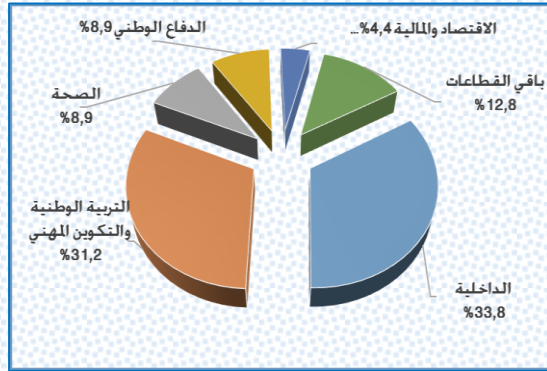
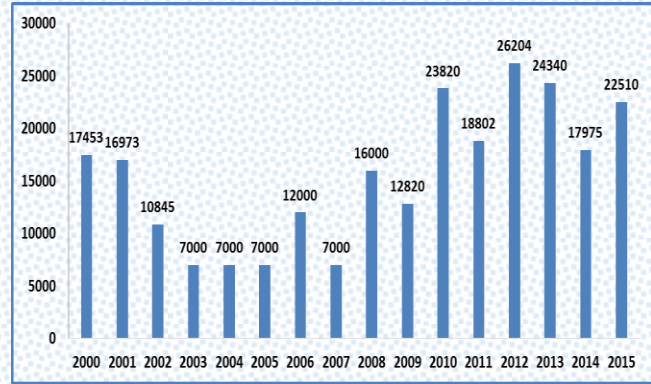
شرائح الأجور:

- 9 % من موظفي الدولة المدنيين يتقاضون أجره شهرية صافية تتراوح بين 3000 و 4000 درهم؛
- 39 % من مجموع الموظفين المدنيين يستفيدون من أجره تقل عن 6000 درهم برسم سنة 2015، مقابل 47 % برسم سنة 2012 ؛
- 2.36 % من موظفي الدولة المدنيين يتقاضون أجورا صافية شهرية تتجاوز 20000 درهم مقابل 1.4 % سنة 2012.
- بلغ متوسط الأجر الشهري الصافي 7.381 درهما برسم سنة 2015 عوض 7200 درهم برسم سنة 2012 و 5333 درهما برسم سنة 2007 و 4670 درهم برسم سنة 2003 .
- يمثل متوسط الأجر الشهري الصافي برسم سنة 2015، 3.1 أضعاف الناتج الداخلي الاجمالي الفردي.
- بلغت المستحقات المالية لسنة 2015 والمرتبطة بالمتأخرات حوالي 3085 مليون درهم، أي ما يعادل 3,4 % من كتلة الأجور (منها 2,2 % بالنسبة للمستحقات المالية للترقيات في الدرجة).

المناصب المالية المحدثة

المناصب المالية المحدثة واعداد الإحالة على التقاعد خلال الفترة (2000 - 2015)

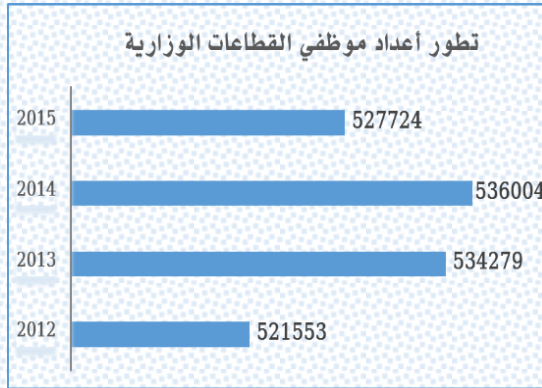
المناصب المالية المحدثة/ الإحالات على التقاعد	الإحالات على التقاعد	المناصب المالية المحدثة	السنوات
0,8	80353	66271	2005-2000
2,4	19657	47820	2009-2006
2,1	63499	133651	2015-2010
1,5	163509	247742	المجموع



❖ تشكل أعداد المناصب المالية المحدثة أكثر من ضعف أعداد الإحالات على التقاعد بالنسبة للفترتين (2006-2009) و (2010-2015).

❖ 74 % من المناصب المالية المحدثة، خصصت للوزارات الثلاثة التالية:

- الداخلية: 7600 منصبا
- التربية الوطنية والكويت المهني: 7020 منصبا
- الصحة: 2000 منصبا

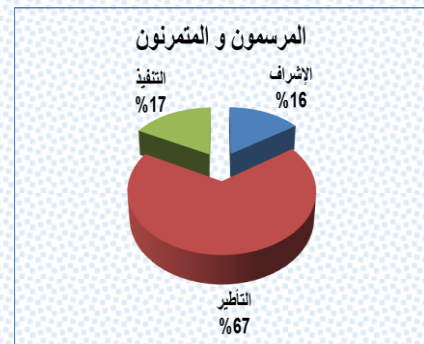
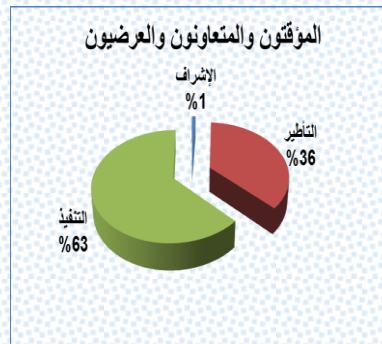
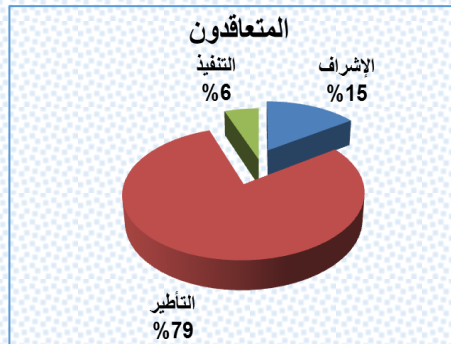


■ القطاعات الوزارية: 527 724 (*)

(*) : لا يضم هذا العدد موظفي القوات المساعدة والمجلس الأعلى للحسابات.

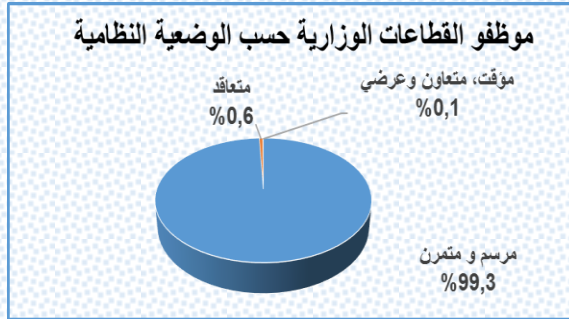
■ المؤسسات العمومية: 190 442

■ الجماعات الترابية: 151 000



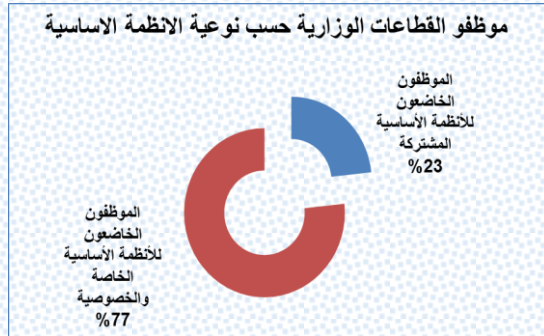
أعداد الموظفين المدنيين

توزيع الموظفين حسب الوضعية النظامية



الوضعية النظامية	أعداد الموظفين
في حالة القيام بالوظيفة	518299
في حالة الإلحاق	7195
في حالة الاستيداع	2230
المجموع	527724

توزيع الموظفين حسب نوعية الأنظمة الأساسية



الموظفون حسب نوعية الأنظمة الأساسية	أعداد الموظفين
الموظفون الخاضعون للأنظمة الأساسية المشتركة	122 967
الموظفون الخاضعون للأنظمة الأساسية الخاصة والخصوصية	404 757
المجموع	527 724

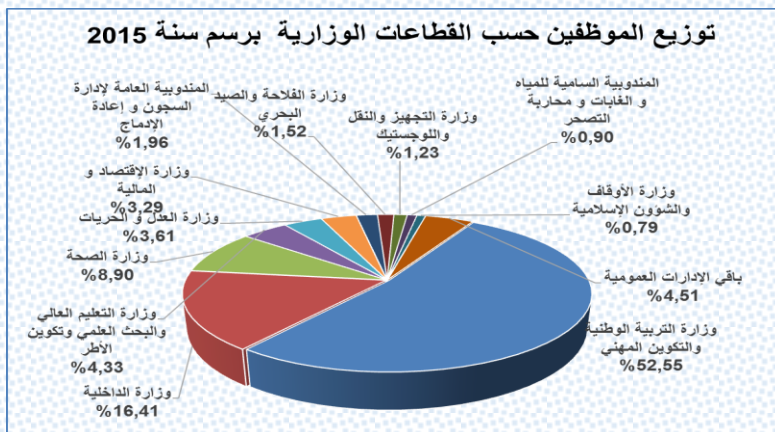
أعداد الموظفين المدنيين حسب القطاعات الوزارية

النسبة المئوية	عدد الموظفين	الإدارات العمومية
52,55%	277 300	وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني
16,41%	86 614	وزارة الداخلية
8,90%	46 956	وزارة الصحة
4,33%	22 863	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكوين الأطر
3,61%	19 027	وزارة العدل والحريات
3,29%	17 388	وزارة الاقتصاد والمالية
1,96%	10 326	المنندوبية العامة لإدارة السجون وإعادة الإدماج
1,52%	8 041	وزارة الفلاحة والصيد البحري
1,23%	6 477	وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك
0,90%	4 730	المنندوبية السامية للمياه والغابات ومحاربة التصحر
0,79%	4 189	وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية
0,69%	3 656	وزارة الشباب والرياضة
0,68%	3 606	وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة
0,45%	2 352	وزارة الشؤون الخارجية والتعاون
0,40%	2 088	المنندوبية السامية للتخطيط
0,31%	1 660	وزارة الثقافة
0,26%	1 374	وزارة السياحة
0,24%	1 279	وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي
0,23%	1 204	إدارة الدفاع الوطني
0,21%	1 102	وزارة الصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني
0,20%	1 081	وزارة التشغيل والشؤون الاجتماعية
0,19%	981	وزارة السكنى وسياسة المدينة
0,12%	658	وزارة التعمير وإعداد التراب
0,10%	502	وزارة الاتصال
0,08%	412	الأمانة العامة للحكومة
0,07%	390	وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية
0,06%	338	الوزارة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة
0,06%	334	المنندوبية السامية لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير
0,06%	299	رئاسة الحكومة
0,04%	196	الوزارة المكلفة بالشؤون العامة والحكامة
0,03%	149	الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني
0,02%	100	الوزارة المكلفة بالمغاربة المقيمين بالخارج وشؤون الهجرة
0,01%	52	المنندوبية الوزارية المكلفة بحقوق الإنسان
100%	527 724	المجموع

أعداد الموظفين المدنيين حسب القطاعات الوزارية

سنة (6) وزارات تضم لوحدها ما يناهز 89.5 % من مجموع الموظفين.

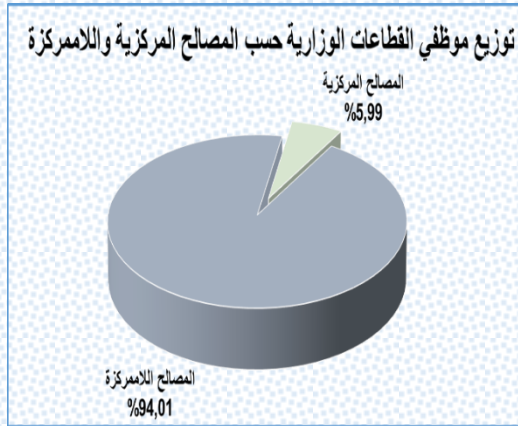
2015	2014	2013	2012	
%53	% 53.15	%53.69	% 54.09	وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني
% 16.41	% 15.88	% 15.50	% 15.64	وزارة الداخلية
% 8.90	% 9.11	% 8.86	% 8.87	وزارة الصحة
% 4.33	% 4.22	% 4.32	% 4.48	وزارة التعليم العالي
% 3.61	% 3.53	% 3.49	% 2.74	وزارة العدل والحريات
%3.29	% 3.15	% 3.14	% 3.13	وزارة الاقتصاد والمالية
%10.5	% 10.96	% 11	% 11.05	باقي الوزارات





تتوزع أعداد موظفي الدولة ما بين 31.586 موظفة وموظفا بالمصالح المركزية و496.138 موظفة وموظفا بالمصالح اللامركزية، مما يشكل نسبة لا تتركز للموظفين تصل إلى 94,01%.

2015	2014	2013	2012	
5.99%	6,37%	5,77%	6,28%	مصالح مركزية
94,01%	93,35%	94,23%	93,72%	مصالح لامركزية



سته (6) قطاعات لا تتوفر على مصالح لا مركزية :

- الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان
- الوزارة المكلفة بالمغاربة المقيمين بالخارج
- رئاسة الحكومة،
- المندوبية الوزارية المكلفة بحقوق الإنسان
- وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية
- الوزارة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة.



أعداد الموظفين المدنيين حسب المصالح المركزية واللامركزية

الوزارات	نسبة الموظفين بالمصالح المركزية	نسبة الموظفين باللامركزية
وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني	0,78%	99,22%
المنشورية العامة لإدارة السجون وإعادة الإدماج	1,80%	98,20%
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكوين الأطر	3,85%	96,15%
وزارة الصحة	4,39%	95,61%
وزارة الداخلية	5,31%	94,69%
وزارة العدل والحريات	6,45%	93,55%
المنشورية السامية للمياه والغابات ومحاربة التصحر	12,49%	87,51%
وزارة الشباب والرياضة	14,55%	85,45%
وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية	17,78%	82,22%
وزارة الفلاحة والصيد البحري	20,01%	79,99%
وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك	25,41%	74,59%
وزارة السياحة	25,91%	74,09%
وزارة الصناعة التقليدية والإقتصاد الاجتماعي والتضامني	26,77%	73,23%
وزارة الثقافة	29,22%	70,78%
وزارة الإقتصاد والمالية	30,99%	69,01%
وزارة التشغيل والشؤون الاجتماعية	30,99%	69,01%
المنشورية السامية لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير	31,14%	68,86%
وزارة السكنى وسياسة المدينة	36,49%	63,51%
وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة	36,91%	63,09%
وزارة التعمير وإعداد التراب	48,63%	51,37%
المنشورية السامية للتخطيط	63,75%	36,25%
وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والإقتصاد الرقمي	67,79%	32,21%
إدارة الدفاع الوطني	76,91%	23,09%
الوزارة المكلفة بالشؤون العامة والحكامة	79,08%	20,92%
وزارة الاتصال	89,84%	10,16%
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية	93,59%	6,41%
الأمانة العامة للحكومة	100%	0%
الوزارة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة	100%	0%
رئاسة الحكومة	100%	0%
الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني	100%	0%
الوزارة المكلفة بالمغاربة المقيمين بالخارج وشؤون الهجرة	100%	0%
المنشورية الوزارية المكلفة بحقوق الإنسان	100%	0%
وزارة الشؤون الخارجية والتعاون	39,67%	60,33% (يزاولون مهامهم بالبعثات الدبلوماسية والقنصلية)
المجموع	5,99%	94,01%

أعداد الموظفين المدنيين حسب الهيآت

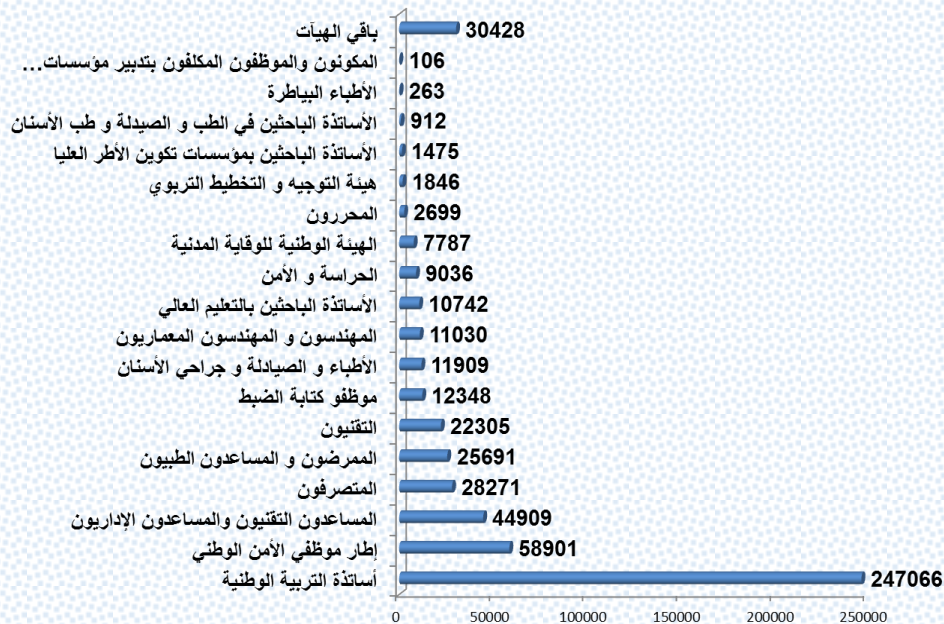


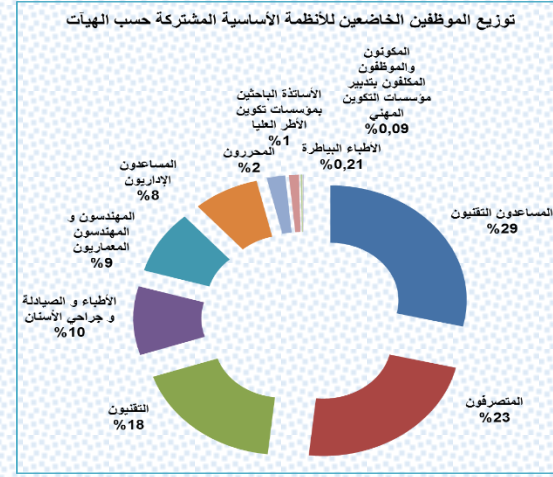
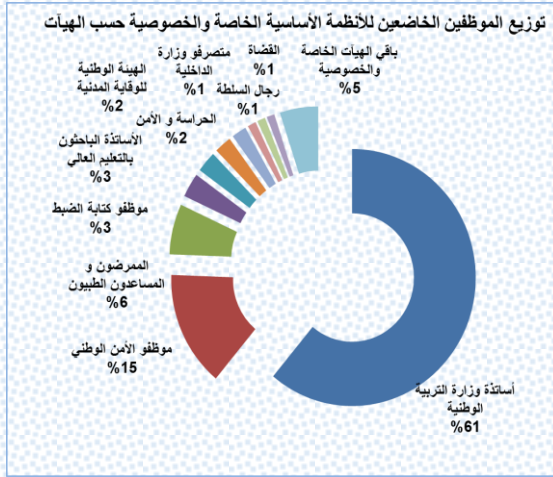
تمثل هيئات التدريس (أساتذة التربية الوطنية والأساتذة الباحثين بالتعليم العالي، وبمؤسسات تكوين الأطر، وبكليات الطب والصيدلة) نسبة 49 % من أعداد الموظفين ويمثل الممرضون والمساعدون الطبيون نسبة 4.87% والتقنيون نسبة 4.23% من أعداد الموظفين برسم سنة 2015.

الهيآت	2014	2015
أساتذة التربية الوطنية	47,11%	46,82%
إطار موظفي الأمن الوطني	10,90%	11,16%
المساعدون التقنيون والمساعدون الإداريون	8,81%	8,51%
المتصرفون	5,23%	5,36%
الممرضون و المساعدون الطبيون	5,01%	4,87%
التقنيون	4,15%	4,23%
موظفو كتابة الضبط	2,72%	2,34%
الأطباء و الصيدالة و جراحي الأسنان	2,24%	2,26%
المهندسون و المهندسون المعماريون	2,03%	2,09%
الأساتذة الباحثين بالتعليم العالي	1,89%	2,04%
الحراسة و الأمن	1,68%	1,71%
الهيئة الوطنية للوقاية المدنية	1,35%	1,48%
المحروون	0,57%	0,51%
هيئة التوجيه و التخطيط التربوي	0,35%	0,35%
الاساتذة الباحثين بمؤسسات تكوين الأطر العليا	0,28%	0,28%
الاساتذة الباحثين في الطب و الصيدلة و طب الأسنان	0,17%	0,17%
الأطباء البيطرة	0,05%	0,05%
المكونون والموظفون المكلفون بتدبير مؤسسات التكوين المهني	0,02%	0,02%
باقي الهيآت	5,44%	5,77%
المجموع العام	100%	100%

أعداد الموظفين المدنيين حسب الهيآت

توزيع موظفي القطاعات الوزارية حسب الهيآت برسم سنة 2015



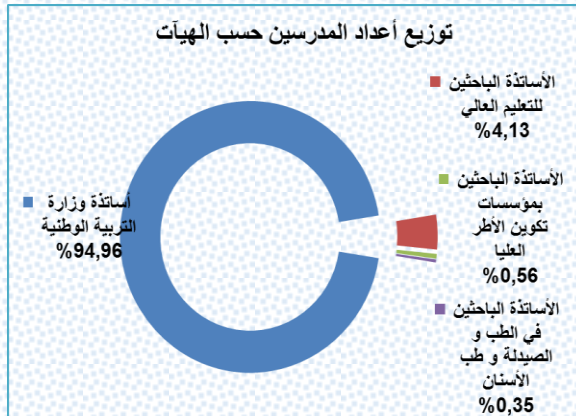


- ❖ يشكل التقنيون والمتصرفون والمساعدون التقنيون ما يناهز 70% من مجموع اعداد الخاضعين للأنظمة الأساسية المشتركة.
- ❖ يشكل اساتذة وزارة التربية الوطنية وموظفو الامن الوطني 76% من مجموع اعداد الخاضعين للأنظمة الأساسية الخاصة والخصوصية.

أعداد الموظفين المدنيين حسب الهيئات

توزيع أعداد المدرسين حسب الهيئات

ينتمي المدرسون الى أربع هيئات (هيئة أساتذة وزارة التربية الوطنية وهيئة الأساتذة الباحثين بالتعليم العالي، وهيئة الأساتذة الباحثين في الطب والصيدلة (هيئات خاصة)، وهيئة الأساتذة الباحثين بمؤسسات تكوين الأطر العليا (هيئة مشتركة)).



النسب	هيئات التدريس
247 066	هيئة أساتذة وزارة التربية الوطنية
10 742	هيئة الأساتذة الباحثين بالتعليم العالي
1 454	هيئة الأساتذة الباحثين بمؤسسات تكوين الأطر العليا
912	هيئة الأساتذة الباحثين في الطب والصيدلة وطب الأسنان
260 174	المجموع

أعداد الموظفين المدنيين حسب الجهات



يوجد تفاوت كبير في التوزيع بين الجهات مع تركز مرتفع على مستوى جهة الرباط-سلا-القنيطرة (بما في ذلك المصالح المركزية بنسبة تناهز 21% من مجموع الموظفين، متبوعة بجهة الدار البيضاء-سطات بحوالي 15.6%، ثم جهة فاس-مكناس بحوالي 12%).

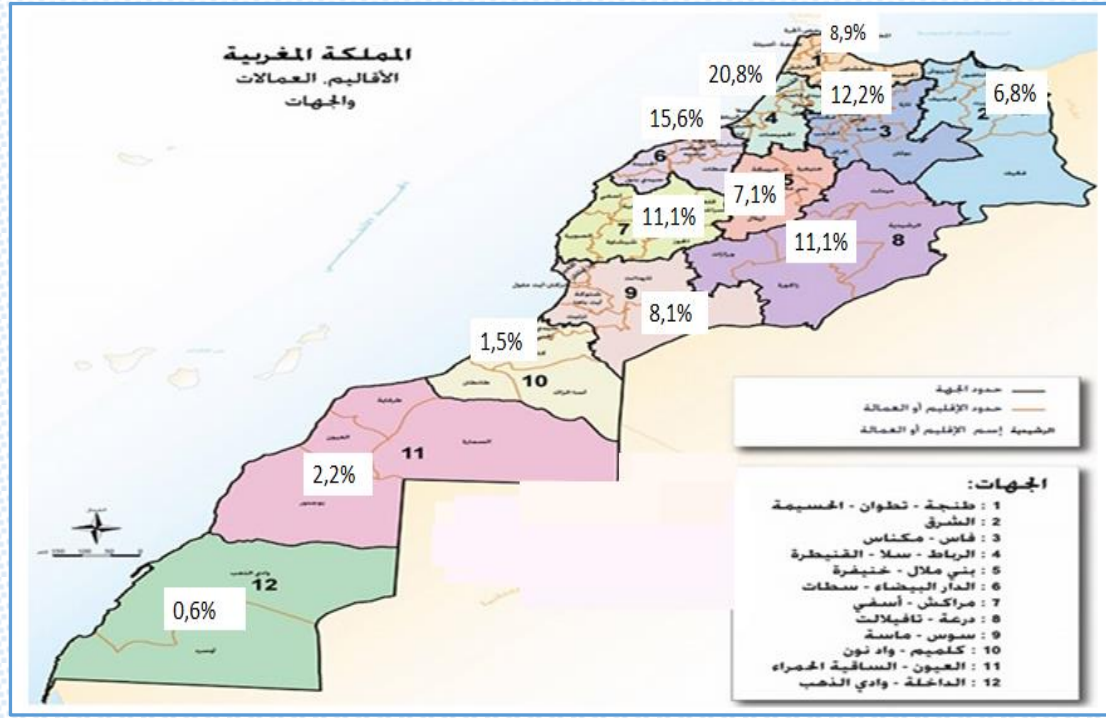
ويتمركز 76% من مجموع الموظفين على مستوى ست جهات من أصل 12 جهة، وهي جهات الرباط-سلا-القنيطرة، والدار البيضاء-سطات، وفاس-مكناس، ومراكش-آسفي، وطنجة-تطوان-الحسيمة، وسوس-ماسة.

2015	2014	الجهات
%20,82	%21,48	جهة الرباط-سلا-القنيطرة (بما في ذلك المصالح المركزية)
%15,57	%16,09	جهة الدار البيضاء - سطات
%12,16	%11,92	جهة فاس-مكناس
%11,07	%10,89	جهة مراكش-آسفي
%8,86	%8,91	جهة طنجة - تطوان - الحسيمة
%8,09	%7,88	جهة سوس - ماسة
%7,07	%7,01	جهة بني ملال - خنيفرة
%6,81	%6,55	جهة الشرق
%4,93	%4,78	جهة درعة- تافيلالت
%2,15	%2,13	جهة العيون - الساقية الحمراء
%1,53	%1,44	جهة كلميم - واد نون
%0,63	%0,62	جهة الداخلة - واد الذهب
%0,29	%0,30	خارج المغرب
%100	%100	المجموع



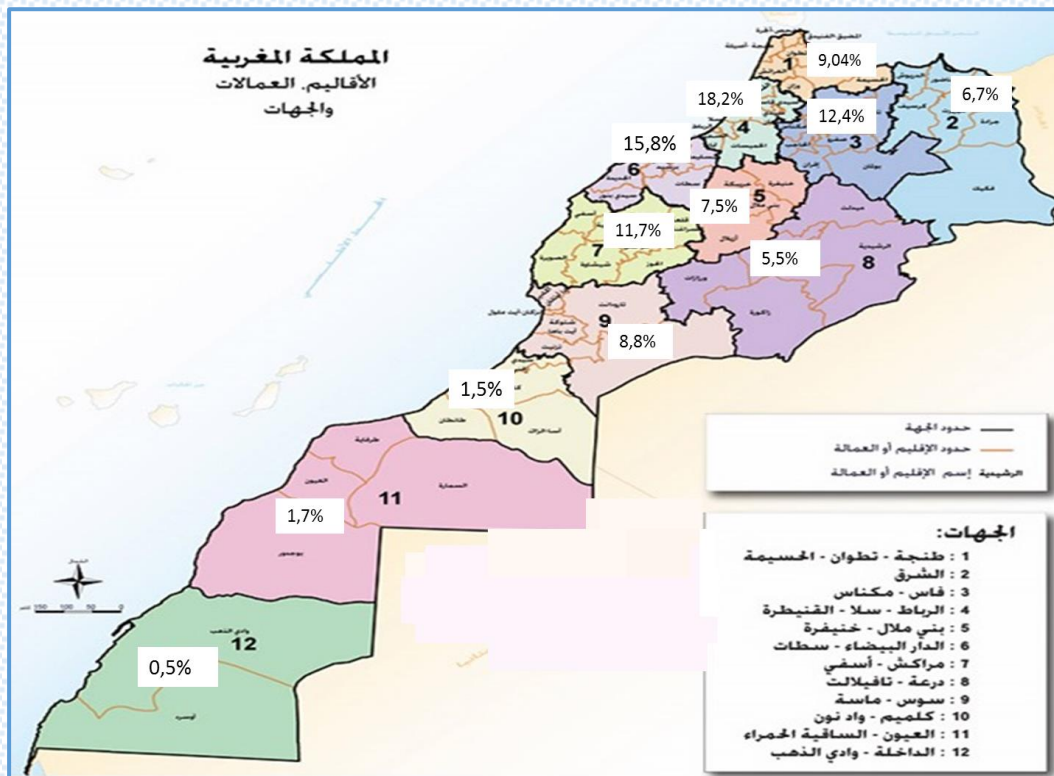
أعداد الموظفين المدنيين حسب الجهات

توزيع أعداد الموظفين حسب الجهات



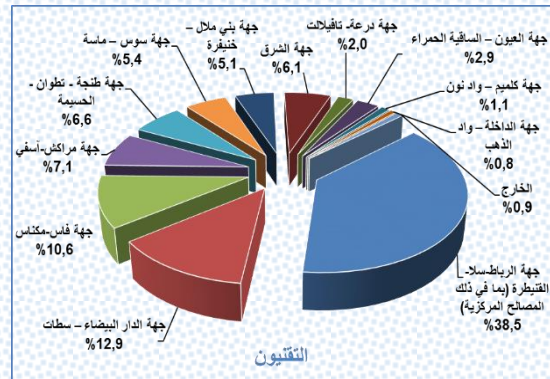
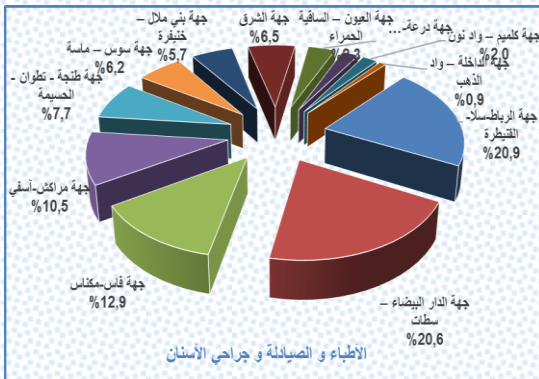
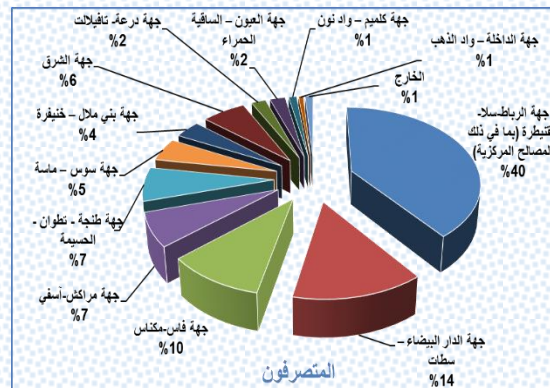
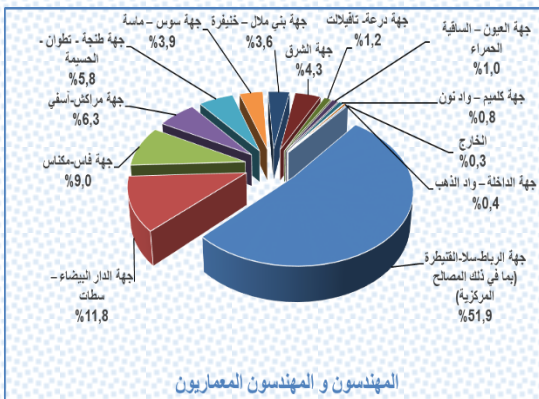


نسبة التأطير حسب الجهات

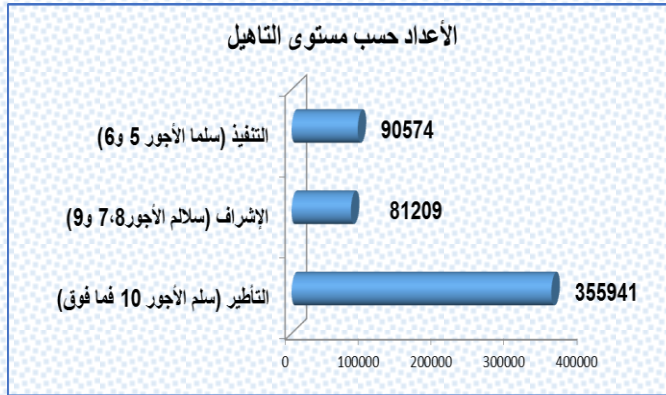




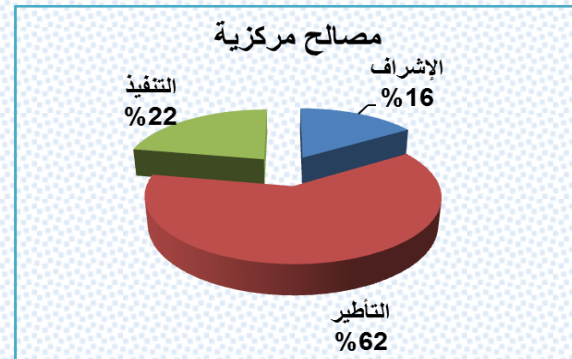
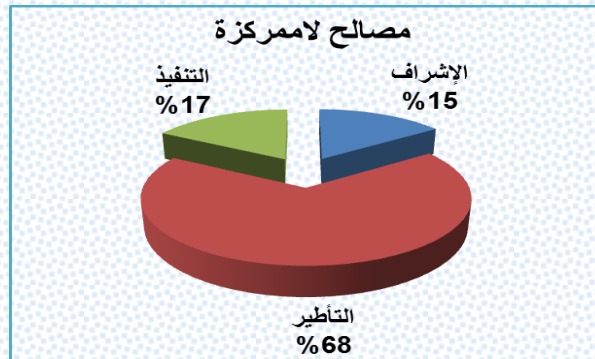
أعداد الموظفين المدنيين التابعين لبعض الهيآت حسب الجهات



أعداد الموظفين حسب مستويات التأهيل

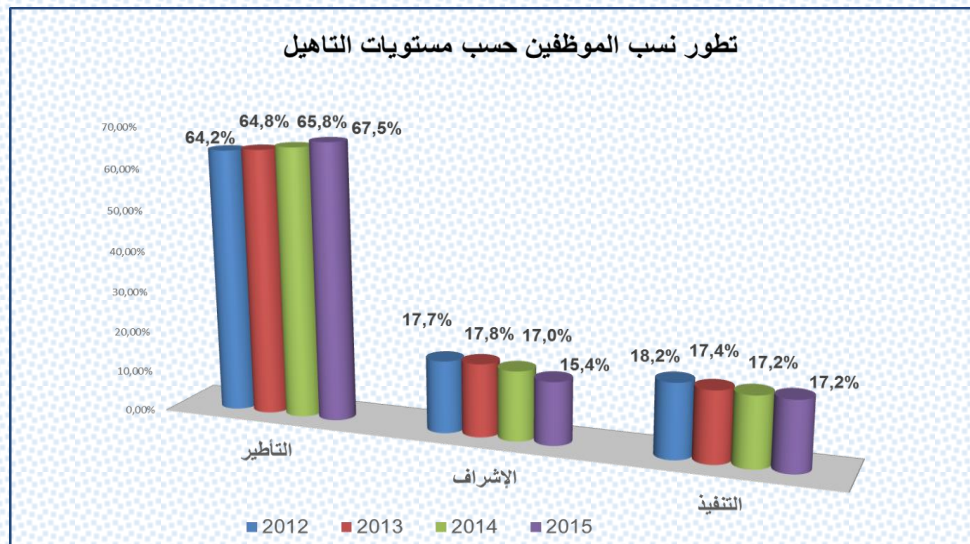


يمثل عدد الموظفين المنتمين لصنف الأطر ما يفوق ضعف أعداد الموظفين المنتمين لصنفي الإشراف والتنفيذ. حيث تبلغ نسبة التأطير 67.5%.



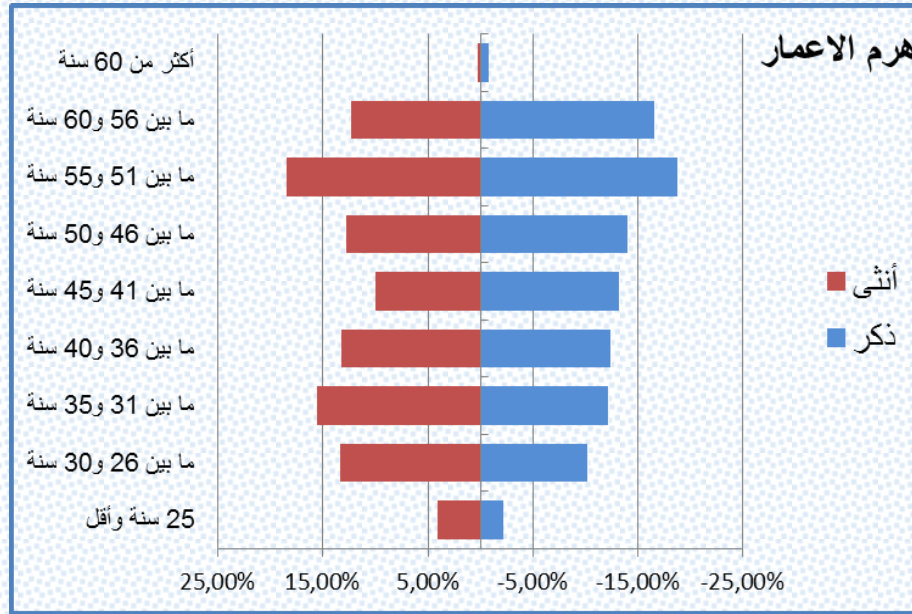
أعداد الموظفين حسب مستويات التأهيل

تطور نسب الموظفين حسب مستويات التأهيل



- ارتفعت نسبة الأطر خلال الفترة الممتدة من سنة 2012 إلى سنة 2015، حيث انتقلت من 64.15% سنة 2012 إلى 67.5% سنة 2015.
- انخفضت نسبة الموظفين المنتمين إلى مستوى الإشراف حيث انتقلت من 17.65% سنة 2012 إلى حوالي 15% سنة 2015.

- ظلت نسبة الموظفين المنتمين إلى مستوى التنفيذ شبه مستقرة خلال الفترة 2012-2015.



تتمثل قمة هرم أعمار الموظفين، برسم سنة 2015، في الشريحة العمرية 55-51 سنة التي تشكل نسبة 18% من أعداد الموظفين بالإدارات العمومية.

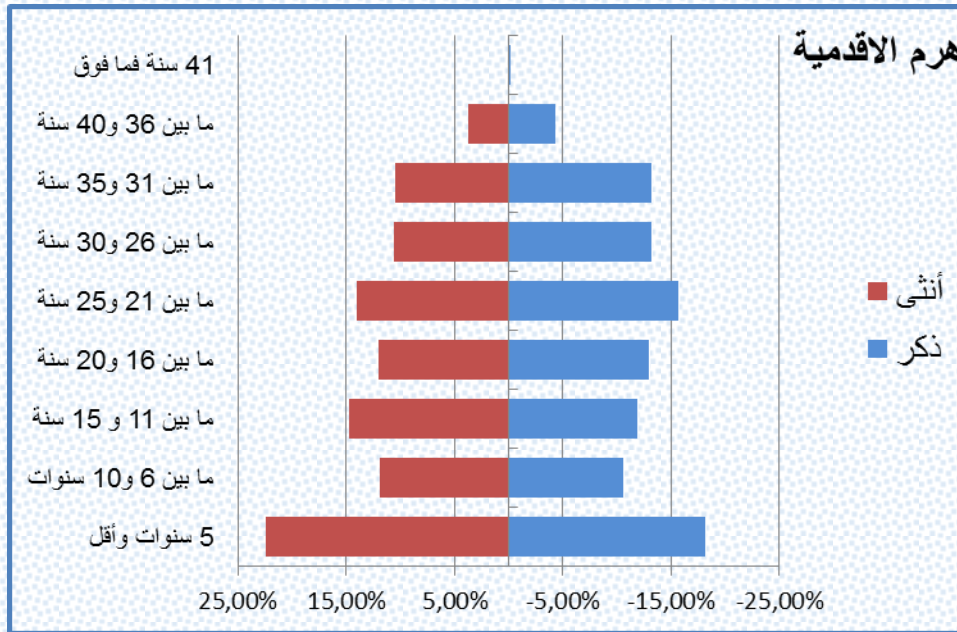


أعداد الموظفين حسب فئات الأعمار

تطور اعداد الموظفين حسب فئات الأعمار

2015	2014	2013	2012	شرائح الأعمار
%2,58	% 3.04	% 3.31	% 3.05	25 سنة وأقل
%11,37	% 11.27	% 10.85	% 10.50	ما بين 26 و30 سنة
%13,43	% 13.17	% 12.90	% 12.70	ما بين 31 و35 سنة
%12,99	%12.59	% 12.23	% 12.14	ما بين 36 و40 سنة
%12,27	%11.99	% 11.96	% 12.22	ما بين 41 و45 سنة
%13,20	%13.81	% 15.02	% 16.48	ما بين 46 و50 سنة
%18,21	% 19.07	% 20.15	% 20.60	ما بين 51 و55 سنة
%15,34	% 14.52	% 13.20	% 11.96	ما بين 56 و60 سنة
%0,61	% 0.55	% 0.38	% 0.34	أكثر من 60 سنة
%100	%100	%100	%100	المجموع

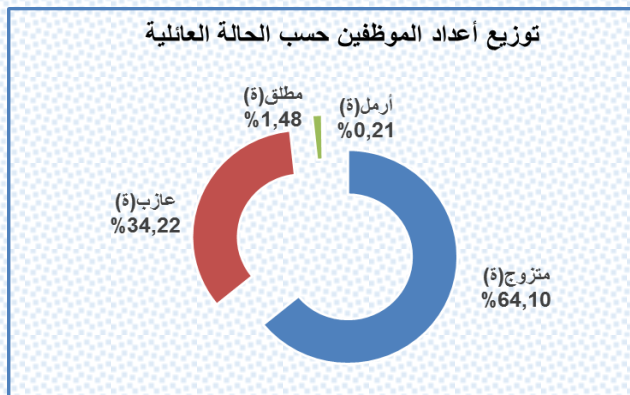
- 58% من الموظفين لا تتجاوز أعمارهم 25 سنة؛
- 13.95% من الموظفين يبلغون من العمر 30 سنة وما أقل؛
- 59% من الموظفين تتراوح أعمارهم ما بين 41 و60 سنة.



تضم شريحة الأقدمية "5 سنوات فما أقل" أعلى نسبة من الموظفين (19.6%) مقارنة مع الشرائح الأخرى. ويشكل الموظفون المتوفرون على أقدمية لا تتعدى 20 سنة ما يناهز 56% من مجموع الموظفين.

أعداد الموظفين حسب الحالة العائلية

الأعداد	الحالة العائلية
338267	متزوج(ة)
180565	عازب(ة)
7795	مطلق(ة)
1097	أرمل(ة)
527724	المجموع

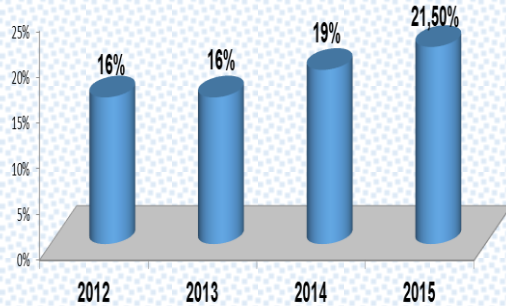




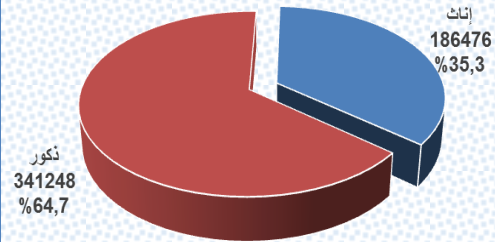
بلغ عدد الموظفين خلال سنة 2015، 186.476 موظفة، بنسبة 35.3% من مجموع الموظفين بالإدارات العمومية. وترتفع هذه النسبة إلى 39.5% بدون احتساب أعداد موظفي إدارتي الأمن الوطني والوقاية المدنية.

2015	2014	2013	2012	نسبة التأنيث الإجمالية
% 35.3	% 35	% 35	% 34.8	
% 39.5	% 39.3	% 39.4	% 38.6	نسبة التأنيث دون احتساب موظفي إدارتي الأمن الوطني والوقاية المدنية

تطور نسبة تأنيث المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح



توزيع اعداد الموظفين حسب النوع برسم سنة 2015





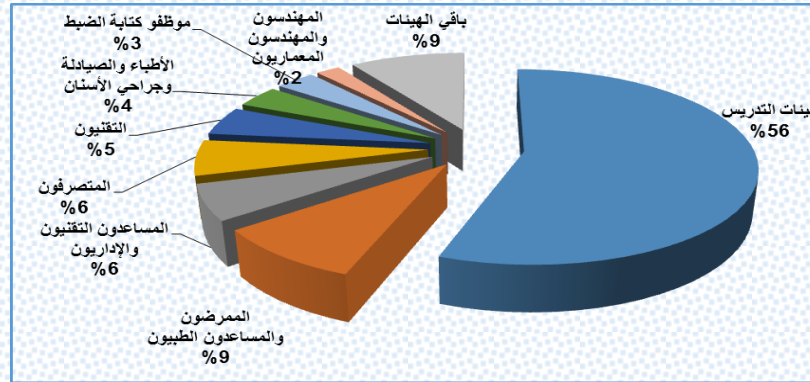
أعداد الموظفين

نسبة التأنيث حسب الوزارات

الوزارات	أعداد الموظفين	نسبة التأنيث
وزارة الصحة	28079	59,8%
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية	197	50,5%
المنندوبية الوزارية المكلفة بحقوق الإنسان	25	48,1%
وزارة السياحة	639	46,5%
الوزارة المكلفة بالشؤون العامة والحكامة	91	46,4%
الوزارة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة	151	44,7%
المنندوبية السامية للتخطيط	925	44,3%
وزارة الاتصال	221	44,0%
إدارة الدفاع الوطني	530	44,0%
الوزارة المكلفة بالمغاربة المقيمين بالخارج وشؤون الهجرة	44	44,0%
وزارة العدل والحريات	8361	43,9%
وزارة الصناعة التقليدية والإقتصاد لإجتماعي والتضامني	471	42,7%
الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني	63	42,3%
وزارة الشباب والرياضة	1495	40,9%
وزارة التعمير وإعداد التراب	267	40,6%
وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والإقتصاد الرقمي	517	40,4%
وزارة الثقافة	666	40,1%
وزارة الشؤون الخارجية والتعاون	934	39,7%
المنندوبية السامية لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير	132	39,5%
وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني	109533	39,5%
وزارة التشغيل والشؤون الاجتماعية	418	38,7%
وزارة السكنى وسياسة المدينة	377	38,4%
رئاسة الحكومة	113	37,8%
وزارة الإقتصاد والمالية	6489	37,3%
الأمانة العامة للحكومة	141	34,2%
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكوين الأطر	7770	34,0%
وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية	1393	33,3%
وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة	1032	28,6%
وزارة الفلاحة والصيد البحري	2238	27,8%
وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك	1629	25,2%
المنندوبية العامة لإدارة السجون وإعادة الإدماج	1553	15,0%
المنندوبية السامية للمياه والغابات ومحاربة التصحر	687	14,5%
وزارة الداخلية	9295	10,7%
المجموع	186476	35,3%



توزيع اعداد الموظفين حسب الهيئات



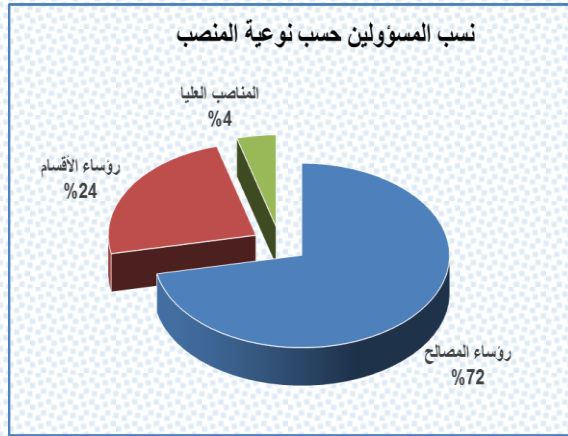
الهيئات الأكثر تأنيثا

الهيئات	نسبة النساء
الممرضون والمساعدون الطبيون	66,52%
الأطباء والصيادلة وجراحي الأسنان	57,47%
المساعدون الإداريون	56,58%
موظفو كتابة الضبط	49,67%
المحررون	46,05%
هيئات التدريس	39,87%

المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح

يمارس مناصب المسؤولية النظامية وما يماثلها ^(*) 10.727 موظفة وموظفاً. ويشغل المتصرفون والمهندسون 54 % من هذه المناصب.

توزيع أعداد المسؤولين حسب المنصب



المناصب	المجموع
رئيس مصلحة	7700
رئيس قسم	2567
مدير إدارة مركزية وما يماثله	400
كاتب عام	33
مفتش عام	27
المجموع	^(*) 10727

^(*) : لا يضم هذا العدد مسؤولي المديرية العامة للأمن الوطني

- نسبة تأنيث المناصب العليا ومناصب المسؤولية: 21.5 %
- نسبة تأنيث المناصب العليا (كاتب عام، مفتش عام، مدير): 13 %



تطور أعداد الإحالة على التقاعد من سنة 2012 إلى سنة 2015

2015	2014	2013	2012	
20.570	16.139	17.036	14.957	الإحالة على التقاعد

المصدر : الصندوق المغربي للتقاعد

تطور أعداد الإحالة على التقاعد حسب مستوى التأهيل من سنة 2012 إلى سنة 2015

2015	2014	2013	2012	
14211	9176	10627	8608	التأطير (سلم الأجور 10 فما فوق)
2579	2723	2654	2621	الإشراف (سلالم الأجور 7 و 8 و 9)
3780	4240	3755	3728	التنفيذ (سلما الأجور 5 و 6)
20570	16139	17036	14957	المجموع



أعداد الإحالة على التقاعد

توقعات الإحالة على التقاعد

يتوقع أن يغادر الوظيفة العمومية في غضون 5 سنوات القادمة (2020) حوالي 60.864 موظفا وموظفة، أي ما يناهز 11.5 % من أعداد الموظفين وحوالي 134.961 موظفا وموظفة (25%) في غضون العشر سنوات المقبلة.





منشورات وزارة الوظيفة العمومية وتحديث الإدارة

www.mmsp.gov.ma
www.service-public.ma
www.emploi-public.ma