



تقرير حول

الموارك البشرية بالوكلية العمومية

- 2014-

صدر في أكتوبر 2015

المملكة المغربية
١٤٣٥ ميلادياً | ٢٠١٩ ميلادية



وزارة الوظيفة العمومية
وتحديث الإدارة
٢٠١٦ | ٢٠١٧ | ٢٠١٨ | ٢٠١٩
٨٥٤٠٠ | ٩٣٠٨٥٤٠

تقرير حول

الموارد البشرية بالوظيفة العمومية

-2014 -

صدر في أكتوبر 2015

مكونات التقرير

7	تقدير
8	I - الوضعية الإجمالية لأعداد الموظفين
10	II - أعداد الموظفين
10	1. أعداد الموظفين حسب الوضعية النظامية:
10	2. أعداد الموظفين حسب الوضعيات:
11	3. أعداد الموظفين حسب الهيئات:
12	4. أعداد الموظفين حسب الإدارات العمومية:
14	5. أعداد الموظفين حسب مستوى التأهيل:
15	6. أعداد الموظفين حسب المصالح المركزية واللامركزية:
17	7. أعداد الموظفين حسب الجهات:
21	8. أعداد الموظفين حسب الفئات العمرية:
22	9. أعداد الموظفين حسب شرائح الأقدمية بالإدارة العمومية:
24	10. أعداد الموظفين حسب الحالة العائلية:
25	III - التوظيف
25	1. المناصب المالية المحدثة:
25	2. مباريات التوظيف:
28	IV - المناصب العليا
28	1. المناصب العليا المعلن عن فتح باب الترشيح بشأنها:
30	2. التعيينات في المناصب العليا:

V - مناصب رؤساء الأقسام والمصالح

- 33..... 1. مناصب رؤساء الأقسام والمصالح المعلن عن فتح باب الترشيح بشأنها:.....
 34..... 2. التعينات في مناصب رؤساء الأقسام والمصالح:.....

VI - المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح

- 36..... 1. أعداد المعينين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح:.....
 37..... 2. توزيع أعداد المعينين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الهيئات:.....
 37..... 3. توزيع أعداد المعينين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الإدارات العمومية:.....

VII - أعداد الموظفين حسب الجنس

- 40..... 1. توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس:.....
 42..... 2. توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس ومستوى التأهيل والمصالح المركزية واللامركزية:.....
 43..... 3. توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس والشريحة العمرية:.....
 44..... 4. توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس وشراائح الأقدمية:.....
 45..... 5. توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس والهيئات:.....
 46..... 6. توزيع أعداد المعينين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الجنس:.....

VIII - الإحالة على التقاعد

- 49..... 1. أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد إلى حدود سنة 2034:.....
 50..... 2. أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد إلى حدود سنة 2034 حسب مستويات التأهيل:.....

فهرست الرسوم البيانية

الرسم البياني 1 : نسبة أعداد الموظفين حسب القطاعات	14
الرسم البياني 2 : تطور أعداد الموظفين حسب مستويات التأهيل (2002-2014)	15
الرسم البياني 3 : هرم الأعمار	22
الرسم البياني 4 : هرم الأقدمية بالإدارة العمومية	23
الرسم البياني 5 : أعداد الموظفين حسب الحالة العائلية	24
الرسم البياني 6 : تطور أعداد المناصب المالية المحدثة منذ سنة 2000	25
الرسم البياني 7 : توزيع أعداد المعينين في المناصب العليا و مناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب المنصب	36
الرسم البياني 8 : توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس	40
الرسم البياني 9 : تطور نسبة التأنيث دون احتساب موظفي المديرية العامة للأمن الوطني والمديرية العامة للوقاية المدنية	40
الرسم البياني 10 : تطور نسبة تأنيث المناصب العليا و مناصب رؤساء الأقسام والمصالح	46
الرسم البياني 11 : تطور أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد (2015-2034)	50

فهرست الجداول

الجدول 1 : توزيع أعداد الموظفين حسب الوضعية النظامية	10
الجدول 2 : توزيع أعداد الموظفين حسب الوضعيات	11
الجدول 3 : توزيع أعداد الموظفين حسب الهيئات	11
الجدول 4 : توزيع أعداد الموظفين المنتسبين إلى هيئات التدريس	12
الجدول 5 : توزيع أعداد الموظفين حسب الإدارات العمومية	13
الجدول 6 : توزيع أعداد الموظفين حسب مستويات التأهيل	14
الجدول 7 : توزيع أعداد الموظفين حسب المصالح المركزية واللامركزية	16
الجدول 8 : تطور نسبة تمركز ولامركز الموظفين (2002-2014)	17
الجدول 9 : توزيع أعداد الموظفين حسب الجهات	18
الجدول 10 : توزيع أعداد الموظفين والسكان حسب الجهات	19
الجدول 11: توزيع أعداد موظفي كل جهة حسب مستويات التأهيل	20
الجدول 12 : توزيع أعداد الموظفين حسب الجهات ومستويات التأهيل	21
الجدول 13 : توزيع أعداد الموظفين حسب الشرائح العمرية	21
الجدول 14: توزيع أعداد الموظفين حسب شرائح الأقدمية بالإدارة العمومية	23
الجدول 15 : توزيع أعداد الموظفين حسب الحالة العائلية	24
الجدول 16: توزيع أعداد المباريات المنظمة والمناصب المالية حسب الدرجة برسم سنة 2014	26
الجدول 17: توزيع معدلات المناصب المفتوحة للتباري بالنسبة لكل مباراة حسب الإدارات العمومية	27
الجدول 18: توزيع أعداد المناصب العليا المعلن عن فتح باب الترشيح بشأنها بالإدارات العمومية حسب المنصب	28
الجدول 19 : توزيع أعداد المناصب المعلن عن فتح باب الترشيج بشأنها بالمؤسسات العمومية والمؤسسات الجامعية ومؤسسات تكوين الأطر حسب المنصب	29
الجدول 20 : توزيع أعداد التعيينات في المناصب العليا بالإدارات العمومية حسب المنصب	30
الجدول 21 : توزيع أعداد التعيينات في المناصب العليا بالمؤسسات العمومية والمؤسسات الجامعية ومؤسسات تكوين الأطر حسب المنصب	31

- الجدول 22 : توزيع أعداد التعيينات في المناصب العليا حسب الجنس والقطاع والمنصب
الجدول 23 : توزيع أعداد مناصب رؤساء الأقسام والمصالح المعلن عن فتح باب الترشيح بشأنها من طرف الإدارات العمومية حسب القطاع والمنصب
الجدول 24: توزيع أعداد التعيينات في مناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الإدارات العمومية
الجدول 25 : توزيع أعداد التعيينات في مناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الإدارات العمومية وحسب الجنس
الجدول 26: توزيع أعداد المعينين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب المنصب إلى غاية متم سنة 2014
الجدول 27 : توزيع أعداد المعينين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الهيئات
الجدول 28: توزيع أعداد المعينين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح حسب الإدارات العمومية
الجدول 29 : توزيع أعداد الموظفات ونسب التأنيث حسب الإدارات العمومية
الجدول 30: توزيع نسب التأنيث حسب الجنس ومستويات التأهيل
الجدول 31: توزيع أعداد الموظفات حسب مستويات التأهيل والمصالح المركزية واللامركزية
الجدول 32 : توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس والشريحة العمرية
الجدول 33 : توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس وشرائح الأقدمية بالإدارة العمومية
الجدول 34 : توزيع أعداد الموظفات حسب الهيئات
الجدول 35: توزيع أعداد الموظفين حسب الهيئات الأكثر تأنيثا
الجدول 36 : توزيع المعينين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الجنس والمنصب
الجدول 37 : توزيع نسب التأنيث في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الإدارات العمومية
الجدول 38: توزيع أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد حسب السنوات (2034-2015)
الجدول 39 : توزيع أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد حسب مستويات التأهيل (2034-2015)
الجدول 40 : توزيع أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد خلال 5 سنوات، و10 سنوات، و15 سنة القادمة حسب مستويات التأهيل
52

تقديم

يعتبر العنصر البشري بمثابة الركيزة الأساسية والمحورية للإدارة العمومية، فهو الكفيل بتأهيلها والرقي بها للاندماج في محيطها الاجتماعي والاقتصادي والإسهام في تنزيل مبادئ الحكامة الجيدة التي جاء بها الدستور، من جهة، ورفع التحديات التي تفرضها العولمة والتنافسية الدولية، من جهة أخرى.

لهذا، فإن الاستثمار في مجال تثمين الرأس المال البشري وتدعم قدراته على التدبير والابتكار والإبداع هو السبيل الأمثل إلى تطوير الإدارة المغربية والرفع من مستوى أدائها وفعاليتها، وذلك بما يضمن الاستجابة لانشغالات وطموحات ومتطلبات مختلف المرتفقين.

وفي هذا الإطار، تقوم وزارة الوظيفة العمومية وتحديث الإدارة برصد وتتبع تطور الإحصائيات المرتبطة بأعداد الموظفين بالإدارات العمومية بشكل دوري، من خلال إعداد تقارير سنوية حول الموارد البشرية بالوظيفة العمومية.

وتهدف هذه التقارير التي تتضمن مجموعة من المؤشرات الأساسية المتعلقة بموظفي الدولة، إلى تنوير مختلف الفاعلين حول وضعية الموارد البشرية بالوظيفة العمومية، من جهة، والمساعدة في اتخاذ القرار في هذا المجال، من جهة أخرى.

ويشمل هذا التقرير حول الموارد البشرية بالوظيفة العمومية برسم سنة 2014، المعطيات المتعلقة بموظفي الدولة المدنيين، باستثناء موظفي كل من المجلس الأعلى للحسابات والقوات المساعدة، وكذا موظفي الجماعات الترابية والمؤسسات العمومية، وهي المعطيات التي تمت معالجتها وتحليلها بعد تجميعها خلال سنة 2015، بتنسيق مع مختلف الإدارات العمومية.

I - الوضعية الإجمالية لأعداد الموظفين

1. عدد الموظفين:

بلغ عدد موظفي الإدارات العمومية برسم سنة 2014، 536.004 موظفة وموظفا، مسجلا بذلك ارتفاعا ضئيلا مقارنة مع عددهم خلال سنة 2013 الذي كان يقدر بـ 534.279 موظفة وموظفا، بزيادة تقدر بـ 0.3%.

وتتصدر وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني الإدارات العمومية من حيث عدد الموظفين، بنسبة تقدر بحوالي 53% من مجموع الموظفين.

2. أعداد الموظفين حسب المصالح المركزية واللامركزية:

تتوزع أعداد موظفي الدولة ما بين 34.193 موظفة وموظفا بالصالح المركزية و501.811 موظفة وموظفا بالصالح اللامركزة، مما يشكل نسبة لا تمركز للموظفين تصل إلى 93.35%.

3. أعداد الموظفين حسب الجهات:

تحتارف أعداد الموظفين من جهة إلى أخرى، وتأتي جهة الرباط - سلا - القنيطرة في المرتبة الأولى بنسبة تفوق 21% من مجموع الموظفين، متقدمة بجهة الدار البيضاء - سطات بحوالي 15%， ثم جهة فاس - مكناس بحوالي 12%.

4. معدل التغطية:

يقدر معدل التغطية، الذي يحدد عدد الموظفين مقارنة مع عدد السكان، بـ 16 موظفا لكل 1000 نسمة على الصعيد الوطني، وتأتي جهة العيون - الساقية الحمراء في المرتبة الأولى بمعدل تغطية جهوي يصل إلى 31 موظفا لكل 1000 نسمة.

5. نسبة التأثير:

بلغ عدد الموظفات خلال سنة 2014، 188.811 موظفة، بنسبة 35% من مجموع الموظفين بالإدارات العمومية.

6. أعداد الموظفين حسب مستويات التأهيل (التأطير / الإشراف/ التنفيذ):

تقدير نسبة الأطر (الدرجات المرتبة في سلالم الأجر) 10 وما فوق أو ذات الترتيب الاستدلالي المماطل) بحوالي 66% بالإدارات العمومية، في حين لا تتعذر نسبة الموظفين المنتسبين إلى كل من مستوى الإشراف (الدرجات المرتبة في سلالم الأجر 7، 8 و 9) ومستوى التنفيذ (الدرجات المرتبة في سلمي الأجر 5 و 6) 17%.

7. أعداد الموظفين حسب فئات الأعمار:

تمثل قمة هرم أعمار الموظفين في الشريحة العمرية 51- 55 سنة، التي تشكل نسبة 19% من أعداد الموظفين بالإدارات العمومية.

8. أعداد الموظفين حسب الأقدمية بالإدارة العمومية:

يقدر عدد الموظفين المتوفرين على أقدمية تتراوح بين 11 و25 سنة بما يزيد عن 41% من مجموع الموظفين.

II - أعداد الموظفين

يقدر العدد الإجمالي لموظفي الإدارات العمومية بـ 536.004 موظفة وموظفا، موزعين بأعداد متفاوتة، لاسيما حسب القطاعات، والهيئات، ومستويات التأهيل.

1. أعداد الموظفين حسب الوضعية النظامية:

الجدول 1 : توزيع أعداد الموظفين حسب الوضعية النظامية

النسبة المئوية	الأعداد	الوضعية النظامية
99,28%	532 144	مرسم و متمن
0,60%	3 198	متعاقد
0,12%	662	مؤقت، متعاون و عرضي
100%	536 004	المجموع

يتضح من خلال الجدول أعلاه أن الموظفين المرسمين والمترمذين يمثلون أزيد من 99% من مجموع موظفي الإدارات العمومية، ويلاحظ بالمقابل أن نسبة المتعاقدين لا تتجاوز 0.6%， علما أن أغلب المتعاقدين ينتمون إلى وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية.

وفيما يتعلق بنسبة المؤقتين والتعاونيين والعرضيين التي تقدر ب 0.12 %، فإن تراجع هذه الفئة بشكل واضح وملحوظ خلال السنوات الأخيرة يرجع إلى الإجراءات والتدابير التي تم اتخاذها من أجل ترسيم المعنيين بالأمر في إطار الحد من العمل الهش بالوظيفة العمومية.

2. أعداد الموظفين حسب الوضعيات:

من المعلوم أن الموظف يكون في إحدى الوضعيات الثلاث التالية: القيام بالعمل، أو الإلتحاق، أو التوقف المؤقت عن العمل (الاستيداع)، ويبيّن الجدول أسفله توزيع أعداد الموظفين حسب هذه الوضعيات.

الجدول 2 : توزيع أعداد الموظفين حسب الوضعيات

الوضعيات	الأعداد	النسبة المئوية
القيام بالوظيفة	526 531	98,23%
الإلحاد	7 032	1,31%
الاستيداع	2 441	0,46%
المجموع	536 004	100%

يمثل الموظفون في وضعية القيام بالعمل أزيد من 98% من مجموع موظفي الإدارات العمومية، فيما يمثل الموظفون في وضعية الإلحاد 1.3% فقط، مما يدل على قلة اللجوء إلى الإلحاد كإحدى آليات حرکية الموظفين.

وتجدر بالذكر أن هذه النسب قد ظلت شبه مطابقة لما كانت عليه خلال سنتي 2012 و2013.

3. أعداد الموظفين حسب الهيئات:

ينتمي موظفو الدولة إلى 40 هيئة علماً أن كل هيئة تضم درجات نظامية، ويتم ولو جهاً وفقاً لشروط محددة. وتتفاوت أعداد الموظفين من هيئة إلى أخرى، كما هو مبين في الجدول التالي:

الجدول 3 : توزيع أعداد الموظفين حسب الهيئات

الهيئات	الأعداد	النسبة المئوية
هيئة التدريس	265 069	49,45%
المساعدون التقنيون والمساعدون الإداريون	47 241	8,81%
المتصررون	28 057	5,23%
الممرضون والمساعدون الطبيون	26 871	5,01%
التقنيون	22 235	4,15%
موظفو كتابة الضبط	14 573	2,72%
الأطباء والصيادلة وجرافي الأسنان	12 032	2,24%
المهندسون والمهندسوں المعماریوں	10 874	2,03%
باقي الهيئات	109 052	20,35%
المجموع	536 004	100%

يتضح من خلال هذا الجدول، أن 12 هيئة فقط تضم 80% من مجموع موظفي الإدارات العمومية، علماً أن هيئات التدريس التي تضم هيئة التدريس بوزارة التربية الوطنية والأساتذة الباحثين سواء بالتعليم العالي أو بمؤسسات تكوين الأطر أو بكليات الطب والصيدلة وطب الأسنان، تستحوذ لوحدها على ما ينافز 50% من هذا المجموع.

ولا بد من الإشارة إلى أنه، على العموم، ظل توزيع الموظفين على مختلف الهيئات، شبه مستقر ما بين سنة 2012 و2014، مع ارتفاع طفيف في نسبة المتصرفين التي بلغت 5.23% في سنة 2014، عوض 4.9% في سنة 2013، و5.1% في سنة 2012.

وبالمقابل فقد لوحظ تراجع بسيط في نسبة المساعدين التقنيين والمساعدين الإداريين التي انتقلت من 9.3% في سنة 2012 إلى 9.1% في سنة 2013 ثم إلى 8.8% في 2014.

ويبيّن الجدول أسفله توزيع أعداد موظفي هيئات التدريس برسم سنة 2014.

الجدول 4 : توزيع أعداد الموظفين المنتسبين إلى هيئات التدريس

النسبة	الأعداد	هيئات التدريس
95.26%	252 511	هيئة التدريس بوزارة التربية الوطنية
3.82%	10 148	الأساتذة الباحثين بالتعليم العالي
0.56%	1 492	الأساتذة الباحثين بمؤسسات تكوين الأطر العليا
0.35%	918	الأساتذة الباحثين في الطب والصيدلة وطب الأسنان
100%	265 069	المجموع

يستنتج من خلال هذا الجدول أن هيئة التدريس بوزارة التربية الوطنية تمثل أزيد من 95% من مجموع الموظفين المنتسبين إلى هيئات التدريس، حيث تضم 252.511 موظفة وموظفاً، أي أزيد من 47% من مجموع موظفي الإدارات العمومية.

4. أعداد الموظفين حسب الإدارات العمومية:

يبين الجدول التالي توزيع أعداد الموظفين حسب الإدارات العمومية بترتيب تنازلي إلى غاية متم سنة 2014.

الجدول 5 : توزيع أعداد الموظفين حسب الإدارات العمومية

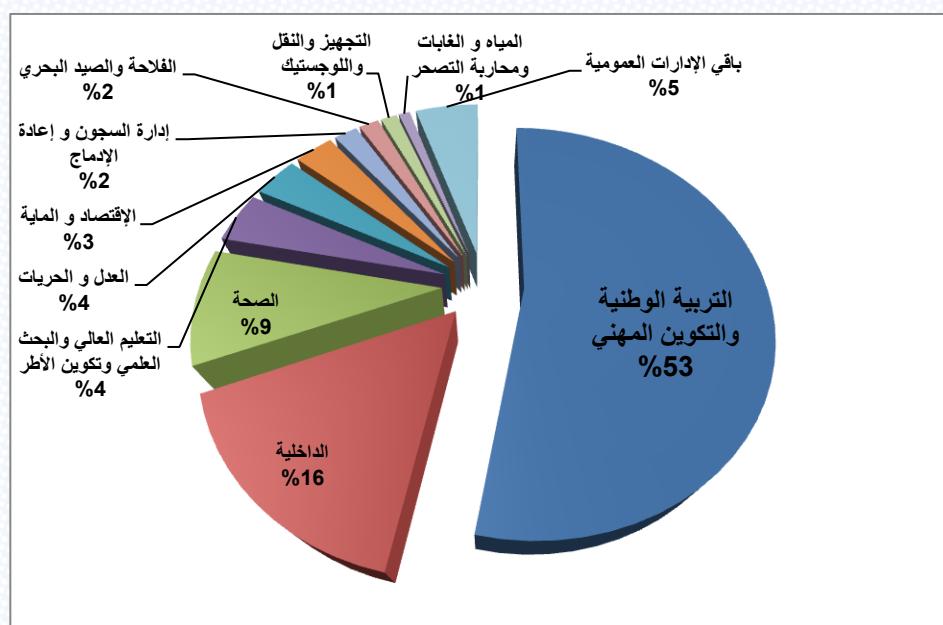
النسبة المئوية	عدد الموظفين	الإدارات العمومية
53,15%	284 891	وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني
53,09%	284 541	قطاع التربية الوطنية
0,07%	350	قطاع التكوين المهني
15,88%	85 114	وزارة الداخلية
11.29	60523	المديرية العامة للأمن الوطني
3.24%	17344	قطاع الداخلية
1.35	7247	المديرية العامة للوقاية المدنية
9,11%	48 839	وزارة الصحة
4,22%	22 627	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكوين الأطر
3,53%	18 933	وزارة العدل و الحريات
3,15%	16 882	وزارة الاقتصاد و المالية
1,91%	10 225	المندوبيّة العامة لإدارة السجون وإعادة الإدماج
1,62%	8 696	وزارة الفلاحة والصيد البحري
1,37%	7 345	قطاع الفلاحة
0,25%	1 351	قطاع الصيد البحري
1,33%	7 147	وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك
0,92%	4 958	المندوبيّة الساميّة للمياه والغابات و محاربة التصحر
0,72%	3 860	وزارة الشباب والرياضة
0,72%	3 860	وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية
0,55%	2 974	وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة
0,34%	1 815	قطاع الماء
0,15%	816	قطاع الطاقة والمعادن
0,06%	343	قطاع البيئة
0,47%	2 528	وزارة الشؤون الخارجية والتعاون
0,40%	2 158	المندوبيّة الساميّة للتخطيط
0,32%	1 720	وزارة الثقافة
0,27%	1 421	وزارة السياحة
0,24%	1 279	وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي
0,19%	1 007	قطاع الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي
0,05%	272	قطاع التجارة الخارجية
0,23%	1 217	إدارة الدفاع الوطني
0,21%	1 131	وزارة الصناعة التقليدية والإقتصاد الاجتماعي والتضامني
0,21%	1 105	وزارة التشغيل والشأن الاجتماعي
0,19%	1 034	وزارة السكنى وسياسة المدينة
0,12%	657	وزارة التعمير وإعداد التراب
0,09%	509	وزارة الاتصال
0,07%	396	الأمانة العامة للحكومة
0,07%	377	وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية
0,07%	356	المندوبيّة الساميّة لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير
0,06%	345	الوزارة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة
0,05%	276	رئاسة الحكومة
0,04%	189	الوزارة المكلفة بالشأن العام والحكامة
0,03%	158	الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني
0,02%	94	الوزارة المكلفة بال Migaribat المقيمين بالخارج وشأن الهجرة
0,01%	48	المندوبيّة الوزاريّة المكلفة بحقوق الإنسان
100%	536 004	المجموع

يتضح من خلال هذا الجدول أن وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني تستحوذ على أكبر عدد من الموظفين بنسبة تفوق 53% من العدد الإجمالي للموظفين، تليها وزارة الداخلية بحوالي 16%.

كما يستنتج من هذا الجدول أن ست (6) إدارات عمومية فقط تستحوذ على أزيد من 89% من الموارد البشرية بالإدارات العمومية، وهي وزارات التربية الوطنية والتكوين المهني، والداخلية، والصحة، والتعليم العالي والبحث العلمي وتكوين الأطر، والعدل والحرفيات، والاقتصاد والمالية.

ويبيّن الرسم البياني التالي، بشكل أوضح، توزيع أعداد الموظفين حسب الإدارات العمومية.

الرسم البياني 1 : نسبة أعداد الموظفين حسب القطاعات



5. أعداد الموظفين حسب مستوى التأهيل:

يبين الجدول التالي توزيع أعداد الموظفين حسب مستويات التأهيل (تأطير/ إشراف/ تنفيذ).

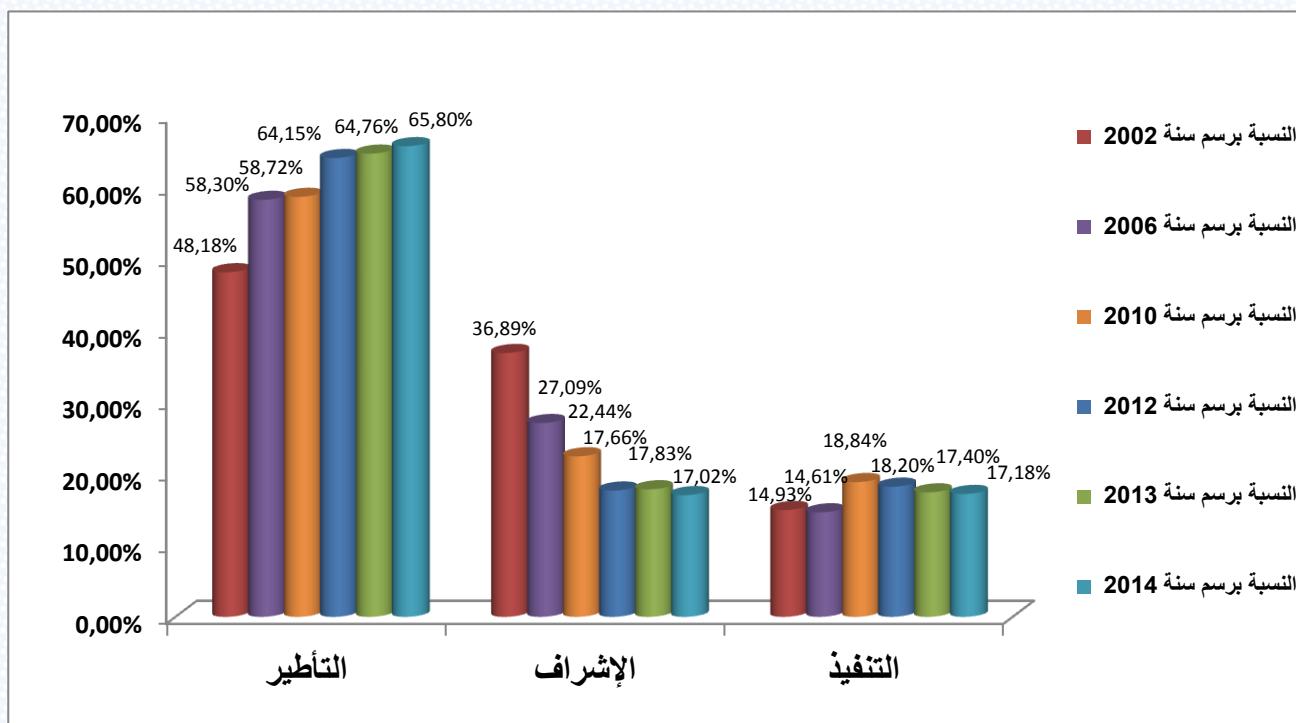
الجدول 6 : توزيع أعداد الموظفين حسب مستويات التأهيل

مستوى التأهيل	الأعداد	النسبة المئوية
التأطير (سلم الأجر 10 فما فوق)	352 714	65,80%
الإشراف (سلام الأجر 7 و 8 و 9)	91 207	17,02%
التنفيذ (سلام الأجر 5 و 6)	92 083	17,18%
المجموع	536 004	100%

ويتبين من خلال هذا الجدول أن أغلب الموظفين ينتمون إلى مستوى التأطير، حيث يمثل الأطر 65.8% من العدد الإجمالي للموظفين. وقد سجلت هذه النسبة ارتفاعاً مستمراً خلال السنوات الأخيرة حيث كانت تقدر بـ 64.76% في سنة 2013 و 64.15% في سنة 2012.

ويبيّن الرسم البياني أسفله، تطور أعداد الموظفين حسب مستويات التأهيل، خلال الفترة الممتدة من 2002 إلى 2014.

الرسم البياني 2 : تطور أعداد الموظفين حسب مستويات التأهيل (2014-2002)



يتضح من خلال هذا الرسم البياني أن نسبة الأطر من مجموع موظفي الإدارات العمومية قد ارتفعت خلال الفترة الممتدة من سنة 2002 إلى سنة 2014، حيث انتقلت هذه النسبة من حوالي 48.2% في سنة 2002 إلى 65.8% في سنة 2014، ويرجع هذا الارتفاع بالأساس إلى ارتفاع وقيرة الترقيات وتوظيف الأطر العليا خلال السنوات الأخيرة.

كما يتضح أن نسبة الموظفين المنتسبين إلى مستوى الإشراف قد انخفضت خلال الفترة المذكورة، من ما يناهز 36.9% في سنة 2002 إلى حوالي 17% في سنة 2014. في حين ظلت نسبة الموظفين المنتسبين إلى مستوى التنفيذ شبه مستقرة خلال هذه الفترة.

6. أعداد الموظفين حسب المصالح المركزية واللامركزية:

يبرز الجدول أدناه نسب تمركز ولا مركز للموظفين حسب الإدارات العمومية.

الجدول 7: توزيع أعداد الموظفين حسب المصالح المركزية واللامركزية

الإدارات العمومية		
نسبة الموظفين بالامركزية	نسبة الموظفين بالمصالح المركزية	
99,30%	0,70%	وزارة التربية الوطنية والتقويم المهني
99,37% 37,43%	0,63% 62,57%	قطاع التربية الوطنية قطاع التقويم المهني
98,59%	1,41%	المندوبية العامة لإدارة السجون وإعادة الإدماج
96,03%	3,97%	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتقويم الأطر
95,69%	4,31%	وزارة الصحة
94,50%	5,50%	وزارة الداخلية
93,61%	6,39%	وزارة العدل والحربيات
87,56%	12,44%	المندوبية السامية للمياه والغابات ومحاربة التصحر
85,52%	14,48%	وزارة الشباب والرياضة
81,94%	18,06%	وزارة الأوقاف والشئون الإسلامية
77,38%	22,62%	وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك
74,54%	25,46%	وزارة الصناعة التقليدية والإقتصاد الاجتماعي والتضامني
74,45%	25,55%	وزارة السياحة
71,49%	28,51%	وزارة التشغيل والشئون الاجتماعية
71,10%	28,90%	وزارة الثقافة
66,57%	33,43%	المندوبية السامية لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير
66,04%	33,96%	وزارة الاقتصاد والمالية
63,93%	36,07%	وزارة السكنى وسياسة المدينة
55,66%	44,34%	وزارة الفلاحة والصيد البحري
65,88% 53,78%	34,12% 46,22%	قطاع الصيد البحري قطاع الفلاحة
55,01%	44,99%	وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة
68,21% 48,53% 0,58%	31,79% 51,47% 99,42%	قطاع الماء قطاع الطاقة والمعادن قطاع البيئة
53,12%	46,88%	وزارة التعمير وإعداد التراب
39,33% 49,95% -	60,67% 50,05% 100,00%	وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي قطاع الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي قطاع التجارة الخارجية
36,28%	63,72%	المندوبية السامية للتخطيط
22,84%	77,16%	إدارة الدفاع الوطني
20,63%	79,37%	الوزارة المكلفة بالشئون العامة والحكامة
9,63%	90,37%	وزارة الإتصال
7,96%	92,04%	وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية
-	100%	*الأمانة العامة للحكومة
-	100%	الوزارة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة*
-	100%	رئاسة الحكومة*
-	100%	الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني*
-	100%	الوزارة المكلفة بالغاربة المقيمين بالخارج وشئون الهجرة*
-	100%	المندوبية الوزارية المكلفة بحقوق الإنسان*
-	42,01%	وزارة الشؤون الخارجية والتعاون
93,35%	6,37%	(*) إدارات عمومية لا تتوفر على مصالح لامركزية

يتضح من خلال هذا الجدول أن نسبة لاتمركز الموظفين على الصعيد الوطني تسجل معدلاً مهماً حيث بلغت 93.35% في سنة 2014. كما يلاحظ أن نسب لاتمركز الموظفين في معظم الإدارات العمومية تبقى مرتفعة، لاسيما في الإدارات العمومية التالية:

- التربية الوطنية (99.30%)
- المندوبية العامة لإدارة السجون وإعادة الإدماج (98.59%)
- التعليم العالي والبحث العلمي وتكوين الأطر (96.03%)
- الصحة (95.69%)
- الداخلية (94.50%)
- العدل والحرفيات (93.61%)

ويوضح الجدول التالي تطور نسبة الموظفين في المصالح المركزية والخارجية خلال الفترة الممتدة من سنة 2002 إلى سنة 2014.

الجدول 8 : تطور نسبة تمركز ولا مركز الموظفين (2014-2002)

2014	2013	2012	2010	2006	2002	
6,37%	5,77%	6,28%	6,33%	8,10%	8,10%	مصالح مركزية
93,35%	94,23%	93,72%	93,67%	91,90%	91,90%	مصالح لا مركزية

يلاحظ، من خلال الجدول أعلاه، أن نسبة الموظفين في المصالح الخارجية ظلت مستقرة بين سنتي 2006 (91.9%) و 2010 (93.67%)، ثم ارتفعت إلى 94% في سنة 2014، لتستقر من جديد ما بين سنتي 2010 و 2014 في حوالي 91.9%.

7. أعداد الموظفين حسب الجهات:

تتوزع أعداد الموظفين بشكل متباين بين مختلف جهات المملكة الإثنى عشر، حيث يتمركز حوالي ثلث (1/3) الموظفين على مستوى جهة الرباط - سلا - القنيطرة والدار البيضاء - سطات.

ويبيّن الجدول التالي توزيع أعداد الموظفين بين مختلف الجهات وكذلك أعداد الموظفين المزاولين لمهامهم خارج المغرب.

الجدول 9 : توزيع أعداد الموظفين حسب الجهات

الجهات	الأعداد	النسبة المئوية
جهة الرباط سلا - القنيطرة (بما في ذلك المصالح المركزية)	115 125	21.48%
جهة الدار البيضاء - سطات	86 260	16,09%
جهة فاس - مكناس	63 879	11,92%
جهة مراكش - آسفي	58 384	10,89%
جهة طنجة - تطوان - الحسيمة	47 753	8,91%
جهة سوس - ماسة	42 250	7,88%
جهة بنى ملال - خنيفرة	37 571	7,01%
جهة الشرق	35 123	6,55%
جهة درعة - تافيلالت	25 609	4,78%
جهة العيون - الساقية الحمراء	11 416	2,13%
جهة كلميم - واد نون	7 693	1,44%
جهة الداخلة - واد الذهب	3 328	0,62%
خارج المغرب	1 613	0,30%
المجموع	536 004	100%

يسنترن من هذا الجدول أن هناك ثلاثة مستويات بالنسبة للتوزيع أعداد الموظفين حسب الجهات، بحيث يمكن تقسيم الجهات الإثنى عشر إلى ثلاثة مجموعات:

■ **المجموعة الأولى**، مكونة من أربع جهات تتراوح نسب الموظفين العاملين بكل منها ما بين 10% و22%، ويتعلق الأمر بكل من جهات الرباط - سلا - القنيطرة، والدار البيضاء - سطات، وفاس - مكناس، ومراكش - آسفي. وتضم هذه الجهات أزيد من 60% من مجموع الموظفين؛

■ **المجموعة الثانية**، مكونة من أربع جهات تتراوح نسب الموظفين العاملين بكل منها ما بين 6% و9%، ويتعلق الأمر بكل من جهات طنجة - تطوان - الحسيمة، وسوس - ماسة، وبني ملال - خنيفرة، والشرق. وتضم هذه الجهات أزيد من 30% من مجموع الموظفين؛

■ **المجموعة الثالثة**، مكونة من جهات درعة - تافيلالت، والعيون - الساقية الحمراء، وكلميم - واد نون، والداخلة - واد الذهب، التي تقل نسب الموظفين العاملين بكل منها عن 5%. وتضم هذه الجهات أزيد من 9% من مجموع الموظفين.

وتجدر الإشارة إلى أنه، بالرغم من أن جهات المجموعة الثالثة تسجل نسبا ضئيلة من حيث أعداد الموظفين، مقارنة مع باقي الجهات، إلا أنها تسجل معدلات تغطية (عدد الموظفين بالمقارنة مع عدد السكان) مهمة، وذلك بالنظر إلى قلة عدد السكان بها.

ويبيّن الجدول التالي توزيع أعداد الموظفين والسكان ومعدل التغطية حسب الجهات.

الجدول 10 : توزيع أعداد الموظفين والسكان حسب الجهات

الجهات	عدد الموظفين	عدد السكان	عدد الموظفين لكل 1000 نسمة
جهة العيون – الساقية الحمراء	11 416	367 758	31
جهة الرباط-القنيطرة (بما في ذلك المصالح المركزية)	115 125	4 580 866	25
جهة الداخلة – واد الذهب	3 328	142 955	23
جهة كلميم – واد نون	7 693	433 757	18
جهة سوس – ماسة	42 250	2 676 847	16
جهة درعة- تافيلالت	25 609	1 635 008	16
جهة الشرق	35 123	2 314 346	15
جهة فاس-مكناس	63 879	4 236 892	15
جهة بني ملال – خنيفرة	37 571	2 520 776	15
جهة طنجة - تطوان - الحسيمة	47 753	3 556 729	13
جهة مراكش-آسفي	58 384	4 520 569	13
جهة الدار البيضاء – سطات	86 260	6 861 739	13
خارج المغرب	1 613	-	-
المجموع	536.004	33.848.242	16

يتضح من خلال هذا الجدول أن معدل التغطية على الصعيد الوطني يقدر بـ 16 موظفاً لكل 1000 نسمة.

وتحتل جهة العيون-الساقيـة الحمراء المرتبة الأولى بمعدل تغطية يقدر بـ 31 موظفاً لكل 1000 نسمـة. وتأتي جهة الرباط- سلا- القنيطرة في المرتبة الثانية بمعدل تغطية يساوي 25 موظـفاً لكل 1000 نسمـة. أما جهة الداخـلة- واد الذهب فتحتل المرتبة الثالثـة بمعدل 23 موظـفاً لكل 1000 نسمـة، قبل جهة كلمـيم- واد نـون التي تحـتل المرتبـة الرابـعة بمـعدل 18 موظـفاً لكل 1000 نـسمـة.

والجدير بالإـشارة أن جهة الدار البيـضاء- سـطـات التي توـفر على أكبر عـدد من الموظـفين تـأتي في المرتبـة الأخيرة من حيث مـعدل التـغـطـية بمـعدل 13 موظـفـاً لكل 1000 نـسمـة، وذـلك بالـنظر إلى عـدد سـكـانـها المرتفـع.

ويبيّن الجدول التالي أعداد موظفي كل جهة موزعة حسب مستويات التأهيل.

الجدول 11: توزيع أعداد موظفي كل جهة حسب مستويات التأهيل

الجهة	الأعداد	التأهيل	الإشراف	التنفيذ
جهة درعة- تافيلالت	25 609	71,47%	17,79%	10,70%
جهة سوس – ماسة	42 250	71,46%	16,50%	12,02%
جهة مراكش-آسفي	58 384	69,20%	17,33%	13,44%
جهة بني ملال – خنيفرة	37 571	69,19%	17,32%	13,46%
جهة الدار البيضاء – سطات	86 260	69,11%	14,99%	15,85%
جهة فاس-مكناس	63 879	67,39%	15,07%	17,51%
جهة الشرق	35 123	66,37%	16,39%	17,18%
جهة كلميم – واد نون	7 693	65,22%	19,19%	15,56%
جهة طنجة - تطوان - الحسيمة	47 753	64,56%	18,64%	16,77%
جهة الرباط-القنيطرة (بما في ذلك المصالح المركزية)	115 125	58,88%	17,42%	23,68%
جهة العيون – الساقية الحمراء	11 416	49,07%	25,98%	24,81%
جهة الداخلة – واد الذهب	3 328	46,60%	30,75%	22,32%
خارج المغرب	1 613	54,87%	16,08%	20,98%
المجموع	536 004	65,80%	17,02%	17,18%

يستنتج على العموم، أن نسبة الأطر تبقى مرتفعة، إن على الصعيد الوطني، إذ تقدر بـ 65.80%， أو على الصعيد كل جهة، حيث تتراوح بين 46.6% كأدنى نسبة مسجلة على صعيد جهة الداخلة-واد الذهب، و حوالي 71.5% كأعلى نسبة مسجلة بكل من جهتي درعة- تافيلالت وسوس-ماسة.

ويبيّن الجدول التالي توزيع مجموع موظفي الإدارات العمومية حسب الجهات ومستويات التأهيل، وذلك حسب ترتيب تناظلي لنسبة الأطر.

الجدول 12 : توزيع أعداد الموظفين حسب الجهات ومستويات التأهيل

الجهة	المجموع	التأهيل	الإشراف	التنفيذ
جهة الرباطسلا-القنيطرة (بما في ذلك المصالح المركزية)	19.20%	21,95%	29,58%	
جهة الدار البيضاء - سطات	16,90%	14,17%	14,84%	
جهة فاس-مكناس	12,20%	10,55%	12,14%	
جهة مراكش-آسفي	11,45%	11,09%	8,52%	
جهة طنجة - تطوان - الحسيمة	8,74%	9,75%	8,69%	
جهة سوس - ماسة	8,56%	7,64%	5,51%	
جهة بني ملال - خنيفرة	7,37%	7,13%	5,49%	
جهة الشرق	6,61%	6,31%	6,55%	
جهة درعة- تافيلالت	5,19%	4,99%	2,97%	
جهة العيون - الساقية الحمراء	1,59%	3,25%	3,07%	
جهة كلميم - واد نون	1,42%	1,62%	1,30%	
جهة الداخلة - واد الذهب	0,44%	1,12%	0,81%	
خارج المغرب	0,25%	0,28%	0,37%	
المجموع	100%	100%	100%	100%

يتبيّن من خلال هذا الجدول مدى تمركز موظفي الإدارات العمومية المنتسبين إلى مستوى التأهيل في بعض الجهات، حيث أن جهة الرباط- سلا- القنيطرة تأتي في المرتبة الأولى بـ 19.20% من مجموع أطرو الإدارات العمومية، متقدمة بجهة الدار البيضاء-سطات بحوالي 17%， أي أن هاتين الجهات تستحوذان على أزيد من 36% من مجموع الأطرو.

8. أعداد الموظفين حسب الفئات العمرية:

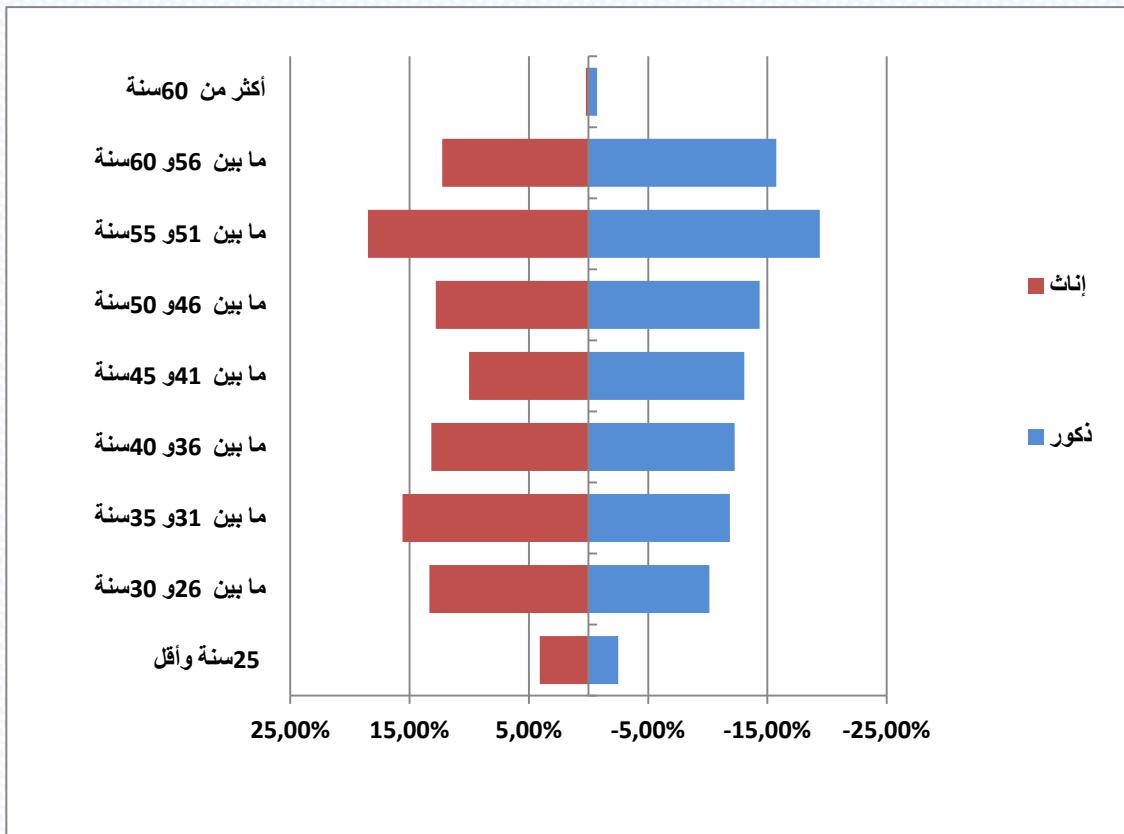
يبين الجدول أسفله توزيع الموظفين حسب الشرائح العمرية.

الجدول 13 : توزيع أعداد الموظفين حسب الشرائح العمرية

النسبة المئوية	الإعداد	شرائح الأعمار
3,04%	16 304	25 سنة وأقل
11,27%	60 407	ما بين 26 و30 سنة
13,17%	70 607	ما بين 31 و35 سنة
12,59%	67 472	ما بين 36 و40 سنة
11,99%	64 246	ما بين 41 و45 سنة
13,81%	74 003	ما بين 46 و50 سنة
19,07%	102 210	ما بين 51 و55 سنة
14,52%	77 821	ما بين 56 و60 سنة
0,55%	2 934	أكثر من 60 سنة
100%	536 004	المجموع

يستنتج من خلال هذا الجدول أن 279.036 موظفاً تساوي أو تقل أعمارهم عن 45 سنة، حيث يشكلون أزيد من 52% من مجموع موظفي الإدارات العمومية. كما تجدر الإشارة إلى أن 80.755 موظفاً تساوي أو تفوق أعمارهم 56 سنة، بنسبة تقدر بحوالي 15%. ويبين الرسم البياني التالي هرم الأعمار المتعلق بموظفي الإدارات العمومية.

الرسم البياني 3 : هرم الأعمار



يتبيّن من خلال هذا الرسم البياني أن قمة هرم الأعمار ما زالت، برسم سنة 2014، كما كانت عليه برسم سنتي 2012 و 2013، ممثلة في الشريحة العمريّة 51- 55 سنة، التي تضم أزيد من 19% من مجموع موظفي الإدارات العمومية.

وتجدر بالذكر أنه في سنتي 2002 و 2006 كانت قمة هرم الأعمار مجسدة، على التوالي، في الشريحتين العمريتين 40- 46 سنة، و 42- 48 سنة.

9. أعداد الموظفين حسب شرائح الأقدمية بالإدارة العمومية:

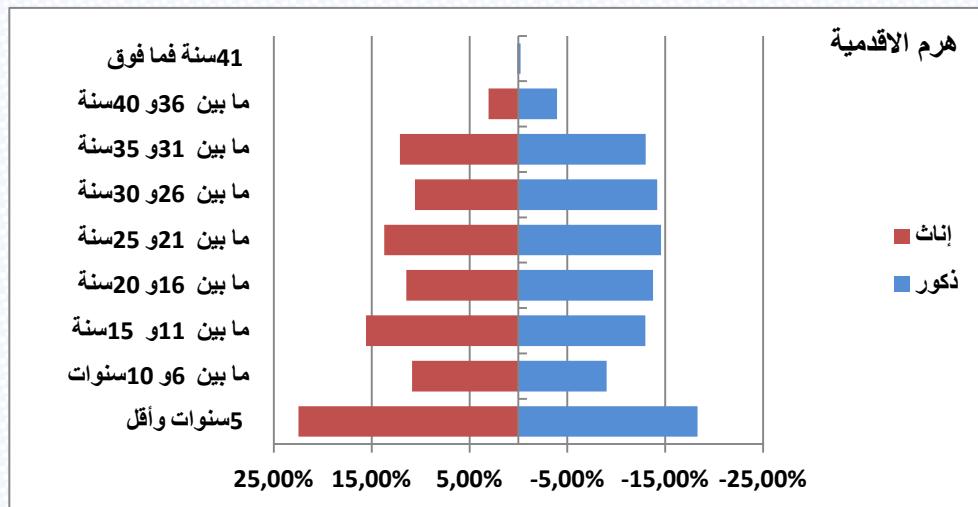
يبين الجدول أسفله توزيع أعداد الموظفين حسب شرائح الأقدمية بالإدارة العمومية.

الجدول 14: توزيع أعداد الموظفين حسب شرائح الأكاديمية بالإدارة العمومية

النسبة المئوية	الأعداد	شرائح الأكاديمية
19,79%	106 095	5 سنوات وأقل
9,67%	51 811	ما بين 6 و10 سنوات
13,90%	74 516	ما بين 11 و15 سنة
12,96%	69 491	ما بين 16 و20 سنة
14,28%	76 527	ما بين 21 و25 سنة
12,91%	69 198	ما بين 26 و30 سنة
12,68%	67 980	ما بين 31 و35 سنة
3,62%	19 405	ما بين 36 و40 سنة
0,18%	981	41 سنة فما فوق
%100	536 004	المجموع

يستنتج من خلال هذا الجدول أن أزيد من 41% من موظفي الإدارات العمومية تتراوح أقدميتهم بالإدارة العمومية بين 11 سنة و25 سنة.

ويبين الرسم البياني التالي هرم الأكاديمية بالإدارة العمومية.

الرسم البياني 4 : هرم الأكاديمية بالإدارة العمومية

يستنتج من خلال الرسم البياني أعلاه أن فئة الموظفين المتوفرين على أقدمية لا تتجاوز 5 سنوات تمثل قمة هرم الأكاديمية، حيث أن هذه الفئة تسجل أعلى نسبة تقدر بما يناهز 20% من مجموع الموظفين.

وقد سجل ارتفاع ملحوظ ومستمر لهذه الفئة خلال السنوات الأخيرة حيث مرت نسبتها من حوالي 10% في سنة 2006 إلى 12% في سنة 2010، وإلى 16.5% في سنة 2012، ثم إلى 18% في سنة 2013.

10. أعداد الموظفين حسب الحالة العائلية:

يبين الجدول التالي توزيع أعداد الموظفين حسب الحالة العائلية.

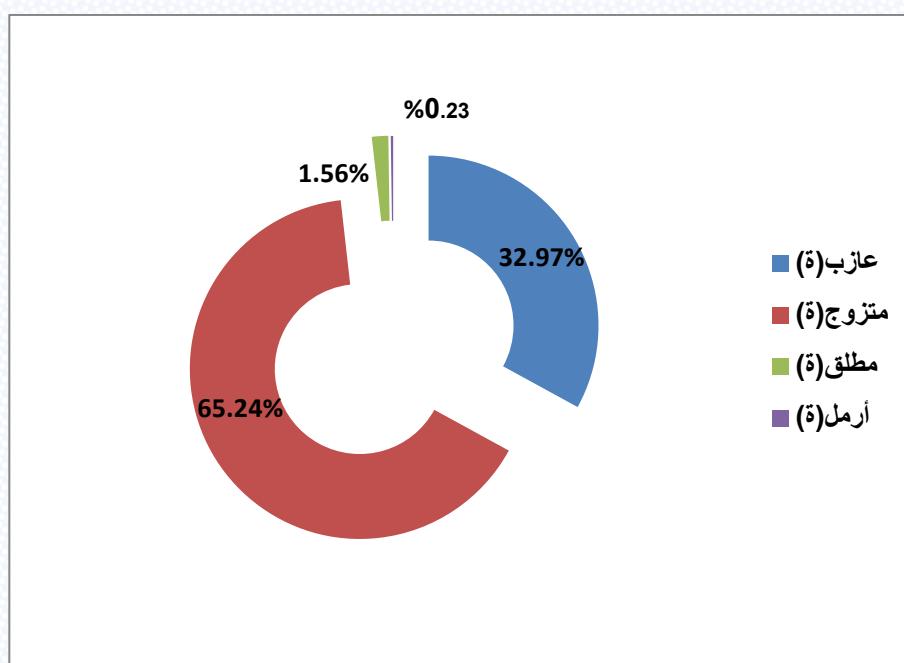
الجدول 15 : توزيع أعداد الموظفين حسب الحالة العائلية

النسبة المئوية	الأعداد	الحالة العائلية
65,24%	349 690	متزوج(ة)
32,97%	176 705	عازب(ة)
1,56%	8 373	مطلق(ة)
0,23%	1 236	أرمل(ة)
100%	536 004	المجموع

يسنترج من خلال هذا الجدول أن أغلبية الموظفين (أزيد من 65%) متزوجون، حيث تناهز نسبتهم ضعف نسبة العازبين الذين يشكلون حوالي ثلث (1/3) مجموع الموظفين.

ويوضح الرسم البياني التالي توزيع أعداد الموظفين حسب الحالة العائلية.

الرسم البياني 5 : أعداد الموظفين حسب الحالة العائلية

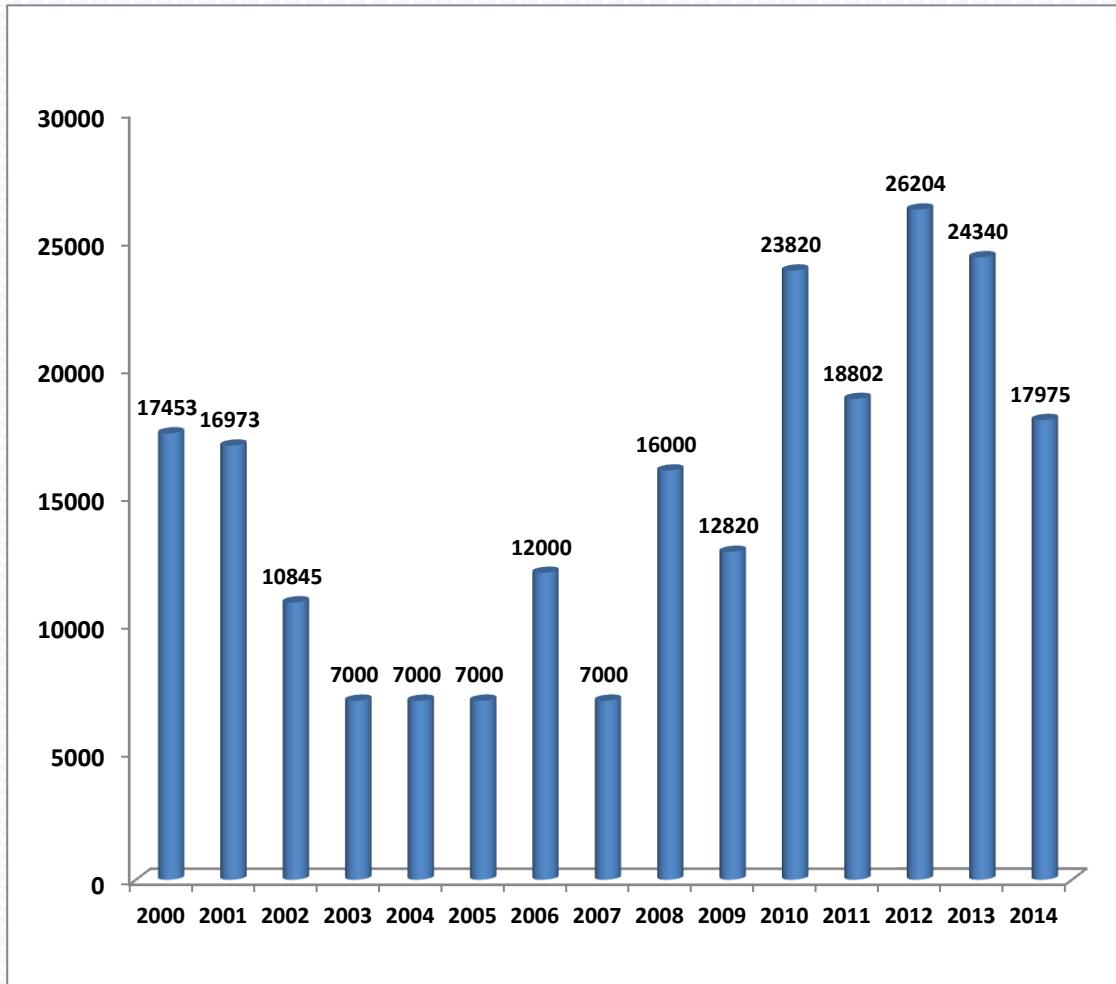


III - التوظيف

1. المناصب المالية المحدثة:

عرفت عملية إحداث المناصب المالية ارتفاعاً مستمراً خلال السنوات الأخيرة، كما هو مبين في الرسم البياني التالي.

الرسم البياني 6 : تطور أعداد المناصب المالية المحدثة منذ سنة 2000



يستنتج من خلال هذا الرسم البياني أن عدد المناصب المالية المحدثة خلال الثلاث سنوات 2012 و2013 و2014 قد سجل رقمًا مهما حيث بلغ 68.519 منصباً مالياً.

2. مباريات التوظيف:

يبين الجدول التالي توزيع أعداد المباريات المنظمة وكذلك المناصب المفتوحة للتباري حسب الدرجات النظامية.

الجدول 16 :توزيع أعداد المباريات المنظمة والمناصب المالية حسب الدرجة برسم سنة 2014

الدرجات النظامية	عدد المباريات المنظمة	عدد المناصب المخصصة للتباري
أستاذ التعليم الثانوي التأهيلي من الدرجة الثانية	1	3400
أستاذ التعليم الثانوي الإعدادي من الدرجة الثانية	1	2530
أستاذ التعليم الابتدائي من الدرجة الثانية	1	2115
حارس الأمن	1	1400
ممرض مجاز من الدولة من الدرجة الثانية	1	1400
متصرف من الدرجة الثانية	38	1134
تقني من الدرجة الثالثة	42	689
مهندس دولة من الدرجة الأولى	27	469
طبيب من الدرجة الأولى	5	327
أستاذ التعليم العالي مساعد من الدرجة أ	134	302
رقيب (الوقاية المدنية)	1	300
محرر قضائي من الدرجة الرابعة	1	282
مساعد إداري من الدرجة الثالثة	3	261
مفتش الشرطة	1	245
حارس سجن من الطبقة الرابعة	1	240
مساعد تقني من الدرجة الرابعة	5	240
مساعد إداري من الدرجة الرابعة	3	137
تقني من الدرجة الرابعة	10	88
متصرف من الدرجة الثالثة	22	78
كاتب الشؤون الخارجية	1	45
أستاذ التعليم الثانوي التأهيلي من الدرجة الأولى	1	40
ضابط الشرطة	1	25
جراح أسنان من الدرجة الأولى	2	15
عميد الشرطة	1	15
صيدلي من الدرجة الأولى	1	14
مساعد تقني من الدرجة الثالثة	3	11
قائد سجن ممتاز	1	10
مفتش المالية	1	10
مستشار قانوني من الدرجة الثانية	1	8
أستاذ مساعد للتعليم الفني من الدرجة الثالثة	1	6
رئيس معمل (المطبعة الرسمية)	1	4
مهندس معماري من الدرجة الأولى	2	4
أستاذ التعليم العالي من الدرجة أ	2	2
طبيب بيطري من الدرجة الأولى	1	2
عون مختص (المطبعة الرسمية)	1	2
المجموع	319	15850

كما يتضح من خلال الجدول أعلاه، فقد تم خلال سنة 2014، تنظيم 319 مباراة، منها 263 تم الإعلان عنها خلال نفس السنة، و56 مباراة سبق الإعلان عنها خلال سنة 2013.

وجدير بالذكر أن المباريات المنظمة خلال سنة 2014 (319 مباراة) همت 35 درجة نظامية مفتوحة للتباري بشأن 15.850 منصباً.

ويبيّن الجدول التالي معدلات المناصب المفتوحة للتباري بالنسبة لكل مباراة موزعة حسب الإدارات

العمومية.

الجدول 17: توزيع معدلات المناصب المفتوحة للتباري بالنسبة لكل مباراة حسب الإدارات العمومية

الإدارات العمومية	المجموع	عدد المباريات المنظمة برسم سنة 2014	عدد المناصب المخصصة للتباري	معدل المناصب المفتوحة للتباري بالنسبة لكل مباراة
وزارة التربية الوطنية			4	8085
وزارة الاقتصاد والمالية - الخزينة العامة للمملكة			1	327
وزارة الصحة			9	1815
وزارة الداخلية			15	2585
وزارة الاقتصاد والمالية			3	488
وزارة الاقتصاد والمالية - المديرية العامة للضرائب			2	321
وزارة العدل والحرابيات			2	300
وزارة الاقتصاد والمالية إدارة الجمارك والضرائب غير المباشرة			3	430
المندوبية العامة لإدارة السجون وإعادة الإدماج			8	362
وزارة التجهيز والنقل			3	134
وزارة الأوقاف والشئون الإسلامية			4	155
وزارة الشؤون الخارجية والتعاون			2	50
وزارة الفلاحة والصيد البحري قطاع الفلاحة			4	90
المندوبية السامية للمياه والغابات ومحاربة النصر			4	52
وزارة الصناعة والتجارة والتكنولوجيات الحديثة			1	13
وزارة الشباب والرياضة			4	48
وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع الماء			4	49
الأمانة العامة للحكومة			7	40
الوزارة المكلفة بالشؤون العامة والحكامة			2	10
وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع البيئة			2	9
الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني			4	15
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية			3	13
وزارة الفلاحة والصيد البحري قطاع الصيد البحري			4	15
المندوبية السامية للتخطيط			3	10
وزارة التشغيل والتكوين المهني قطاع التشغيل			2	5
وزارة الثقافة			6	17
وزارة السكنى والتعهير وسياسة المدينة			3	10
وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع الطاقة والمعادن			5	17
وزارة الوظيفة العمومية وتحديث الإدارة			2	5
وزارة الاتصال			8	12
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكوين الأطر			177	334
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكوين الأطر - المدرسة الوطنية العليا للفنون والمهن- مكتاب			1	2
وزارة التعمير وإعداد التراب الوطني			3	7
وزارة السياحة			8	18
المدرسة الوطنية للإدارة			1	1
المندوبية الوزارية المكلفة بحقوق الإنسان			1	1
وزارة التشغيل والتكوين المهني - قطاع التكوين المهني			4	5
المجموع		319	15850	50

يلاحظ من خلال هذا الجدول أن المعدل العام للمناصب المفتوحة للتباري برسم سنة 2014، هو 50 منصباً لكل مباراة، وهو نفس المعدل الذي تم تسجيله برسم سنة 2013، فيما كان يناهز 58 منصباً برسم سنة 2012.

IV - المناصب العليا

1. المناصب العليا المعلن عن فتح باب الترشيح بشأنها:

تم برسم سنة 2014، الإعلان عن فتح باب الترشح لشغل 148 منصبا، منها 57 منصبا بالإدارات العمومية و91 منصبا بالمؤسسات العمومية والمؤسسات الجامعية ومؤسسات تكوين الأطر. وتنبع هذه الإعلانات بمناصب لكتاب عاميين ومفتشين عاميين ومدراء ورؤساء جامعات وعمداء.

ويبيّن الجدولان أسفله، توزيع المناصب العليا المعلن عن فتح باب الترشح بشأنها حسب الإدارات العمومية وطبيعة المنصب.

الجدول 18: توزيع أعداد المناصب العليا المعلن عن فتح باب الترشح بشأنها بالإدارات العمومية حسب المنصب

المجموع	مدير	مفتش عام	كاتب عام	الإدارات العمومية
7	6	-	1	وزارة العدل والحرافيات
5	4	1	-	وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك
5	5	-	-	وزارة السكنى وسياسة المدينة
5	3	1	1	وزارة الصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني
4	2	1	1	الوزارة المكلفة بالمغاربة المقيمين بالخارج وشؤون الهجرة
4	4	-	-	وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية
4	3	-	1	وزارة التعمير وإعداد التراب الوطني
4	4	-	-	وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع الطاقة والمعادن-
2	1	-	1	وزارة التشغيل والشئون الاجتماعية
2	2	-	-	وزارة الصحة
2	2	-	-	وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي
2	1	-	1	وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع البيئة -
2	1	-	1	وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع الماء -
1	1	-	-	الأمانة العامة للحكومة
1	1	-	-	الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني
1	-	-	1	قطاع التجارة الخارجية
1	-	-	1	وزارة الاتصال
1	1	-	-	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكون الأطر
1	1	-	-	وزارة السياحة
1	-	1	-	وزارة الشباب والرياضة
1	-	1	-	وزارة الفلاحة والصيد البحري - قطاع الفلاحة
1	1	-	-	وزارة الوظيفة العمومية وتحديث الإدارة
57	43	5	9	المجموع

**الجدول 19 : توزيع أعداد المناصب المعلن عن فتح باب الترشيح بشأنها بالمؤسسات العمومية
والمؤسسات الجامعية ومؤسسات تكوين الأطر حسب المنصب**

المجموع	مدير	عميد	رئيس جامعة	الإدارات العمومية
32	8	15	9	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكون الأطر
19	19	-	-	وزارة التربية الوطنية والتكون المهني
11	11	-	-	وزارة التعمير وإعداد التراب الوطني
10	10	-	-	وزارة الداخلية
5	5	-	-	وزارة الصحة
4	4	-	-	وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع الماء -
2	2	-	-	وزارة التشغيل والشؤون الاجتماعية
2	2	-	-	وزارة الفلاحة والصيد البحري - قطاع الفلاحة
1	1	-	-	رئاسة الحكومة
1	1	-	-	وزارة الاتصال
1	1	-	-	وزارة الاقتصاد والمالية
1	1	-	-	وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك
1	1	-	-	وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي
1	1	-	-	وزارة العدل والحرفيات
91	67	15	9	المجموع

يستنتج من هذين الجدولين أن الإعلانات عن فتح باب الترشح لشغل المناصب العليا، التي تم نشرها خلال سنة 2014، همت المناصب العليا التالية:

- 43 منصباً عالياً بالإدارات العمومية، منها 9 مناصب لكاتب عام، و5 مناصب مفتش عام، و57 منصباً عالياً بالإدارات العمومية، منها 9 مناصب لوكيل رئيس الجامعة، و15 مناصب لعميد، و9 مناصب لرئيس جامعة، و67 منصباً عالياً مدير بالمؤسسات العمومية وبمؤسسات تكوين الأطر.

2. التعيينات في المناصب العليا:

تم خلال سنة 2014، إجراء 153 تعييناً، موزعة على مختلف فئات المناصب العليا، كما هو مبين في الجدولين التاليين، وقد همت هذه التعيينات معظم المناصب العليا المعن عن فتح باب الترشيح بشأنها خلال هذه السنة، إضافة إلى بعض المناصب العليا التي سبق الإعلان عنها في سنة 2013.

الجدول 20 : توزيع أعداد التعيينات في المناصب العليا بالإدارات العمومية حسب المنصب

المجموع	مدير	مفتش عام	كاتب عام	الإدارات العمومية
6	4	1	1	الوزارة المكلفة بالمعاربة المقيمين بالخارج وشئون الهجرة
6	5	-	1	وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع الطاقة والمعادن -
6	5	-	1	وزارة العدل والحرفيات
5	4	1	-	وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك
5	3	1	1	وزارة الصناعة التقنية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني
3	3	-	-	وزارة الصحة
2	1	-	1	قطاع التجارة الخارجية
2	-	-	2	وزارة الاتصال
2	1	1	-	وزارة التعمير وإعداد التراب الوطني
2	1	1	-	وزارة الشباب والرياضة
2	1	-	1	وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع الماء -
1	1	-	-	الأمانة العامة للحكومة
1	1	-	-	المندوبيا السامية للمياه والغابات ومحاربة التصحر
1	1	-	-	الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني
1	1	-	-	وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني
1	-	-	1	وزارة التشغيل والشؤون الاجتماعية
1	1	-	-	وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية
1	1	-	-	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكوين الأطر
1	1	-	-	وزارة السكنى وسياسة المدينة
1	1	-	-	وزارة السياحة
1	1	-	-	وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي
1	1	-	-	وزارة الوظيفة العمومية وتحديث الإدارة
52	38	5	9	المجموع

**الجدول 21 : توزيع أعداد التعيينات في المناصب العليا بالمؤسسات العمومية والمؤسسات الجامعية
ومؤسسات تكوين الأطر حسب المنصب**

المجموع	مدير	عميد	رئيس جامعة	الإدارات العمومية
45	14	27	4	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكوين الأطر
17	17	-	-	وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني
10	10	-	-	وزارة التعمير وإعداد التراب الوطني
9	9	-	-	وزارة الداخلية
4	4	-	-	وزارة الصحة
4	4	-	-	وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي
4	4	-	-	وزارة الفلاحة والصيد البحري - قطاع الفلاحة-
3	3	-	-	وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع الماء -
1	1	-	-	رئاسة الحكومة
1	1	-	-	وزارة الاتصال
1	1	-	-	وزارة الاقتصاد والمالية
1	1	-	-	وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية
1	1	-	-	وزارة التجهيز والنقل واللوجيستيك
101	70	27	4	المجموع

يسنتنبع من هذين الجدولين أن التعيينات التي تمت خلال سنة 2014، همت المناصب العليا التالية:

- 52 منصباً عالياً بالإدارات العمومية، موزعة بين 9 مناصب لكاتب عام، و5 مناصب لفتش عام، و38 منصباً مدير؛
 - 4 مناصب لرئيس جامعة و27 منصباً لعميد، بالمؤسسات الجامعية؛
 - 70 منصباً مدير بالمؤسسات العمومية وبمؤسسات تكوين الأطر.
- ويبيّن الجدول التالي توزيع التعيينات في المناصب العليا حسب الجنس والقطاع والمنصب.

الجدول 22 : توزيع أعداد التعيينات في المناصب العليا حسب الجنس والقطاع والمنصب

المجموع				عميد		رئيس جامعة		مدير		مفتش عام		كاتب عام		الإدارات العمومية
ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	
-	%100	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	وزارة السكنى وسياسة المدينة
-	%100	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	وزارة السياحة
%66,67	33,33%	4	2	-	-	-	-	3	2	-	-	1	-	وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع الطاقة والمعادن -
%80,00	20,00%	4	1	-	-	-	-	2	1	1	-	1	-	وزارة الصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني
%80,00	20,00%	4	1	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي
%80,00	20,00%	4	1	-	-	-	-	3	1	-	-	1	-	وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع الماء -
%83,33	16,67%	5	1	-	-	-	-	3	1	1	-	1	-	الوزارة المكلفة بالغاربة المقيمين بالخارج وشئون الهجرة
%88,89	11,11%	8	1	-	-	-	-	8	1	-	-	-	-	وزارة الداخلية
%91,67	8,33%	11	1	-	-	-	-	10	1	1	-	-	-	وزارة التعمير وإعداد التراب الوطني
%97,83	2,17%	45	1	27	-	4	-	14	1	-	-	-	-	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكون الأطر
%100	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	الأمانة العامة للحكومة
%100	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	المندوبياً السامية للمياه والغابات ومحاربة التصحر
%100	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني
%100	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	رئاسة الحكومة
%100	-	2	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	قطاع التجارة الخارجية
%100	-	3	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	-	وزارة الاتصال
%100	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	وزارة الاقتصاد والمالية
%100	-	6	-	-	-	-	-	5	-	1	-	-	-	وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك
%100	-	18	-	-	-	-	-	18	-	-	-	-	-	وزارة التربية الوطنية والتكون المهني
%100	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	وزارة التشغيل والشئون الاجتماعية
%100	-	2	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية
%100	-	2	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	وزارة الشباب والرياضة
%100	-	7	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	وزارة الصحة
%100	-	6	0	-	-	-	-	5	-	-	-	1	-	وزارة العدل والحربيات
%100	-	4	0	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	وزارة الفلاحة والصيد البحري - قطاع الفلاحة -
%100	-	1	0	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	وزارة الوظيفة العمومية وتحديث الإدارة
%92,81	7,19%	142	11	27	-	4	-	97	11	5	-	9	-	المجموع

يتضح من خلال هذا الجدول أن تعيين النساء في المناصب العليا لم يهم، خلال سنة 2014، سوى منصب مدير، حيث تم تعيين 11 امرأة في منصب مديرية من بين 106 تعيين هم هذا المنصب، بنسبة تفوق .%10.3، ومن بين 153 تعييناً هم مختلف المناصب العليا، بنسبة تناهز .%7.2.

V - مناصب رؤساء الأقسام والمصالح

1. مناصب رؤساء الأقسام والمصالح المعن عن فتح باب الترشيح بشأنها:

يبرز الجدول التالي أعداد مناصب رؤساء الأقسام والمصالح المعن عن فتح باب الترشيج لشغلها على بوابة التشغيل العمومي خلال سنة 2014، وذلك حسب القطاع والمنصب.

الجدول 23 : توزيع أعداد مناصب رؤساء الأقسام والمصالح المعن عن فتح باب الترشيج بشأنها من طرف الإدارات العمومية حسب القطاع والمنصب

المجموع	مصلحة	قسم	الإدارات العمومية
575	379	196	الداخلية - المصالح المركزية والعمالات والأقاليم -
168	138	30	وزارة الصحة
153	123	30	وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك
146	121	25	وزارة الفلاحة والصيد البحري - قطاع الفلاحة -
94	84	10	وزارة الشؤون الخارجية والتعاون
73	50	23	وزارة العدل والحربيات
71	51	20	وزارة التشغيل والشئون الاجتماعية
68	55	13	وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني
51	36	15	وزارة الأوقاف والشئون الإسلامية
40	28	12	وزارة الاقتصاد والمالية
39	34	5	وزارة الصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني
35	32	3	وزارة الشباب والرياضة
34	24	10	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكون الأطر
30	23	7	وزارة الثقافة
27	21	6	المندوبيية السامية للتخطيط
27	23	4	وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي
27	23	4	وزارة الفلاحة والصيد البحري - قطاع الصيد البحري -
26	21	5	وزارة الاتصال
24	21	3	الوزارة المكلفة بالشئون العامة والحكامة
23	22	1	وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع الماء -
20	13	7	وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية
15	10	5	وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع الطاقة والمعادن -
13	8	5	وزارة السياحة
12	12	-	المندوبيية السامية للمياه والغابات ومحاربة التصحر
8	2	6	الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني
7	3	4	وزارة الوظيفة العمومية وتحديث الإدارة
4	-	4	المندوبية الوزارية المكلفة بحقوق الإنسان
4	2	2	وزارة الصناعة والتجارة والتكنولوجيات الحديثة - قطاع التجارة الخارجية -
1	1	-	وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني - قطاع التكوين المهني
1	-	1	وزارة التعمير وإعداد التراب الوطني
1816	1360	456	المجموع

يتضح من خلال هذا الجدول أنه، تم خلال سنة 2014 الإعلان عن فتح باب الترشيج لشغل 1816 منصباً لرئيس قسم أو مصلحة (أو الوحدات المعتبرة في حكمها)، بالإدارات العمومية، منها 456 منصباً لرئيس قسم و1360 منصباً لرئيس مصلحة.

2. التعيينات في مناصب رؤساء الأقسام والمصالح:

يبين الجدول أسفله توزيع التعيينات في مناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الإدارات العمومية، المستخلص من خلال النتائج المعلن عنها على بوابة التشغيل العمومي.

الجدول 24: توزيع أعداد التعيينات في مناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الإدارات العمومية

المجموع				منصب رئيس مصلحة			منصب رئيس قسم			الإدارات العمومية
المناصب التي لم يتم شغلها*	التعيينات الفعلية	التعيينات المعلن عن نتائجها	المناصب التي لم يتم شغلها*	التعيينات الفعلية	التعيينات المعلن عن نتائجها	المناصب التي لم يتم شغلها*	التعيينات الفعلية	التعيينات المعلن عن نتائجها	التعيينات المعلن عن نتائجها	
132	211	343	91	129	220	41	82	123		الداخلية - المصالح المركزية والعمالات والأقاليم-
52	54	106	45	44	89	7	10	17		وزارة الصحة
15	55	70	10	45	55	5	10	15		وزارة العدل والحربيات
2	60	62	1	50	51	1	10	11		وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني
2	57	59	-	41	41	2	16	18		وزارة التشغيل والشئون الاجتماعية
11	30	41	8	19	27	3	11	14		وزارة الأوقاف والشئون الإسلامية
6	31	37	4	25	29	2	6	8		المندوبية السامية للتخطيط
1	34	35	1	31	32	-	3	3		وزارة الشباب والرياضة
5	29	34	2	22	24	3	7	10		وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكوين الأطر
5	26	31	4	22	26	1	4	5		وزارة الصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني
11	18	29	10	9	19	1	9	10		وزارة الثقافة
7	17	24	6	15	21	1	2	3		الوزارة المكلفة بالشئون العامة والحكامة
7	15	22	6	7	13	1	8	9		وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي
6	15	21	1	0	1	5	15	20		وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك
4	16	20	4	10	14	-	6	6		وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع الطاقة والمعادن -
9	10	19	9	7	16	-	3	3		وزارة الفلاحة والصيد البحري - قطاع الصيد البحري -
12	6	18	10	4	14	2	2	4		وزارة الاتصال
3	8	11	3	8	11	-	0	-		المندوبية السامية للمياه والغابات ومحاربة التصحر
3	7	10	3	6	9	-	1	1		وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع الماء -
5	4	9	4	2	6	1	2	3		وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية
5	3	8	1	1	2	4	2	6		الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني
2	5	7	1	2	3	1	3	4		وزارة الوظيفة العمومية وتحديث الإدارة
2	4	6	-	2	2	2	2	4		المندوبية الوزارية المكلفة بحقوق الإنسان
1	3	4	1	2	3	-	1	1		وزارة الاقتصاد والمالية
1	-	1	1	-	1	-	-	-		وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني - قطاع التكوين المهني
-	1	1	-	-	-	-	1	1		وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع البيئة -
309	719	1028	226	503	729	83	216	299		المجموع

(*) مناصب لم يتم شغلها لعدم تقدم أي مرشح لشغلها، أو لعدم نجاح أي مرشح.

يتضح من خلال الجدول أعلاه أن التعيينات التي تم الإعلان عنها خلال سنة 2014، تهم 1028 منصباً، 299 منها تهم منصب رئيس قسم و729 منها تهم منصب رئيس مصلحة.

وتم التعيين خلال سنة 2014، في 719 منصباً، حيث أن 309 منصباً، أي حوالي 17% من عدد مناصب رؤساء الأقسام والمصالح المعلن عن فتح باب الترشيح بشأنها خلال هذه السنة (1816 منصباً)، لم يتم التعيين فيها إما لعدم نجاح أي مرشح (128 منصباً)، أو لعدم تقديم أي مرشح لشغلها (181 منصباً).

ويبيّن الجدول التالي توزيع التعيينات في مناصب رؤساء الأقسام والمصالح، حسب الجنس.

الجدول 25 : توزيع أعداد التعيينات في مناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الإدارات العمومية وحسب الجنس

المجموع			منصب رئيس مصلحة			منصب رئيس قسم			الإدارات العمومية		
نسبة الإناث	ذكر	أنثى	نسبة الإناث	ذكر	أنثى	نسبة الإناث	ذكر	أنثى	نسبة الإناث	ذكر	أنثى
83.33%	1	5	100%	-	4	50.00%	1	1	وزارة الاتصال		
66.67%	1	2	100%	-	1	50.00%	1	1	الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني		
66.67%	1	2	100%	-	2	-	1	-	وزارة الاقتصاد والمالية		
64.71%	6	11	60.00%	6	9	100%	-	2	الوزارة المكلفة بالشؤون العامة والحكامة		
46.67%	8	7	57.14%	3	4	37.50%	5	3	وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي		
42.86%	4	3	50.00%	3	3	-	1	-	وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع الماء-		
41.94%	18	13	48.00%	13	12	16.67%	5	1	المندوبيّة الساميّة للتخطيط		
34.62%	17	9	36.36%	14	8	25.00%	3	1	وزارة الصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني		
34.48%	19	10	40.91%	13	9	14.29%	6	1	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكون الأطر		
31.48%	37	17	29.55%	31	13	40.00%	6	4	وزارة الصحة		
25.00%	6	2	25.00%	6	2	-	-	-	المندوبيّة الساميّة للمياه والغابات ومحاربة التصحر		
25.00%	3	1	50.00%	1	1	-	2	-	المندوبيّة الوزاريّة المكلفة بحقوق الإنسان		
22.22%	14	4	11.11%	8	1	33.33%	6	3	وزارة الثقافة		
20.00%	24	6	26.32%	14	5	9.09%	10	1	وزارة الأوقاف والشئون الإسلامية		
20.00%	8	2	28.57%	5	2	-	3	-	وزارة الفلاحة والصيد البحري - قطاع الصيد البحري-		
18.75%	13	3	30.00%	7	3	-	6	-	وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع الطاقة والمعادن -		
17.54%	47	10	21.95%	32	9	6.25%	15	1	وزارة التشغيل والشئون الاجتماعية		
16.36%	46	9	13.33%	39	6	30.00%	7	3	وزارة العدل والحرفيات		
14.71%	29	5	16.13%	26	5	-	3	-	وزارة الشباب والرياضة		
11.85%	186	25	14.73%	110	19	7.32%	76	6	وزارة الداخلية - المصالح المركزية والعمالات والأقاليم-		
6.67%	56	4	8.00%	46	4	-	10	-	وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني		
6.67%	14	1	-	-	-	6.67%	14	1	وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك		
-	5	-	-	2	-	-	3	-	وزارة الوظيفة العمومية وتحديث الإدارة		
-	4	-	-	2	-	-	2	-	وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية		
-	1	-	-	-	-	-	1	-	وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع البيئة-		
21.00%	568	151	24.25%	381	122	13.43%	187	29	المجموع		

لقد بلغ عدد النساء المعينات في منصبي رئيس قسم ورئيس مصلحة خلال سنة 2014، كما هو مبين في الجدول أعلاه، 151 تعيناً أي 21% من مجموع التعيينات، موزعة بين 13.43% فيما يتعلق بمنصب رئيس قسم و 24.25% فيما يتعلق بمنصب رئيس مصلحة.

VI - المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح

1. أعداد المعينين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح:

يبين الجدول التالي توزيع أعداد المعينين إلى غاية متم سنة 2014، في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح (أو الوحدات المعتبرة في حكمها)، وذلك حسب المنصب.

الجدول 26: توزيع أعداد المعينين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب المنصب إلى غاية متم سنة 2014

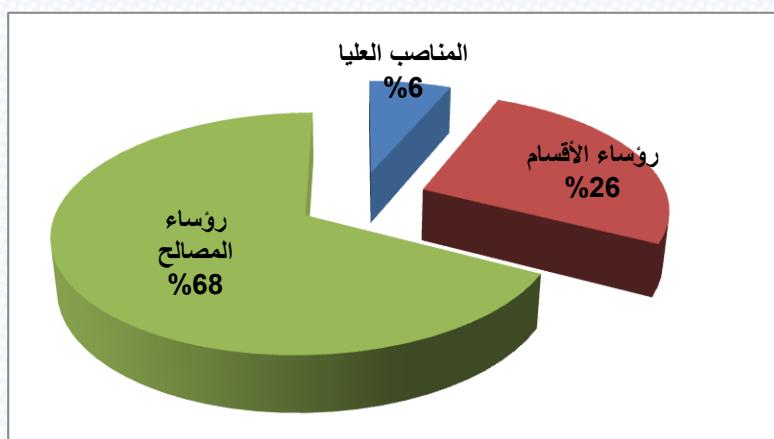
المناصب	المجموع	النسبة المئوية
رئيس مصلحة	7111	67,38%
رئيس قسم	2760	26,15%
مدير	629	5,96%
كاتب عام	28	0,27%
مفتش عام	25	0,23%
المجموع	(*)10553	100%

(*) : لا يضم هذا العدد مسؤولي المديرية العامة للأمن الوطني والمديرية العامة للوقاية المدنية.

يتضح من خلال هذا الجدول أن العدد الإجمالي للمعينين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح إلى غاية متم سنة 2014، يقدر بـ 10.553 شخصا.

ويبرز الرسم البياني التالي، بشكل أوضح، هذا التوزيع الذي يتنااسب مع طبيعة هرمية مناصب المسؤولية بالإدارات العمومية.

الرسم البياني 7 : توزيع أعداد المعينين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب المنصب



2. توزيع أعداد المعينين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الهيئات:

يبين الجدول التالي توزيع أعداد المعينين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الهيئات.

الجدول 27 : توزيع أعداد المعينين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الهيئات

الهيئات	كاتب عام	مفتش عام	مدير	رئيس قسم	رئيس مصلحة	المجموع	النسبة المئوية
المتصروفون	3	2	116	914	2142	3177	%30,11
المهندسون والمهندسوں المعماریوں	6	5	55	712	1828	2606	%24,69
الأطباء والصيادلة وجرافي الأسنان	-	-	35	91	1113	1239	%11,74
متصرفو وزارة الداخلية	1	-	-	270	758	1029	%9,75
القضاة	-	-	-	224	137	361	%3,42
الأستانة الباحثین للتعليم العالی	1	-	276	59	-	336	%3,18
الأطر الدبلوماسیة و القتصلیة	-	-	4	31	61	96	%0,91
الهيئات الأخرى	17	18	143	459	1072	1709	%16,19
المجموع	28	25	629	2760	7111	10553	100%

يستنتج من خلال الجدول أعلاه، أن 8844، أي حوالي 84٪ من بين مجموع المعينين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح، ينتمون إلى 7 هيئات فقط من بين 40 هيئة.

وتتصدر هيئة المتصروفين قائمة هذه الهيئات بنسبة تفوق 30٪، متتبعة بهيئة المهندسين والمهندسين المعماريين بحوالي 25٪.

3. توزيع أعداد المعينين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الإدارات العمومية:

يبين الجدول أسفله توزيع أعداد المعينين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الإدارات العمومية وفق ترتيب تناظلي.

الجدول 28: توزيع أعداد المعينين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح**حسب الإدارات العمومية**

الإدارية العمومية	المجموع	الأعداد	النسبة المئوية
وزارة الداخلية		2076	19,67%
وزارة الصحة		1554	14,73%
وزارة الاقتصاد والمالية		961	9,11%
وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني		908	8,60%
قطاع التربية الوطنية	841		7,97%
قطاع التكوين المهني	67		0,63%
وزارة الفلاحة والصيد البحري		695	6,59%
قطاع الفلاحة	544		5,15%
قطاع الصيد البحري	151		1,43%
وزارة العدل و الحريات		681	6,45%
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكوين الأطر		565	5,35%
وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك		402	3,81%
وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة		287	2,72%
قطاع الطاقة والمعادن	133		1,26%
قطاع الماء	113		1,07%
قطاع البيئة	41		0,39%
وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية		277	2,62%
المندوبية العامة لإدارة السجون وإعادة الإدماج		232	2,20%
المندوبية السامية للتخطيط		220	2,08%
وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي		205	1,94%
قطاع الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي	175		1,66%
قطاع التجارة الخارجية	30		0,28%
وزارة السكنى وسياسة المدينة		186	1,76%
وزارة الشؤون الخارجية والتعاون		173	1,64%
المندوبية السامية للمياه و الغابات و محاربة التصحر		170	1,61%
وزارة الثقافة		136	1,29%
وزارة الصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني		133	1,26%
وزارة الشباب والرياضة		114	1,08%
وزارة السياحة		93	0,88%
وزارة التشغيل والشأن الاجتماعي		78	0,74%
وزارة الاتصال		70	0,66%
الوزارة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة		60	0,57%
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية		50	0,47%
المندوبية السامية لخدمة المقاومين وأعضاء جيش التحرير		49	0,46%
الأمانة العامة للحكومة ورئاسة الحكومة		45	0,43%
وزارة التعمير وإعداد التراب		44	0,42%
الوزارة المكلفة بالشأن العام والحكامة		26	0,25%
الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني		19	0,18%
إدارة الدفاع الوطني		18	0,17%
الوزارة المكلفة بالمخاربة المقيمين بالخارج وشأن الهجرة		17	0,16%
المندوبية الوزارية المكلفة بحقوق الإنسان		9	0,09%
المجموع	10553		100%

يتضح من خلال هذا الجدول أن وزارة الداخلية تأتي في المرتبة الأولى من حيث أعداد المعينين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح، حيث تستحوذ هذه الوزارة على أزيد من 19٪ منهم، متبقعة بوزارة الصحة بما يقارب 15٪، ثم وزارة الاقتصاد والمالية بأزيد من 9٪، ثم وزارة التربية الوطنية والتكونين المهني بأزيد من 8٪، ثم وزارة الفلاحة والصيد البحري بما يفوق 6٪.

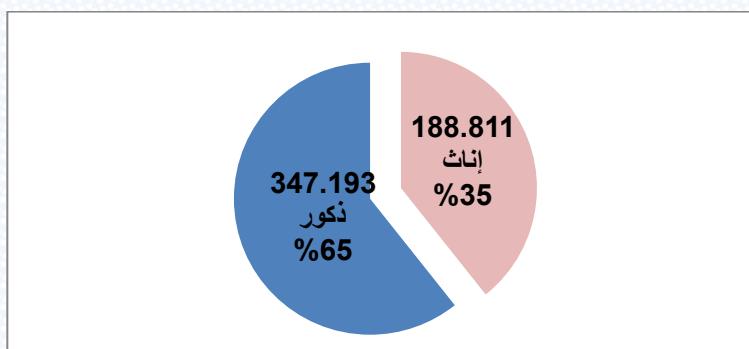
وتشتمل هذه الإدارات العمومية الست (6) مجتمعة على ما يفوق نصف العدد الإجمالي للمعينين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح بالإدارات العمومية، بنسبة تتجاوز 57٪.

VII - أعداد الموظفين حسب الجنس

1. توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس:

يبين الرسم البياني التالي توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس.

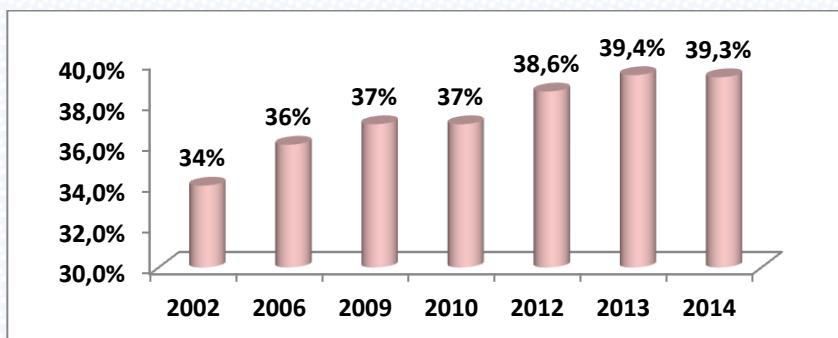
الرسم البياني 8 : توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس



يتضح من خلال هذا الرسم البياني أن عدد النساء الموظفات يصل إلى 188.811 موظفة مقابل 347.193 من الموظفين الذكور، بنسبة تأثير إجمالية تقدر بـ 35%.

ويبيّن الرسم البياني التالي تطور نسبة التأثير دون احتساب موظفي المديرية العامة للأمن الوطني والمديرية العامة للوقاية المدنية، اللتين تسجلان أقل نسبة تأثير مقارنة مع باقي الإدارات العمومية.

الرسم البياني 9 : تطور نسبة التأثير دون احتساب موظفي المديرية العامة للأمن الوطني والمديرية العامة للوقاية المدنية



يتضح من خلال الرسم البياني أعلاه أنه، إذا ما استثنينا موظفي كل من المديرية العامة للأمن الوطني والمديرية العامة للوقاية المدنية، فإن نسبة التأثير الإجمالية تصل إلى 39.3% خلال سنة 2014.

وقد شهدت هذه النسبة ارتفاعاً مستمراً منذ سنة 2002، إذ انتقلت من 34% في هذه السنة إلى 36% في سنة 2006، ثم إلى 37% سنة 2010، ثم إلى 38.6% في سنة 2012، قبل أن تسجل نسبة 39.4% في سنة 2013 وهي تقريباً نفس النسبة المسجلة خلال سنة 2014.

ويبيّن الجدول بعده توزيع أعداد النساء الموظفات ونسبة التأثير حسب الإدارات العمومية.

الجدول 29 : توزيع أعداد الموظفات ونسب التأثير حسب الإدارات العمومية

الوزارة	المجموع	نسبة التأثير	أعداد الموظفات
وزارة الصحة		58,75%	28 693
المندوبيّة الوزارئيّة المكلفة بحقوق الإنسان		52,08%	25
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية		51,72%	195
الوزارة المكلفة بالشؤون العامة والحكامة		47,09%	89
وزارة السياحة		46,31%	658
الوزارة المكلفة بالغربية المقيمين بالخارج وشؤون الهجرة		44,68%	42
وزارة العدل و الحريات		44,22%	8 372
المندوبيّة الساميّة للتخطيط		43,84%	946
الوزارة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة		43,77%	151
إدارة الدفاع الوطني		43,63%	531
وزارة الاتصال		43,03%	219
وزارة الصناعة التقليدية والإقتصاد الاجتماعي والتضامني		42,35%	479
الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني		41,77%	66
وزارة الشباب والرياضة		40,23%	1 553
المندوبيّة الساميّة لقدماء المقاومين وأعضاي جيش التحرير		39,89%	142
وزارة الثقافة		39,77%	684
وزارة التعمير وإعداد التراب		39,57%	260
وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني		39,28%	111 919
قطاع التكوين المهني		40,29%	141
قطاع التربية الوطنية		39,28%	111 778
وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي		39,25%	502
قطاع التجارة الخارجية		48,53%	132
قطاع الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي		36,74%	370
وزارة التشغيل والشئون الاجتماعية		38,46%	425
وزارة الشؤون الخارجية والتعاون		36,99%	935
وزارة السكني وسياسة المدينة		36,94%	382
وزارة الإقتصاد والمالية		36,54%	6 168
الأمانة العامة للحكومة		35,10%	139
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكون الأطر		34,40%	7 783
رئاسة الحكومة		34,06%	94
وزارة الأوقاف والشئون الإسلامية		33,45%	1 291
وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة		31,88%	948
قطاع البيئة		44,90%	154
قطاع الطاقة والمعادن		34,80%	284
قطاع الماء		28,10%	510
وزارة الفلاحة والصيد البحري		26,54%	2 308
قطاع الفلاحة		27,04%	1 986
قطاع الصيد البحري		23,83%	322
وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك		23,94%	1 711
المندوبيّة العامة لإدارة السجون وإعادة الإدماج		14,66%	1 499
المندوبيّة الساميّة للمياه والغابات ومحاربة النصر		13,84%	686
وزارة الداخلية		10,48%	8 916
قطاع الداخلية		23,86%	4138
المديرية العام للأمن الوطني		7,46%	4518
المديرية العامة للوقاية المدنية		3,59%	260
وزارة الوظيفة العمومية وتحديث الإدارة	35%	188 811	المجموع

يستنتج من خلال هذا الجدول أن نسب التأثير على صعيد مختلف الإدارات العمومية، تتراوح ما بين 58.7% كأعلى نسبة مسجلة بوزارة الصحة، و10.48% كأدنى نسبة مسجلة بوزارة الداخلية. وعلى العموم، فباستثناء وزارة الفلاحة والصيد البحري، ووزارة التجهيز والنقل واللوجستيك والمندوبية العامة لإدارة السجون وإعادة الإدماج، والمندوبية السامية للمياه والغابات ومحاربة التصحر، ووزارة الداخلية، فإن نسبة التأثير تسجل معدلات جد مهمة حيث تتعدي 30% داخل مختلف باقي الإدارات العمومية.

2. توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس ومستوى التأهيل والمصالح المركزية واللامركزية:

شهدت نسبة الموظفات المنتسبات إلى مستوى التأطير بالمقارنة مع مجموع الموظفين المنتسبين إلى هذا المستوى، ارتفاعاً ملحوظاً خلال السنوات الأخيرة، وذلك بموازاة مع انخفاض نسبة الموظفات المنتسبات إلى مستوى التنفيذ.

ويبيّن الجدول التالي توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس ومستوى التأهيل.

الجدول 30: توزيع نسب التأثير حسب الجنس ومستويات التأهيل

ذكور		إناث		مستوى التأهيل
النسبة	الأعداد	النسبة	الأعداد	
62,3%	219785	37,7%	132929	التأطير
59,8%	54510	40,2%	36697	الإشراف
79,2%	72898	20,8%	19185	التنفيذ
-	347193	-	188811	المجموع

يتضح من خلال هذا الجدول أن :

- نسبة التأثير ضمن مستوى التأطير تناهز 38% من مجموع الموظفين المنتسبين إلى هذا المستوى، علماً أن هذه النسبة كانت تقدر بحوالي 36% في سنة 2012 و32.34% في سنة 2006 و29.8% في سنة 2002؛

- نسبة التأثير ضمن مستوى الإشراف تتجاوز 40% من مجموع الموظفين المنتسبين إلى هذا المستوى، علماً أن هذه النسبة كانت تقدر بـ 41% في سنة 2012 و46.29% في سنة 2006 و40.5% في سنة 2002؛

- نسبة التأنيث ضمن مستوى التنفيذ تناهز 21% من مجموع الموظفين المنتسبين إلى هذا المستوى، علماً أن هذه النسبة كانت تقدر بـ 22% في سنة 2012 وـ 31.17% في سنة 2006 وـ 32.5% في سنة 2002.

ويبيّن الجدول التالي توزيع أعداد الموظفات حسب مستوى التأهيل والمصالح المركزية واللاممركزة.

الجدول 31: توزيع أعداد الموظفات حسب مستويات التأهيل والمصالح المركزية واللاممركزة

المجموع	مصالح لاممركزة	مصالح مرئية	مستوى التأهيل
70,40%	71,43%	57,68%	التأطير
19,44%	19,36%	20,39%	الإشراف
10,16%	9,21%	21,93%	التنفيذ
100%	100%	100%	المجموع

يتضح من خلال هذا الجدول أن نسبة الأطر من مجموع الموظفات تتجاوز 70% على الصعيد الوطني، وأزيد من 71% على صعيد المصالح اللاممركزة.

ومن جهة أخرى، فإن نسبة الموظفات المنتسبات إلى مستوى التنفيذ على صعيد المصالح المركزية، تبقى مرتفعة، حيث تقدر بحوالي 22% مقابل 9.21% فقط على صعيد المصالح اللاممركزة.

3. توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس والشريحة العمرية:

يبين الجدول التالي توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس والشريحة العمرية.

الجدول 32 : توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس والشريحة العمرية

المجموع	ذكر	أنثى	شريحة الأعمار
3,04%	2,48%	4,08%	25 سنة وأقل
11,27%	10,14%	13,35%	ما بين 26 و30 سنة
13,17%	11,86%	15,59%	ما بين 31 و35 سنة
12,59%	12,26%	13,19%	ما بين 36 و40 سنة
11,99%	13,05%	10,03%	ما بين 41 و45 سنة
13,81%	14,36%	12,80%	ما بين 46 و50 سنة
19,07%	19,38%	18,49%	ما بين 51 و55 سنة
14,52%	15,75%	12,26%	ما بين 56 و60 سنة
0,55%	0,73%	0,21%	أكثر من 60 سنة
100%	100%	100%	المجموع

يستنتج من خلال هذا الجدول أن الشريحة العمرية 51- 55 سنة، هي الشريحة التي تضم أكبر نسبة من الموظفات، حيث تقدر هذه النسبة بـ 18.49% مقابل 19.38% في صفوف الرجال.

وتقدر نسبة النساء اللواتي يقل سنهن عن 46 سنة، بأزيد من 56%， مقابل أقل من 50% بالنسبة للرجال، في حين لا تتجاوز نسبة النساء اللواتي بلغن سن 56 أو أكثر، 12.47%.

4. توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس وشراائح الأكاديمية:

يبين الجدول التالي توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس وشراائح الأكاديمية بالإدارة العمومية.

الجدول 33 : توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس وشراائح الأكاديمية بالإدارة العمومية

المجموع	ذكر	أنثى	شراائح الأكاديمية
19,79%	18,32%	22,49%	5 سنوات وأقل
9,67%	9,01%	10,88%	ما بين 6 و 10 سنوات
13,90%	12,98%	15,59%	ما بين 11 و 15 سنة
12,97%	13,78%	11,47%	ما بين 16 و 20 سنة
14,28%	14,57%	13,73%	ما بين 21 و 25 سنة
12,91%	14,18%	10,58%	ما بين 26 و 30 سنة
12,68%	13,00%	12,10%	ما بين 31 و 35 سنة
3,62%	3,93%	3,05%	ما بين 36 و 40 سنة
0,18%	0,23%	0,09%	41 سنة فما فوق
%100	%100	%100	المجموع

يتضح من خلال هذا الجدول أن نسبة الموظفات المتوفّرات على أكاديمية تساوي أو تقل عن 5 سنوات، تسجل أعلى معدل، بحوالي 22.5%.

كما يستنتج أن حوالي 49% من النساء الموظفات يتوفّرن على أكاديمية تساوي أو تقل عن 15 سنة، مقابل حوالي 40% فقط بالنسبة للرجال. كما أن ما يناهز 41% من النساء الموظفات تتراوح أكاديمياتهن ما بين 11 و 25 سنة.

5. توزيع أعداد الموظفين حسب الجنس والهيئات:

يبين الجدول التالي توزيع النساء الموظفات حسب الهيئات.

الجدول 34 : توزيع أعداد الموظفات حسب الهيئات

النسبة المئوية	أنثى	الهيئات
55,76%	105 274	هيئة التدريس
9,27%	17 505	الممرضون والمساعدون الطبيون
8,01%	15 122	المساعدون التقنيون والإداريون
5,71%	10 780	المتصروفون
4,65%	8 779	التقنيون
3,86%	7 279	موظفو كتابة الضبط
3,60%	6 805	الأطباء والصيادلة وجرافي الأسنان
1,93%	3 645	المهندسون والمهندسوں المعماريون
7,21%	13 622	باقي الهيئات
100%	188 811	المجموع



يتضح من خلال هذا الجدول، أن الهيئات التي تستحوذ على أكبر عدد من الموظفات هي:

- هيئة التدريس (105.274 موظفة)، بنسبة 55.76% من مجموع النساء الموظفات؛
- هيئة الممرضين والمساعدين الطبيين (17.505 موظفة)، بنسبة 9.27% من مجموع النساء الموظفات؛
- هيئة المساعدات التقنية والمساعدات الإدارية (15.122 موظفة)، بنسبة 8.01% من مجموع النساء الموظفات.

ويبيّن الجدول التالي توزيع أعداد موظفي بعض الهيئات حسب الجنس، ونسبة التأنيث ضمن الهيئة، ومقارنة مع مجموع الموظفات.

الجدول 35: توزيع أعداد الموظفين حسب الهيئات الأكثر تأثيراً

نسبة النساء المنتسبات إلى الهيئة من بين العدد الإجمالي للنساء الموظفات	نسبة النساء	المجموع	ذكر	أنثى	الهيئات
9,27%	65,14%	26 871	9366	17 505	الممرضون والمساعدون الطبيون
2,96%	57,28%	9 765	4172	5 593	المساعدون الإداريون
3,60%	56,56%	12 032	5227	6 805	الأطباء والصيادلة وجرافي الأسنان
3,86%	49,95%	14 573	7294	7 279	موظفو كتابة الضبط
0,73%	45,62%	3 034	1650	1 384	المحررون
55,76%	39,72%	265069	159795	105274	هيئات التدريس

يتضح من خلال هذا الجدول أن هيئة الممرضين تعرف تمثيلية كبيرة للنساء الموظفات حيث أن نسبة التأثير ضمن هذه الهيئة تقدر ب 65.14%， متبقية بـ هيئة المساعدين الإداريين بنسبة 57.28%， ثم هيئة الأطباء والصيادلة وجرافي الأسنان بنسبة 56.56%.

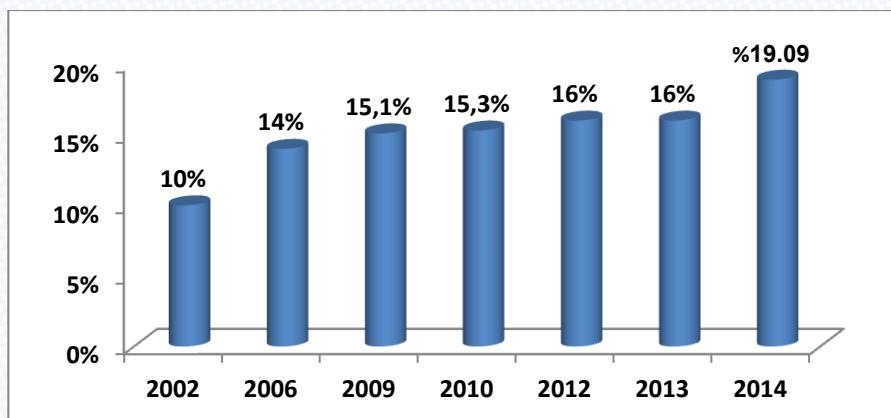
كما يلاحظ أنه بالرغم من كون نسبة التأثير ضمن هيئات التدريس لا تتجاوز 39.72%， إلا أن عدد الموظفات المنتسبات إلى هذه الهيئات يبقى الأكبر مقارنة مع باقي الهيئات، حيث يقدر ب 105.274 موظفة من بين 188.811 موظفة بالإدارات العمومية، بنسبة 55.76%.

6. توزيع أعداد المعينين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الجنس:

تصل نسبة التأثير من بين المعينين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح (أو المناصب المعتبرة في حكمها)، إلى 19.09%.

ويبيّن الجدول التالي تطور نسبة التأثير ضمن هذه المناصب منذ سنة 2002.

الرسم البياني 10 : تطور نسبة تأثير المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح



لقد سجلت نسبة التأثير في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح ارتفاعاً ملحوظاً خلال العشرية الأخيرة، حيث انتقلت، كما هو مبين في الرسم البياني أعلاه، من 10% في سنة 2002 إلى 14% في سنة 2006، لتسתר في حوالي 15% في سنتي 2009 و2010، ثم 16% في سنتي 2012 و2013، قبل أن تتجاوز 19% في سنة 2014.

ويبيّن الجدول التالي توزيع أعداد المعينين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الجنس والمنصب.

الجدول 36 : توزيع المعينين في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الجنس والمنصب

المناصب	المجموع	ذكور	إناث	نسبة الإناث
رئيس مصلحة	7111	5461	1650	23,20%
كاتب عام	28	25	3	10,71%
رئيس قسم	2760	2464	296	10,72%
مدير	629	564	65	10,33%
مفتش عام	25	24	1	4%
المجموع	10553 ^(*)	8538	2015	%19,09

(*) : لا يضم هذا العدد مسؤولي المديرية العامة للأمن الوطني والمديرية العامة للوقاية المدنية.

يتضح من خلال هذا الجدول أن تمثيلية النساء ضمن المعينين في منصب رئيس مصلحة تفوق نسبتها 23%， وتقدر تمثيليتها على مستوى كل من منصب كاتب عام أو منصب مدير أو منصب رئيس قسم، بحوالي 10%， في حين لا تتجاوز هذه النسبة 4% بالنسبة لمنصب مفتش عام.

ويبيّن الجدول التالي، بالتفصيل، نسب التأثير على صعيد المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الإدارات العمومية.

ويتضح من خلال الجدول 37 التالي، أن نسب التأثير على صعيد المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح تختلف من قطاع إلى آخر، حيث تسجل أعلى نسبة بوزارة الشؤون العامة والحكامة بأزيد من 65%， متبقية بالمندوبيّة الوزارئيّة المكلفة بحقوق الإنسان بما يناهز 56%， ثم الوزارة المكلفة بالتعمير وبإعداد التراب الوطني بحوالي 43%.

الجدول 37 : توزيع نسب التأثير في المناصب العليا ومناصب رؤساء الأقسام والمصالح حسب الإدارات العمومية

نسبة التأثير	الإدارات العمومية
65,38%	الوزارة المكلفة بالشؤون العامة والحكامة
55,56%	المندوبياً الوزارية المكلفة بحقوق الإنسان
43,18%	وزارة التعمير و إعداد التراب
38,57%	وزارة الاتصال
38,00%	وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية
35,84%	وزارة الشؤون الخارجية والتعاون
37,27%	المندوبياً السامي للتخطيط
35,71%	وزارة الصحة
31,58%	الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني
30,73%	وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي
33,33%	قطاع التجارة الخارجية
30,29%	قطاع الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي
29,57%	وزارة السكنى وسياسة المدينة
24,44%	الأمانة العامة للحكومة ورئاسة الحكومة
23,53%	الوزارة المكلفة بالمغاربة المقيمين بالخارج وشئون الهجرة
22,06%	وزارة الثقافة
21,60%	وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة
26,83%	قطاع البيئة
24,81%	قطاع الطاقة والمعادن
15,93%	قطاع الماء
21,51%	وزارة السياحة
18,77%	وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية
18,16%	وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك
17,41%	وزارة الفلاحة والصيد البحري
18,93%	قطاع الفلاحة
11,92%	قطاع الصيد البحري
16,67%	إدارة الدفاع الوطني
16,67%	الوزارة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة
16,54%	وزارة الصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني
16,02%	وزارة الاقتصاد و المالية
13,16%	وزارة الشباب والرياضة
12,82%	وزارة التشغيل والشئون الاجتماعية
12,63%	وزارة العدل و الحريات
12,57%	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكوين الأطر
11,90%	وزارة الداخلية
9,69%	وزارة التربية الوطنية وتكوين المهني
32,84%	قطاع التكوين المهني
7,85%	قطاع التربية الوطنية
7,65%	المندوبياً السامي للمياه و الغابات و محاربة التصحر
6,12%	المندوبياً السامي لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير
4,31%	المندوبياً العامة لإدارة السجون و إعادة الإدماج
19,09%	جميع الإدارات العمومية

□

VIII - الإٰحالة على التقاعد

1. أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد إلى حدود سنة 2034:

أحيل على التقاعد برسم سنة 2014، حوالي 13781 موظفة وموظفا، بنسبة تقدر بحوالي 2.57% من بين مجموع موظفي الإدارات العمومية (المصدر: الصندوق المغربي للتقاعد).

ويوضح الجدول التالي التوقعات الخاصة بأعداد الموظفين الذين سيحالون على التقاعد برسم كل سنة خلال الفترة الممتدة بين سنتي 2015 و2034، باعتماد فرضية أن عدد الموظفين بالإدارات العمومية سيبقى ثابتا خلال هذه الفترة وباعتبار نفس شرط سن الإٰحالة على التقاعد الجاري به العمل حاليا.

الجدول 38: توزيع أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد حسب السنوات (2034-2015)

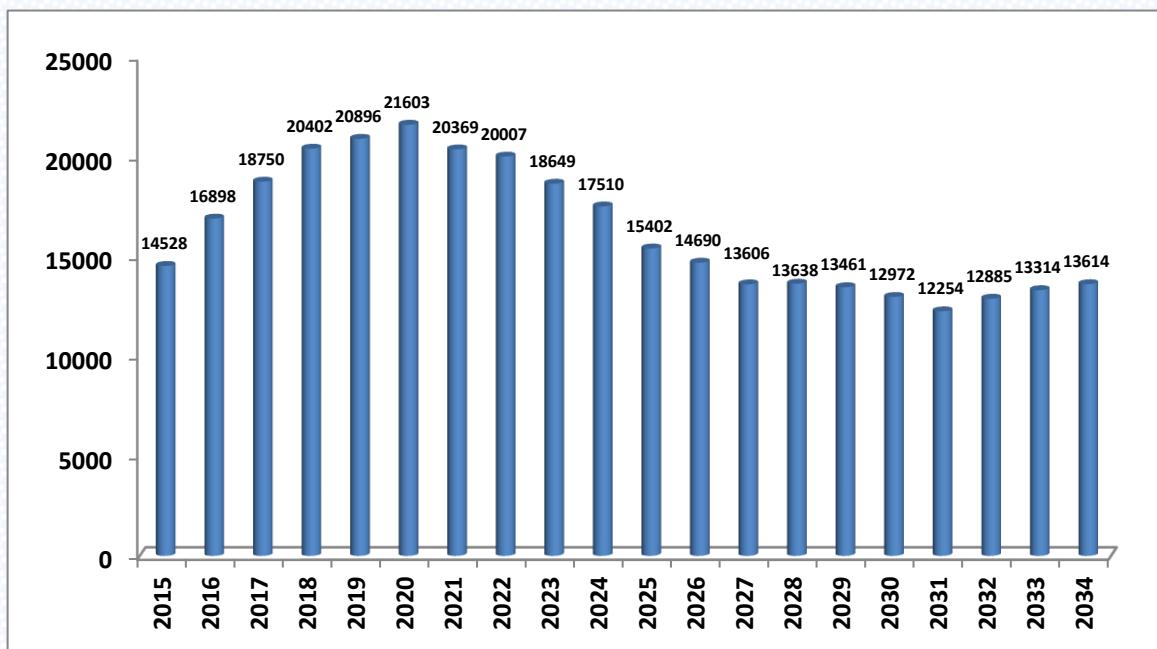
نسبة تراكمية ابتداء من سنة 2015	أعداد تراكمية ابتداء من سنة 2015	النسبة المئوية	أعداد الموظفين	سنة الإٰحالة على التقاعد
2,75%	14 528	2,71%	14 528	2 015
5,95%	31 426	3,15%	16 898	2 016
9,50%	50 176	3,50%	18 750	2 017
13,36%	70 578	3,81%	20 402	2 018
17,31%	91 474	3,90%	20 896	2 019
21,40%	113 077	4,03%	21 603	2 020
25,26%	133 446	3,80%	20 369	2 021
29,05%	153 453	3,73%	20 007	2 022
32,58%	172 102	3,48%	18 649	2 023
35,89%	189 612	3,27%	17 510	2 024
38,81%	205 014	2,87%	15 402	2 025
41,59%	219 704	2,74%	14 690	2 026
44,16%	233 310	2,54%	13 606	2 027
46,74%	246 948	2,54%	13 638	2 028
49,29%	260 409	2,51%	13 461	2 029
51,75%	273 381	2,42%	12 972	2 030
54,07%	285 635	2,29%	12 254	2 031
56,50%	298 520	2,40%	12 885	2 032
59,02%	311 834	2,48%	13 314	2 033
61,60%	325 448	2,54%	13 614	2 034

يستنتج من خلال هذا الجدول أن نسبة الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد برسم كل سنة ابتداء من سنة 2015 وإلى غاية سنة 2034، تتراوح بين 2.4% و 4.03% من العدد الإجمالي للموظفين.

ومن جهة أخرى، يلاحظ أن عدد الموظفين الذين يتوقع أن يحالوا على التقاعد إلى غاية سنة 2021، هو 133.446 موظفاً، أي 25.26% من مجموع الموظفين، ويقدر هذا العدد، مع متم سنة 2034، بـ 325.448 موظفاً، أي بنسبة 61.6% من مجموع الموظفين.

ويبيّن الرسم البياني التالي تطور أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد خلال الفترة الممتدة بين سنتي 2015 و 2034.

الرسم البياني 11 : تطور أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد (2034-2015)



يتضح من خلال هذا الرسم البياني أن عدد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد سيعرف، باعتبار الفرضية السابقة، منحى تصاعدياً إلى غاية سنة 2020، التي سيسجل فيها أكبر معدل بنسبة تفوق 4%， قبل أن يشرع في الانخفاض ابتداء من سنة 2021.

2. أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد إلى حدود سنة 2034 حسب مستويات التأهيل:

يرصد الجدول أسفله، توزيع أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد برسم كل سنة، خلال الفترة ما بين 2015 و 2034، حسب مستويات التأهيل.

الجدول 39 : توزيع أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد حسب مستويات التأهيل (2034-2015)

المجموع	التنفيذ	الإشراف	الأطر	سنة الإحالة على التقاعد
14 528	1 856	1 781	10 891	2 015
16 898	2 277	2 039	12 582	2 016
18 750	2 280	2 343	14 126	2 017
20 402	2 451	2 696	15 254	2 018
20 896	2 347	2 882	15 667	2 019
21 603	2 759	3 162	15 683	2 020
20 369	2 437	3 288	14 644	2 021
20 007	2 590	3 029	14 389	2 022
18 649	2 585	3 068	12 996	2 023
17 510	2 669	2 802	12 039	2 024
15 402	2 519	2 555	10 329	2 025
14 690	2 584	2 744	9 361	2 026
13 606	2 471	2 563	8 572	2 027
13 638	2 566	2 459	8 612	2 028
13 461	2 756	2 114	8 591	2 029
12 972	2 758	1 800	8 413	2 030
12 254	2 571	1 531	8 152	2 031
12 885	2 648	1 480	8 756	2 032
13 314	2 554	1 238	9 522	2 033
13 614	2 293	1 164	10 157	2 034

يستخلص من خلال هذا الجدول أن عدد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد، سواء المنتدين إلى مستوى التأطير أو إلى مستوى التنفيذ، سيبلغ حده الأقصى خلال سنة 2020، في حين أن أعلى عدد متوقع للموظفين المحالين على التقاعد من مستوى الإشراف سيسجل خلال سنة 2021.

ويبين الجدول التالي توقعات الإحالة على التقاعد حسب مستويات التأهيل خلال 5 سنوات، و10 سنوات، و15 سنة القادمة.

الجدول 40 : توزيع أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد خلال 5 سنوات، و10 سنوات، و15 سنة القادمة حسب مستويات التأهيل

الإحالة على التقاعد خلال 15 سنة (2015-2029)		الإحالة على التقاعد خلال 10 سنوات (2015-2024)		الإحالة على التقاعد خلال 5 سنوات (2015-2019)		مستويات التأهيل
النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الأعداد	النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الأعداد	النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الأعداد	
70,56%	183 736	72,92%	138 271	74,91%	68 520	التأطير
15,18%	39 525	14,29%	27 090	12,84%	11 741	الإشراف
14,26%	37 147	12,79%	24 251	12,26%	11 211	التنفيذ
100%	260 408	100%	189 612	100%	91 472	المجموع

يستنتج من خلال هذا الجدول أن أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد من بين مجموع موظفي الإدارات العمومية، ستسجل أعلى نسبتها ضمن صفوف الموظفين المنتسبين إلى مستوى التأطير، مقارنة مع مستوى الإشراف والتنفيذ، سواء خلال 5 سنوات القادمة بنسبة تناهز 75%， أو خلال 10 سنوات القادمة بنسبة تناهز 73%， أو خلال 15 سنة القادمة بقارب 71%.



مشروع وزارة الوظيفة العمومية وتحديث الإدارة

www.mmsp.gov.ma
www.service-public.a
www.emploi-public.ma

شارع الحاج أحمد الشرقاوي ص.ب 1076
الحي الإداري أكدال، الرباط - المغرب