



تقرير حول

الموارد البشرية بالوكلية العمومية

صدر في ديسمبر 2016

المملكة المغربية
٢٠١٤ | ٥٠٤٦



رئيس الحكومة
وزارة الوظيفة العمومية وتحديث الإدارة

تقرير حول

الموارد البشرية بالوظيفة العمومية

صدر في ديسمبر 2016

مكونات التقرير

| | |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7 | تقدير |
| 8 | I- المناصب المالية المحدثة والإحالات على التقاعد |
| 10 | II - أعداد الموظفين |
| 10 | 1. أعداد الموظفين حسب نوعية الأنظمة الأساسية: |
| 12 | 2. أعداد الموظفين حسب الوضعية النظامية: |
| 13 | 3. أعداد الموظفين حسب الوضعيات: |
| 13 | 4. أعداد الموظفين حسب الهيئات: |
| 15 | 5. أعداد الموظفين حسب الإدارات العمومية: |
| 17 | 6. أعداد الموظفين حسب مستوى التأهيل: |
| 19 | 7. أعداد الموظفين حسب المصالح المركزية واللامركزية: |
| 21 | 8. أعداد الموظفين حسب الجهات: |
| 28 | 9. أعداد الموظفين حسب الفئات العمرية: |
| 29 | 10. أعداد الموظفين حسب شرائح الأقدمية بالإدارة العمومية: |
| 31 | 11. أعداد الموظفين حسب الحالة العائلية: |
| 32 | III - المناصب العليا ومناصب المسؤلية النظامية والمماثلة |
| 32 | 1. أعداد المناصب العليا ومناصب المسؤلية النظامية والمماثلة: |
| 33 | 2. توزيع أعداد المسؤولين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الهيئات: |
| 34 | 3. توزيع أعداد المسؤولين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الإدارات العمومية: |
| 36 | IV- أعداد الموظفين حسب الجنس |
| 36 | 1. توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس: |
| 38 | 2. توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس ومستوى التأهيل والمصالح المركزية واللامركزية: |
| 40 | 3. توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس والشريحة العمرية: |
| 41 | 4. توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس وشرائح الأقدمية: |
| 42 | 5. توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس والهيئات: |

| | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 6. توزيع أعداد المعينين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الجنس: | 43 | |
| 47 | | - مباريات التوظيف V |
| 51 | | - الإعلانات والتعيينات الخاصة بالمناصب العليا VI |
| 51 | | 1. المناصب العليا المعلن عن فتح باب الترشيح بشأنها: |
| 54 | | 2. التعيينات في المناصب العليا: |
| 58 | | - الإعلانات والتعيينات الخاصة برؤساء الأقسام والمصالح VII |
| 58 | | 1. مناصب رؤساء الأقسام والمصالح المعلن عن فتح باب الترشيح بشأنها: |
| 59 | | 2. التعيينات في مناصب رؤساء الأقسام والمصالح: |
| 63 | | - الإحالة على التقاعد VIII |
| 63 | | 1. أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد إلى حدود سنة 2034: |
| 65 | | 2. أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد إلى حدود سنة 2035 حسب مستويات التأهيل: |



فهرست الرسوم البيانية

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| الرسم البياني 1 : تطور أعداد المناصب المالية المحدثة منذ سنة 2000..... | 8 |
| الرسم البياني 2 : نسبة الموظفين حسب نوعية الأنظمة الأساسية..... | 11 |
| الرسم البياني 3 : توزيع الموظفين الخاضعين للأنظمة الأساسية المشتركة حسب الجهات:..... | 12 |
| الرسم البياني 4 : نسبة أعداد الموظفين حسب القطاعات..... | 17 |
| الرسم البياني 5 : تطور أعداد الموظفين حسب مستويات التأهيل (2015-2012)..... | 18 |
| الرسم البياني 6 : توزيع الأطر المشتركة حسب الجهات..... | 24 |
| الرسم البياني 7 : توزيع الأطر الخاصة حسب الجهات..... | 24 |
| الرسم البياني 8 : توزيع المتصرفين حسب الجهات..... | 25 |
| الرسم البياني 9 : توزيع المهندسين والمهندسين المعماريين حسب الجهات..... | 25 |
| الرسم البياني 10 : توزيع التقنيين حسب الجهات | 26 |
| الرسم البياني 11 : هرم الأعمار..... | 29 |
| الرسم البياني 12 : هرم الأقدمية بالإدارة العمومية..... | 30 |
| الرسم البياني 13 : أعداد الموظفين حسب الحالة العائلية..... | 31 |
| الرسم البياني 14 : توزيع أعداد المسؤولين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب المنصب .. | 32 |
| الرسم البياني 15 : توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس..... | 36 |
| الرسم البياني 16 : تطور نسبة التأنيث دون احتساب موظفي المديرية العامة للأمن الوطني والمديرية العامة للوقاية المدنية..... | 36 |
| الرسم البياني 17 : تطور نسبة تأنيث المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح..... | 44 |
| الرسم البياني 18 : تطور أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد (2035-2016)..... | 64 |

فهرست الجداول

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| الجدول 1 : المناصب المالية المحدثة واعداد الاحالة على التقاعد خلال الفترة (2000 - 2015) _____ | 9 |
| الجدول 2 : توزيع الموظفين حسب نوعية الأنظمة الأساسية: _____ | 11 |
| الجدول 3 : توزيع أعداد الموظفين حسب الوضعية النظامية _____ | 12 |
| الجدول 4 : توزيع أعداد الموظفين حسب الوضعيات _____ | 13 |
| الجدول 5 : توزيع أعداد الموظفين حسب الهيئات _____ | 14 |
| الجدول 6 : توزيع أعداد الموظفين المنتسبين إلى هيئات التدريس _____ | 15 |
| الجدول 7 : توزيع أعداد الموظفين حسب الإدارات العمومية _____ | 16 |
| الجدول 8 : توزيع أعداد الموظفين حسب مستويات التأهيل _____ | 17 |
| الجدول 9: توزيع أعداد الموظفين حسب المصالح المركزية واللاممركزة _____ | 19 |
| الجدول 10 : تطور نسبة مركز ولايكل الموظفين (2002-2015) _____ | 21 |
| الجدول 11 : توزيع أعداد الموظفين حسب الجهات _____ | 21 |
| الجدول 12 : توزيع أعداد الموظفين والسكان حسب الجهات _____ | 23 |
| الرسم البياني 6 : توزيع الأطر المشتركة حسب الجهات _____ | 24 |
| الرسم البياني 7 : توزيع الأطر الخاصة حسب الجهات _____ | 24 |
| الرسم البياني 8 : توزيع المتصرفين حسب الجهات _____ | 25 |
| الرسم البياني 9 : توزيع المهندسين والمهندسات المعماريين حسب الجهات _____ | 25 |
| الرسم البياني 10 : توزيع التقنيين حسب الجهات _____ | 26 |
| الجدول 13: توزيع أعداد موظفي كل جهة حسب مستويات التأهيل _____ | 26 |
| الجدول 14 : توزيع أعداد الموظفين حسب الجهات ومستويات التأهيل _____ | 27 |
| الجدول 15 : توزيع أعداد الموظفين حسب الشرائح العمرية _____ | 28 |
| الرسم البياني 11 : هرم الأعمار _____ | 29 |
| الجدول 16: توزيع أعداد الموظفين حسب شرائح الأقدمية بالإدارة العمومية _____ | 29 |
| الرسم البياني 12 : هرم الأقدمية بالإدارة العمومية _____ | 30 |
| الجدول 17 : توزيع أعداد الموظفين حسب الحالة العائلية _____ | 31 |
| الرسم البياني 13 : أعداد الموظفين حسب الحالة العائلية _____ | 31 |
| الجدول 18: توزيع أعداد المسؤولين إلى غاية متم سنة 2015 _____ | 32 |
| الرسم البياني 14 : توزيع أعداد المسؤولين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب المنصب _____ | 32 |
| الجدول 19 : توزيع أعداد المسؤولين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الهيئات _____ | 33 |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| الجدول 20: توزيع أعداد المسؤولين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح | 34 |
| حسب الإدارات العمومية | 34 |
| الرسم البياني 15 : توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس | 36 |
| الرسم البياني 16 : تطور نسبة التأنيث دون احتساب موظفي المديرية العامة للأمن الوطني والمديرية العامة للوقاية المدنية | 36 |
| الجدول 21 : توزيع أعداد الموظفات ونسب التأنيث حسب الإدارات العمومية | 37 |
| الجدول 22: توزيع نسب التأنيث حسب الجنس ومستويات التأهيل | 39 |
| الجدول 23 : توزيع أعداد الموظفات حسب مستويات التأهيل والمصالح المركزية واللاممركزة | 40 |
| الجدول 24 : توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس والشريحة العمرية | 40 |
| الجدول 25 : توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس وشرائح الأقدمية بالإدارة العمومية | 41 |
| الجدول 26 : توزيع أعداد الموظفات حسب الهيئات | 42 |
| الجدول 27: توزيع أعداد الموظفين حسب الهيئات الأكثر تأنيثا | 43 |
| الرسم البياني 17 : تطور نسبة تأنيث المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح | 44 |
| الجدول 28 : توزيع المعينين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الجنس والمنصب | 44 |
| الجدول 29 : توزيع نسب التأنيث في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الإدارات العمومية | 45 |
| الجدول 30 : توزيع أعداد المباريات المنظمة والمناصب المالية حسب الدرجة برسم سنة 2015 | 47 |
| الجدول 31: توزيع معدلات المناصب المفتوحة للتباري بالنسبة لكل مباراة حسب الإدارات العمومية | 48 |
| الجدول 32: توزيع أعداد المناصب العليا المعلن عن فتح باب الترشيح بشأنها بالإدارات العمومية حسب المنصب | 52 |
| الجدول 33 : توزيع أعداد المناصب المعلن عن فتح باب الترشح بشأنها بمؤسسات العمومية والمؤسسات الجامعية ومؤسسات تكوين الأطر حسب المنصب | 53 |
| الجدول 34 : توزيع أعداد التعيينات في المناصب العليا بالإدارات العمومية حسب المنصب | 54 |
| الجدول 35 : توزيع أعداد التعيينات في المناصب العليا بمؤسسات العمومية والمؤسسات الجامعية ومؤسسات تكوين الأطر حسب المنصب | 55 |
| الجدول 36 : توزيع أعداد التعيينات في المناصب العليا حسب الجنس والقطاع والمنصب | 56 |
| الجدول 37 : توزيع أعداد مناصب رؤساء الأقسام والمصالح المعلن عن فتح باب الترشح بشأنها من طرف الإدارات العمومية حسب القطاع والمنصب | 58 |
| الجدول 38: توزيع أعداد التعيينات في مناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الإدارات العمومية | 59 |
| الجدول 39 : توزيع أعداد التعيينات في مناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الإدارات العمومية وحسب الجنس | 61 |

- الجدول 40: توزيع أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد لبلوغ حد السن حسب السنوات (2035-2016) _____
63 _____
- الرسم البياني 18 : تطور أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد (2035-2016) _____
64 _____
- الجدول 41 : توزيع أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد حسب مستويات التأهيل (2035-2016) _____
65 _____
- الجدول 42 : توزيع أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد خلال 5 سنوات، و10 سنوات، و15 سنة القادمة
حسب مستويات التأهيل _____
66 _____
- الجدول 43 : توزيع أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد حسب الوزارات _____
67 _____
- الجدول 44 : معدل أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد حسب الوزارات _____
69 _____

تقديم

في إطار الاختصاصات الموكولة إليها في مجال وضع وتنبئ تنفيذ السياسات العمومية الخاصة بتدبير الموارد البشرية، والتي تستوجب رصد وتنبئ تطور أعداد الموظفين بالإدارات العمومية، دأبت وزارة الوظيفة العمومية وتحديث الإدارة منذ سنة 2002 على إعداد تقارير سنوية حول الموارد البشرية بالوظيفة العمومية.

وتهدف هذه التقارير السنوية التي تتضمن مجموعة من المعطيات حول أعداد موظفي الدولة، إلى التوفير على وثيقة شاملة ومفصلة حول وضعية الموارد البشرية بالوظيفة العمومية وعلى مجموعة من المؤشرات يمكن الاستناد عليها عند وضع السياسات في مجال تدبير الموارد البشرية، أو اتخاذها كمرجعية للوقوف على مدى تأثير السياسات المتخذة، من سنة إلى أخرى، على وضعية الموارد البشرية.

ويشمل هذا التقرير حول الموارد البشرية بالوظيفة العمومية، معطيات إحصائية تتعلق بأعداد موظفي الدولة المدنيين إلى حدود 31/12/2015، باستثناء موظفي كل من المجلس الأعلى للحسابات والقوات المساعدة، وكذا موظفي الجماعات الترابية والمؤسسات العمومية.

وهي معطيات تم استخلاصها انطلاقاً من معالجة واستغلال قواعد المعطيات الخاصة بتدبير الموارد البشرية المتوفرة لدى كل القطاعات الوزارية والتي تم تجميعها خلال سنة 2016.

وتتعلق هذه المعطيات بالمناصب المالية المحدثة ومبارات التوظيف وتوزيع أعداد الموظفين المدنيين حسب القطاعات والهيئات والوضعيات الإدارية والنوع والسن والأقدمية والحالة العائلية ومناصب المسؤولية وكذا توقعات الإحالة على التقاعد.

وقد قامت وزارة الوظيفة العمومية وتحديث الإدارة في إطار المجهودات التي تبذلها من أجل ضمان تدبير أفضل وأكثر فعالية للموارد البشرية، بإنجاز قاعدة معلوماتية مركبة متخصصة في الموارد البشرية بالإدارة العمومية والتي سيتم تزويدها واستغلالها بصفة دورية من طرف القطاعات الوزارية. حيث ستمكن بانخراط جميع مدبري الموارد البشرية، من الرفع من وتيرة تحبيط المعطيات الإحصائية المتعلقة بالموارد البشرية للإدارات العمومية.

I- المناصب المالية المحدثة وأعداد الإحالة على التقاعد

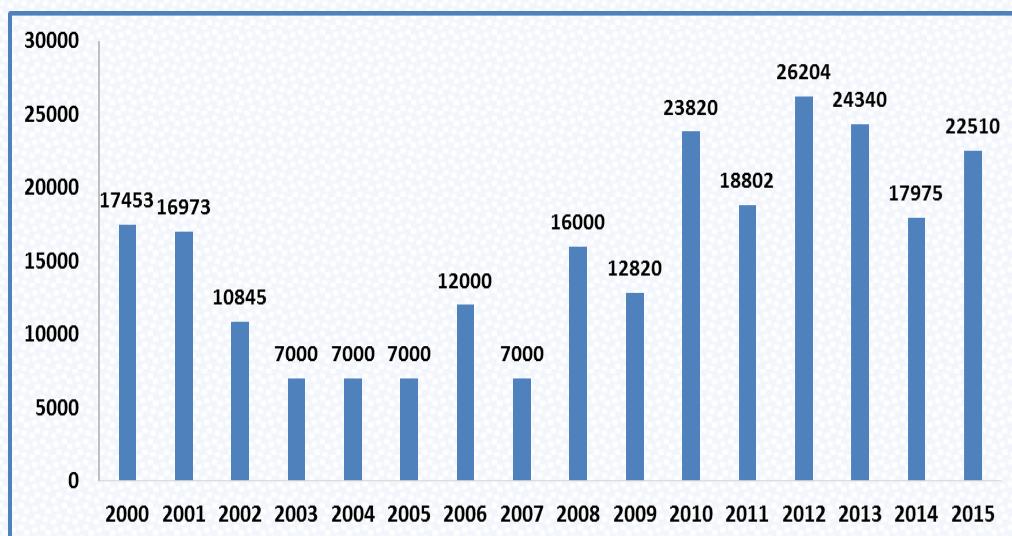
يقصد بالمنصب المالي التحمل المالي للوظائف بالميزانية، المسموح به بموجب موجب مختلف قوانين المالية، ولا يمكن التعيين أو الترقى إلى درجة دون التوفر على منصب مالي شاغر.

وقد عرفت عملية إحداث المناصب المالية، رغم ضرورة التحكم في حجم كتلة الأجر، ارتفاعاً مستمراً خلال السنوات الأخيرة. وذلك للإستجابة للحاجيات المستعجلة للقطاعات الاجتماعية من الموارد البشرية كالصحة والأمن والتعليم. مما يجسد المجهودات المبذولة من طرف الحكومة في مجال التوظيف، ولاسيما توظيف حاملي الشواهد العليا.

وقد بلغت المناصب المحدثة خلال الفترة ما بين سنة 2000 وسنة 2015 ما يعادل 247.742 منصباً وهو مستوى يفوق أعداد الحالات على التقاعد بنسبة 50 %. حيث لم تتجاوز الحالات على التقاعد خلال هذه الفترة 163.509 حالة.

ويوضح الرسم البياني التالي تطور المناصب المالية المحدثة من سنة 2000 إلى غاية سنة 2015 :

الرسم البياني 1 : تطور أعداد المناصب المالية المحدثة منذ سنة 2000



مصدر: تقرير وزارة الاقتصاد والمالية

عرفت أعداد المناصب المالية المحدثة خلال المدة ما بين سنة 2000 وسنة 2015 تغيرات تميزت بانخفاض في البداية، تلاه استقرار ثم ارتفاع في مستوى الأعداد إلى حدود سنة 2015 وقد هم هذا الارتفاع بالخصوص،

الفترة الممتدة ما بين سنة 2010 وسنة 2015، حيث بلغت أعداد المناصب المالية المحدثة 133651 منصبا، وهو ما يعادل 54 % من مجموع المناصب المالية المحدثة خلال الفترة (2000 – 2015).

ويمكن من خلال الرسم البياني أعلاه، التمييز ما بين ثلاث فترات:

- الفترة الأولى، من سنة 2000 إلى سنة 2005: عرفت احداث 66.271 منصبا (27% من مجموع المناصب المالية المحدثة خلال الفترة (2000 – 2015))
- الفترة الثانية ، من سنة 2006 إلى سنة 2009: عرفت احداث 47.820 (أي 19 %)
- الفترة الثالثة ، من سنة 2010 إلى سنة 2015 : عرفت احداث 133.651 (أي 54 %)

ويعطي الجدول التالي مقارنة ما بين المناصب المالية المحدثة واعداد الإحالة على التقاعد برسم هذه الفترات

الثلاث:

الجدول 1 : المناصب المالية المحدثة واعداد الإحالة على التقاعد خلال الفترة (2000 – 2015)

| المناصب المالية المحدثة / الاحوالات على التقاعد | الاحوالات على التقاعد | المناصب المالية المحدثة | سنوات |
|-------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------|
| 0,8 | 80353 | 66271 | 2005-2000 |
| 2,4 | 19657 | 47820 | 2009-2006 |
| 2,1 | 63499 | 133651 | 2015-2010 |
| 1,5 | 163509 | 247742 | المجموع |

يستنتج من الجدول أعلاه، أن أعداد الإحالات على التقاعد منخفضة مقارنة مع مستوى أعداد المناصب المحدثة، باستثناء الفترة 2000-2005، التي تمت خلالها عمليتين للمغادرة الطوعية، الأولى أجريت سنة 2004 واستهدفت الموظفين المرتبين في سالم الأجر من 1 إلى 9 والعملية الثانية أجريت برسم سنة 2005 و تعلقت بجميع فئات الموظفين.

بالنسبة للفترتين 2006-2009 و 2010-2015، شكلت أعداد المناصب المالية المحدثة أكثر من ضعف اعداد الاحوالات على التقاعد (على التوالي 2.4 و 2.1).

II - أعداد الموظفين

يقدر العدد الإجمالي لموظفي الإدارات العمومية بـ 527.724 موظفة وموظفاً، موزعين بأعداد متفاوتة حسب القطاعات، والهيئات، ومستويات التأهيل.

1. أعداد الموظفين حسب نوعية الأنظمة الأساسية:

يصنف موظفو الإدارات العمومية ضمن هيئات إدارية تتكون من أطر ودرجات وتخضع لمجموعة من الأنظمة الأساسية تحدد بموجبها شروط الولوج والترقي بالنسبة لكل درجة وكذا كل ما يتعلق بالمسار المهني للموظف المنتهي لكل نظام أساسي على حدة.

ويمكن التمييز بين ثلاثة أصناف من الأنظمة الأساسية، منها المشتركة والخصوصية والخاصة. وهي كالتالي:

■ **الأنظمة الأساسية المشتركة:** عددها 11 نظاماً أساسياً. تشمل كلاً من: المتصرفين، والمهندسين،

والأساتذة الباحثين بمؤسسات تكوين الأطر، والأطباء والصيادلة وجراحى الأسنان، والأطباء البياطرة،

والتكوينين، والموظفين المكلفين بتدبير مؤسسات التكوين المهني، والتقنيين، والحرررين، والمساعدين

الإداريةين، والمساعدين التقنيين.

■ **الأنظمة الأساسية الخاصة** التي يبلغ عددها 18 نظاماً، فتهم بعض فئات الموظفين التابعين لقطاعات

العدل، والداخلية، والشؤون الخارجية، والتعليم العالي، والتربية الوطنية، والصحة، والاقتصاد والمالية،

والثقافة، والتشغيل، والتكوين المهني، والأمانة العامة للحكومة.

■ **الأنظمة الخصوصية**، التي يبلغ عددها سبعة (7) وتحصّن القضاة، وقضاة المحاكم المالية، ومتصرفي

وزارة الداخلية، ورجال السلطة، والقوات المساعدة، وموظفي مجلس النواب، وموظفي مجلس

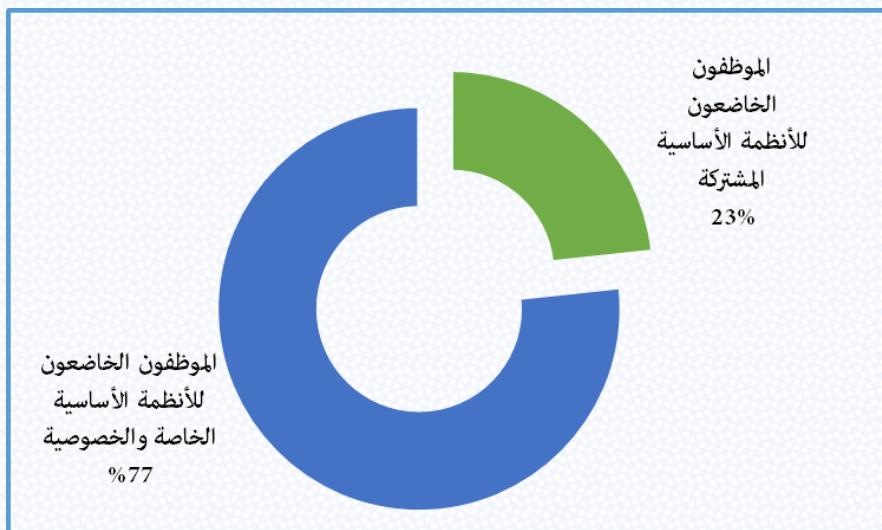
المستشارين.

يبين الجدول والرسم البياني أسفله، توزيع أعداد الموظفين حسب نوعية الأنظمة الأساسية. حيث يشكل الموظفون الخاضعون لأنظمة الأساسية المشتركة 23% من مجموع أعداد موظفي القطاعات الوزارية.

الجدول 2 : توزيع الموظفين حسب نوعية الأنظمة الأساسية:

| أعداد الموظفين | |
|----------------|----------------------------------------------------|
| 122 967 | الموظفون الخاضعون لأنظمة الأساسية المشتركة |
| 404 757 | الموظفون الخاضعون لأنظمة الأساسية الخاصة والخصوصية |
| 527 724 | المجموع |

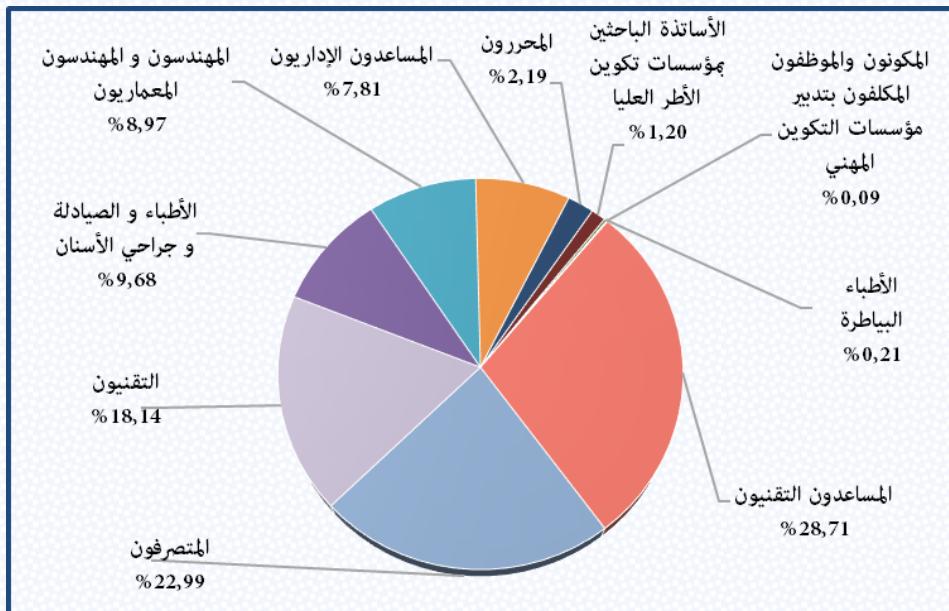
الرسم البياني 2 : نسبة الموظفين حسب نوعية الأنظمة الأساسية



إذا اعتبرنا توزيع أعداد الموظفين الخاضعين لأنظمة الأساسية المشتركة حسب الهيئات، فإننا نجد، كما هو مبين في الرسم البياني أسفله، أن أكثر من نصف هذه الأعداد (51.7 %) تنتمي لهيئات المتصرفين والمساعدين التقنيين).

ويشكل التقنيون نسبة 18.14 % ، في حين لا يشكل المهندسون سوى 9 % والمساعدون الإداريون 8 %

الرسم البياني 3 : توزيع الموظفين الخاضعين للأنظمة الأساسية المشتركة حسب الهيآت:



2. أعداد الموظفين حسب الوضعية النظامية:

الجدول 3 : توزيع أعداد الموظفين حسب الوضعية النظامية

| الوضعية النظامية | الأعداد | النسبة المئوية |
|---------------------|----------------|----------------|
| مرسم و متمرن | 523 888 | % 99,27 |
| متعاقد | 3.319 | % 0,63 |
| مؤقت، متعاون و عرضي | 517 | % 0,10 |
| المجموع | 527 724 | %100 |

يتضح من خلال الجدول أعلاه أن الموظفين المرسميين والمتمرنين يمثلون أزيد من 99% من مجموع موظفي

الإدارات العمومية، ويلاحظ بالمقابل أن نسبة المتعاقدين لا تتجاوز 0.63%.

وفيما يتعلق بنسبة المؤقتين والمعاونين والعرضيين التي تقدر ب 0.10%， فإن تراجع هذه الفئة بشكل واضح

وملحوظ خلال السنوات الأخيرة يرجع إلى الإجراءات والتدابير التي تم اتخاذها من أجل ترسيم المعينين

بالأمر في إطار الحد من العمل الهش بالوظيفة العمومية.



3. أعداد الموظفين حسب الوضعيات:

من المعلوم أن الموظف يكون في إحدى الوضعيات الثلاث التالية: القيام بالوظيفة، أو الإلتحاق، أو التوقف المؤقت عن العمل (الاستياد)، وبين الجدول أسفله توزيع أعداد الموظفين حسب هذه الوضعيات.

الجدول 4 : توزيع أعداد الموظفين حسب الوضعيات

| النسبة المئوية | الأعداد | الوضعيات |
|----------------|---------|-----------------|
| % 98,21 | 518.299 | القيام بالوظيفة |
| % 1,36 | 7.195 | الإلتحاق |
| % 0,42 | 2.230 | الاستياد |
| % 100 | 527.724 | المجموع |

يمثل الموظفون في وضعية القيام بالوظيفة أزيد من 98% من مجموع موظفي الإدارات العمومية، فيما يمثل الموظفون في وضعية الإلتحاق 1.3% فقط، مما يدل على قلة اللجوء إلى الإلتحاق كإحدى آليات حرکية الموظفين.

وتجدر بالذكر أن هذه النسب قد ظلت شبه مطابقة لما كانت عليه خلال سنتي 2012 و2013.

4. أعداد الموظفين حسب الهيئات:

ينتمي موظفو الدولة إلى 40 هيئة علماً أن كل هيئة تضم درجات نظامية، ويتم ولو جها وفقاً لشروط محددة. وتتفاوت أعداد الموظفين من هيئة إلى أخرى، كما هو مبين في الجدول التالي:

الجدول 5 : توزيع أعداد الموظفين حسب الهيئات

| النسبة المئوية | الأعداد | الهيئات |
|----------------|---------|---------------------------------------------------|
| % 49,30 | 260174 | هيئات التدريس (4 هيئات) |
| % 11,16 | 58901 | إطار موظفي الأمن الوطني |
| % 8,51 | 44909 | هيئة المساعدين التقنيين وهيئة المساعدين الإداريين |
| % 5,36 | 28269 | المتصرون |
| % 4,87 | 25691 | الممرضون والمساعدون الطبيون |
| % 4,23 | 22305 | التقنيون |
| % 2,34 | 12348 | موظفو كتابة الضبط |
| % 2,26 | 11909 | الأطباء والصيادلة وجرافي الأسنان |
| % 2,04 | 10784 | المهندسون والمهندسون المعماريون |
| % 1,71 | 9036 | هيئة الحراسة والأمن |
| % 1,48 | 7787 | الهيئة الوطنية للوقاية المدنية |
| % 0,35 | 1846 | هيئة التوجيه والتخطيط التربوي |
| % 6,40 | 33765 | باقي الهيئات |
| % 100 | 527724 | المجموع |

يتضح من خلال هذا الجدول، أن 16 هيئة فقط تضم حوالي 94% من مجموع موظفي الإدارات العمومية، علماً أن هيئات التدريس التي تضم هيئة التدريس بوزارة التربية الوطنية والأساتذة الباحثين سواء بالتعليم العالي أو بمؤسسات تكوين الأطر أو بكليات الطب والصيدلة وطب الأسنان، تمثل لوحدها على ما يناهز 49% من هذا المجموع. ويبيّن الجدول أسفله توزيعاً مفصلاً لأعداد موظفي هيئات التدريس برسم سنة 2015.

الجدول 6 : توزيع أعداد الموظفين المنتسبين إلى هيئات التدريس

| النسبة | الأعداد | هيئات التدريس |
|---------|---------|-----------------------------------------------------|
| % 94,96 | 247.066 | هيئة التدريس بوزارة التربية الوطنية |
| % 4,13 | 10.742 | هيئة الأساتذة الباحثين بالتعليم العالي |
| % 0,56 | 1.454 | هيئة الأساتذة الباحثين بمؤسسات تكوين الأطر العليا |
| % 0,35 | 912 | هيئة الأساتذة الباحثين في الطب والصيدلة وطب الأسنان |
| % 100 | 260.174 | المجموع |

يستنتج من خلال هذا الجدول أن هيئة التدريس بوزارة التربية الوطنية تمثل حوالي 95% من مجموع الموظفين المنتسبين إلى هيئات التدريس، حيث تضم 247.066 موظفة وموظفا، أي ما يناهز 47% من مجموع موظفي الإدارات العمومية.

على العموم، وباعتبار مجموع الهيئات، لا بد من الإشارة إلى أن توزيع الموظفين على مختلف الهيئات، ظل شبه مستقر ما بين سنة 2012 و2015. حيث سجلت نسبة المتصرفين ارتفاعا طفيفا لتصل إلى 5.4% سنة 2012، عوض 5.23% سنة 2014، و5.1% سنة 2013، و4.9% سنة 2015.

وبال مقابل فقد لوحظ تراجع ضئيل في نسبة المساعدين التقنيين والمساعدين الإداريين التي انتقلت من 9.3% سنة 2012 إلى 9.1% سنة 2013 ثم إلى 8.8% في 2014 ثم إلى 8.5% في 2015. كما لوحظ انخفاض في نسبة الممرضين والمساعدين الطبيين (4.8% في 2015 عوض 5.01% في سنة 2014) وفي نسبة موظفي كتابة الضبط (2.34% في 2015 عوض 2.72% في 2014).

5. أعداد الموظفين حسب الإدارات العمومية:

يبين الجدول التالي توزيع أعداد الموظفين حسب الإدارات العمومية بترتيب تنازلي إلى غاية متم سنة 2015.

الجدول 7 : توزيع أعداد الموظفين حسب الإدارات العمومية

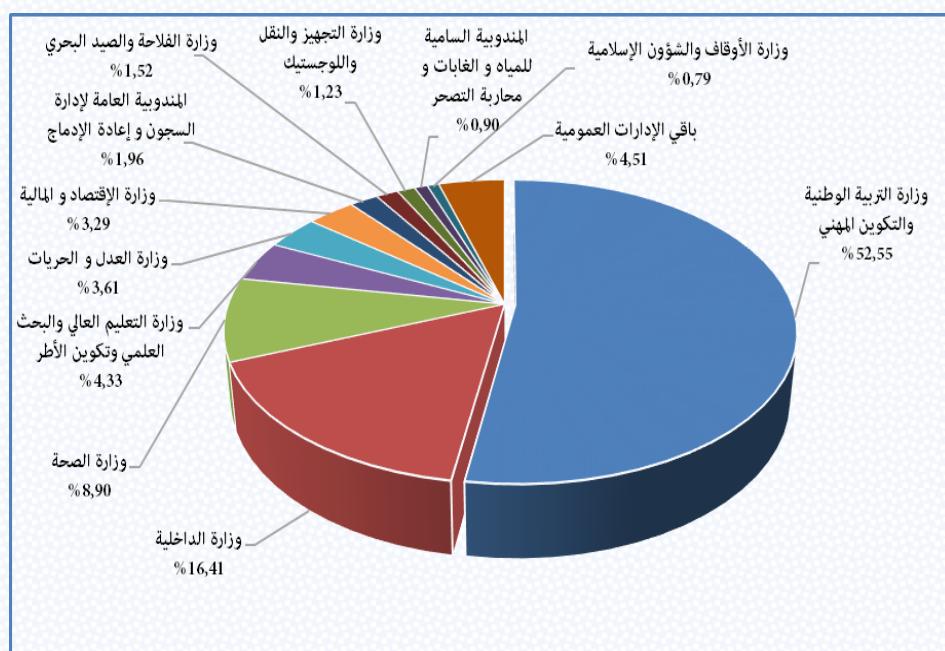
| النسبة المئوية | عدد الموظفين | الإدارات العمومية |
|----------------|--------------|----------------------------------------------------------|
| 52,55% | 277 300 | وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني |
| 52,48% | 276 967 | قطاع التربية الوطنية |
| 0,06% | 333 | قطاع التكوين المهني |
| 16,41% | 86 614 | وزارة الداخلية |
| 11,59% | 61 152 | المديرية العامة للأمن الوطني |
| 3,32% | 17 505 | قطاع الداخلية |
| 1,51% | 7 957 | المديرية العامة للوقاية المدنية |
| 8,90% | 46 956 | وزارة الصحة |
| 4,33% | 22 863 | وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكون الأطر |
| 3,61% | 19 027 | وزارة العدل و الدرك |
| 3,29% | 17 388 | وزارة الاقتصاد والمالية |
| 1,96% | 10 326 | المندوبيّة العامة لإدارة السجون وإعادة الإدماج |
| 1,52% | 8 041 | وزارة الفلاحة والصيد البحري |
| 1,27% | 6 707 | قطاع الفلاحة |
| 0,25% | 1 334 | قطاع الصيد البحري |
| 1,23% | 6 477 | وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك |
| 0,90% | 4 730 | المندوبيّة الساميّة للمياه والغابات و محاربة التصحر |
| 0,79% | 4 189 | وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية |
| 0,69% | 3 656 | وزارة الشباب والرياضة |
| 0,68% | 3 606 | وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة |
| 0,47% | 2 493 | قطاع الماء |
| 0,15% | 782 | قطاع الطاقة والمعادن |
| 0,06% | 331 | قطاع البيئة |
| 0,45% | 2 352 | وزارة الشؤون الخارجية والتعاون |
| 0,40% | 2 088 | المندوبيّة الساميّة للتخطيط |
| 0,31% | 1 660 | وزارة الثقافة |
| 0,26% | 1 374 | وزارة السياحة |
| 0,24% | 1 279 | وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي |
| 0,19% | 1 007 | قطاع الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي |
| 0,05% | 272 | قطاع التجارة الخارجية |
| 0,23% | 1 204 | إدارة الدفاع الوطني |
| 0,21% | 1 102 | وزارة الصناعة التقليدية والإقتصاد الاجتماعي والتضامني |
| 0,20% | 1 081 | وزارة التشغيل والشأن الاجتماعي |
| 0,19% | 981 | وزارة السكنى وسياسة المدينة |
| 0,12% | 658 | وزارة التعمير و إعداد التراب |
| 0,10% | 502 | وزارة الإتصال |
| 0,08% | 412 | الأمانة العامة للحكومة |
| 0,07% | 390 | وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية |
| 0,06% | 338 | الوزارة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة |
| 0,06% | 334 | المندوبيّة الساميّة لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير |
| 0,06% | 299 | رئاسة الحكومة |
| 0,04% | 196 | الوزارة المكلفة بالشأن العام والحكامة |
| 0,03% | 149 | الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني |
| 0,02% | 100 | الوزارة المكلفة بالمخاربة المقيمين بالخارج وشأن المهاجرة |
| 0,01% | 52 | المندوبيّة الوزاريّة المكلفة بحقوق الإنسان |
| 100% | 527 724 | المجموع |

يتضح من خلال هذا الجدول أن وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني تستحوذ على أكبر عدد من الموظفين بنسبة تفوق 52% من العدد الإجمالي للموظفين، تليها وزارة الداخلية بحوالي 16%.

كما يستنتج من هذا الجدول أن ست (6) إدارات عمومية فقط تستحوذ على أزيد من 89% من الموارد البشرية بالإدارات العمومية، وهي وزارات التربية الوطنية والتكوين المهني، والداخلية، والصحة، والتعليم العالي والبحث العلمي وتكوين الأطر، والعدل والحرفيات، والاقتصاد والمالية.

ويبين الرسم البياني التالي، بشكل أوضح، توزيع أعداد الموظفين حسب الإدارات العمومية.

الرسم البياني 4 : نسبة أعداد الموظفين حسب القطاعات



6. أعداد الموظفين حسب مستوى التأهيل:

يبين الجدول التالي توزيع أعداد الموظفين حسب مستويات التأهيل (تأطير/ إشراف/ تنفيذ).

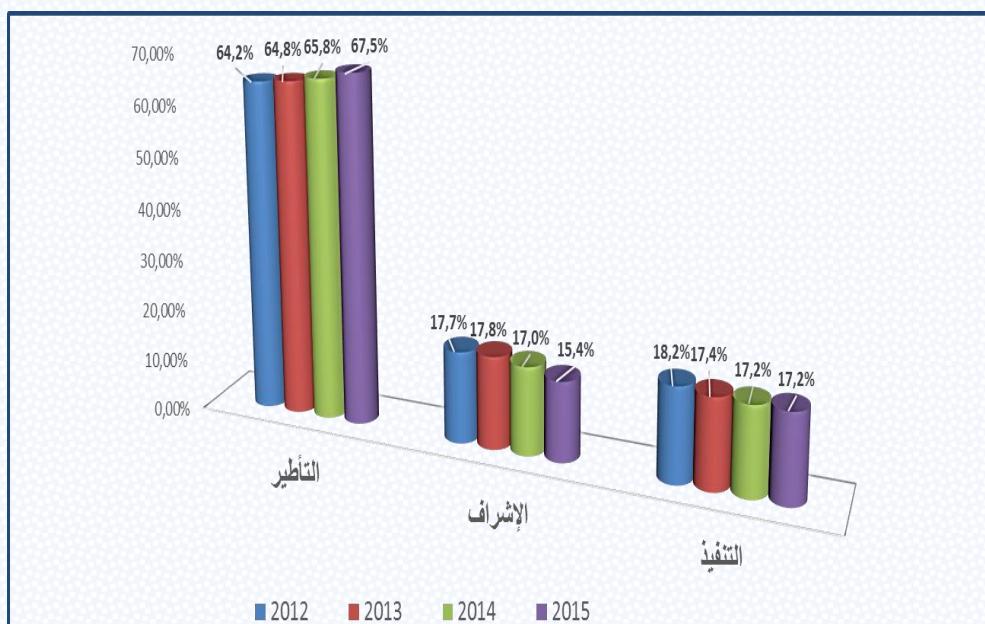
الجدول 8 : توزيع أعداد الموظفين حسب مستويات التأهيل

| مستوى التأهيل | الأعداد | النسبة المئوية |
|--------------------------------|----------------|----------------|
| التأطير (سلم الأجر 10 فما فوق) | 355.941 | %67.45 |
| الإشراف (سلم الأجر 9,8,7,6) | 81.209 | %15.39 |
| التنفيذ (سلم الأجر 5 و 6) | 90.574 | %17.16 |
| المجموع | 527.724 | 100% |

ويتبين من خلال هذا الجدول أن أغلب الموظفين ينتمون إلى مستوى التأطير، حيث يمثل الأطر 67.5% من العدد الإجمالي للموظفين. وقد سجلت هذه النسبة ارتفاعاً مستمراً خلال السنوات الأخيرة حيث كانت تقدرب 65.8% سنة 2014 وبـ 64.76% سنة 2013 وبـ 64.15% سنة 2012.

ويبيّن الرسم البياني أسفله، تطور أعداد الموظفين حسب مستويات التأهيل، خلال الفترة الممتدة من 2012 إلى 2015.

الرسم البياني 5 : تطور أعداد الموظفين حسب مستويات التأهيل (2012-2015)



يتضح من خلال هذا الرسم البياني أن نسبة الأطر من مجموع موظفي الإدارات العمومية قد ارتفعت خلال الفترة الممتدة من سنة 2012 إلى سنة 2015، حيث انتقلت هذه النسبة من حوالي 64.15% سنة 2012 إلى 67.5% سنة 2015، ويرجع هذا الارتفاع بالأساس إلى ارتفاع وتيرة الترقى وتوظيف الأطر العليا خلال السنوات الأخيرة.

كما يتضح أن نسبة الموظفين المنتسبين إلى مستوى الإشراف قد انخفضت خلال الفترة المذكورة، من 17.65% سنة 2012 إلى حوالي 15% سنة 2015. في حين ظلت نسبة الموظفين المنتسبين إلى مستوى التنفيذ شبه مستقرة خلال هذه الفترة.



7. أعداد الموظفين حسب المصالح المركزية واللاممركزة:

يبرز الجدول أدناه نسب تمركز ولامركز الموظفين حسب الإدارات العمومية.

الجدول 9: توزيع أعداد الموظفين حسب المصالح المركزية واللاممركزة

| نسبة الموظفين بالصالح اللاممركزة | نسبة الموظفين بالصالح المركزية | |
|----------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------|
| 99,22% | 0,78% | وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني |
| 99,29% | 0,71% | قطاع التربية الوطنية |
| 42,04% | 57,96% | قطاع التكوين المهني |
| 98,20% | 1,80% | المندوبية العامة لإدارة السجون وإعادة الإدماج |
| 96,15% | 3,85% | وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكوين الأطر |
| 95,61% | 4,39% | وزارة الصحة |
| 94,69% | 5,31% | وزارة الداخلية |
| 82,09% | 17,91% | قطاع الداخلية |
| 97,79% | 2,21% | المديرية العامة للأمن الوطني |
| 98,55% | 1,45% | المديرية العامة للوقاية المدنية |
| 93,55% | 6,45% | وزارة العدل والحرفيات |
| 87,51% | 12,49% | المندوبية السامية للمياه والغابات ومحاربة التصحر |
| 85,45% | 14,55% | وزارة الشباب والرياضة |
| 82,22% | 17,78% | وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية |
| 79,99% | 20,01% | وزارة الفلاحة والصيد البحري |
| 64,54% | 35,46% | قطاع الصيد البحري |
| 83,06% | 16,94% | قطاع الفلاحة |
| 74,59% | 25,41% | وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك |
| 74,09% | 25,91% | وزارة السياحة |
| 73,23% | 26,77% | وزارة الصناعة التقليدية والإقتصاد الاجتماعي والتضامني |
| 70,78% | 29,22% | وزارة الثقافة |
| 69,01% | 30,99% | وزارة الاقتصاد والمالية |
| 69,01% | 30,99% | وزارة التشغيل والشئون الاجتماعية |
| 68,86% | 31,14% | المندوبية السامية لقدماء المقاومين وأعضاً جيش التحرير |
| 63,51% | 36,49% | وزارة السكنى وسياسة المدينة |
| 63,09% | 36,91% | وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة |
| 46,29% | 53,71% | قطاع الطاقة والمعادن |
| 0,00% | 100,00% | قطاع البيئة (*) |
| 76,73% | 23,27% | قطاع الماء |
| 51,37% | 48,63% | وزارة التعمير وإعداد التراب الوطني، |
| 36,25% | 63,75% | المندوبية السامية للتخطيط |

| | | |
|--------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 32,21% | 67,79% | وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي |
| 40,91% | 59,09% | قطاع الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي |
| 0,00% | 100,00% | قطاع التجارة الخارجية(*) |
| 23,09% | 76,91% | ادارة الدفاع الوطني |
| 20,92% | 79,08% | الوزارة المكلفة بالشؤون العامة والحكامة |
| 10,16% | 89,84% | وزارة الإتصال |
| 6,41% | 93,59% | وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية |
| 0,00% | 100,00% | الأمانة العامة للحكومة(*) |
| 0,00% | 100,00% | الوزارة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الادارة(*) |
| 0,00% | 100,00% | رئاسة الحكومة(*) |
| 0,00% | 100,00% | الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البرطان والمجتمع المدني(*) |
| 0,00% | 100,00% | الوزارة المكلفة بمخاربة المقيمين بالخارج وشئون الهجرة(*) |
| 0,00% | 100,00% | المندوبية الوزارية المكلفة بحقوق الإنسان(*) |
| - | 39,67% | وزارة الشؤون الخارجية والتعاون 60,33 % من موظفي هذه الوزارة يزاولون مهامهم بالبعثات الدبلوماسية والقنصلية خارج المغرب ويشكلون 0.28 % من العدد الإجمالي لموظفي الإدارات العمومية) |
| 94,01% | 5,99% | المجموع |
| | | (*) إدارات عمومية لا تتوفر على مصالح لاممركزة |

يتضح من خلال هذا الجدول أن نسبة لاتمركز الموظفين على الصعيد الوطني تسجل معدلاً مهماً حيث

بلغت 94,14 % في سنة 2015. كما يلاحظ أن نسب لاتمركز الموظفين في معظم الإدارات العمومية تبقى

مرتفعة، لاسيما في الإدارات العمومية التالية:

■ وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني (99,22%)

■ المندوبية العامة لإدارة السجون وإعادة الإدماج (98,20%)

■ التعليم العالي والبحث العلمي وتكوين الأطر (96,15%)

■ الصحة (95,61%)

■ الداخلية (94,69%)

■ العدل والحرفيات (93,55%)

ويوضح الجدول التالي تطور نسبة الموظفين في المصالح المركزية والخارجية خلال الفترة الممتدة من سنة 2002 إلى سنة 2015.

الجدول 10 : تطور نسبة قركر ولامركز الموظفين (2002-2015)

| 2015 | 2014 | 2013 | 2012 | 2010 | 2006 | 2002 | |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------------|
| 5.99% | 6,37% | 5,77% | 6,28% | 6,33% | 8,10% | 8,10% | مصالح مركزية |
| 94,01% | 93,35% | 94,23% | 93,72% | 93,67% | 91,90% | 91,90% | مصالح لاممركزة |

يلاحظ، من خلال الجدول أعلاه، أن نسبة الموظفين في المصالح الخارجية ظلت مستقرة بين سنتي 2002 و2006 (91.9%)، ثم ارتفعت إلى 93.67% في سنة 2010، لتسתרق من جديد ما بين سنتي 2010 و2015 في حوالي 94%.

8. أعداد الموظفين حسب الجهات:

تتوزع أعداد الموظفين بشكل متفاوت بين مختلف جهات المملكة الإثنى عشر، حيث يتمركز حوالي ثلث (1/3) الموظفين على مستوى جهتي الرباط-سلا-القنيطرة والدار البيضاء-سطات.

ويبين الجدول التالي توزيع أعداد الموظفين بين مختلف الجهات وكذا أعداد الموظفين المزاولين لمهامهم خارج المغرب.

الجدول 11 : توزيع أعداد الموظفين حسب الجهات

| الجهات | الأعداد | النسبة المئوية |
|-------------------------------------------------------|---------|----------------|
| جهة الرباط-سلا-القنيطرة (بما في ذلك المصالح المركزية) | 109 873 | 20,82% |
| جهة الدار البيضاء - سطات | 82 191 | 15,57% |
| جهة فاس-مكناس | 64 155 | 12,16% |
| جهة مراكش-آسفي | 58 420 | 11,07% |
| جهة طنجة - تطوان - الحسيمة | 46 737 | 8,86% |
| جهة سوس - ماسة | 42 715 | 8,09% |
| جهة بني ملال - خنيفرة | 37 336 | 7,07% |
| جهة الشرق | 35 944 | 6,81% |
| جهة درعة- تافيلالت | 26 034 | 4,93% |
| جهة العيون - الساقية الحمراء | 11 355 | 2,15% |

| | | |
|-------|---------|-------------------------|
| 1,53% | 8 089 | جهة كلميم - واد نون |
| 0,63% | 3 322 | جهة الداخلة - واد الذهب |
| 0,29% | 1 553 | خارج المغرب |
| 100% | 527 724 | المجموع |

يستنتج من هذا الجدول أن هناك ثلات مستويات بالنسبة للتوزيع أعداد الموظفين حسب الجهات، بحيث يمكن

تقسيم الجهات الإثنى عشر إلى ثلات مجموعات:

- **المجموعة الأولى**، مكونة من أربع جهات تتراوح نسب الموظفين العاملين بكل منها ما بين 11٪ و21٪، ويتعلق الأمر بكل من جهات الرباط-سلا-القنيطرة، والدار البيضاء-سطات، وفاس-مكناس، ومراكش-آسفي. وتضم هذه الجهات أزيد من 59٪ من مجموع الموظفين؛
- **المجموعة الثانية**، مكونة من أربع جهات تتراوح نسب الموظفين العاملين بكل منها ما بين 6٪ و9٪، ويتعلق الأمر بكل من جهات طنجة-تطوان-الحسيمة، وسوس-ماسة، وبني ملال-خنيفرة، والشرق. وتضم هذه الجهات أزيد من 30٪ من مجموع الموظفين؛
- **المجموعة الثالثة**، مكونة من جهات درعة-تافيلالت، والعيون-الساقيية الحمراء، وكلميم-واد نون، والداخلة-واد الذهب، التي تقل نسب الموظفين العاملين بكل منها عن 5٪. وتضم هذه الجهات أزيد من 9٪ من مجموع الموظفين.

وتجدر الإشارة إلى أنه، بالرغم من أن جهات المجموعة الثالثة تسجل نسبا ضئيلة من حيث أعداد الموظفين، مقارنة مع باقي الجهات، إلا أنها تسجل معدلات تغطية (عدد الموظفين بالمقارنة مع عدد السكان) مهمة، وذلك بالنظر إلى قلة عدد السكان بها.

وبين الجدول التالي توزيع أعداد الموظفين والسكان ومعدل التغطية حسب الجهات.

الجدول 12 : توزيع أعداد الموظفين والسكان حسب الجهات

| الجهات | عدد الموظفين | عدد السكان | لكل 1000 نسمة |
|---------------------------------------------|--------------|------------|---------------|
| جهة العيون - الساقية الحمراء | 11 355 | 367 758 | 31 |
| جهة الرباط-سلا-القنيطرة (بما في ذلك المصالح | 109 873 | 4 580 866 | 24 |
| جهة الداخلة - واد الذهب | 3 322 | 142 955 | 23 |
| جهة كلميم - واد نون | 8 089 | 433 757 | 19 |
| جهة سوس - ماسة | 42 715 | 2 676 847 | 16 |
| جهة درعة- تافيلالت | 26 034 | 1 635 008 | 16 |
| جهة الشرق | 35 944 | 2 314 346 | 16 |
| جهة فاس-مكناس | 64 155 | 4 236 892 | 15 |
| جهة بنی ملال - خنيفرة | 37 336 | 2 520 776 | 15 |
| جهة طنجة - تطوان - الحسيمة | 46 737 | 3 556 729 | 13 |
| جهة مراكش-آسفي | 58 420 | 4 520 569 | 13 |
| جهة الدار البيضاء - سطات | 82 191 | 6 861 739 | 12 |
| خارج المغرب | 1 553 | - | - |
| المجموع | 527.724 | 33.848.242 | 16 |

يتضح من خلال هذا الجدول أن معدل التغطية على الصعيد الوطني يقدر بـ 16 موظفاً لكل 1000 نسمة.

وتحتل جهة العيون-الساقية الحمراء المرتبة الأولى بمعدل تغطية يقدر بـ 31 موظفاً لكل 1000 نسمة. وتأتي

جهة الرباط-سلا-القنيطرة في المرتبة الثانية بمعدل تغطية يساوي 24 موظفاً لكل 1000 نسمة. أما جهة

الداخلة-واد الذهب فتحتل المرتبة الثالثة بمعدل 23 موظفاً لكل 1000 نسمة، قبل جهة كلميم-واد نون

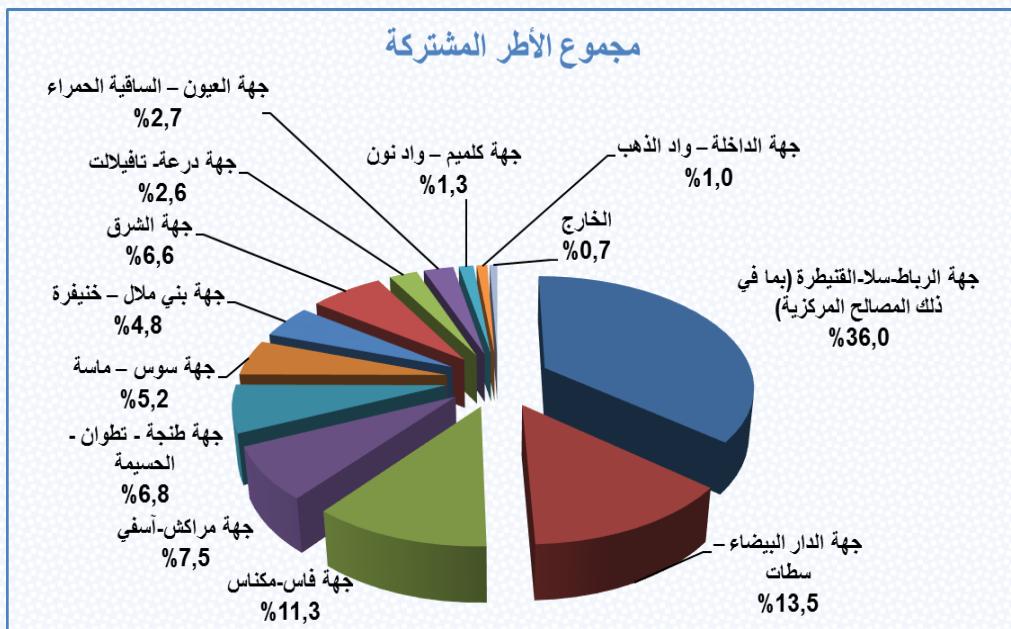
التي تحمل المرتبة الرابعة بمعدل 19 موظفاً لكل 1000 نسمة.

وتأتي جهة الدار البيضاء-سطات في المرتبة الأخيرة من حيث معدل التغطية بالذى لا يتعدى 12 موظف لكل

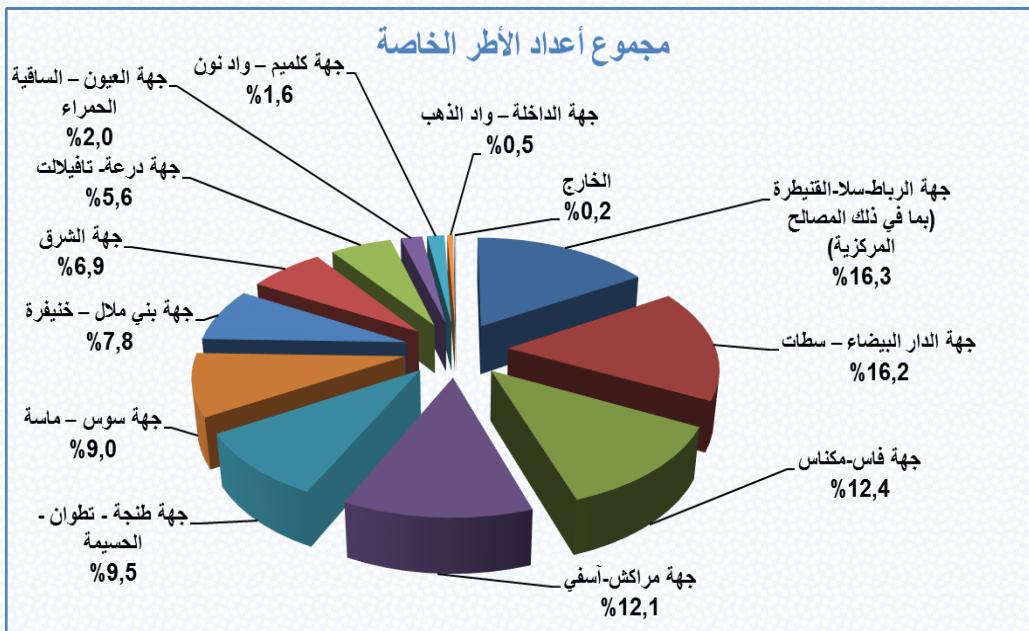
1000 نسمة.

توزيع الأطر المشتركة والخاصة حسب الجهات:

الرسم البياني 6 : توزيع الأطر المشتركة حسب الجهات

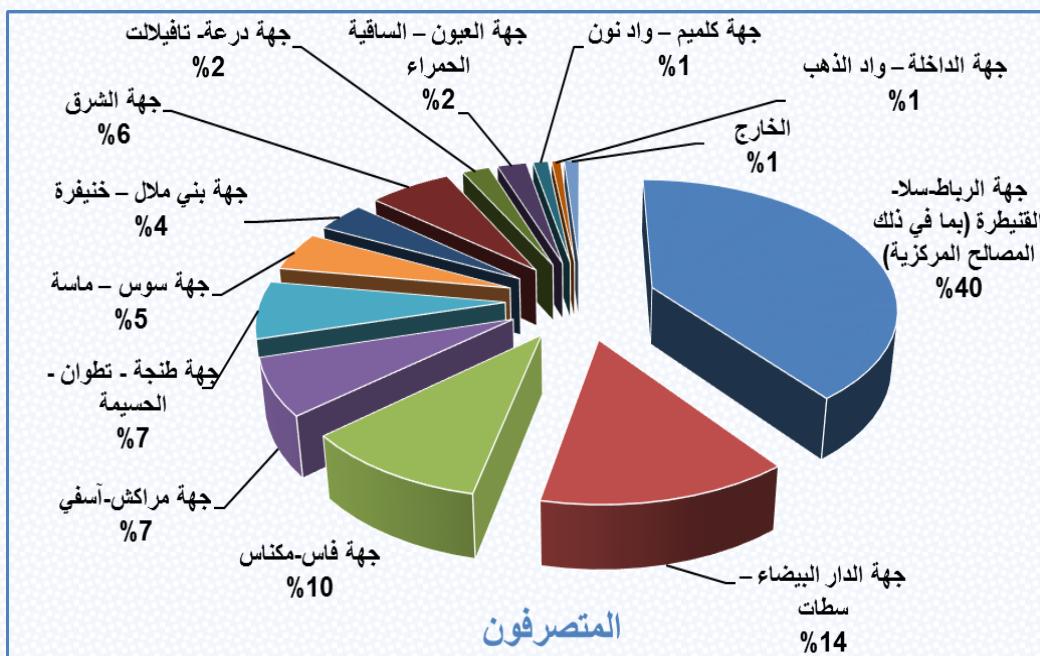


الرسم البياني 7 : توزيع الأطر الخاصة حسب الجهات

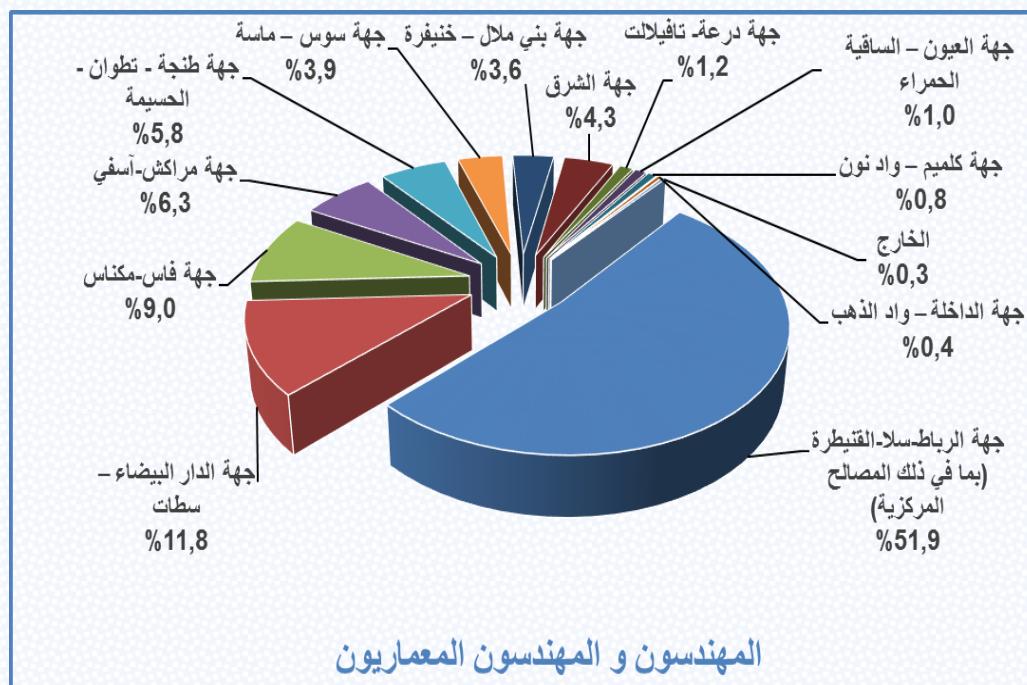


وفيما يلي توزيع بعض الأطر المشتركة ما بين الوزارات حسب الجهات، إذ يتبين أن جهة الرباط-سلا القنيطرة تأتي في المرتبة الأولى سواء تعلق الأمر بـهيئة المتصرفين (39%) أو المهندسين (52%) أو التقنيين (37%).

الرسم البياني 8 : توزيع المتصرفين حسب الجهات

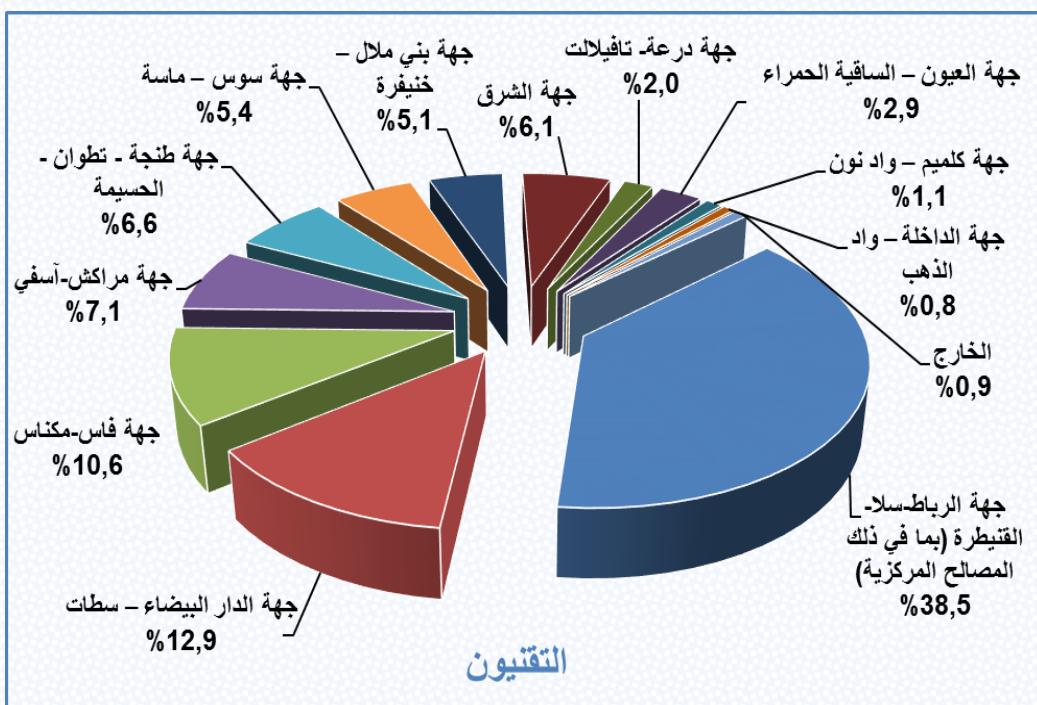


الرسم البياني 9 : توزيع المهندسين والمهندسات المعماريين حسب الجهات



المهندسون و المهندسون المعماريون

الرسم البياني 10 : توزيع التقنيين حسب الجهات



ويبين الجدول التالي أعداد موظفي كل جهة موزعة حسب مستويات التأهيل.

الجدول 13: توزيع أعداد موظفي كل جهة حسب مستويات التأهيل

| الجهة | الأعداد | التأهيل | الإشراف | التنفيذ |
|------------------------------|---------|---------|---------|---------|
| جهة درعة- تافيلالت | 26.034 | 75,48% | 14,03% | 10,48% |
| جهة سوس - ماسة | 42.715 | 74,05% | 14,03% | 11,92% |
| جهة مراكش-آسفي | 58.420 | 72,05% | 14,65% | 13,28% |
| جهة بني ملال - خنيفرة | 37.336 | 71,51% | 15,16% | 13,31% |
| جهة طنجة - تطوان - الحسيمة | 46.737 | 69,30% | 15,34% | 15,34% |
| جهة فاس-مكناس | 64.155 | 69,11% | 13,69% | 17,19% |
| جهة الدار البيضاء - سطات | 82.191 | 68,94% | 14,82% | 16,23% |
| جهة كلميم - واد نون | 8.089 | 68,12% | 16,53% | 15,34% |
| جهة الشرق | 35.944 | 66,46% | 14,46% | 19,06% |
| جهة الرباط-سلا-القنيطرة | 109.873 | 59,42% | 17,16% | 23,38% |
| جهة العيون - الساقية الحمراء | 11.355 | 52,17% | 24,38% | 23,37% |

| | | | | |
|--------|--------|---------------|---------|---------------------------|
| 21,73% | 27,94% | 50,06% | 3 322 | جهة الد داخلة - واد الذهب |
| 20,67% | 16,14% | 62,93% | 1 553 | خارج المغرب |
| 17,16% | 15,38% | 67,43% | 527 724 | المجموع |

يستنتج على العموم، أن نسبة الأطر تبقى مرتفعة، إن على الصعيد الوطني، إذ تقدر ب 67.43٪، أو على الصعيد كل جهة، حيث تتراوح بين 50٪ كأدنى نسبة مسجلة على صعيد جهة الد داخلة- واد الذهب، و حوالي 75٪ كأعلى نسبة مسجلة بجهة درعة- تافيلالت.

وبين الجدول التالي توزيع مجموع موظفي الإدارات العمومية حسب الجهات ومستويات التأهيل، وذلك حسب ترتيب تنازلي لنسبة الأطر.

الجدول 14 : توزيع أعداد الموظفين حسب الجهات ومستويات التأهيل

| الجهة | المجموع | التأهيل | الإشراف | التنفيذ |
|---------------------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|
| جهة الرباط- سلا- القنيطرة (بما في ذلك المصالح المركزية) | 18,23% | 18,07% | 23,07% | 28,18% |
| جهة الدار البيضاء - سطات | 15,82% | 14,90% | 14,63% | 12,10% |
| جهة فاس- مكناس | 12,38% | 10,75% | 10,48% | 8,51% |
| جهة مراكش- آسفي | 11,75% | 10,48% | 8,77% | 7,87% |
| جهة طنجة - تطوان - الحسيمة | 9,04% | 8,83% | 7,33% | 5,59% |
| جهة سوس - ماسة | 8,83% | 7,33% | 6,93% | 5,45% |
| جهة بنی ملال - خنيفرة | 7,45% | 6,36% | 4,47% | 2,99% |
| جهة الشرق | 6,67% | 3,39% | 1,64% | 2,91% |
| جهة درعة- تافيلالت | 5,49% | 1,64% | 1,14% | 1,36% |
| جهة العيون - الساقية الحمراء | 1,65% | 0,31% | 0,31% | 0,35% |
| جهة كلميم - واد نون | 1,54% | 0,46% | 0,46% | 0,79% |
| جهة الد داخلة - واد الذهب | 0,46% | 0,27% | 0,27% | 100% |
| خارج المغرب | 0,27% | 100% | 100% | 100% |
| المجموع | 100% | 100% | 100% | 100% |

يتبيّن من خلال هذا الجدول مدى تمركز موظفي الإدارات العمومية المنتسبين إلى مستوى التأطير في بعض الجهات، حيث أن جهة الرباط-سلا-القنيطرة تأتي في المرتبة الأولى بـ 18.23% من مجموع أطر الإدارات العمومية، متقدمة بجهة الدار البيضاء-سطات بحوالي 15.82%，أي أن هاتين الجهتين تضمان أزيد من 34% من مجموع الأطر.

٩. أعداد الموظفين حسب الفئات العمرية:

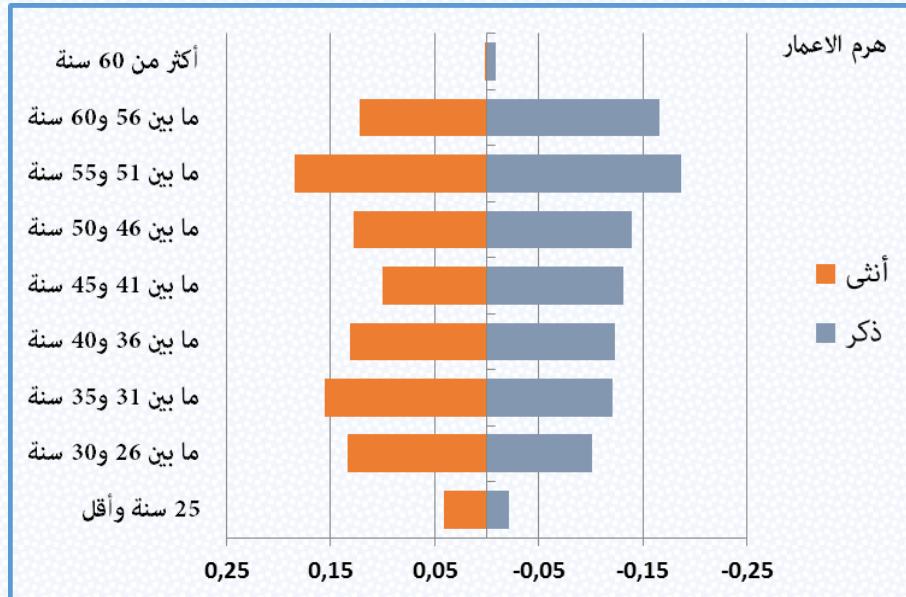
يبين الجدول أسفله توزيع الموظفين حسب الشرائح العمرية.

الجدول 15 : توزيع أعداد الموظفين حسب الشرائح العمرية

| النسبة المئوية | الأعداد | شرائح الأعمار |
|----------------|---------|-------------------|
| 2,58% | 13 630 | 25 سنة وأقل |
| 11,37% | 59 982 | ما بين 26 و30 سنة |
| 13,43% | 70 885 | ما بين 31 و35 سنة |
| 12,99% | 68 544 | ما بين 36 و40 سنة |
| 12,27% | 64 731 | ما بين 41 و45 سنة |
| 13,20% | 69 680 | ما بين 46 و50 سنة |
| 18,21% | 96 118 | ما بين 51 و55 سنة |
| 15,34% | 80 949 | ما بين 56 و60 سنة |
| 0,61% | 3 205 | أكثر من 60 سنة |
| 100% | 527 724 | المجموع |

يستنتج من خلال هذا الجدول أن 277.772 موظفاً تساوي أو تقلُّ أعمارهم عن 45 سنة، حيث يشكلون أزيد من 52% من مجموع موظفي الإدارات العمومية. كما تجدر الإشارة إلى أن 84.154 موظفاً تساوي أو تفوق أعمارهم 56 سنة، بنسبة تقدر بحوالي 16%.

الرسم البياني 11 : هرم الأعمار



يتبيـن من خـلال هذا الرسم البيـاني أن قـمة هـرم الأـعماـر ما زـالت، بـرـسـم سـنة 2015، كـما كـانـت عـلـيـه بـرسـم سـنـات 2012 و 2013 و 2014 ، مـتمـثـلـة فيـ الشـريـحةـ العـمـرـيـة 51-55 سـنةـ، الـتي تـضـمـ أـزـيدـ مـن 18% مـن مـجمـوـعـ موـظـفـيـ الإـدـارـاتـ العـمـومـيـةـ.

وـجـديـرـ بـالـذـكـرـ أـنـهـ فيـ سـنـيـ 2002 و 2006ـ كـانـتـ قـمةـ هـرمـ الأـعـماـرـ مـجـسـدـةـ، عـلـىـ التـوـالـيـ، فيـ الشـريـحتـينـ العـمـريـتـينـ 40-42 سـنةـ، وـ46-48 سـنةـ.

10. أعداد الموظفين حسب شرائح الأقدمية بالإدارة العمومية:

يبـيـنـ الجـدولـ أـسـفـلـهـ تـوزـيعـ أـعـدـادـ المـوـظـفـينـ حـسـبـ شـرـائـحـ الـأـقـدـمـيـةـ بـالـإـدـارـةـ العـمـومـيـةـ.

الجدول 16: توزيع أعداد الموظفين حسب شرائح الأقدمية بالإدارة العمومية

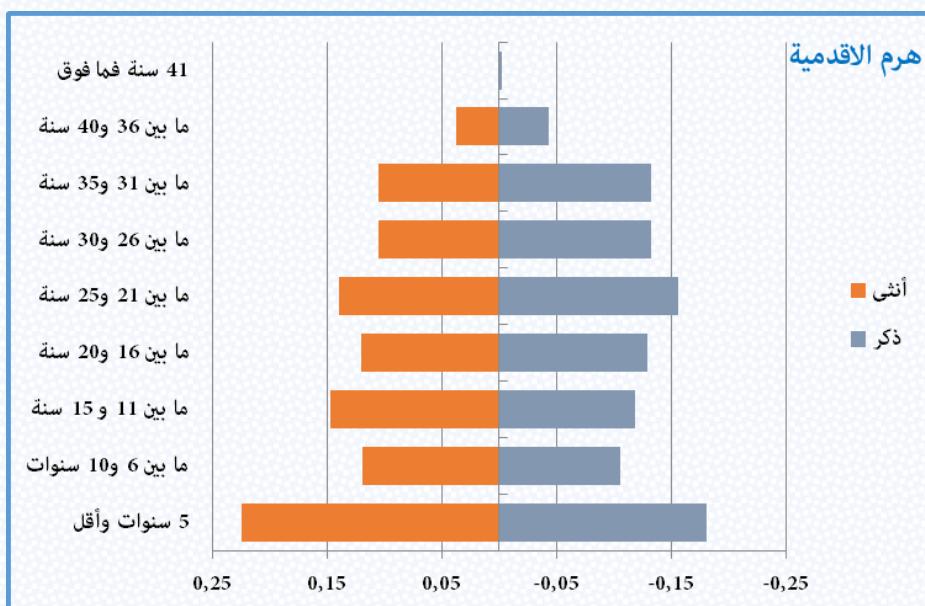
| النسبة المئوية | الأعداد | شرائح الأقدمية |
|----------------|---------|---------------------|
| 19,66% | 103 738 | 5 سنوات وأقل |
| 11,05% | 58 318 | ما بين 6 و 10 سنوات |
| 12,87% | 67 895 | ما بين 11 و 15 سنة |
| 12,60% | 66 471 | ما بين 16 و 20 سنة |
| 15,04% | 79 376 | ما بين 21 و 25 سنة |
| 12,27% | 64 760 | ما بين 26 و 30 سنة |
| 12,24% | 64 614 | ما بين 31 و 35 سنة |

| | | |
|-------|---------|-------------------|
| 4,10% | 21 652 | ما بين 36 و40 سنة |
| 0,17% | 900 | 41 سنة فما فوق |
| 100% | 527 724 | المجموع |

يستنتج من خلال هذا الجدول أن 56% من موظفي الإدارات العمومية لا تتعدي أقدميتهم 20 سنة بالإدارة العمومية.

ويبين الرسم البياني التالي هرم الأكاديمية بالإدارة العمومية.

الرسم البياني 12 : هرم الأكاديمية بالإدارة العمومية



يستنتج من خلال الرسم البياني أعلاه أن فئة الموظفين المتوفرين على أكاديمية لا تتجاوز 5 سنوات تمثل قمة هرم الأكاديمية، حيث أن هذه الفئة تسجل أعلى نسبة تقدر بما يناهز 20% من مجموع الموظفين.

وقد سجل ارتفاع ملحوظ ومستمر لهذه الفئة خلال السنوات الأخيرة حيث مرت نسبتها من حوالي 10% في سنة 2006 إلى 12% في سنة 2010، وإلى 16.5% في سنة 2012، وإلى 18% في سنة 2013 ثم إلى 20% في سنتي 2014 و2015.

11. أعداد الموظفين حسب الحالة العائلية:

يبيّن الجدول التالي توزيع أعداد الموظفين حسب الحالة العائلية.

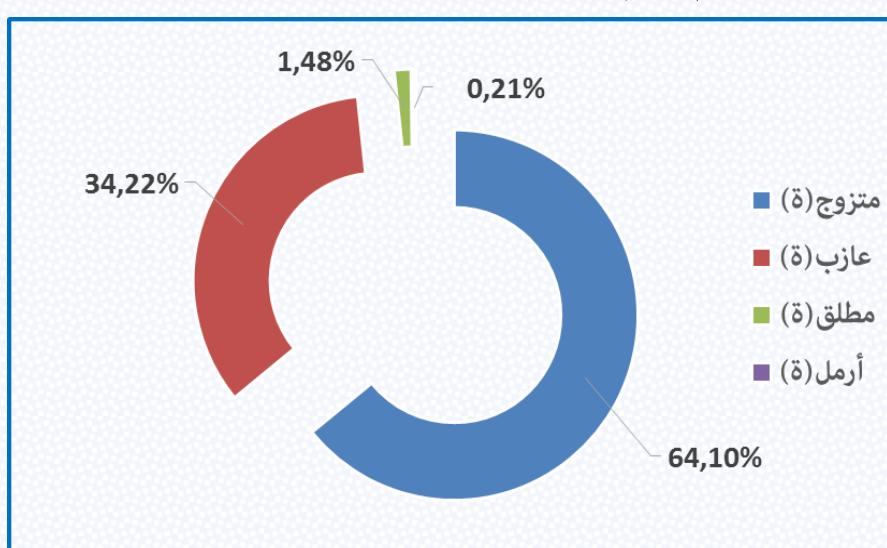
الجدول 17 : توزيع أعداد الموظفين حسب الحالة العائلية

| النسبة المئوية | الأعداد | الحالة العائلية |
|----------------|---------|-----------------|
| 64,10% | 338267 | متزوج(ة) |
| 34,22% | 180565 | عاذب(ة) |
| 1,48% | 7795 | مطلق(ة) |
| 0,21% | 1097 | أرمل(ة) |
| 100% | 527724 | المجموع |

يستنتج من خلال هذا الجدول أن 64% من الموظفين متزوجون، ويشكل العازبون حوالي ثلث (1/3) مجموع الموظفين.

ويوضح الرسم البياني التالي توزيع أعداد الموظفين حسب الحالة العائلية.

الرسم البياني 13 : أعداد الموظفين حسب الحالة العائلية



III - المناصب العليا ومناصب المسؤولية النظامية والمماثلة

1. أعداد المناصب العليا ومناصب المسؤولية النظامية والمماثلة:

يبين الجدول التالي توزيع أعداد المناصب العليا ومناصب المسؤولية النظامية والمماثلة ، وذلك حسب نوعية المنصب.

الجدول 18: توزيع أعداد المسؤولين إلى غاية متم سنة 2015

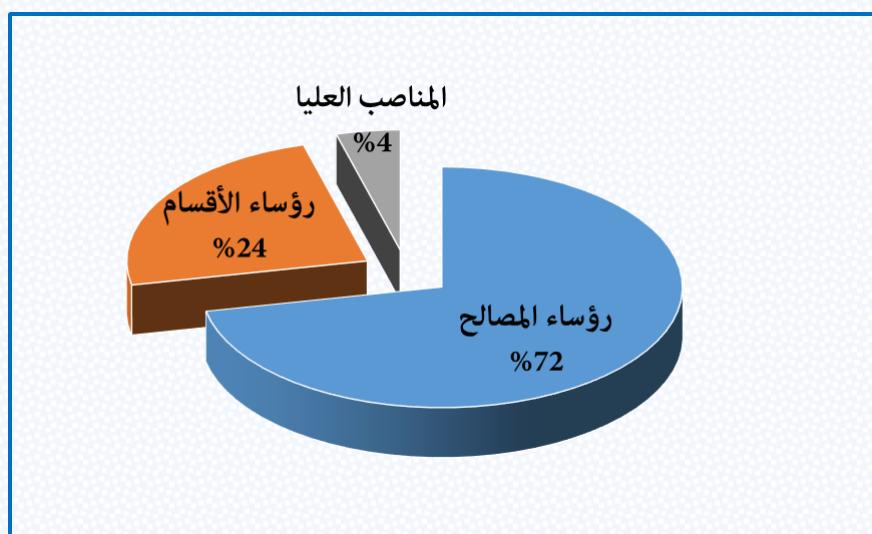
| المناصب | المجموع | النسبة المئوية |
|------------------------------|--------------|----------------|
| رئيس مصلحة | 7700 | 71,78% |
| رئيس قسم | 2567 | 23,93% |
| مدير إدارة مركزية وما يماثله | 400 | 3,73% |
| كاتب عام | 33 | 0,31% |
| مفتش عام | 27 | 0,25% |
| المجموع | 10727 | 100% |

(*) : لا يضم هذا العدد مسؤولي المديرية العامة للأمن الوطني.

يتضح من خلال هذا الجدول أن العدد الإجمالي للمسؤولين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح، يقدر ب 10.727 شخصا إلى غاية متم سنة 2015.

ويبرز الرسم البياني التالي، بشكل أوضح، هذا التوزيع الذي يتنااسب مع طبيعة هرمية مناصب المسؤولية بالإدارات العمومية.

الرسم البياني 14 : توزيع أعداد المسؤولين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب المنصب



٢. توزيع أعداد المسؤولين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الهيئات:

يبين الجدول التالي توزيع أعداد المسؤولين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الهيئات.

الجدول ١٩ : توزيع أعداد المسؤولين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الهيئات

| الهيئات | كاتب عام | مفتتش عام | مدير | رئيس قسم | رئيس مصلحة | رئيس جامعة | عميد | متصرف عام | مهندس عام | مهندس معماري عام | المجموع | النسبة المئوية |
|----------------------------------|----------|-----------|------|----------|------------|------------|------|-----------|-----------|------------------|---------|----------------|
| المتصرون | 2 | 4 | 31 | 725 | 2347 | | 7 | | | | 3116 | %29,05 |
| المهندسون والمهندسون المعماريون | 7 | 5 | 51 | 722 | 1809 | | | | 3 | 86 | 2683 | %25,01 |
| الأطباء والصيادلة وجراحي الأسنان | | | 3 | 92 | 1515 | | | | | | 1610 | %15,01 |
| متصرفو وزارة الداخلية | 1 | | | 273 | 743 | | | | | | 1017 | %9,48 |
| القضاة | 1 | 1 | | 229 | 139 | | | | | | 370 | %3,45 |
| هيئة كتابة الضبط | | | 1 | 35 | 183 | | | | | | 219 | %2,04 |
| الهيئات الأخرى | 22 | 17 | 134 | 491 | 964 | 12 | 72 | | | | 1712 | %15,96 |
| المجموع | 33 | 27 | 220 | 2567 | 7700 | 12 | 72 | | | | 10727 | 100% |

يستنتج من خلال الجدول أعلاه، أن ٩٠١٥، أي حوالي ٨٤٪ من بين مجموع المسؤولين في المناصب العليا

ومناصب رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح، ينتمون إلى ٦ هيئات فقط من بين ٤٠ هيئه.

وتتصدر هيئة المتصرفين قائمة هذه الهيئات بنسبة تناهز 29٪، متتبعة بهيئة المهندسين والمهندسين المعماريين بحوالي 25٪.

3. توزيع أعداد المسؤولين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الإدارات

العمومية:

يبين الجدول أسفله توزيع أعداد المسؤولين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الإدارات العمومية وفق ترتيب تناظري.

الجدول 20: توزيع أعداد المسؤولين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح حسب الإدارات العمومية

| النسبة المئوية | الأعداد | الإدارات العمومية |
|----------------|---------|-------------------------------------------------|
| 19,63% | 2106 | وزارة الداخلية |
| 18,30% | 1963 | وزارة الصحة |
| 8,50% | 912 | وزارة الاقتصاد والمالية |
| 8,00% | 858 | وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني |
| 7,40% | 794 | ▪ قطاع التربية الوطنية |
| 0,60% | 64 | ▪ قطاع التكوين المهني |
| 6,53% | 701 | وزارة العدل والحرفيات |
| 5,57% | 598 | وزارة الفلاحة والصيد البحري |
| 4,17% | 447 | ▪ قطاع الفلاحة |
| 1,41% | 151 | ▪ قطاع الصيد البحري |
| | 437 | وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك |
| 2,85% | 306 | وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة |
| 1,27% | 136 | ▪ قطاع الطاقة والمعادن |
| 1,23% | 132 | ▪ قطاع الماء |
| 0,35% | 38 | ▪ قطاع البيئة |
| 2,59% | 278 | وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية |
| 2,35% | 252 | المندوبية السامية للتخطيط |
| 5,35% | 241 | وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكوين الأطر |
| 2,10% | 225 | المندوبية العامة لإدارة السجون وإعادة الإدماج |

| | | |
|-------|-------|---------------------------------------------------------|
| 2,01% | 216 | وزارة السكنى وسياسة المدينة |
| 2,00% | 215 | وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي |
| 1,73% | 186 | قطاع الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي |
| 0,27% | 29 | قطاع التجارة الخارجية |
| 1,78% | 191 | المندوبيه الساميّة للمياه والغابات ومحاربة التصحر |
| 1,38% | 148 | وزارة الثقافة |
| 1,21% | 130 | وزارة التشغيل والشؤون الاجتماعية |
| 1,21% | 130 | وزارة الصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني |
| 1,13% | 121 | وزارة الشباب والرياضة |
| 1,03% | 111 | وزارة الشؤون الخارجية والتعاون |
| 0,87% | 93 | وزارة السياحة |
| 0,68% | 73 | وزارة الاتصال |
| 0,60% | 64 | الوزارة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الادارة |
| 0,59% | 63 | وزارة التعمير وإعداد التراب الوطني |
| 0,50% | 54 | وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية |
| 0,42% | 45 | المندوبيه الساميّة لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير |
| 0,41% | 44 | الأمانة العامة للحكومة ورئاسة الحكومة |
| 0,34% | 37 | المديرية العامة للوقاية المدنية |
| 0,30% | 32 | الوزارة المكلفة بالمخاربة المقيمين بالخارج وشئون الهجرة |
| 0,27% | 29 | الوزارة المكلفة بالشؤون العامة والحكامة |
| 0,21% | 23 | إدارة الدفاع الوطني |
| 0,20% | 21 | الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني |
| 0,09% | 10 | المندوبيه الوزارية المكلفة بحقوق الإنسان |
| 100% | 10727 | المجموع |

يتضح من خلال هذا الجدول أن وزارة الداخلية تأتي في المرتبة الأولى من حيث أعداد المسؤولين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح، حيث تستحوذ هذه الوزارة على أزيد من 19٪ منهم، متبقية بوزارة الصحة بما يقارب 18٪، ثم وزارة الاقتصاد والمالية بحوالي 8.5٪، ثم وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني بـ 8٪، ثم وزارة العدل والحرفيات بما يفوق 6٪.

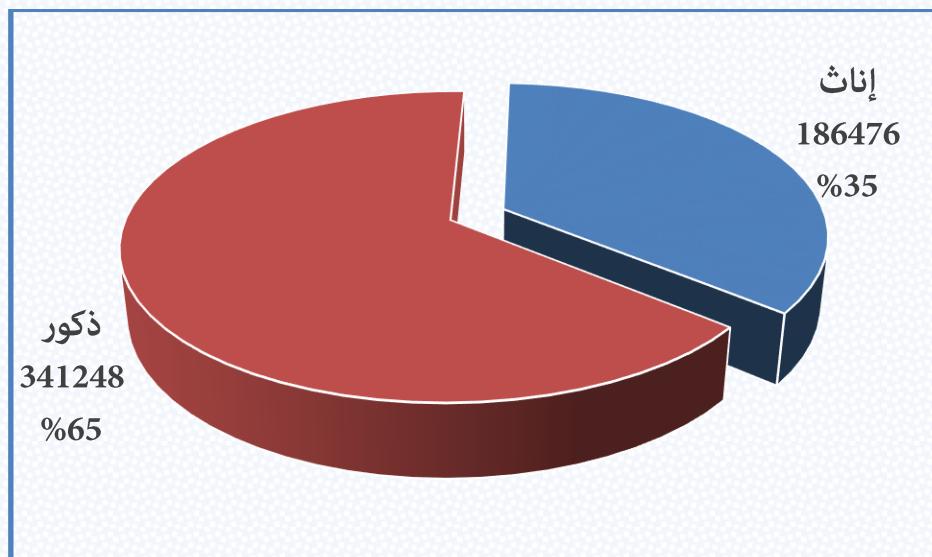
وتشمل هذه الوزارات الخمس (5) مجتمعة على ما يفوق ثلثي العدد الإجمالي للمسؤولين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح بالإدارات العمومية، بنسبة تتجاوز 70٪.

IV - أعداد الموظفين حسب الجنس

1. توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس:

يبين الرسم البياني التالي توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس.

الرسم البياني 15 : توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس



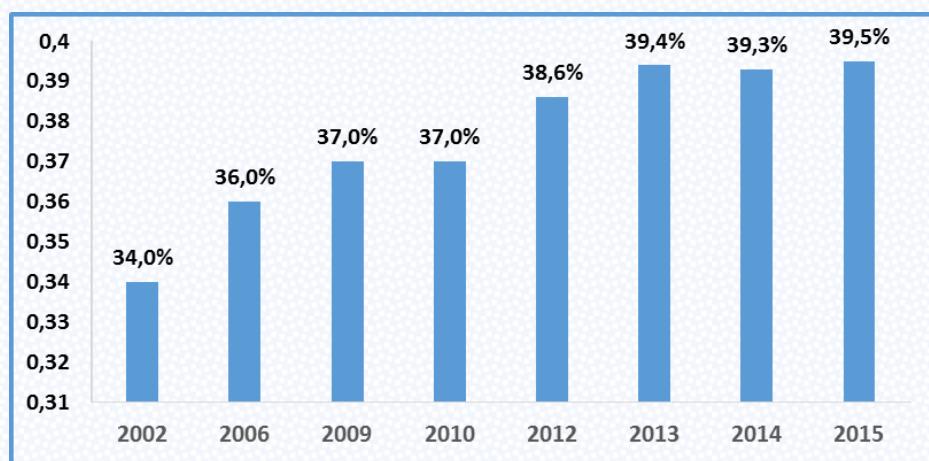
يتضح من خلال هذا الرسم البياني أن عدد النساء الموظفات يصل إلى 186.476 موظفة مقابل 341.248

من الموظفين الذكور، بنسبة تأثير إجمالية تقدر بـ 35٪.

ويبين الرسم البياني التالي تطور نسبة التأثير دون احتساب موظفي المديرية العامة للأمن الوطني والمديرية

العامة للوقاية المدنية، اللتين تسجلان أقل نسبة تأثير مقارنة مع باقي الإدارات العمومية.

الرسم البياني 16 : تطور نسبة التأثير دون احتساب موظفي المديرية العامة للأمن الوطني والمديرية العامة للوقاية المدنية



يتضح من خلال الرسم البياني أعلاه أنه، إذا ما استثنينا موظفي كل من المديرية العامة للأمن الوطني والمديرية العامة للوقاية المدنية، فإن نسبة التأنيث الإجمالية تصل إلى 39.5% خلال سنة 2015.

وقد شهدت هذه النسبة ارتفاعا مستمراً منذ سنة 2002، إذ انتقلت من 34% في هذه السنة إلى 36% في سنة 2006، ثم إلى 37% سنة 2010، ثم إلى 38.6% في سنة 2012، قبل أن تسجل نسبة 39.4% في سنة 2013 وهي تقريبا نفس النسبة المسجلة خلال سنة 2014 وسنة 2015.

وبين الجدول بعده توزيع أعداد النساء الموظفات ونسبة التأنيث حسب الإدارات العمومية.

الجدول 21 : توزيع أعداد الموظفات ونسب التأنيث حسب الإدارات العمومية

| نسبة التأنيث | أعداد الموظفات | الوزارات |
|--------------|----------------|---------------------------------------------------------|
| 59,80% | 28079 | وزارة الصحة |
| 50,51% | 197 | وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية |
| 48,08% | 25 | المندوبية الوزارية المكلفة بحقوق الإنسان |
| 46,51% | 639 | وزارة السياحة |
| 46,43% | 91 | الوزارة المكلفة بالشؤون العامة والحكامة |
| 44,67% | 151 | الوزارة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة |
| 44,30% | 925 | المندوبية السامية للتخطيط |
| 44,02% | 221 | وزارة الاتصال |
| 44,02% | 530 | إدارة الدفاع الوطني |
| 44,00% | 44 | الوزارة المكلفة بالمخاربة المقيمين بالخارج وشئون الهجرة |
| 43,94% | 8361 | وزارة العدل و العريبات |
| 42,74% | 471 | وزارة الصناعة التقليدية والإقتصاد الاجتماعي والتضامني |
| 42,28% | 63 | الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان ومجتمع المدني |
| 40,89% | 1495 | وزارة الشباب والرياضة |
| 40,58% | 267 | وزارة التعمير و إعداد التراب |
| 40,42% | 517 | وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي |
| 48,90% | 133 | قطاع التجارة الخارجية ▪ |
| 38,13% | 384 | قطاع الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي ▪ |
| 40,12% | 666 | وزارة الثقافة |
| 39,71% | 934 | وزارة الشؤون الخارجية والتعاون |
| 39,52% | 132 | المندوبية السامية لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير |
| 39,50% | 109533 | وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني |
| 39,34% | 131 | قطاع التكوين المهني ▪ |
| 39,50% | 109402 | قطاع التربية الوطنية ▪ |
| 38,67% | 418 | وزارة التشغيل والشئون الاجتماعية |
| 38,43% | 377 | وزارة السكنى وسياسة المدينة |
| 37,79% | 113 | رئاسة الحكومة |

| | | |
|--------|--------|----------------------------------------------------|
| 37,32% | 6489 | وزارة الاقتصاد والمالية |
| 34,22% | 141 | الأمانة العامة للحكومة |
| 33,99% | 7770 | وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكوين الأطر |
| 33,25% | 1393 | وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية |
| 28,62% | 1032 | وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة |
| 45,32% | 150 | قطاع البيئة |
| 35,93% | 281 | قطاع الطاقة والمعادن |
| 24,11% | 601 | قطاع الماء |
| 27,83% | 2238 | وزارة الفلاحة والصيد البحري |
| 28,60% | 1918 | قطاع الفلاحة |
| 23,99% | 320 | قطاع الصيد البحري |
| 25,15% | 1629 | وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك |
| 15,04% | 1553 | المندوبيّة العامة لإدارة السجون وإعادة الإدماج |
| 14,52% | 687 | المندوبيّة الساميّة للمياه والغابات ومحاربة التصحر |
| 10,73% | 9295 | وزارة الداخلية |
| 23,56% | 4124 | قطاع الداخلية |
| 7,88% | 4820 | المديرية العامة للأمن الوطني |
| 4,41% | 351 | المديرية العامة للوقاية المدنية |
| 35,34% | 186476 | المجموع |

يستنتج من خلال هذا الجدول أن نسب التأثير على صعيد مختلف الإدارات العمومية، تتراوح ما بين 59.8%

كأعلى نسبة مسجلة بوزارة الصحة، و 10.73% كأدنى نسبة مسجلة بوزارة الداخلية.

وعلى العموم، فباستثناء وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة ووزارة الفلاحة والصيد البحري، ووزارة التجهيز والنقل واللوجستيك والمندوبيّة العامة لإدارة السجون وإعادة الإدماج، والمندوبيّة الساميّة للمياه والغابات ومحاربة التصحر، ووزارة الداخلية، فإن نسبة التأثير تسجل معدلات جد مهمة حيث تتعدي 30% داخل مختلف باقي الإدارات العمومية.

2. توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس ومستوى التأهيل والمصالح المركزية واللاممركزة:

شهدت نسبة الموظفات المنتسبات إلى مستوى التأطير بالمقارنة مع مجموع الموظفين المنتسبين إلى هذا المستوى، ارتفاعاً ملحوظاً خلال السنوات الأخيرة، وذلك بموازاة مع انخفاض نسبة الموظفات المنتسبات إلى مستوى التنفيذ.

ويبين الجدول التالي توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس ومستوى التأهيل.

الجدول 22: توزيع نسب التأنيث حسب الجنس ومستويات التأهيل

| ذكور | | إناث | | مستوى التأهيل |
|--------|---------|--------|---------|---------------|
| النسبة | الأعداد | النسبة | الأعداد | |
| 61,65% | 219 438 | 38,35% | 136 500 | التأطير |
| 61,18% | 49 687 | 38,82% | 31 522 | الإشراف |
| 79,63% | 72 123 | 20,37% | 18 454 | التنفيذ |
| 64,66% | 341 248 | 35,34% | 186 476 | المجموع |

يتضح من خلال هذا الجدول أن :

▪ نسبة التأنيث ضمن مستوى التأطير تناهز 38% من مجموع الموظفين المنتسبين إلى هذا المستوى،

علماً أن هذه النسبة كانت تقدر بحوالي 36% في سنة 2012 و 32.34% في سنة 2006 و 29.8%

في سنة 2002؛

▪ نسبة التأنيث ضمن مستوى الإشراف تناهز 39% من مجموع الموظفين المنتسبين إلى هذا المستوى،

علماً أن هذه النسبة كانت تقدّر بـ 40% في سنة 2014 و 41% في سنة 2012 و 46.29% في سنة

2006 و 40.5% في سنة 2002؛

▪ نسبة التأنيث ضمن مستوى التنفيذ تناهز 20% من مجموع الموظفين المنتسبين إلى هذا المستوى،

علماً أن هذه النسبة كانت تقدّر بـ 21% في سنة 2014 و 22% في سنة 2012 و 31.17% في سنة

. 2006 و 32.5% في سنة 2002.

ويبين الجدول التالي توزيع أعداد الموظفات حسب مستوى التأهيل والمصالح المركزية واللاممركزة.

الجدول 23 : توزيع أعداد الموظفات حسب مستويات التأهيل والمصالح المركزية واللاممركزة

| المجموع | مصالح لاممركزة | مصالح مركزية | مستوى التأهيل |
|-------------|----------------|--------------|----------------|
| 73,20% | 74,13% | 60,70% | التأطير |
| 16,90% | 16,77% | 18,69% | الإشراف |
| 9,90% | 9,10% | 20,61% | التنفيذ |
| 100% | 100% | 100% | المجموع |

يتضح من خلال هذا الجدول أن نسبة الأطر من مجموع الموظفات تتجاوز 73% على الصعيد الوطني، وأزيد من 74% على صعيد المصالح اللاممركزة.

ومن جهة أخرى، فإن نسبة الموظفات المنتسبات إلى مستوى التنفيذ على صعيد المصالح المركزية، تبقى مرتفعة، حيث تقدر بحوالي 21% مقابل 9% فقط على صعيد المصالح اللاممركزة.

3. توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس والشريحة العمرية:

يبين الجدول التالي توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس والشريحة العمرية.

الجدول 24 : توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس والشريحة العمرية

| المجموع | ذكر | أنثى | شراائح الأعمار |
|-------------|-------------|-------------|-------------------|
| 2,58% | 2,14% | 3,40% | 25 سنة وأقل |
| 11,37% | 10,14% | 13,62% | ما بين 26 و30 سنة |
| 13,43% | 12,10% | 15,88% | ما بين 31 و35 سنة |
| 12,99% | 12,35% | 14,15% | ما بين 36 و40 سنة |
| 12,27% | 13,19% | 10,58% | ما بين 41 و45 سنة |
| 13,20% | 13,99% | 11,76% | ما بين 46 و50 سنة |
| 18,21% | 18,69% | 17,34% | ما بين 51 و55 سنة |
| 15,34% | 16,59% | 13,06% | ما بين 56 و60 سنة |
| 0,61% | 0,82% | 0,22% | أكثر من 60 سنة |
| 100% | 100% | 100% | المجموع |

يستنتج من خلال هذا الجدول أن الشريحة العمرية 51-55 سنة، هي الشريحة التي تضم أكبر نسبة من الموظفات، حيث تقدر هذه النسبة بـ 17.34 % مقابل 18.69 % في صفوف الرجال.

وتقدر نسبة النساء اللواتي يقل سنهن عن 46 سنة، بأزيد من 57%， مقابل أقل من 50% بالنسبة للرجال، في حين لا تتجاوز نسبة النساء اللواتي بلغن سن 56 أو أكثر، 13.28%.

4. توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس وشرائح الأقدمية:

يبين الجدول التالي توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس وشرائح الأقدمية بالإدارة العمومية.

الجدول 25 : توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس وشرائح الأقدمية بالإدارة العمومية

| المجموع | ذكر | أنثى | شرائح الأقدمية |
|---------|--------|--------|---------------------|
| 19,66% | 18,12% | 22,48% | 5 سنوات وأقل |
| 11,05% | 10,57% | 11,93% | ما بين 6 و 10 سنوات |
| 12,86% | 11,84% | 14,74% | ما بين 11 و 15 سنة |
| 12,59% | 12,92% | 12,01% | ما بين 16 و 20 سنة |
| 15,04% | 15,61% | 14,01% | ما بين 21 و 25 سنة |
| 12,27% | 13,22% | 10,54% | ما بين 26 و 30 سنة |
| 12,24% | 13,21% | 10,48% | ما بين 31 و 35 سنة |
| 4,10% | 4,30% | 3,74% | ما بين 36 و 40 سنة |
| 0,17% | 0,22% | 0,07% | 41 سنة فما فوق |
| %100 | %100 | %100 | المجموع |

يتضح من خلال هذا الجدول أن نسبة الموظفات المتوفرات على أقدمية تساوي أو تقل عن 5 سنوات، تسجل أعلى معدل، بحوالي 22.5%.

كما يستنتج أن حوالي 49% من النساء الموظفات يتوفرن على أقدمية تساوي أو تقل عن 15 سنة، مقابل حوالي 41% فقط بالنسبة للرجال. كما أن ما يناهز 41% من النساء الموظفات تتراوح أقدمياتهن ما بين 25 و 41 سنة.

5. توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس والهيئات:

يبين الجدول التالي توزيع النساء الموظفات حسب الهيئات.

الجدول 26 : توزيع أعداد الموظفات حسب الهيئات

| النسبة المئوية | إناث | الهيئات |
|----------------|--------|----------------------------------|
| 55,62% | 103720 | هيئات التدريس |
| 9,16% | 17089 | الممرضون والمساعدون الطبيون |
| 5,92% | 11039 | المساعدون التقنيون والإداريون |
| 5,92% | 11039 | المتصررون |
| 4,80% | 8950 | التقنيون |
| 3,67% | 6844 | الأطباء والصيادلة وجرافي الأسنان |
| 3,34% | 6222 | موظفو كتابة الضبط |
| 1,99% | 3719 | المهندسون والمهندسوں المعماريون |
| 9,57% | 17854 | باقي الهيئات |
| 100% | 186476 | المجموع |

يتضح من خلال هذا الجدول، أن الهيئات التي تستحوذ على أكبر عدد من الموظفات هي:

- هيئات التدريس (103.720 موظفة)، بنسبة 55.62 % من مجموع النساء الموظفات؛
- هيئة الممرضين والمساعدين الطبيين (17.089 موظفة)، بنسبة 9.16% من مجموع النساء الموظفات؛
- هيئتا المساعدين التقنيين والمساعدين الإداريين (11.039 موظفة)، بنسبة 5.92 % من مجموع النساء الموظفات.

ويبين الجدول التالي توزيع أعداد موظفي بعض الهيئات حسب الجنس، ونسبة التأثير ضمن الهيئة، ومقارنة مع مجموع الموظفات.

الجدول 27: توزيع أعداد الموظفين حسب الهيئات الأكثـر تأثـيـثـا

| نسبة النساء المنتسبات إلى الهيئة من بين العدد الإجمالي للنساء الموظفات | نسبة النساء | المجموع | ذكر | أنثى | الهيئات |
|------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|--------|--------|----------------------------------|
| 9,16% | 66,52% | 25691 | 8602 | 17089 | الممرضون والمساعدون الطبيون |
| 3,67% | 57,47% | 11909 | 5065 | 6844 | الأطباء والصيادلة وجراحي الأسنان |
| 2,91% | 56,58% | 9606 | 4171 | 5435 | المساعدون الإداريون |
| 3,86% | 49,67% | 14505 | 7301 | 7204 | موظفو كتابة الضبط |
| 0,67% | 46,05% | 2699 | 1456 | 1243 | المحررون |
| 55,62% | 39,87% | 260174 | 156454 | 103720 | هيئات التدريس |

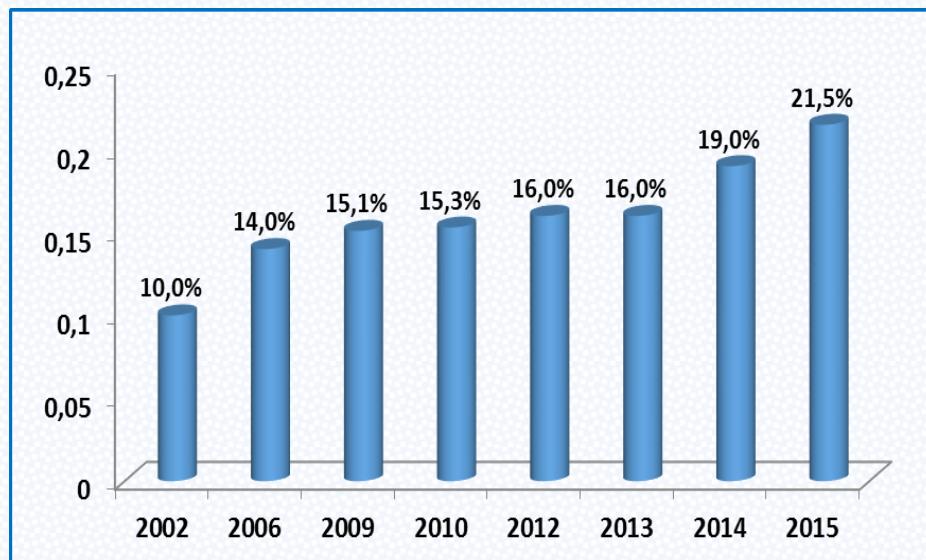
يتضح من خلال هذا الجدول أن هيئة الممرضين تعرف تمثيلية كبيرة للنساء الموظفات حيث أن نسبة التأثيث ضمن هذه الهيئة تقدر بـ 65.5 %، متبقية بـ هيئة الأطباء والصيادلة وجراحي الأسنان بنسبة 57.47 %، ثم هيئة المساعدين الإداريين بنسبة 56.58 %.

كما يلاحظ أنه بالرغم من كون نسبة التأثيث ضمن هيئات التدريس لا تتجاوز 39.87 %، إلا أن عدد الموظفات المنتسبات إلى هذه الهيئات يبقى الأكبر مقارنة مع باقي الهيئات، حيث يقدر بـ 103.720 موظفة من بين 186.476 موظفة بالإدارات العمومية، بنسبة 55.62 %.

6. توزيع أعداد المعينين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الجنس:
تصل نسبة التأثيث من بين المعينين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح (أو المناصب المعتبرة في حكمها)، إلى 19.09 %.

ويبين الرسم البياني التالي تطور نسبة التأنيث ضمن هذه المناصب منذ سنة 2002.

الرسم البياني 17 : تطور نسبة تأنيث المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح



لقد سجلت نسبة التأنيث في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح ارتفاعا ملحوظا خلال العشرية الأخيرة، حيث انتقلت، كما هو مبين في الرسم البياني أعلاه، من 10 % في سنة 2002 إلى 14 % في سنة 2006، لتسق في حوالي 15 % في سنتي 2009 و2010، ثم 16 % في سنتي 2012 و2013، ثم 19 % في سنة 2014 و 21,5 % في سنة 2015 .

ويبين الجدول التالي توزيع أعداد المعينين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الجنس والمنصب.

الجدول 28 : توزيع المعينين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الجنس والمنصب

| المنصب | إناث | ذكور | المجموع | النسبة المئوية |
|------------------------------|------|------|---------|----------------|
| رئيس مصلحة | 1944 | 5756 | 7700 | %25,25 |
| مدير إدارة مركزية وما يماثله | 54 | 346 | 400 | % 13.5 |
| كاتب عام | 4 | 29 | 33 | %12,12 |
| رئيس قسم | 299 | 2268 | 2567 | %11,65 |
| مفتش عام | 2 | 25 | 27 | %7,41 |
| المجموع | | | | %21,47 |

(*) : لا يضم هذا العدد مسؤولي المديرية العامة للأمن الوطني .

يتضح من خلال هذا الجدول أن تمثيلية النساء ضمن المعينين في منصب رئيس مصلحة تفوق نسبتها 25%، وتقدر تمثيليتها على مستوى كل من منصب كاتب عام أو منصب رئيس قسم، بحوالي 12%， في حين لا تتجاوز هذه النسبة 7% بالنسبة لمنصب مفتش عام.

وبين الجدول التالي، بالتفصيل، نسب التأثير على صعيد المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الإدارات العمومية.

ويتبين من خلال الجدول 38 التالي، أن نسب التأثير على صعيد المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح تختلف من قطاع إلى آخر، حيث تسجل أعلى نسبة بوزارة الشؤون العامة والحكامة بأزيد من 55%， متبوعة بالمندوبيَّة الوزارَّية المكلفة بحقوق الإنسان بما يناهز 50%， ثم وزارة الشؤون الخارجية والتعاون بحوالي 39%.

الجدول 29 : توزيع نسب التأثير في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الإدارات العمومية

| نسبة التأثير | الإدارات العمومية |
|--------------|---------------------------------------------------------|
| 55,17% | الوزارة المكلفة بالشؤون العامة والحكامة |
| 50,00% | المندوبيَّة الوزارَّية المكلفة بحقوق الإنسان |
| 38,74% | وزارة الشؤون الخارجية والتعاون |
| 38,36% | وزارة الاتصال |
| 37,77% | وزارة الصحة |
| 37,50% | الوزارة المكلفة بالمخاربة المقيمين بالخارج وشئون الهجرة |
| 37,04% | وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية |
| 36,11% | المندوبيَّة الساميَّة للتخطيط |
| 33,33% | الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البرطان والمجتمع المدني |
| 31,75% | وزارة التعمير وإعداد التراب |
| 30,56% | وزارة السكنى وسياسة المدينة |
| 30,23% | وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي |
| %31,03 | قطاع التجارة الخارجية |
| %30,11 | قطاع الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي |
| 25,00% | الأمانة العامة للحكومة ورئاسة الحكومة |
| 25,00% | الوزارة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة |
| 24,73% | وزارة السياحة |
| 23,20% | وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة |
| %23,68 | قطاع البيئة |
| %27,21 | قطاع الطاقة والمعادن |
| %18,94 | قطاع الماء |
| 22,31% | وزارة الصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني |
| 21,16% | وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكوين الأطر |
| 20,50% | وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية |

| | | |
|--------|---------------------------------|-------------------------------------------------------|
| 20,27% | | وزارة الثقافة |
| 19,80% | | وزارة الاقتصاد والمالية |
| 19,68% | | وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك |
| 19,06% | | وزارة الفلاحة والصيد البحري |
| %21,48 | قطاع الفلاحة | |
| %11,92 | قطاع الصيد البحري | |
| 17,69% | | وزارة التشغيل والشؤون الاجتماعية |
| 17,39% | | إدارة الدفاع الوطني |
| 13,55% | | وزارة العدل والحربيات |
| 12,69% | | وزارة الداخلية |
| 12,82% | قطاع الداخلية | |
| 5,41% | المديرية العامة للوقاية المدنية | |
| 11,57% | | وزارة الشباب والرياضة |
| 10,15% | | وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني |
| %8,56 | قطاع التربية الوطنية | |
| %29,69 | قطاع التكوين المهني | |
| 7,33% | | المندوبية السامية للمياه والغابات ومحاربة التصحر |
| 4,44% | | المندوبية السامية لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير |
| 4,44% | | المندوبية العامة لإدارة السجون وإعادة الإدماج |
| 21,47% | | جميع الإدارات العمومية |



V - مباريات التوظيف

لترسيخ مبادئ تكافؤ الفرص والاستحقاق والشفافية في ولوح المناصب العمومية، كما هو منصوص عليها في الدستور وفي النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية، لاسيما الفصل 22 منه حسبما وقع تغييره وتتميمه بالقانون رقم 50.05، الذي جعل من المباراة الأداة الوحيدة للتوظيف في مختلف درجات وأطر الإدارات العمومية، فقد تم إصدار عدة نصوص تطبيقية وتوضيحية في مجال شروط وكيفيات تدبير مباريات التوظيف في المناصب العمومية. وقد انخرطت القطاعات الوزارية، منذ سنة 2012، مثلها مثل المؤسسات والمقاولات العمومية والجماعات الترابية في هذا النهج عن طريق فتح مباريات لتوظيف الكفاءات التي تحتاج إليها، وذلك في حدود المناصب المالية المحدثة المخصصة لها.

ويعطي الجدول التالي أعداد المباريات المنظمة وكذلك المناصب المفتوحة للتباري موزعة حسب الدرجات النظامية. حيث تم خلال سنة 2015 تنظيم 159 مباراة، منها 153 تم الإعلان عنها خلال نفس السنة، و6 مباراة سبق الإعلان عنها خلال سنة 2014.

الجدول 30 :توزيع أعداد المباريات المنظمة والمناصب المالية حسب الدرجة بحسب سنة 2015

| الدرجات النظامية | عدد المباريات المنظمة | عدد المناصب المخصصة للتباري |
|---------------------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| حارس الأمن | 1 | 3250 |
| ممرض مجاز من الدولة من الدرجة الثانية | 4 | 1797 |
| تقني من الدرجة الثالثة | 21 | 486 |
| مفتش الشرطة | 1 | 480 |
| متصرف من الدرجة الثانية | 28 | 406 |
| مهندس دولة من الدرجة الأولى | 30 | 362 |
| طبيب من الدرجة الأولى | 5 | 360 |
| رقيب | 1 | 345 |
| مساعد إداري من الدرجة الثالثة | 2 | 330 |
| حارس سجن من الطبقة الرابعة | 2 | 232 |
| ملحق قضائي | 1 | 220 |
| تقني من الدرجة الرابعة | 9 | 169 |
| ضابط الشرطة | 1 | 145 |
| متصرف من الدرجة الثالثة | 17 | 109 |

| | | |
|------|-----|-------------------------------------------------|
| 90 | 1 | أستاذ التعليم الثانوي التأهيلي من الدرجة الأولى |
| 80 | 1 | ضابط الأمن |
| 76 | 3 | تقني من الدرجة الثالثة والرابعة |
| 65 | 1 | عميد الشرطة |
| 40 | 1 | ملازم أول |
| 40 | 1 | منتدب قضائي من الدرجة الثالثة |
| 34 | 8 | مهندس معماري من الدرجة الأولى |
| 33 | 1 | كاتب الشؤون الخارجية |
| 33 | 7 | أستاذ التعليم العالي مساعد من الدرجة أ |
| 31 | 6 | مساعد تقني من الدرجة الثالثة |
| 30 | 1 | قائد سجن ممتاز |
| 22 | 1 | مستشار قانوني من الدرجة الثانية |
| 10 | 1 | جراح أسنان من الدرجة الأولى |
| 4 | 1 | صيدلي من الدرجة الأولى |
| 1 | 1 | أستاذ التعليم الفني من الدرجة الأولى |
| 1 | 1 | طبيب بيطري من الدرجة الأولى |
| 9281 | 159 | المجموع |

وقد همت المباريات المنظمة خلال سنة 2015، 29 درجة نظامية مفتوحة للتباري بشأن 9281 منصبا. كما أن 54 % من المناصب المالية همت التوظيف في درجتي حراس الأمن والممرضين المجازين من الدولة من الدرجة الثانية.

وبين الجدول التالي معدلات المناصب المفتوحة للتباري بالنسبة لكل مباراة موزعة حسب الإدارات العمومية.

الجدول 31: توزيع معدلات المناصب المفتوحة للتباري بالنسبة لكل مباراة حسب الإدارات العمومية

| الإدارات العمومية | عدد المباريات المنظمة برسم سنة 2014 | عدد المناصب المخصصة للتباري | معدل المناصب المفتوحة للتباري بالنسبة لكل مباراة |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------|
| المديرية العامة للأمن الوطني (وزارة الداخلية) | 18 | 4548 | 252,67 |
| المديرية العامة للوقاية المدنية (وزارة الداخلية) | 2 | 385 | 192,50 |
| وزارة الصحة | 12 | 2181 | 181,75 |
| وزارة الاقتصاد والمالية | 4 | 550 | 137,50 |
| وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني | 1 | 90 | 90,00 |
| وزارة العدل والحرفيات | 6 | 283 | 47,17 |
| المندوبيات العامة لإدارة السجون وإعادة الإدماج | 8 | 324 | 40,50 |

كتاب تقرير حول الموارد البشرية بالوظيفة العمومية

| | | | |
|-------|------|-----|-----------------------------------------------------------|
| 37,50 | 300 | 8 | وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك |
| 25,00 | 25 | 1 | وزارة الشباب والرياضة |
| 22,00 | 110 | 5 | وزارة الفلاحة والصيد البحري - قطاع الفلاحة - |
| 15,75 | 63 | 4 | وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع الماء - |
| 15,00 | 45 | 3 | وزارة الشؤون الخارجية والتعاون |
| 12,50 | 25 | 2 | وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية |
| 11,00 | 33 | 3 | الأمانة العامة للحكومة |
| 10,00 | 10 | 1 | المندوبيات السامية لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير |
| 8,33 | 25 | 3 | وزارة الصناعة والتجارة والتكنولوجيات الحديثة |
| 7,75 | 31 | 4 | رئاسة الحكومة |
| 7,50 | 30 | 4 | المندوبيات السامية للمياه والغابات ومحاربة التصحر |
| 6,60 | 33 | 5 | وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع الطاقة والغاز |
| 6,00 | 12 | 2 | المندوبيات السامية للتخطيط |
| 5,83 | 35 | 6 | وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكوين الأطر |
| 5,00 | 5 | 1 | الوزارة المكلفة بالمخواة المقيمين بالخارج |
| 4,00 | 12 | 3 | وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية |
| 3,50 | 7 | 2 | المندوبيات الوزارية المكلفة بحقوق الإنسان |
| 3,50 | 7 | 2 | الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البريطان والمجتمع المدني |
| 3,00 | 3 | 1 | وزارة الاتصال |
| 3,00 | 15 | 5 | وزارة السكنى والتعهير وسياسة المدينة |
| 2,83 | 17 | 6 | وزارة التعمير وإعداد التراب الوطني |
| 2,67 | 8 | 3 | وزارة الوظيفة العمومية وتحديث الإدارة |
| 2,50 | 5 | 2 | المجلس الأعلى للحسابات |
| 2,50 | 10 | 4 | وزارة السياحة |
| 2,43 | 17 | 7 | وزارة الصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني |
| 2,14 | 15 | 7 | وزارة الثقافة |
| 2,00 | 10 | 5 | وزارة التشغيل والشأن الاجتماعي |
| 1,43 | 10 | 7 | وزارة الفلاحة والصيد البحري - قطاع الصيد البحري - |
| 1,00 | 2 | 2 | قطاع التكوين المهني |
| 58,37 | 9281 | 159 | المجموع |

يلاحظ من خلال الجدول أعلاه، أن أكبر معدل للمناصب المفتوحة للتباري بالنسبة لكل مباراة يناهز 252.6 منصباً لكل مباراة ويتعلق بالمديرية العامة للأمن الوطني (وزارة الداخلية) في حين أن أصغر معدل وهو منصب واحد لكل مباراة سجل بقطاع التكوين المهني.

وبلغ المعدل العام للمناصب المفتوحة للتباري برسم سنة 2015، هو 58 منصباً لكل مباراة، وقد كان يناهز 50 منصباً برسم سنتي 2014 و2013 و58 منصباً برسم سنة 2012.



VI - الإعلانات والتعيينات الخاصة بمناصب العليا

تميزت سنة 2012 بصدور منظومة قانونية، من شأنها أن تساهم في ترسیخ مبادئ الاستحقاق والشفافية وتكافؤ الفرص في الوصول إلى المناصب العليا التي تمثل في:

- مناصب المسؤولين عن المؤسسات والمقاولات العمومية الاستراتيجية المنصوص عليها في الفقرة الأخيرة من الفصل 49 من الدستور؛
- الوظائف المدنية في الإدارات العمومية والوظائف السامية في المؤسسات والمقاولات العمومية، التي يتناول مجلس الحكومة بخصوص التعيين فيها طبقاً لأحكام الفصل 92 من الدستور.

وقد شرعت الإدارات العمومية والمؤسسات والمقاولات العمومية، منذ صدور هذه المنظومة، في الإعلان عن فتح باب الترشيح لشغل المناصب العليا لسد الخصاص من هذه المناصب وكلما دعت الضرورة ذلك.

1. المناصب العليا المعلن عن فتح باب الترشيح بشأنها:

تم برسم سنة 2015، الإعلان عن فتح باب الترشيح لشغل 88 منصباً، منها:

- 37 منصباً بالإدارات العمومية
- 51 منصباً بالمؤسسات العمومية والمؤسسات الجامعية ومؤسسات تكوين الأطر.

وتتعلق هذه الإعلانات بمناصب لكتاب عامين ومفتشين عامين ومدراء ورؤساء جامعات وعمداء. ويبين الجدولان أسفله، توزيع المناصب العليا المعلن عن فتح باب الترشيج بشأنها حسب الإدارات العمومية وطبيعة المنصب.

الجدول 32: توزيع أعداد المناصب العليا المعلن عن فتح باب الترشح بشأنها بالإدارات العمومية حسب المنصب

| المجموع | مدير | مفتتش عام | كاتب عام | الإدارات العمومية |
|---------|------|-----------|----------|-------------------------------------------------------|
| 3 | 2 | | 1 | المندوبيّة الساميّة للتخطيط |
| 1 | 1 | | | المندوبيّة الوزاريّة المكلفة بحقوق الإنسان |
| 2 | 2 | | | الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البريطان والمجتمع المدني |
| 2 | 2 | | | قطاع التكوين المهني |
| 1 | 1 | | | وزارة الاتصال |
| 1 | 1 | | | وزارة الاقتصاد والمالية |
| 4 | 4 | | | وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك |
| 1 | 1 | | | وزارة التشغيل والشؤون الاجتماعية |
| 4 | 3 | | 1 | وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكوين الأطر |
| 2 | | 1 | 1 | وزارة السكنى وسياسة المدينة |
| 2 | 1 | | 1 | وزارة الشباب والرياضة |
| 1 | 1 | | | وزارة الصحة |
| 1 | 1 | | | وزارة الصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني |
| 1 | | 1 | | وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي |
| 2 | 1 | 1 | | وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع البيئة |
| 1 | 1 | | | وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع الطاقة |
| 2 | 1 | 1 | | وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع اماء |
| 1 | 1 | | | وزارة العدل والحرفيات |
| 3 | 3 | | | وزارة الفلاحة والصيد البحري - قطاع الفلاحة |
| 2 | 1 | | 1 | وزارة الوظيفة العمومية وتحديث الإدارة |
| 37 | 28 | 4 | 5 | المجموع |

الجدول 33 : توزيع أعداد المناصب المعلن عن فتح باب الترشيح بشأنها بالمؤسسات العمومية والمؤسسات الجامعية ومؤسسات تكوين الأطر حسب المنصب

| المجموع | مدير | كاتب عام مؤسسة | عميد | رئيس مؤسسة | الإدارات العمومية |
|---------|------|-------------------|------|---------------|-----------------------------------------------------|
| 2 | 2 | | | | رئاسة الحكومة |
| 2 | 2 | | | | وزارة الاتصال |
| 2 | 1 | | 1 | | وزارة الاقتصاد والمالية |
| 3 | 3 | | | | وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني |
| 23 | 14 | | 9 | | وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكون الأطر |
| 3 | 3 | | | | وزارة التعمير وإعداد التراب الوطني |
| 1 | 1 | | | | وزارة الثقافة |
| 2 | 2 | | | | وزارة الداخلية |
| 2 | 1 | | | 1 | وزارة الشباب والرياضة |
| 6 | 6 | | | | وزارة الصحة |
| 1 | 1 | | | | وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي |
| 1 | 1 | | | | وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع الماء - |
| 1 | | 1 | | | وزارة العدل والجريمة |
| 2 | 1 | | | 1 | وزارة الفلاحة والصيد البحري - قطاع الفلاحة |
| 51 | 38 | 1 | 10 | 2 | المجموع |

يستنتج من هذين الجدولين أن الإعلانات عن فتح باب الترشح لشغل المناصب العليا، التي تم نشرها خلال

سنة 2015، همت المناصب العليا التالية:

■ 37 منصباً عالياً بالإدارات العمومية، منها 5 مناصب لكاتب عام، و4 مناصب لمفتش عام، و28

منصباً مدير؛

■ 51 منصباً عالياً بالمؤسسات العمومية والمؤسسات الجامعية ومؤسسات تكوين الأطر، منها 10

منصباً لعميد، 2 مناصب لرئيس مؤسسة، منصب واحد لكاتب عام مؤسسة، و38 منصباً مدير.

2. التعيينات في المناصب العليا:

تم خلال سنة 2015، إجراء 113 تعييناً، موزعة على مختلف فئات المناصب العليا، كما هو مبين في الجدولين التاليين، وقد همت هذه التعيينات معظم المناصب العليا المعلن عن فتح باب الترشيح بشأنها خلال هذه السنة، إضافة إلى بعض المناصب العليا التي سبق الإعلان عنها في سنة 2014.

الجدول 34 : توزيع أعداد التعيينات في المناصب العليا بالإدارات العمومية حسب المنصب

| المجموع | مدير | مفتش عام | كاتب عام | الإدارات العمومية |
|---------|------|----------|----------|---------------------------------------------------------------|
| 2 | 2 | | | المندوبية السامية للتخطيط |
| 1 | 1 | | | الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البريطان و المجتمع المدني |
| 1 | 1 | | | الوزارة المكلفة بامغاربة المقيمين بالخارج وشئون الهجرة |
| 2 | 2 | | | قطاع التكوين المهني |
| 1 | 1 | | | وزارة الاتصال |
| 3 | 3 | | | وزارة الاقتصاد والمالية |
| 5 | 5 | | | وزارة التجهيز والنقل واللوجيستيك |
| 6 | 5 | 1 | | وزارة التشغيل والشؤون الاجتماعية |
| 2 | 2 | | | وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية |
| 4 | 3 | | 1 | وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكون الأطر |
| 4 | 3 | | 1 | وزارة التعمير وإعداد التراب الوطني |
| 7 | 5 | 1 | 1 | وزارة السكنى وسياسة المدينة |
| 1 | 1 | | | وزارة الشباب والرياضة |
| 1 | 1 | | | وزارة الصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني |
| 2 | 1 | 1 | | وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي |
| 2 | 1 | 1 | | وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع الماء - |
| 3 | 3 | | | وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع الطاقة والمعادن - |
| 5 | 4 | | 1 | وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع البيئة - |
| 1 | 1 | | | وزارة العدل والحرriات |
| 4 | 3 | 1 | | وزارة الفلاحة والصيد البحري - قطاع الفلاحة - |
| 1 | 1 | | | وزارة الوظيفة العمومية وتحديث الإدارة |
| 58 | 49 | 5 | 4 | المجموع |

الجدول 35 : توزيع أعداد التعيينات في المناصب العليا بالمؤسسات العمومية والمؤسسات الجامعية ومؤسسات تكوين الأطر حسب المنصب

| المجموع | رئيس مؤسسة | مدير | عميد | رئيس جامعة | الإدارات العمومية |
|---------|------------|------|------|------------|-----------------------------------------------------|
| 1 | | 1 | | | قطاع التربية الوطنية |
| 1 | | 1 | | | وزارة الاتصال |
| 1 | | 1 | | | وزارة الاقتصاد والمالية |
| 1 | | 1 | | | وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك |
| 1 | | 1 | | | وزارة التشغيل والشؤون الاجتماعية |
| 31 | | 9 | 15 | 7 | وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكوين الأطر |
| 3 | | 3 | | | وزارة التعمير وإعداد التراب الوطني |
| 3 | | 3 | | | وزارة الداخلية |
| 5 | | 5 | | | وزارة الصحة |
| 1 | | 1 | | | وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي |
| 2 | | 2 | | | وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع الماء - |
| 1 | | 1 | | | وزارة العدل والحرفيات |
| 4 | 1 | 3 | | | وزارة الفلاحة والصيد البحري - قطاع الفلاحة - |
| 55 | 1 | 32 | 15 | 7 | المجموع |

يستنتج من هذين الجدولين أن التعيينات التي تمت خلال سنة 2015، همت المناصب العليا التالية:

▪ 58 منصباً عالياً بالإدارات العمومية، موزعة بين 4 مناصب لكاتب عام، و5 مناصب لفتش عام،

و49 منصباً لمديراً؛

▪ 55 منصباً عالياً بالمؤسسات العمومية والمؤسسات الجامعية ومؤسسات تكوين الأطر، موزعة بين

7 مناصب لرئيس جامعة و15 منصباً لعميد، بالمؤسسات الجامعية، و32 منصباً لمديراً ومنصب

واحد لرئيس مؤسسة بالمؤسسات العمومية وبمؤسسات تكوين الأطر.

وبين الجدول التالي توزيع التعيينات في المناصب العليا حسب الجنس والقطاع والمنصب.

الجدول 36 : توزيع أعداد التعيينات في المناصب العليا حسب الجنس والقطاع والمنصب

| المجموع | | | | عميد | | رئيس جامعة | | رئيس مؤسسة | | مدير | | مفتاح عام | | كاتب عام | | الإدارات العمومية | |
|---------|------|-----|------|------|------|------------|------|------------|------|------|------|-----------|------|----------|------|-------------------|---------------------------------------------------------------|
| ذكر | أنثى | ذكر | أنثى | ذكر | أنثى | ذكر | أنثى | ذكر | أنثى | ذكر | أنثى | ذكر | أنثى | ذكر | أنثى | ذكر | أنثى |
| %100 | - | 2 | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | - | - | - | المندوبيه الساميه للتخطيط |
| %100 | - | 1 | - | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | - | - | - | - | الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني |
| %100 | - | 1 | - | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | - | - | - | - | الوزارة المكلفة بالمخاربة المقيمين بالخارج وشئون الهجرة |
| %100 | - | 1 | - | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | - | - | - | - | قطاع التربية الوطنية |
| %50 | %50 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 1 | 1 | - | - | - | - | - | قطاع التكوين المهني |
| %100 | - | 2 | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | - | - | - | وزارة الاتصال |
| %100 | - | 4 | - | - | - | - | - | - | - | 4 | - | - | - | - | - | - | وزارة الاقتصاد والمالية |
| %100 | - | 6 | - | - | - | - | - | - | - | 6 | - | - | - | - | - | - | وزارة التجهيز والنقل واللوجيستيك |
| %43 | %57 | 3 | 4 | - | - | - | - | - | - | 3 | 3 | - | 1 | - | - | - | وزارة التشغيل والشؤون الاجتماعية |
| %50 | %61 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 1 | 1 | - | - | - | - | - | وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية |
| %100 | - | 35 | - | 15 | - | 7 | - | - | - | 12 | - | - | - | 1 | - | - | وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكوين الأطر |
| %71 | %29 | 5 | 2 | - | - | - | - | - | - | 4 | 2 | - | - | 1 | - | - | وزارة التعمير وإعداد التراب الوطني |
| %100 | - | 3 | - | - | - | - | - | - | - | 3 | - | - | - | - | - | - | وزارة الداخلية |
| %71 | %29 | 5 | 2 | - | - | - | - | - | - | 4 | 1 | 1 | - | - | 1 | - | وزارة السكنى وسياسة المدينة |
| - | %100 | - | 1 | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | - | - | - | - | وزارة الشباب والرياضة |
| %60 | %40 | 3 | 2 | - | - | - | - | - | - | 3 | 2 | - | - | - | - | - | وزارة الصحة |
| %100 | - | 1 | - | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | - | - | - | - | وزارة الصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني |
| %33 | %67 | 1 | 2 | - | - | - | - | - | - | 1 | 1 | - | 1 | - | - | - | وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي |
| %100 | - | 4 | - | - | - | - | - | - | - | 3 | - | 1 | - | - | - | - | وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع الماء - |
| %100 | - | 3 | - | - | - | - | - | - | - | 3 | - | - | - | - | - | - | وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع الطاقة والمعادن - |
| %80 | %20 | 4 | 1 | - | - | - | - | - | - | 3 | 1 | - | - | 1 | - | - | وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع البيئة - |
| %100 | - | 2 | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | - | - | - | وزارة العدل والحرفيات |
| %88 | %13 | 7 | 1 | - | - | - | - | - | - | 1 | 6 | - | 1 | - | - | - | وزارة الفلاحة والصيد البحري - قطاع الفلاحة - |
| - | %100 | - | 1 | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | - | - | - | - | وزارة الوظيفة العمومية وتحديث الإدارة |
| %84 | %16 | 95 | 18 | 15 | - | 7 | - | - | 1 | 67 | 14 | 3 | 2 | 3 | 1 | - | المجموع |

يتضح من خلال الجدول أعلاه أن تعين النساء في المناصب العليا هم خلال سنة 2015، تعين امرأة واحدة في منصب كاتبة عامة من بين 4 تعينات في هذا المنصب، و 2 مفتشات عامات من بين 5 تعينات، و 14 مديرة من بين 81 تعين ورئيسة مؤسسة واحدة والذي شكل التعين الوحيد في هذا المنصب برسم سنة 2015. إذ بلغت التعيينات النسائية في مجملها 18 تعيناً من بين 113 تعيناً مشكلة بذلك نسبة تناهز .%16

VII - الإعلانات والتعيينات الخاصة برؤساء الأقسام والمصالح

1. مناصب رؤساء الأقسام والمصالح المعلن عن فتح باب الترشيح بشأنها:

يبرز الجدول التالي أعداد مناصب رؤساء الأقسام والمصالح المعلن عن فتح باب الترشيج لشغلها على بوابة التشغيل العمومي خلال سنة 2015، وذلك حسب القطاع والمنصب.

الجدول 37 : توزيع أعداد مناصب رؤساء الأقسام والمصالح المعلن عن فتح باب الترشيج بشأنها من طرف الإدارات العمومية حسب القطاع والمنصب

| المجموع | مصلحة | قسم | الإدارات العمومية |
|---------|-------|-----|---------------------------------------------------------------|
| 431 | 308 | 123 | وزارة الداخلية -المصالح المركزية والعمالات والأقاليم- |
| 229 | 173 | 56 | وزارة الصحة |
| 178 | 150 | 28 | وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك |
| 119 | 82 | 37 | وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة -قطاع الماء- |
| 99 | 76 | 23 | وزارة العدل والحرفيات |
| 99 | 60 | 39 | وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني -قطاع التربية الوطنية- |
| 95 | 77 | 18 | وزارة السكنى وسياسة المدينة |
| 86 | 73 | 13 | وزارة الفلاحة والصيد البحري -قطاع الفلاحة - |
| 69 | 57 | 12 | وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية |
| 66 | 49 | 17 | الوزارة المكلفة بالمخاربة المقيمين بالخارج وشئون الهجرة |
| 64 | 46 | 18 | وزارة الاقتصاد والمالية |
| 53 | 32 | 21 | وزارة التعمير وإعداد التراب الوطني |
| 50 | 27 | 23 | وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع الطاقة والمعادن - |
| 47 | 38 | 9 | المندوبية السامية للمياه والغابات ومحاربة التصحر |
| 36 | 28 | 8 | وزارة الفلاحة والصيد البحري -قطاع الصيد البحري- |
| 33 | 27 | 6 | وزارة الشباب والرياضة |
| 33 | 19 | 14 | وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية |
| 29 | | 29 | وزارة الشؤون الخارجية والتعاون |
| 29 | 24 | 5 | وزارة الصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني |
| 28 | 24 | 4 | وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي |
| 25 | 12 | 13 | الأمانة العامة للحكومة |
| 25 | 22 | 3 | وزارة السياحة |
| 25 | 14 | 11 | وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكوين الأطر |
| 23 | 22 | 1 | وزارة الثقافة |
| 16 | 10 | 6 | وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني - قطاع التكوين المهني- |
| 15 | 12 | 3 | المندوبية السامية للتخطيط |
| 12 | 9 | 3 | وزارة الوظيفة العمومية وتحديث الإدارة |
| 10 | 7 | 3 | وزارة التشغيل والشؤون الاجتماعية |

| | | | |
|------|------|-----|---------------------------------------------------------|
| 8 | | 8 | وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع البيئة- |
| 7 | 5 | 2 | وزارة الاتصال |
| 4 | 3 | 1 | الوزارة المكلفة بالشؤون العامة والحكامة |
| 2 | 2 | | المندوبيّة الساميّة لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير |
| 1 | 1 | | المندوبيّة الوزاريّة المكلفة بحقوق الإنسان |
| 1 | | 1 | الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البريطان والمجتمع المدني |
| 2047 | 1489 | 558 | المجموع |

يتضح من خلال هذا الجدول أنه، تم خلال سنة 2015 الإعلان عن فتح باب الترشيح لشغل 2047 منصباً لرئيس قسم أو مصلحة (أو الوحدات المعتبرة في حكمها)، بالإدارات العمومية، منها 558 منصباً لرئيس قسم و9 1489 منصباً لرئيس مصلحة.

2. التعيينات في مناصب رؤساء الأقسام والمصالح:

يبين الجدول أسفله توزيع التعيينات في مناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الإدارات العمومية. وقد تم استخلاصها من خلال النتائج المعلن عنها على بوابة التشغيل العمومي.

الجدول 38: توزيع أعداد التعيينات في مناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الإدارات العمومية

| المجموع | | | منصب رئيس مصلحة | | | منصب رئيس قسم | | | الإدارات العمومية |
|---------------------------|-------------------|-------------------|---------------------------|-------------------|-------------------|---------------------------|-------------------|-------------------|---------------------------------------------------------|
| المناصب التي لم يتم شغلها | التعيينات الفعلية | المعلن عن نتائجها | المناصب التي لم يتم شغلها | التعيينات الفعلية | المعلن عن نتائجها | المناصب التي لم يتم شغلها | التعيينات الفعلية | المعلن عن نتائجها | |
| 0 | 6 | 6 | | | 0 | | 6 | 6 | الأمانة العامة للحكومة |
| 0 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | | 0 | المندوبيّة الساميّة لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير |
| 8 | 6 | 14 | 8 | 4 | 12 | | 2 | 2 | المندوبيّة الساميّة للتخطيط |
| 11 | 30 | 41 | 9 | 23 | 32 | 2 | 7 | 9 | المندوبيّة الساميّة للمياه والغابات ومحاربة التصحر |
| 0 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | | 0 | المندوبيّة الوزاريّة المكلفة بحقوق الإنسان |
| 0 | 4 | 4 | | 3 | 3 | | 1 | 1 | الوزارة المكلفة بالشؤون العامة والحكامة |
| 0 | 1 | 1 | | | 0 | | 1 | 1 | الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البريطان والمجتمع المدني |
| 27 | 39 | 66 | 21 | 28 | 49 | 6 | 11 | 17 | الوزارة المكلفة بمخاربة المقيمين بالخارج وشئون الهجرة |

| | | | | | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------|-----|------|-----|-----|-----|----|-----|-----|---------------------------------------------------------------|
| 0 | 5 | 5 | | 3 | 3 | | 2 | 2 | وزارة الاتصال |
| 0 | 31 | 31 | | 26 | 26 | | 5 | 5 | وزارة الاقتصاد والمالية |
| 2 | 21 | 23 | 1 | 13 | 14 | 1 | 8 | 9 | وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية |
| 0 | 28 | 28 | | 9 | 9 | | 19 | 19 | وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك |
| 1 | 33 | 34 | 1 | 3 | 4 | | 30 | 30 | وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني |
| 3 | 6 | 9 | 2 | 5 | 7 | 1 | 1 | 2 | وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني - قطاع التكوين المهني |
| 0 | 10 | 10 | | 7 | 7 | | 3 | 3 | وزارة التشغيل والشؤون الاجتماعية |
| 10 | 11 | 21 | 6 | 6 | 12 | 4 | 5 | 9 | وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية |
| 1 | 23 | 24 | | 14 | 14 | 1 | 9 | 10 | وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكوين الأطر |
| 12 | 40 | 52 | 10 | 22 | 32 | 2 | 18 | 20 | وزارة التعمير وإعداد التراب الوطني |
| 3 | 11 | 14 | 3 | 10 | 13 | | 1 | 1 | وزارة الثقافة |
| 48 | 209 | 257 | 37 | 143 | 180 | 11 | 66 | 77 | وزارة الداخلية -المصالح المركزية -العمالات والأقاليم- |
| 3 | 32 | 35 | | 23 | 23 | 3 | 9 | 12 | وزارة السكنى وسياسة المدينة |
| 5 | 20 | 25 | 5 | 17 | 22 | | 3 | 3 | وزارة السياحة |
| 0 | 6 | 6 | | 0 | | | 6 | 6 | وزارة الشباب والرياضة |
| 0 | 23 | 23 | | 0 | | | 23 | 23 | وزارة الشؤون الخارجية والتعاون |
| 42 | 45 | 87 | 30 | 36 | 66 | 12 | 9 | 21 | وزارة الصحة |
| 1 | 12 | 13 | 1 | 7 | 8 | | 5 | 5 | وزارة الصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني |
| 6 | 20 | 26 | 6 | 17 | 23 | | 3 | 3 | وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي |
| 7 | 35 | 42 | 6 | 14 | 20 | 1 | 21 | 22 | وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع الطاقة والمعادن - |
| 2 | 6 | 8 | | 0 | 2 | 6 | 8 | | وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة -قطاع البيئة- |
| 11 | 101 | 112 | 8 | 71 | 79 | 3 | 30 | 33 | وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة -قطاع اماء- |
| 1 | 23 | 24 | 1 | 17 | 18 | | 6 | 6 | وزارة العدل والحرفيات |
| 4 | 18 | 22 | 4 | 10 | 14 | | 8 | 8 | وزارة الفلاحة والصيد البحري - قطاع الصيد البحري- |
| 3 | 9 | 12 | 1 | 8 | 9 | 2 | 1 | 3 | وزارة الوظيفة العمومية وتحديث الادارة |
| 211 | 866 | 1077 | 160 | 541 | 701 | 51 | 325 | 376 | المجموع |
| (*) منها 103 لم يتقىد أي مرشح لشغلها و 108 لم يتم اختيار أي مرشح لها | | | | | | | | | |

يتضح من خلال الجدول أعلاه أن التعيينات التي تم الإعلان عنها خلال سنة 2015، تهم 1077 منصباً، 376 منها تهم منصب رئيس قسم و701 منها تهم منصب رئيس مصلحة.

وتم التعيين خلال سنة 2015، في 866 منصباً، حيث أن 211 منصباً، أي حوالي 10% من عدد مناصب رؤساء الأقسام والمصالح المعلن عن فتح باب الترشيح بشأنها خلال هذه السنة (2047 منصباً)، لم يتم التعيين فيها إما لعدم نجاح أي مرشح (108 منصباً)، أو لعدم تقدم أي مرشح لشغلها (103 منصباً).

وبين الجدول التالي توزيع التعيينات في مناصب رؤساء الأقسام والمصالح، حسب الجنس.

الجدول 39 : توزيع أعداد التعيينات في مناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الإدارات العمومية وحسب الجنس

| المجموع | | | منصب رئيس قسم | | | منصب رئيس مصلحة | | | الإدارات العمومية | | |
|-------------|-----|------|---------------|-----|------|-----------------|-----|------|---------------------------------------------------------------|-----|------|
| نسبة الإناث | ذكر | أنثى | نسبة الإناث | ذكر | أنثى | نسبة الإناث | ذكر | أنثى | نسبة الإناث | ذكر | أنثى |
| 100,00% | 0 | 1 | 100,00% | | 1 | | | | المندوبيّة الساميّة لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير | | |
| 50,00% | 3 | 3 | 50,00% | 2 | 2 | 50,00% | 1 | 1 | المندوبيّة الساميّة للتخطيط | | |
| 50,00% | 20 | 20 | 59,09% | 9 | 13 | 38,89% | 11 | 7 | وزارة التعمير وإعداد التراب الوطني | | |
| 50,00% | 6 | 6 | 71,43% | 2 | 5 | 20,00% | 4 | 1 | وزارة الصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني | | |
| 44,44% | 5 | 4 | 50,00% | 4 | 4 | 0,00% | 1 | | وزارة الوظيفة العمومية وتحديث الإدارة | | |
| 40,00% | 12 | 8 | 47,06% | 9 | 8 | 0,00% | 3 | | وزارة السياحة | | |
| 39,13% | 14 | 9 | 50,00% | 7 | 7 | 22,22% | 7 | 2 | وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكوين الأطر | | |
| 38,46% | 24 | 15 | 46,43% | 15 | 13 | 18,18% | 9 | 2 | الوزارة المكلفة بالمخاربة المقيمين بالخارج وشؤون الهجرة | | |
| 34,65% | 66 | 35 | 38,03% | 44 | 27 | 26,67% | 22 | 8 | وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع الماء - | | |
| 34,38% | 21 | 11 | 34,78% | 15 | 8 | 33,33% | 6 | 3 | وزارة السكنى وسياسة المدينة | | |
| 33,33% | 4 | 2 | | | | 33,33% | 4 | 2 | الأمانة العامة للحكومة | | |
| 33,33% | 14 | 7 | 46,15% | 7 | 6 | 12,50% | 7 | 1 | وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية | | |
| 33,33% | 4 | 2 | 40,00% | 3 | 2 | 0,00% | 1 | | وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني - قطاع التكوين المهني | | |
| 33,33% | 4 | 2 | | | | 33,33% | 4 | 2 | وزارة الشباب والرياضة | | |
| 30,00% | 7 | 3 | 28,57% | 5 | 2 | 33,33% | 2 | 1 | وزارة التشغيل والشؤون الاجتماعية | | |
| 28,57% | 25 | 10 | 28,57% | 10 | 4 | 28,57% | 15 | 6 | وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع الطاقة والمعادن - | | |
| 26,09% | 17 | 6 | | | | 26,09% | 17 | 6 | وزارة الشؤون الخارجية والتعاون | | |
| 25,00% | 3 | 1 | 33,33% | 2 | 1 | 0,00% | 1 | | الوزارة المكلفة بالشؤون العامة والحكامة | | |
| 22,58% | 24 | 7 | 23,08% | 20 | 6 | 20,00% | 4 | 1 | وزارة الاقتصاد والمالية | | |
| 22,22% | 35 | 10 | 22,22% | 28 | 8 | 22,22% | 7 | 2 | وزارة الصحة | | |
| 22,22% | 14 | 4 | 30,00% | 7 | 3 | 12,50% | 7 | 1 | وزارة الفلاحة والصيد البحري - قطاع الصيد البحري - | | |
| 20,00% | 16 | 4 | 17,65% | 14 | 3 | 33,33% | 2 | 1 | وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي | | |

| | | | | | | | | | |
|---------------|------------|------------|---------------|------------|------------|---------------|------------|-----------|--------------------------------------------------------------|
| 18,18% | 9 | 2 | 16,67% | 5 | 1 | 20,00% | 4 | 1 | وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية |
| 18,18% | 9 | 2 | 20,00% | 8 | 2 | 0,00% | 1 | | وزارة الثقافة |
| 18,18% | 171 | 38 | 20,28% | 114 | 29 | 13,64% | 57 | 9 | وزارة الداخلية -المصالح المركزية والعمالات والأقاليم- |
| 16,67% | 5 | 1 | | | | 16,67% | 5 | 1 | وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة -قطاع البيئة- |
| 8,70% | 21 | 2 | 5,88% | 16 | 1 | 16,67% | 5 | 1 | وزارة العدل والحرفيات |
| 7,14% | 26 | 2 | 11,11% | 8 | 1 | 5,26% | 18 | 1 | وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك |
| 6,67% | 28 | 2 | 8,70% | 21 | 2 | 0,00% | 7 | | المندوبية السامية للمياه والغابات ومحاربة التصحر |
| 3,03% | 32 | 1 | 0,00% | 3 | | 3,33% | 29 | 1 | وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني |
| 0,00% | 1 | 0 | 0,00% | 1 | | | | | المندوبية الوزارية المكلفة بحقوق الإنسان |
| 0,00% | 1 | 0 | | | | 0,00% | 1 | | الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البريطان والمجتمع المدني |
| 0,00% | 5 | 0 | 0,00% | 3 | | 0,00% | 2 | | وزارة الاتصال |
| 25,40% | 646 | 220 | 29,39% | 382 | 159 | 18,77% | 264 | 61 | المجموع |

لقد بلغ عدد النساء المعينات في مناصب رئيس قسم ورئيس مصلحة خلال سنة 2015، كما هو مبين في الجدول أعلاه، 220 تعيننا أي 25٪ من مجموع التعينات. وقد شكلت النساء نسبة 18,77٪ فيما يتعلق بالتعيينات في منصب رئيس قسم و 29,39٪ فيما يتعلق بمنصب رئيس مصلحة.



VIII - الإحالة على التقاعد

1. أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد لبلوغ حد السن إلى حدود سنة 2034:

أحيل على التقاعد لبلوغ حد السن برسم سنة 2015، حوالي 14.632 موظفة وموظفا، بنسبة تقدر بحوالي

2.77 % من بين مجموع موظفي الإدارات العمومية (المصدر: وزارة الاقتصاد والمالية).

ويوضح الجدول التالي التوقعات الخاصة بأعداد الموظفين الذين سيحالون على التقاعد لبلوغ حد السن برسم كل سنة خلال الفترة الممتدة بين سنتي 2016 و2035، باعتماد فرضية أن عدد الموظفين بالإدارات العمومية سيبقى ثابتاً خلال هذه الفترة وباعتبار القانون الجديد للإحالة على التقاعد والقانون المتعلق بحد السن الجاري به العمل ابتداء من شهر يناير 2017.

الجدول 40: توزيع أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد لبلوغ حد السن حسب السنوات (2035-2016)

| سنة الإحالة على التقاعد | أعداد الموظفين | النسبة المئوية | أعداد تراكمية ابتداء من سنة 2016 | نسبة تراكمية ابتداء من سنة 2016 |
|-------------------------|----------------|----------------|----------------------------------|---------------------------------|
| 2 016 | 16 226 | 3,07% | 16 226 | 3,12% |
| 2 017 | 5 598 | 1,06% | 21 824 | 4,20% |
| 2 018 | 12 596 | 2,39% | 34 420 | 6,63% |
| 2 019 | 19 230 | 3,64% | 53 650 | 10,33% |
| 2 020 | 7 214 | 1,37% | 60 864 | 11,72% |
| 2 021 | 13 138 | 2,49% | 74 002 | 14,24% |
| 2 022 | 20 813 | 3,94% | 94 815 | 18,25% |
| 2 023 | 8 005 | 1,52% | 102 820 | 19,79% |
| 2 024 | 12 532 | 2,37% | 115 352 | 22,20% |
| 2 025 | 19 609 | 3,72% | 134 961 | 25,98% |
| 2 026 | 18 429 | 3,49% | 153 390 | 29,53% |
| 2 027 | 17 309 | 3,28% | 170 699 | 32,86% |
| 2 028 | 15 211 | 2,88% | 185 910 | 35,79% |
| 2 029 | 14 467 | 2,74% | 200 377 | 38,57% |
| 2 030 | 13 439 | 2,55% | 213 816 | 41,16% |
| 2 031 | 13 490 | 2,56% | 227 306 | 43,75% |
| 2 032 | 13 364 | 2,53% | 240 670 | 46,33% |
| 2 033 | 12 981 | 2,46% | 253 651 | 48,82% |
| 2 034 | 12 243 | 2,32% | 265 894 | 51,18% |
| 2 035 | 12 863 | 2,44% | 278 757 | 53,66% |

يستنتج من خلال هذا الجدول أن نسبة الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد برسم كل سنة ابتداء من سنة 2016 وإلى غاية سنة 2035، تتراوح بين 1.06% و3.64% من العدد الإجمالي للموظفين.

ومن جهة أخرى، من المتوقع أن حوالي ربع عدد الموظفين سيحالون على التقاعد إلى غاية سنة 2025، (134) 961 موظفاً. وسيحال أكثر من نصف مجموع الموظفين (52%)، مع متم سنة 2035.

وبين الرسم البياني التالي تطور أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد خلال الفترة الممتدة بين سنتي 2016 و 2035.

الرسم البياني 18 : تطور أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد (2035-2016)



يتضح من خلال هذا الرسم البياني أن عدد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد في السنوات المقبلة، سيعرف باعتبار الفرضية السابقة تغييرات، حيث سيرتفع أو ينخفض من سنة إلى أخرى إلى حدود سنة 2024، قبل أن يعرف منحى تناظرياً ابتداءً من سنة 2025.

2. أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد إلى حدود سنة 2035 حسب مستويات التأهيل:

يرصد الجدول أسفله، توزيع أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد برسم كل سنة، خلال الفترة ما بين 2016 و2035، حسب مستويات التأهيل.

الجدول 41 : توزيع أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد حسب مستويات التأهيل (2035-2016)

| المجموع | التنفيذ | الإشراف | الأطر | سنة الإحالة على التقاعد |
|---------|---------|---------|-------|-------------------------|
| 16226 | 2045 | 1984 | 12197 | 2 016 |
| 5598 | 558 | 698 | 4342 | 2 017 |
| 12596 | 1625 | 1579 | 9392 | 2 018 |
| 19230 | 2325 | 2623 | 14282 | 2 019 |
| 7214 | 687 | 953 | 5574 | 2 020 |
| 13138 | 1570 | 1834 | 9734 | 2 021 |
| 20813 | 2647 | 3113 | 15053 | 2 022 |
| 8005 | 826 | 1291 | 5888 | 2 023 |
| 12532 | 1516 | 1919 | 9097 | 2 024 |
| 19609 | 2523 | 2968 | 14118 | 2 025 |
| 18429 | 2529 | 3014 | 12886 | 2 026 |
| 17309 | 2618 | 2787 | 11904 | 2 027 |
| 15211 | 2461 | 2529 | 10221 | 2 028 |
| 14467 | 2549 | 2724 | 9194 | 2 029 |
| 13439 | 2435 | 2559 | 8445 | 2 030 |
| 13490 | 2525 | 2439 | 8526 | 2 031 |
| 13364 | 2708 | 2100 | 8556 | 2 032 |
| 12981 | 2729 | 1777 | 8475 | 2 033 |
| 12243 | 2543 | 1519 | 8181 | 2 034 |
| 12863 | 2610 | 1476 | 8777 | 2035 |

يستخلص من خلال هذا الجدول أن عدد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد، سواء المنتدين إلى مستوى التأطير أو إلى مستوى الإشراف سيبلغ حده الأقصى خلال سنة 2022، في حين أن أعلى الأعداد المتوقعة للموظفين المحالين على التقاعد من مستوى التنفيذ ستسجل خلال سنة 2022 وسنة 2033.

وبين الجدول التالي توقعات الإحالة على التقاعد حسب مستويات التأهيل خلال 5 سنوات، و10 سنوات، و15 سنة القادمة.

**الجدول 42 : توزيع أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد خلال 5 سنوات، و10 سنوات، و15 سنة
القادمة حسب مستويات التأهيل**

| الإحالة على التقاعد خلال 15 سنة (2030-2016) | | الإحالة على التقاعد خلال 10 سنوات (2025-2016) | | الإحالة على التقاعد خلال 5 سنوات (2020-2016) | | مستويات التأهيل |
|---------------------------------------------|---------|-----------------------------------------------|---------|----------------------------------------------|---------|-----------------|
| النسبة المئوية من مجموع الموظفين | الأعداد | النسبة المئوية من مجموع الموظفين | الأعداد | النسبة المئوية من مجموع الموظفين | الأعداد | |
| 71,24% | 152 327 | 73,86% | 99 677 | 75,23% | 45 787 | التأطير |
| 15,24% | 32 575 | 14,05% | 18 962 | 12,88% | 7 837 | الإشراف |
| 13,52% | 28 914 | 12,09% | 16 322 | 11,90% | 7 240 | التنفيذ |
| 100% | 213 816 | 100% | 134 961 | 100% | 60 864 | المجموع |

يسنترج من خلال هذا الجدول أن أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد من بين مجموع موظفي الإدارات العمومية، ستسجل أعلى نسبها ضمن صفوف الموظفين المنتسبين إلى مستوى التأطير، مقارنة مع مستوى الإشراف والتنفيذ، سواء خلال 5 سنوات القادمة بنسبة تناهز 75 %، أو خلال 10 سنوات القادمة بنسبة تناهز 74 %، أو خلال 15 سنة القادمة بنسبة تقارب 71 %.

الجدول 43 : توزيع أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد حسب الوزارات

| سنة الإحالة على التقاعد | | | | | | | | | | | الوزارات |
|-------------------------|-------|------|-------|-------|------|-------|-------|------|-------|--|---------------------------------------------------------|
| 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 | 2016 | | |
| 39 | 27 | 26 | 27 | 21 | 14 | 20 | 18 | 13 | 15 | | ادارة الدفاع الوطني |
| 14 | 9 | 8 | 20 | 8 | 7 | 10 | 9 | 5 | 10 | | الأمانة العامة للحكومة |
| 21 | 13 | 3 | 14 | 9 | 14 | 18 | 11 | 4 | 7 | | المنوبية السامية لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير |
| 119 | 65 | 64 | 136 | 77 | 49 | 112 | 46 | 34 | 93 | | المنوبية السامية للمياه والغابات ومحاربة التصحر |
| 226 | 163 | 72 | 244 | 164 | 51 | 208 | 141 | 44 | 218 | | المنوبية العامة لإدارة السجون وإعادة الإدماج |
| 131 | 74 | 53 | 126 | 61 | 35 | 86 | 66 | 26 | 85 | | المنوبية الوزارية المكلفة بحقوق الإنسان |
| 1 | 1 | | 2 | 1 | | | 1 | | 1 | | الوزارة المكلفة بالشؤون العامة والحكامة |
| 10 | 6 | 4 | 4 | 4 | 4 | 13 | 5 | | 7 | | الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني |
| 8 | 4 | 1 | 5 | | 1 | 5 | 1 | 2 | 5 | | الوزارة المكلفة بالمعاربة المقيمين بالخارج وشئون الهجرة |
| 3 | | | 1 | 1 | | 1 | | | | | الوزارة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة |
| 19 | 7 | 7 | 9 | 7 | 4 | 15 | 4 | 3 | 11 | | رئاسة الحكومة |
| 7 | 6 | 1 | 7 | 5 | 3 | 5 | 7 | 2 | 7 | | وزارة التشغيل والشئون الاجتماعية |
| 39 | 20 | 13 | 31 | 18 | 11 | 34 | 23 | 11 | 24 | | وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي |
| 57 | 29 | 23 | 29 | 15 | 18 | 48 | 20 | 15 | 33 | | وزارة الإتصال |
| 29 | 15 | 8 | 27 | 7 | 7 | 23 | 22 | 6 | 16 | | وزارة الاقتصاد والمالية |
| 580 | 303 | 237 | 610 | 334 | 196 | 574 | 362 | 195 | 507 | | وزارة الأوقاف والشئون الإسلامية |
| 34 | 19 | 14 | 37 | 14 | 10 | 26 | 13 | 3 | 2 | | وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك |
| 269 | 146 | 119 | 361 | 211 | 163 | 442 | 260 | 166 | 403 | | وزارة التربية الوطنية والتكتين المهني |
| 11445 | 7235 | 4405 | 12341 | 7958 | 4096 | 11738 | 7631 | 3195 | 9956 | | وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية |
| 10 | 6 | 5 | 5 | 8 | 4 | 10 | 2 | | 3 | | وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكتين الأطر |
| 1110 | 941 | 773 | 1054 | 743 | 597 | 858 | 600 | 443 | 604 | | وزارة التعمير و إعداد التراب |
| 23 | 12 | 10 | 11 | 13 | 10 | 21 | 16 | 11 | 18 | | وزارة الثقافة |
| 79 | 38 | 22 | 80 | 60 | 22 | 61 | 44 | 19 | 4 | | وزارة الداخلية |
| 41 | 31 | 17 | 42 | 38 | 18 | 56 | 40 | 22 | 24 | | وزارة السكنى وسياسة المدينة |
| 84 | 48 | 27 | 65 | 48 | 24 | 52 | 28 | 6 | 26 | | وزارة السياحة |
| 183 | 119 | 78 | 204 | 143 | 73 | 229 | 129 | 61 | 192 | | وزارة الشباب والرياضة |
| 100 | 38 | 49 | 108 | 53 | 33 | 67 | 42 | 30 | 89 | | وزارة الشؤون الخارجية والتعاون |
| 1733 | 1164 | 753 | 1955 | 1284 | 635 | 1865 | 1144 | 562 | 1500 | | وزارة الصحة |
| 57 | 31 | 22 | 72 | 50 | 20 | 63 | 46 | 14 | 42 | | وزارة الصناعة التقليدية والإقتصاد الاجتماعي والتضامني |
| 149 | 89 | 53 | 184 | 109 | 48 | 198 | 150 | 57 | 189 | | وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة |
| 428 | 312 | 137 | 513 | 221 | 282 | 308 | 364 | 105 | 430 | | وزارة العدل و الحرريات |
| 398 | 280 | 139 | 476 | 357 | 168 | 494 | 410 | 121 | 510 | | وزارة الفلاحة والصيد البحري |
| 19609 | 12532 | 8005 | 20813 | 13138 | 7214 | 19230 | 12596 | 5598 | 16226 | | المجموع |

| سنة الإحالة على التقاعد | | | | | | | | | | | الوزارات |
|-------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--|---------------------------------------------------------|
| 2035 | 2034 | 2033 | 2032 | 2031 | 2030 | 2029 | 2028 | 2027 | 2026 | | |
| 45 | 45 | 35 | 69 | 54 | 56 | 55 | 54 | 52 | 68 | | إدارة الدفاع الوطني |
| 10 | 12 | 11 | 11 | 17 | 13 | 16 | 20 | 9 | 21 | | الأمانة العامة للحكومة |
| 4 | 4 | 9 | 15 | 9 | 14 | 15 | 28 | 21 | 15 | | المندوبية السامية لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير |
| 81 | 82 | 83 | 77 | 90 | 68 | 95 | 89 | 87 | 110 | | المندوبية السامية للتخطيط |
| 132 | 157 | 187 | 187 | 212 | 217 | 226 | 231 | 253 | 246 | | المندوبية السامية للمياه و الغابات و محاربة التصحر |
| 325 | 276 | 290 | 311 | 277 | 271 | 200 | 191 | 180 | 147 | | المندوبية العامة لإدارة السجون و إعادة الإدماج |
| 1 | | | 2 | 1 | | 1 | 1 | 1 | | | المندوبية الوزارية المكلفة بحقوق الإنسان |
| 5 | 7 | 8 | 7 | 8 | 9 | 4 | 7 | 12 | 13 | | الوزارة المكلفة بالشئون العامة والحكامة |
| 8 | 6 | 4 | 9 | 5 | 7 | 5 | 6 | 5 | 5 | | الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني |
| 2 | 5 | 3 | 3 | 2 | 2 | | | 2 | 1 | | الوزارة المكلفة بالمغاربة المقيمين بالخارج وشئون الهجرة |
| 16 | 9 | 18 | 18 | 17 | 12 | 18 | 22 | 15 | 14 | | الوزارة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة |
| 17 | 5 | 14 | 12 | 10 | 11 | 8 | 7 | 5 | 7 | | رئاسة الحكومة |
| 51 | 53 | 54 | 61 | 78 | 72 | 61 | 69 | 41 | 51 | | وزارة التشغيل والشئون الاجتماعية |
| 37 | 44 | 54 | 52 | 41 | 69 | 52 | 56 | 49 | 59 | | وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي |
| 10 | 15 | 15 | 21 | 21 | 24 | 37 | 33 | 30 | 27 | | وزارة الإتصال |
| 539 | 553 | 595 | 623 | 648 | 616 | 622 | 588 | 644 | 574 | | وزارة الاقتصاد و المالية |
| 108 | 124 | 96 | 85 | 97 | 81 | 77 | 57 | 47 | 46 | | وزارة الأوقاف والشئون الإسلامية |
| 140 | 165 | 169 | 209 | 244 | 235 | 256 | 253 | 230 | 238 | | وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك |
| 6051 | 5384 | 5704 | 5530 | 5343 | 5536 | 6167 | 7397 | 9201 | 10342 | | وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني |
| 22 | 10 | 20 | 21 | 27 | 19 | 22 | 13 | 22 | 15 | | وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية |
| 669 | 745 | 814 | 889 | 901 | 881 | 1020 | 1028 | 1087 | 1107 | | وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكوين الأطر |
| 31 | 36 | 18 | 27 | 21 | 23 | 25 | 34 | 21 | 26 | | وزارة التعمير و إعداد التراب |
| 55 | 71 | 83 | 81 | 104 | 107 | 104 | 101 | 119 | 84 | | وزارة الثقافة |
| 2279 | 2193 | 2255 | 2441 | 2502 | 2477 | 2509 | 2180 | 2223 | 2196 | | وزارة الداخلية |
| 27 | 44 | 29 | 38 | 37 | 40 | 46 | 53 | 47 | 45 | | وزارة السكنى وسياسة المدينة |
| 44 | 46 | 52 | 47 | 77 | 61 | 62 | 82 | 64 | 73 | | وزارة السياحة |
| 144 | 147 | 171 | 170 | 156 | 157 | 166 | 157 | 148 | 148 | | وزارة الشباب والرياضة |
| 51 | 63 | 69 | 81 | 104 | 83 | 105 | 99 | 104 | 102 | | وزارة الشؤون الخارجية والتعاون |
| 1042 | 1005 | 1098 | 1145 | 1177 | 1114 | 1275 | 1203 | 1357 | 1471 | | وزارة الصحة |
| 25 | 29 | 26 | 51 | 58 | 68 | 54 | 51 | 60 | 63 | | وزارة الصناعة التقليدية والإقتصاد الاجتماعي والتضامني |
| 89 | 114 | 127 | 154 | 150 | 142 | 143 | 148 | 144 | 151 | | وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة |
| 625 | 547 | 616 | 592 | 671 | 669 | 632 | 619 | 605 | 585 | | وزارة العدل و الحرريات |
| 178 | 247 | 254 | 325 | 331 | 285 | 389 | 334 | 424 | 379 | | وزارة الفلاحة والصيد البحري |
| 12863 | 12243 | 12981 | 13364 | 13490 | 13439 | 14467 | 15211 | 17309 | 18429 | | المجموع |

الجدول 44 : معدل أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد حسب الوزارات

| سنة الإحالة على التقاعد | | | | | | | | | | الوزارات |
|-------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------------------------------------------------------|
| 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 | 2016 | |
| 3,24% | 2,24% | 2,16% | 2,24% | 1,74% | 1,16% | 1,66% | 1,50% | 1,08% | 1,25% | ادارة الدفاع الوطني |
| 3,40% | 2,18% | 1,94% | 4,85% | 1,94% | 1,70% | 2,43% | 2,18% | 1,21% | 2,43% | الأمانة العامة للحكومة |
| 6,29% | 3,89% | 0,90% | 4,19% | 2,69% | 4,19% | 5,39% | 3,29% | 1,20% | 2,10% | المندوبية السامية لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير |
| 5,70% | 3,11% | 3,07% | 6,51% | 3,69% | 2,35% | 5,36% | 2,20% | 1,63% | 4,45% | المندوبية السامية للتخطيط |
| 4,78% | 3,45% | 1,52% | 5,16% | 3,47% | 1,08% | 4,40% | 2,98% | 0,93% | 4,61% | المندوبية السامية للمياه والغابات ومحاربة التصحر |
| 1,27% | 0,72% | 0,51% | 1,22% | 0,59% | 0,34% | 0,83% | 0,64% | 0,25% | 0,82% | المندوبية العامة لإدارة السجون وإعادة الإدماج |
| 1,92% | 1,92% | 0,00% | 3,85% | 1,92% | 0,00% | 0,00% | 1,92% | 0,00% | 1,92% | المندوبية المكلفة بحقوق الإنسان |
| 5,10% | 3,06% | 2,04% | 2,04% | 2,04% | 6,63% | 2,55% | 0,00% | 3,57% | | الوزارة المكلفة بالشؤون العامة والحكامة |
| 5,37% | 2,68% | 0,67% | 3,36% | 0,00% | 0,67% | 3,36% | 0,67% | 1,34% | 3,36% | الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني |
| 3,00% | 0,00% | 0,00% | 1,00% | 1,00% | 0,00% | 1,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | الوزارة المكلفة بالغربية المقيمين بالخارج وشئون الهجرة |
| 5,62% | 2,07% | 2,07% | 2,66% | 2,07% | 1,18% | 4,44% | 1,18% | 0,89% | 3,25% | الوزارة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة |
| 2,34% | 2,01% | 0,33% | 2,34% | 1,67% | 1,00% | 1,67% | 2,34% | 0,67% | 2,34% | رئاسة الحكومة |
| 3,61% | 1,85% | 1,20% | 2,87% | 1,67% | 1,02% | 3,15% | 2,13% | 1,02% | 2,22% | وزارة التشغيل والشئون الاجتماعية |
| 4,46% | 2,27% | 1,80% | 2,27% | 1,17% | 1,41% | 3,75% | 1,56% | 1,17% | 2,58% | وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي |
| 5,78% | 2,99% | 1,59% | 5,38% | 1,39% | 1,39% | 4,58% | 4,38% | 1,20% | 3,19% | وزارة الاتصال |
| 3,34% | 1,74% | 1,36% | 3,51% | 1,92% | 1,13% | 3,30% | 2,08% | 1,12% | 2,92% | وزارة الاقتصاد والمالية |
| 0,81% | 0,45% | 0,33% | 0,88% | 0,33% | 0,24% | 0,62% | 0,31% | 0,07% | 0,05% | وزارة الأوقاف والشئون الإسلامية |
| 4,15% | 2,25% | 1,84% | 5,57% | 3,26% | 2,52% | 6,82% | 4,01% | 2,56% | 6,22% | وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك |
| 4,13% | 2,61% | 1,59% | 4,45% | 2,87% | 1,48% | 4,23% | 2,75% | 1,15% | 3,59% | وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني |
| 2,56% | 1,54% | 1,28% | 1,28% | 2,05% | 1,03% | 2,56% | 0,51% | 0,00% | 0,77% | وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية |
| 4,86% | 4,12% | 3,38% | 4,61% | 3,25% | 2,61% | 3,75% | 2,62% | 1,94% | 2,64% | وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتقويم الأطر |
| 3,50% | 1,82% | 1,52% | 1,67% | 1,98% | 1,52% | 3,19% | 2,43% | 1,67% | 2,74% | وزارة التعمير وإعداد التراب |
| 4,76% | 2,29% | 1,33% | 4,82% | 3,61% | 1,33% | 3,67% | 2,65% | 1,14% | 0,24% | وزارة الثقافة |
| 2,50% | 1,48% | 1,00% | 2,32% | 1,27% | 0,69% | 1,81% | 1,09% | 0,49% | 1,38% | وزارة الداخلية |
| 4,18% | 3,16% | 1,73% | 4,28% | 3,87% | 1,83% | 5,71% | 4,08% | 2,24% | 2,45% | وزارة السكنى وسياسة المدينة |
| 6,11% | 3,49% | 1,97% | 4,73% | 3,49% | 1,75% | 3,78% | 2,04% | 0,44% | 1,89% | وزارة السياحة |
| 5,01% | 3,25% | 2,13% | 5,58% | 3,91% | 2,00% | 6,26% | 3,53% | 1,67% | 5,25% | وزارة الشباب والرياضة |
| 4,25% | 1,62% | 2,08% | 4,59% | 2,25% | 1,40% | 2,85% | 1,79% | 1,28% | 3,78% | وزارة الشؤون الخارجية والتعاون |
| 3,69% | 2,48% | 1,60% | 4,16% | 2,73% | 1,35% | 3,97% | 2,44% | 1,20% | 3,19% | وزارة الصحة |
| 5,17% | 2,81% | 2,00% | 6,53% | 4,54% | 1,81% | 5,72% | 4,17% | 1,27% | 3,81% | وزارة الصناعة التقليدية والإقتصاد الاجتماعي والتضامني |
| 4,13% | 2,47% | 1,47% | 5,10% | 3,02% | 1,33% | 5,49% | 4,16% | 1,58% | 5,24% | وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة |
| 2,25% | 1,64% | 0,72% | 2,70% | 1,16% | 1,48% | 1,62% | 1,91% | 0,55% | 2,26% | وزارة العدل والحرabات |
| 4,95% | 3,48% | 1,73% | 5,92% | 4,44% | 2,09% | 6,14% | 5,10% | 1,50% | 6,34% | وزارة الفلاحة والصيد البحري |
| 3,72% | 2,37% | 1,52% | 3,94% | 2,49% | 1,37% | 3,64% | 2,39% | 1,06% | 3,07% | المجموع |

| سنة الإحالة على التقاعد | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------------------------------------------------------|--|
| 2035 | 2034 | 2033 | 2032 | 2031 | 2030 | 2029 | 2028 | 2027 | 2026 | الوزارات | |
| 3,74% | 3,74% | 2,91% | 5,73% | 4,49% | 4,65% | 4,57% | 4,49% | 4,32% | 5,65% | إدارة الدفاع الوطني | |
| 2,43% | 2,91% | 2,67% | 2,67% | 4,13% | 3,16% | 3,88% | 4,85% | 2,18% | 5,10% | الأمانة العامة للحكومة | |
| 1,20% | 1,20% | 2,69% | 4,49% | 2,69% | 4,19% | 4,49% | 8,38% | 6,29% | 4,49% | المندوبية السامية لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير | |
| 3,88% | 3,93% | 3,98% | 3,69% | 4,31% | 3,26% | 4,55% | 4,26% | 4,17% | 5,27% | المندوبية السامية للتخطيط | |
| 2,79% | 3,32% | 3,95% | 3,95% | 4,48% | 4,59% | 4,78% | 4,88% | 5,35% | 5,20% | المندوبية السامية للمياه والغابات ومحاربة النصر | |
| 3,15% | 2,67% | 2,81% | 3,01% | 2,68% | 2,62% | 1,94% | 1,85% | 1,74% | 1,42% | المندوبية العامة لإدارة السجون وإعادة الإدماج | |
| 1,92% | 0,00% | 0,00% | 3,85% | 1,92% | 0,00% | 1,92% | 1,92% | 1,92% | 0,00% | المندوبية الوزارية المكلفة بحقوق الإنسان | |
| 2,55% | 3,57% | 4,08% | 3,57% | 4,08% | 4,59% | 2,04% | 3,57% | 6,12% | 6,63% | الوزارة المكلفة بالشؤون العامة والحكامة | |
| 5,37% | 4,03% | 2,68% | 6,04% | 3,36% | 4,70% | 3,36% | 4,03% | 3,36% | 3,36% | الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني | |
| 2,00% | 5,00% | 3,00% | 3,00% | 2,00% | 2,00% | 0,00% | 0,00% | 2,00% | 1,00% | الوزارة المكلفة بالغاربة المقيمين بالخارج وشئون الهجرة | |
| 4,73% | 2,66% | 5,33% | 5,33% | 5,03% | 3,55% | 5,33% | 6,51% | 4,44% | 4,14% | الوزارة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة | |
| 5,69% | 1,67% | 4,68% | 4,01% | 3,34% | 3,68% | 2,68% | 2,34% | 1,67% | 2,34% | رئاسة الحكومة | |
| 4,72% | 4,90% | 5,00% | 5,64% | 7,22% | 6,66% | 5,64% | 6,38% | 3,79% | 4,72% | وزارة التشغيل والشؤون الاجتماعية | |
| 2,89% | 3,44% | 4,22% | 4,07% | 3,21% | 5,39% | 4,07% | 4,38% | 3,83% | 4,61% | وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي | |
| 1,99% | 2,99% | 2,99% | 4,18% | 4,18% | 4,78% | 7,37% | 6,57% | 5,98% | 5,38% | وزارة الاتصال | |
| 3,10% | 3,18% | 3,42% | 3,58% | 3,73% | 3,54% | 3,58% | 3,38% | 3,70% | 3,30% | وزارة الاقتصاد والمالية | |
| 2,58% | 2,96% | 2,29% | 2,03% | 2,32% | 1,93% | 1,84% | 1,36% | 1,12% | 1,10% | وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية | |
| 2,16% | 2,55% | 2,61% | 3,23% | 3,77% | 3,63% | 3,95% | 3,91% | 3,55% | 3,67% | وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك | |
| 2,18% | 1,94% | 2,06% | 1,99% | 1,93% | 2,00% | 2,22% | 2,67% | 3,32% | 3,73% | وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني | |
| 5,64% | 2,56% | 5,13% | 5,38% | 6,92% | 4,87% | 5,64% | 3,33% | 5,64% | 3,85% | وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية | |
| 2,93% | 3,26% | 3,56% | 3,89% | 3,94% | 3,85% | 4,46% | 4,50% | 4,75% | 4,84% | وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكون الأطر | |
| 4,71% | 5,47% | 2,74% | 4,10% | 3,19% | 3,50% | 3,80% | 5,17% | 3,19% | 3,95% | وزارة التعمير وإعداد التراب | |
| 3,31% | 4,28% | 5,00% | 4,88% | 6,27% | 6,45% | 6,27% | 6,08% | 7,17% | 5,06% | وزارة الثقافة | |
| 2,63% | 2,53% | 2,60% | 2,82% | 2,89% | 2,86% | 2,90% | 2,52% | 2,57% | 2,54% | وزارة الداخلية | |
| 2,75% | 4,49% | 2,96% | 3,87% | 3,77% | 4,08% | 4,69% | 5,40% | 4,79% | 4,59% | وزارة السكنى وسياسة المدينة | |
| 3,20% | 3,35% | 3,78% | 3,42% | 5,60% | 4,44% | 4,51% | 5,97% | 4,66% | 5,31% | وزارة السياحة | |
| 3,94% | 4,02% | 4,68% | 4,65% | 4,27% | 4,29% | 4,54% | 4,29% | 4,05% | 4,05% | وزارة الشباب والرياضة | |
| 2,17% | 2,68% | 2,93% | 3,44% | 4,42% | 3,53% | 4,46% | 4,21% | 4,42% | 4,34% | وزارة الشؤون الخارجية والتعاون | |
| 2,22% | 2,14% | 2,34% | 2,44% | 2,51% | 2,37% | 2,72% | 2,56% | 2,89% | 3,13% | وزارة الصحة | |
| 2,27% | 2,63% | 2,36% | 4,63% | 5,26% | 6,17% | 4,90% | 4,63% | 5,44% | 5,72% | وزارة الصناعة التقليدية والإقتصاد الاجتماعي والتضامني | |
| 2,47% | 3,16% | 3,52% | 4,27% | 4,16% | 3,94% | 3,97% | 4,10% | 3,99% | 4,19% | وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة | |
| 3,28% | 2,87% | 3,24% | 3,11% | 3,53% | 3,52% | 3,32% | 3,25% | 3,18% | 3,07% | وزارة العدل والحرabات | |
| 2,21% | 3,07% | 3,16% | 4,04% | 4,12% | 3,54% | 4,84% | 4,15% | 5,27% | 4,71% | وزارة الفلاحة والصيد البحري | |
| 2,44% | 2,32% | 2,46% | 2,53% | 2,56% | 2,55% | 2,74% | 2,88% | 3,28% | 3,49% | المجموع | |

خلاصة

عدد الموظفين المدنيين:

بلغ عدد موظفي الإدارات العمومية برسم سنة 2015، 527 724 موظفة وموظفاً (باستثناء موظفي القوات المساعدة والمجلس الأعلى للحسابات)، مسجلاً بذلك انخفاضاً ضئيلاً مقارنة مع عددهم خلال سنة 2014 الذي كان يقدر بـ 536.004 موظفة وموظفاً، بانخفاض يقدر بـ 1.57%.

توزيع الموظفين حسب القطاعات الوزارية:

تحتل وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني المرتبة الأولى من حيث أعداد الموظفين بالإدارات العمومية حيث تضم لوحدها ما يناهز 53% من مجموع الموظفين.

- وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني: %53

- وزارة الداخلية: % 16.41

- وزارة الصحة: % 8.90

- وزارة التعليم العالي: % 4.33

- وزارة العدل والحربيات: % 3.61

- وزارة الاقتصاد والمالية: % 3.29

- باقي الوزارات: %10.5

أعداد الموظفين حسب المصالح المركزية واللاممركزة:

تتوزع أعداد موظفي الدولة ما بين 31.586 موظفة وموظفاً بالمصالح المركزية و496.138 موظفة وموظفاً بالمصالح اللاممركزة، مما يشكل نسبة لا تمركز للموظفين تصل إلى 94,01%.

أعداد الموظفين حسب الجهات:

يوجد تفاوت كبير في التوزيع بين الجهات مع تمركز مرتفع على مستوى جهة الرباط-سلا-القنيطرة (بما في ذلك المصالح المركزية بنسبة تناهز 21% من مجموع الموظفين، متتبعة بجهة الدار البيضاء-سطات بحوالي 15.6%， ثم جهة فاس-مكناس بحوالي 12%).

ويتمركز 76% من مجموع الموظفين على مستوى ست جهات من أصل 12 جهة، وهي جهات الرباط-سلا-القنيطرة، والدار البيضاء-سطات، وفاس-مكناس، ومراكش-آسفي، وطنجة-تطوان-الحسيمة، وسوس-ماسة.

معدل التغطية:

يقدر معدل التغطية، الذي يحدد عدد الموظفين مقارنة مع عدد السكان، بـ 16 موظفاً لكل 1000 نسمة على الصعيد الوطني، وتأتي جهة العيون-الساقيبة الحمراء في المرتبة الأولى بمعدل تغطية جهوي يصل إلى 31 موظفاً لكل 1000 نسمة.

نسبة التأثير:

بلغ عدد الموظفات خلال سنة 2015، 186.476 موظفة، بنسبة 35.3% من مجموع الموظفين بالإدارات العمومية. وترتفع هذه النسبة إلى 39.5% بدون احتساب أعداد موظفي إدارتي الأمن الوطني والوقاية المدنية.

مناصب المسؤولية:

يمارس مناصب المسؤولية النظمية وما يماثلها 10.727 موظفة وموظفاً. ويشغل المتصرفون والمهندسو 54% من هذه المناصب.

وتبلغ نسبة تأثير مناصب المسؤولية ما يناهز 21.5%.

أعداد الموظفين حسب مستويات التأهيل (التأطير/ الإشراف/ التنفيذ):

تقدر نسبة الأطر (الدرجات المرتبة في سالم الأجر 10 فما فوق أو ذات الترتيب الاستدلالي المماثل) بحوالي 67.5% بالإدارات العمومية، في حين تصل نسبة الموظفين المنتسبين إلى مستوى الإشراف (الدرجات المرتبة في سالم الأجر 5 و 6) 17%. وإلى مستوى التنفيذ (الدرجات المرتبة في سلمي الأجر 7، 8 و 9) 15.4%.

أعداد الموظفين حسب فئات الأعمار:

تتمثل قمة هرم أعمار الموظفين في الشريحة العمرية 51-55 سنة، التي تشكل نسبة 18% من أعداد الموظفين بالإدارات العمومية.

- 2.58% من الموظفين لا تتجاوز أعمارهم 25 سنة؛
- 13.95% من الموظفين يبلغون من العمر 30 سنة وما أقل؛
- 59% من الموظفين تتراوح أعمارهم ما بين 41 و60 سنة.

أعداد الموظفين حسب شرائح الأقدمية:

تضمن شريحة الأقدمية "5 سنوات فما أقل" أعلى نسبة من الموظفين (19.6%) مقارنة مع الشرائح الأخرى. ويشكل الموظفون المتوفرون على أقدمية لا تتعدي 20 سنة ما يناهز 56% من مجموع الموظفين.

أعداد الموظفين حسب الهيئات:

تمثل هيئة التدريس (أساتذة التربية الوطنية والأساتذة الباحثين بالتعليم العالي، وبمؤسسات تكوين الأطر، وبكليات الطب والصيدلة) نسبة 49% من أعداد الموظفين ويمثل المرضون والمساعدون الطبيون نسبة 4.87% والتقنيون نسبة 4.23% من أعداد الموظفين برسم سنة 2015.

أعداد المباريات:

تم تنظيم 159 مباراة برسم سنة 2015 من طرف القطاعات الوزارية. وقد همت هذه المباريات 29 درجة نظامية مفتوحة للتباري ب شأن 9281 منصباً. وقد خصصت 60% من هذه المناصب لدرجات حراس الأمن والممرضين المجازين والتقنيين.

الإحالة على التقاعد:

يتوقع أن يغادر الوظيفة العمومية في غضون 5 سنوات القادمة (2020) حوالي 60.864 موظفاً وموظفة، أي ما يناهز 11.5% من أعداد الموظفين حوالي 134.961 موظفاً وموظفة (25%) في غضون العشر سنوات المقبلة.

نفقات الموظفين: (المصدر: تقرير حول الموارد البشرية، مديرية الميزانية)

- بلغت كتلة الأجر ما يناهز 105.5 مليار درهم برسم سنة 2015، مقابل 101.6 مليار درهم برسم سنة 2014. وقد كانت تشكل 66.72 مليار درهم برسم سنة 2007.
- نسبة كتلة الأجر من الناتج الداخلي الخام: 10.63 %
- نسبة كتلة الأجر من الميزانية العامة: 33.29 %
- نسبة كتلة الأجر من ميزانية التسيير: 54.17 %

شرائح الأجر:

- 9% من موظفي الدولة المدنيين يتتقاضون أجرة شهرية صافية تتراوح بين 3000 و4000 درهم؛
 - 39% من مجموع الموظفين المدنيين يستفيدون من أجرة تقل عن 6000 درهم برسم سنة 2015، مقابل 47% برسم سنة 2012؛
 - 2.36% من موظفي الدولة المدنيين يتتقاضون أجوراً صافية شهرية تتجاوز 20000 درهم مقابل 1.4% سنة 2012.
 - بلغ الحد الأدنى للأجر 3000 درهماً برسم سنة 2015 مقابل 1586 درهماً سنة 2007.
 - بلغ متوسط الأجر الشهري الصافي 7.381 درهماً برسم سنة 2015 عوض 7200 درهم برسم سنة 2012 و5333 درهماً برسم سنة 2007 و4670 درهم برسم سنة 2003.
- ويمثل متوسط الأجر الشهري الصافي برسم سنة 2015، 3.1% من إضافات الناتج الداخلي الإجمالي الفردي.



www.mmsp.gov.ma
www.service-public.a
www.emploi-public.ma