



المملكة المغربية
وزارة تحديث القطاعات العامة

مؤكفو القطاعات الوزارية بالأرقام برسم سنة 2009



وزارة تحديث القطاعات العامة
شارع الحاج أحمد الشرقاوي ص.ب 1076.
الحي الإداري - أكادال
الرباط - المغرب

مؤلفو القصص الوزارية
بالأرقام
برسم سنة 2009

فهرس

7	تقديم
9	أعداد الموظفين بالقطاعات الوزارية
10	الأعداد المدنية المرسمة حسب نوعية الإطار
12	الأعداد التمثيلية حسب القطاع الوزاري
14	الأعداد المرسمة حسب المصالح
16	النساء الموظفات بمناصب المسؤولية النظامية والمماثلة
21	الموظفون والموظفات حسب الجهات
24	الموظفات والموظفون حسب الحالة العائلية
25	الموظفات والموظفون حسب الشريحة العمرية
27	الموظفون والموظفات حسب الأقدمية
30	تمثيلية النساء بالمجلس الأعلى للوظيفة العمومية
32	تمثيلية النساء داخل اللجن الإدارية المتساوية الأعضاء



تقديم



تقديم

تبلغ أعداد موظفي الإدارة العمومية والجماعات المحلية برسم سنة 2009: 851292 مما يشكل نسبة 8.3% من مجموع الساكنة النشيطة و 2.7% من مجموع الساكنة.

الجدول 1: توزيع أعداد الساكنة النشيطة المشتغلة حسب قطاع الشغل

نسبة التأنيث 2008	نسبة التأنيث 2009	%	المجموع	إناث	ذكور	
%25.7	%26	%8.3	851292	220995	630297	الإدارة العمومية والجماعات المحلية
%26.9	%26.4	%91.7	9433134	2494285	6938849	قطاعات أخرى
%26.8	%26.4	%100	10284426	2715280	7569146	المجموع

تمثل النساء داخل الإدارة العمومية والجماعات المحلية 8.13 % من الساكنة النسائية النشيطة المشتغلة. وقد كانت تمثل 7.7% برسم سنة 2008.



الجدول 2 : توزيع أعداد الإدارة العمومية والجماعات المحلية حسب الوسط

	ذكور	إناث	المجموع	%	نسبة التآنيث برسم سنة 2009	نسبة التآنيث برسم سنة 2008
الإدارة العمومية والجماعات المحلية	630297	220995	851292	%100	%26	%25.7
الوسط الحضري	564829	213240	778069	%91.4	%27.4	%27.5
الوسط القروي	65468	7755	73223	%8.6	%10.6	%8.4

تتمركز أعداد الإدارة العمومية والجماعات المحلية بالوسط الحضري الذي يعرف نسبة تآنيث مرتفعة مقارنة مع الوسط القروي، 27.4% مقابل 10.6% .

الجدول 3 : تطور نسبة تآنيث الإدارة العمومية والجماعات المحلية

	2005	2006	2007	2008	2009
الإدارة العمومية والجماعات المحلية	% 23.8	% 25.3	% 25.6	% 25.7	% 26
الوسط الحضري	% 25.7	%26.9	% 27.4	% 27.5	% 27.4
الوسط القروي	% 10	% 11.5	% 8.2	% 8.4	% 10.6

لقد عرفت نسبة التآنيث ارتفاعا طفيفا عما كانت عليه سنة 2008، 26% مقابل 25.7% سنة 2008. وقد همت هذه الزيادة بالخصوص المجال القروي الذي انتقلت فيه هذه النسبة من

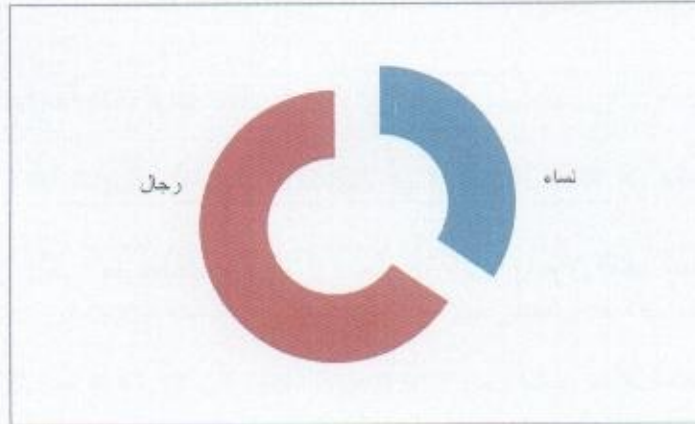


8.4% سنة 2008 إلى 10.6% في حين عرفت نسبة التآنيث بالوسط الحضري تراجعاً نسبياً خلال سنة 2009.

أعداد الموظفين بالقطاعات الوزارية

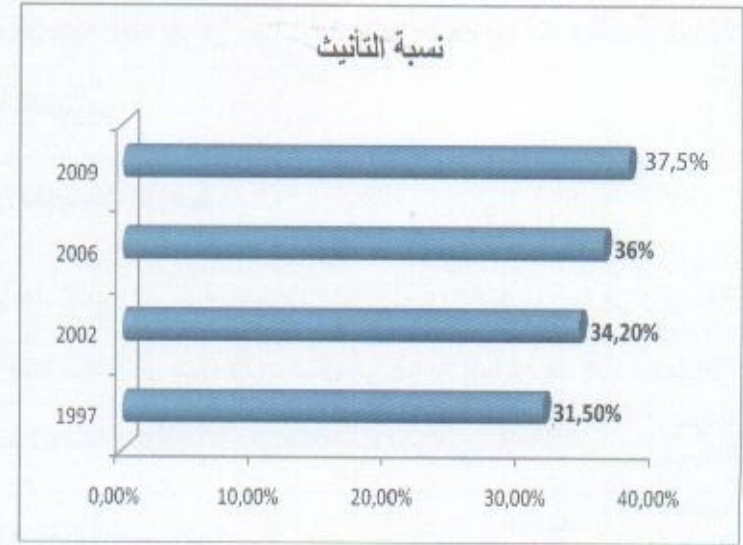
يبلغ مجموع الأعداد المدنية المرسمة بالقطاعات الوزارية 486616 موزعة إلى 321670 موظف و 164946 موظفة أي بنسبة تآنيث تصل إلى 34% علماً أن هذه النسبة كانت في حدود 31.3% خلال سنة 2001.

الرسم 1 : الأعداد المدنية حسب النوع



إذا ما استثنينا الأعداد المدنية الخاصة بالمديرية العامة للأمن الوطني والوقاية المدنية حيث نسبة التآنيث ضعيفة 6.34% بالنسبة للأمن الوطني و 3.54% بالنسبة للوقاية المدنية، فإن نسبة التآنيث تصل إلى 37.5%. وتجدر الإشارة إلى أنها لم تتعد 36% برسم سنة 2006 و 34.2% سنة 2002 و 31.5% سنة 1997. ويعكس الرسم البياني التالي هذا التطور:

نسبة التانيث



1 - الأعداد المدنية المرسمة حسب نوعية الإطار

تبلغ أعداد الأطر العليا (سلم 10 فما فوق) 268825 أي ما يمثل 55.24% من مجموع الأعداد. في حين أن الأطر المتوسطة (سلم 7 إلى 9) تمثل 25.38% وأعوان التنفيذ (سلم 1 إلى 6): 19.32%.

يتماهي توزيع الأعداد النسائية المرسمة حسب نوعية الإطار مع التوزيع العام وهكذا نجد أن 56.32% من الأعداد النسائية بمثابة أطر عليا. و 30.58% أطر متوسطة و 13.07%

أعوان تنفيذ.

الرسم 3 : الموظفون نساء ورجال حسب مجموعات السلالم



الجدول 4 : توزيع الأعداد المرسمة حسب مجموعات السلالم

نسبة الذكور	نسبة الإناث	المجموع	الذكور	الإناث
76,80%	23,20%	94006	21814	72192
58,67%	41,33%	123512	51051	72461
65,03%	34,97%	268821	94015	174806
65,69%	34,31%	486616	166939	319677

بالمقارنة مع أعداد سنة 2001، نلاحظ أن نسبة النساء الخاصة بالأطر العليا وكذا بالأطر المتوسطة قد ارتفعت. حيث انتقلت من 29.46% سنة 2001 إلى 34.97% سنة 2009 بالنسبة للأطر العليا ومن 36.9% سنة 2001 إلى 41.33% سنة 2009 بالنسبة للأطر المتوسطة. في حين أن هذه النسبة سجلت انخفاضا فيما يخص أعوان التنفيذ حيث انتقلت من 26.52% سنة 2001 إلى 23.21% سنة 2009.



أما النسب المنخفضة فتتعلق بالمديرية العامة للوقاية المدنية 3.54% والمديرية العامة للأمن الوطني 6.35%.

الجدول 5 : نسبة التأنيث حسب القطاعات الوزارية

القطاع الوزاري	النساء	الرجال	المجموع	نسبة التأنيث
وزارة الصحة	22420	19265	41685	53,78%
وزارة التنمية الاجتماعية والأسرة والتضامن	133	119	252	52,78%
وزارة الشؤون الاقتصادية والعامة	97	116	213	45,54%
قطاع البيئة	136	175	311	43,73%
وزارة السياحة والصناعة التقليدية - قطاع السياحة	646	850	1496	43,18%
وزارة الجالية المغربية المقيمة بالخارج	23	31	54	42,59%
وزارة تحديث القطاعات العامة	137	186	323	42,41%
قطاع محو الأمية والتربية الغير النظامية	22	30	52	42,31%
قطاع البريد والمواصلات والتكنولوجيا الحديثة	64	88	152	42,11%
وزارة التجارة الخارجية	83	116	199	41,71%
الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان	48	68	116	41,38%
وزارة الإتصال	168	240	408	41,18%
المنشورية السامية للتخطيط	927	1372	2299	40,32%
المنشورية السامية لقضاء المقاومين وقضاء أعضاء جيش التحرير	164	246	410	40,00%
وزارة الشباب والرياضة	1652	2542	4194	39,39%
وزارة التشغيل والتكوين المهني - قطاع التكوين المهني	136	213	349	38,97%
الوزارة الأولى	57	91	148	38,51%
وزارة الثقافة	682	1117	1799	37,91%
وزارة الإسكان والتعمير والتنمية المجالية	649	1081	1730	37,51%
وزارة التربية الوطنية والتعليم العالي وتكوين الأطر والبحث العلمي - قطاع التربية الوطنية	102256	170977	273233	37,42%
وزارة التشغيل والتكوين المهني - قطاع التشغيل	392	680	1072	36,57%
قطاع الصناعة والتجارة	278	510	788	35,28%
قطاع التعليم العالي وتكوين الأطر والبحث العلمي	6623	13438	20061	33,01%
وزارة الاقتصاد والمالية	5238	11014	16252	32,23%



الرسم البياني 4 : تطور نسبة النساء الموظفات حسب مجموعات السلالم



الرسم البياني 5 : تطور نسبة الرجال الموظفون حسب مجموعات السلالم



2 - الأعداد النسائية حسب القطاع الوزاري

تتفاوت نسبة التأنيث من قطاع وزاري الى آخر فالنسب الأعلى تهم قطاع الصحة 53.8% والتنمية الاجتماعية والأسرة والتضامن 52.7%.



32,14%	1988	1349	639	وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية
30,47%	873	607	266	وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع الطاقة والمعادن
29,77%	2593	1821	772	وزارة الشؤون الخارجية والتعاون
28,37%	11507	8243	3264	وزارة الداخلية
28,34%	307	220	87	الأمانة العامة للحكومة
25,68%	7396	5497	1899	وزارة الفلاحة والصيد البحري - قطاع الفلاحة
22,24%	6933	5391	1542	وزارة للتجهيز والنقل
21,43%	1218	957	261	وزارة الفلاحة والصيد البحري - قطاع الصيد البحري
19,48%	2679	2157	522	قطاع الماء
15,69%	6940	5851	1089	المنشآت العامة لإدارة السجون وإعادة الإدماج
12,90%	5543	4828	715	المنشآت العامة للمياه والغابات ومحاربة التصحر
6,35%	48176	45118	3058	المديرية العامة للأمن الوطني
3,54%	6463	6234	229	المديرية العامة للوقاية المدنية

3 - الأعداد المرسمة حسب المصالح

تتوزع الأعداد المرسمة ما بين 33187 موظف بالمصالح المركزية و 453429 بالمصالح اللامركزية أي بنسبة 6.82% للمصالح المركزية.

إذا ما استثنينا الأعداد الخاصة بالتربية الوطنية والتعليم العالي فإن نسبة الأعداد بالمصالح المركزية تصبح 15.87%، مع العلم أن هذه النسبة قد بلغت 19% سنة 2006.

ويقدم الجدول الموالي توزيع الأعداد حسب المصالح باحتساب أعداد التربية الوطنية والتعليم العالي تارة وبإسقاطها تارة أخرى.

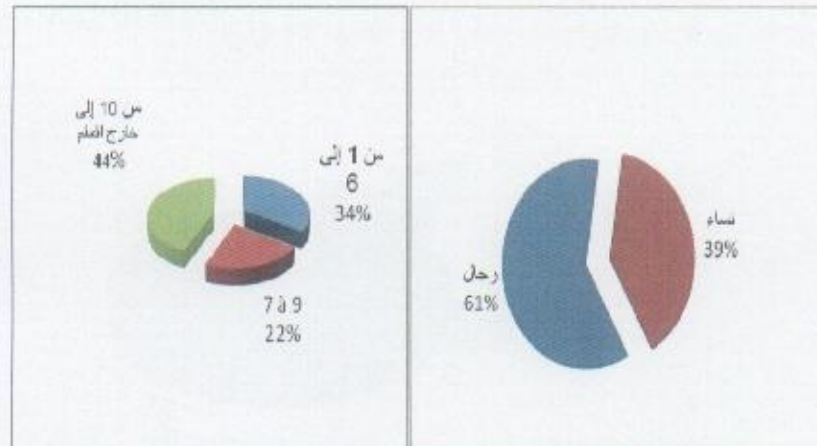


الجدول 6 توزيع الأعداد المرسمة حسب المصالح

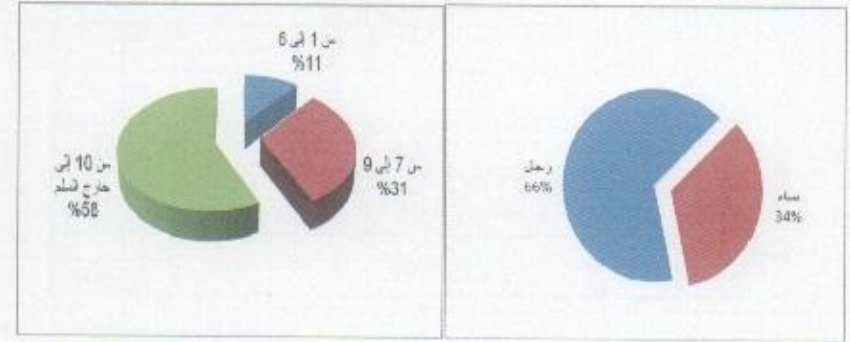
النسبة الإجمالية	النسبة بدون احتساب موظفي التربية الوطنية والتعليم العالي	
6,82%	15,87%	مصالح مركزية
93,18%	84,13%	مصالح لامركزية
100%	100,00%	المجموع

إن نسبة النساء بالمصالح المركزية مرتفعة إذ تصل إلى 39.3% مقابل 33.9% على المستوى اللامركز.

الرسم البياني 6 : الأعداد النسائية المرسمة بالمصالح المركزية



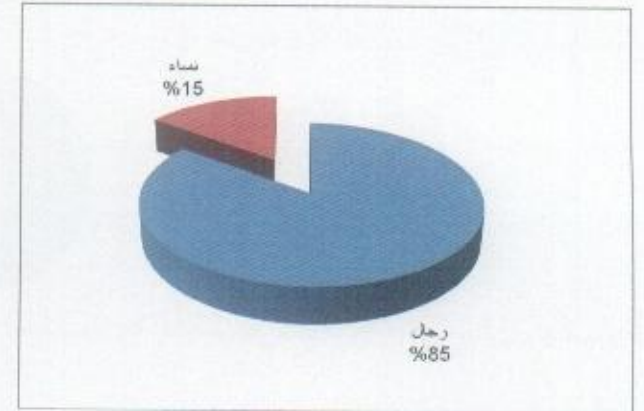
الرسم البياني 7 : الأعداد النسائية المرسمة بالمصالح اللامركزية



من الملاحظ أن نسبة الأطر النسائية العليا بالمصالح اللامركزية مرتفعة حيث تصل إلى 58% مقابل 44% بالمصالح المركزية.

4- التمتع الموفقات بمناصب المسؤولية النظامية والمماثلة

تصل نسبة النساء بمناصب المسؤولية إلى 15%، خلاف ما كانت عليه سنة 2006: 14%، و سنة 2001: 10%.

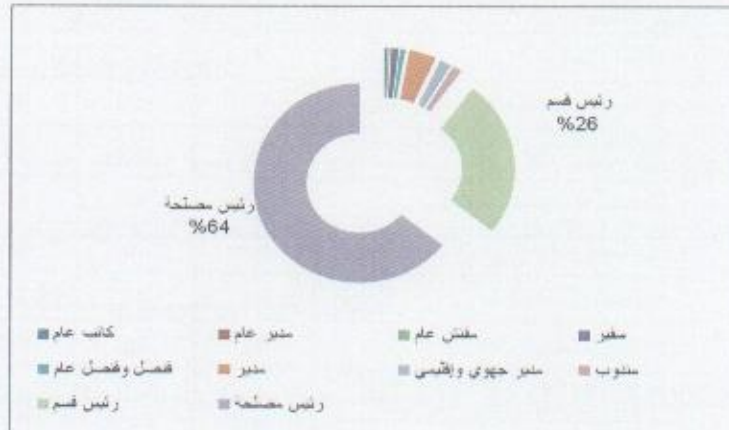


توجد النساء في جميع مناصب المسؤولية باستثناء منصب مدير عام، أما فيما يخص سنة 2002 فلم يسجل تواجد النساء بمنصب كاتب عام أو مفتش عام .

الجدول 7 : توزيع مناصب المسؤولية حسب النوع

النسبة	المجموع	النسبة	الذكور	الإناث	إدارة مركزية
7,41%	27	7,41%	25	2	كاتب عام
0,00%	3	0,00%	3	0	مدير عام
9,52%	21	9,52%	19	2	مفتش عام
14,60%	274	14,60%	234	40	مدير
10,59%	1672	10,59%	1495	177	رئيس قسم
17,79%	4222	17,79%	3471	751	رئيس مصلحة
					إدارة لامركزية
1,68%	119	1,68%	117	2	مدير جهوي وإقليمي
9,47%	95	9,47%	86	9	مندوب
12,00%	75	12,00%	66	9	مفكر
5,77%	52	5,77%	49	3	قنصل وقنصل عام
15,15%	6559	15,15%	5565	994	المجموع

الرسم البياني 8 : توزيع الأعداد حسب نوع منصب المسؤولية





أما بالنسبة لرئيس قسم فقد انتقلت من 6,56 % سنة 2001 إلى 10 % سنة 2006 لتصل إلى 10,59 % سنة 2009.

الجدول 8 نسبة تأنيث مناصب المسؤولية حسب القطاعات الوزارية

القطاع الوزاري	النساء	الرجال	المجموع	نسبة تأنيث مناصب المسؤولية
وزارة الشؤون الاقتصادية والعامة	10	13	23	43,48%
وزارة التنمية الاجتماعية والأسرة والتضامن	21	29	50	42,00%
وزارة الصحة	49	82	131	37,40%
وزارة الصناعة والتجارة والتكنولوجيات الحديثة - قطاع الصناعة والتجارة	46	86	132	34,85%
قطاع البيئة	24	46	70	34,29%
وزارة الإتصال	14	33	47	29,79%
المنندوبة السامية للتخطيط	72	181	253	28,46%
وزارة الثقافة	41	107	148	27,70%
وزارة الإسكان والتعمير والتنمية المحلية	79	207	286	27,62%
وزارة التجارة الخارجية	9	26	35	25,71%
وزارة التشغيل والتكوين المهني - قطاع التكوين المهني	18	55	73	24,66%
الامانة العامة للحكومة	9	29	38	23,68%
وزارة السياحة والصناعة التقليدية - قطاع السياحة	17	59	76	22,37%
وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة - قطاع الطاقة والمعادن	32	112	144	22,22%
وزارة الجالية المغربية المقيمة بالخارج	3	11	14	21,43%
الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان	2	8	10	20,00%
وزارة تحديث القطاعات العامة	11	51	62	17,74%
وزارة الشؤون الخارجية والتعاون	46	228	274	16,79%
وزارة الصناعة والتجارة والتكنولوجيات الحديثة - قطاع البريد والمواصلات والتكنولوجيا الحديثة	2	10	12	16,67%
المنندوبة العامة لإدارة السجون وإعادة الإدماج	3	16	19	15,79%



نلاحظ أن 90 % من أعداد مناصب المسؤولية عبارة عن مناصب رئيس قسم ورئيس مصلحة.

الرسم البياني 9 : نسبة التأنيث حسب منصب المسؤولية



تعتبر مشاركة النساء الموظفات داخل مناصب المسؤولية محدودة مقارنة مع وضعية الرجال. على الرغم من كونها تعرف تطورا متواصلا، إذ انتقلت من 10 % سنة 2001 إلى 14 % سنة 2006 و 15 % سنة 2009.

وبهم هذا التطور جميع مناصب المسؤولية ما عدا منصب مدير عام حيث ظل ذكوريا بامتياز. فإذا أخذنا على سبيل المثال مناصب رئيس قسم ورئيس مصلحة فإننا نلاحظ تطورا إيجابيا ومهما لنسبة التأنيث ما بين سنتي 2001 و 2009.

وهكذا، فقد انتقلت نسبة التأنيث لشغل منصب رئيس مصلحة من 12,96 % سنة 2001 إلى

16 % سنة 2006 لتصل إلى 17,79 % سنة 2009.



وزارة التشغيل والتكوين المهني - قطاع التشغيل	13	77	90	14,44%
وزارة التربية الوطنية والتعليم العالي وتكوين الأطر والبحث العلمي - قطاع التعليم العالي وتكوين الأطر والبحث العلمي	31	199	230	13,48%
وزارة الفلاحة والصيد البحري - قطاع الفلاحة	84	556	640	13,13%
وزارة التجهيز والنقل	64	432	496	12,90%
قطاع محو الأمية والتربية الغير النظامية	2	14	16	12,50%
قطاع الماء	16	130	146	10,96%
وزارة التربية الوطنية والتعليم العالي وتكوين الأطر والبحث العلمي - قطاع التربية الوطنية	19	164	183	10,38%
وزارة الداخلية	130	1134	1264	10,28%
وزارة الشباب والرياضة	5	45	50	10,00%
وزارة الفلاحة والصيد البحري - قطاع الصيد البحري	30	276	306	9,80%
وزارة الاقتصاد والمالية	46	442	488	9,43%
المديرية العامة للوقاية المدنية	13	126	139	9,35%
وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية	17	184	201	8,46%
قطاع الصناعة التقليدية	7	77	84	8,33%
المنندوبية السامية للمياه والغابات ومحاربة التصحر	5	147	152	3,29%
المديرية العامة للأمن الوطني	3	123	126	2,38%
المنندوبية السامية لقضاء المقاميين وقضاء أعضاء جيش التحرير	1	50	51	1,96%
المجموع العام	929	5234	6163	15,07%

5- الموظفون والموظفات حسب الجهات



جهة 1: واد الذهب-لكويرة	جهة 2: العيون-بوجدور-المساقية الحمراء
جهة 3: كلميم-السمارة	جهة 4: سوس-ماسة-درعة
جهة 5: الغرب-ثراردة-بني احسن	جهة 6: الشاوية-ورديغة
جهة 7: مراكش-تانسيفت-الحوز	جهة 8: الشرق
جهة 9: الدار البيضاء الكبرى	جهة 10: الرباط-سلا-زمور-زعير
جهة 11: دكالة-عبدة	جهة 12: تادلة-أزيلال
جهة 13: مكناس-تافيلالت	جهة 14: فاس-بولمان
جهة 15: تازة-الحسيمة-تاوانات	جهة 16: طنجة-تطوان

نلاحظ أن 54 من الأعداد تتمركز بخمس (5) جهات.

- الرباط سلا - زمور - زعير: 17,23 %
- الدار البيضاء الكبرى: 10,44 %
- سوس ماسة درعة: 9,84 %
- مراكش - تانسيفت - الحوز: 8,84 %
- مكناس - تافيلالت: 7,69 %





يصل العدد المتوسط للموظفين لكل 1000 ساكن إلى 15,2. وقد كان هذا المعدل يناهز 14,3 سنة 2006.

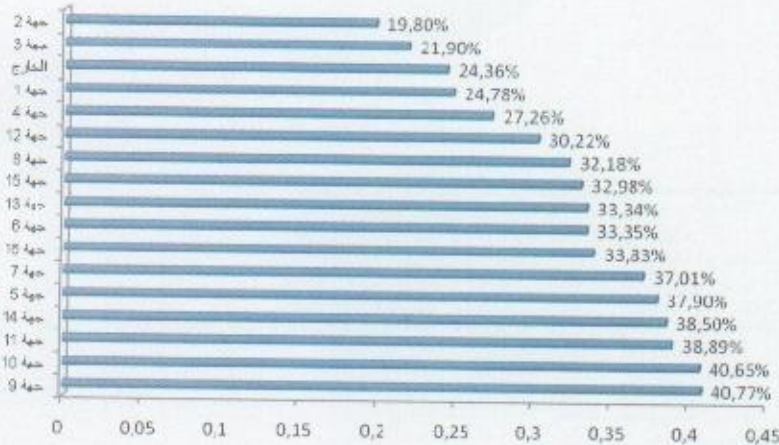
تتميز جهة الرباط - سلا - زمور زعير عن باقي الجهات بعدد يرتفع إلى 31,7 موظف لكل 1000 ساكن، وقد بلغ هذا العدد 29 برسم سنة 2006.

وتتوفر جهة العيون بوجدور الساقية الحمراء على معدل 29,2 مقابل 23,8 برسم سنة 2006.

بالنسبة لجهة الدار البيضاء الكبرى فإن المعدل يصل إلى 13,19 مقابل 12,2 لسنة 2006.

وتعتبر حصة جهة دكالة - عبدة أضعف حصة، حيث تبلغ 10,69 مقابل 10 برسم سنة 2006.

نسبة التآنيث حسب الجهات



أما بالنسبة لجهات الجنوب وكذا تادلة أزىلال والغرب شراردة وبني احسن فهي أقل عددا حيث تمثل بصفة إجمالية 12,7 % من أعداد الموظفين.

أما من حيث العلاقة بين أعداد الموظفين والساكنة، فنجد جهات العيون بوجدور - الساقية الحمراء وكلميم السمارة في المرتبة الثانية والثالثة بعد جهة الرباط سلا - زمور زعير.

يبرز الجدول التالي علاقة أعداد الموظفين بالساكنة بالنسبة لكل جهة على حدة.

الجدول 9: أعداد الموظفين لكل 1000 ساكن حسب الجهات

الجهات	عدد الموظفين لكل 1000 ساكن
جهة 10: الرباط-سلا-زمور-زعير	31,70
جهة 2: العيون بوجدور-الساقية الحمراء	29,22
جهة 3: كلميم-السمارة	19,98
جهة 13: مكناس-تافيلالت	16,52
جهة 8: الشرق	15,78
جهة 14: فاس-بولمان	15,08
جهة 4: بوس-ماسة-درعة	14,11
جهة 6: الشاوية-ورديغة	13,39
جهة 9: الدار البيضاء الكبرى	13,19
جهة 7: مراكش-تانسيفت-الحوز	13,01
جهة 1: واد الذهب-لكويرة	12,60
جهة 16: طنجة-نطوان	12,41
جهة 15: تازة-الحصينة-تاونات	12,34
جهة 12: تادلة-أزىلال	12,21
جهة 5: الغرب-شراردة-بني احسن	11,02
جهة 11: دكالة-عبدة	10,69
المجموع	15,16



ويتأرجح معدل تأنيث الجهات ما بين 19,8% و 40,77%.

وتعتبر الجهات الأكثر تأنيثا، الجهات الثلاثة التالية:

- الدار البيضاء الكبرى 40,77%،
- الرباط - سلا - زمور - زعير 40,65%،
- وكالة عبدة 38,89%.

أما الجهات: العيون - بوجدور - الساقية الحمراء 19,8% - كلميم السمارة 21,9% وواد الذهب لكويرة 24,78% فإنها الأقل تأنيثا.

6- الموظفات والموظفون حسب الحالة العائلية



يعتبر 69% من عدد الموظفين متزوجين و 28% عزاب. وتمثل النساء نسبة مهمة من العزاب والمطلقات والأرامل (متوسط النسبة حوالي 49 %) مقارنة مع مجموعة المتزوجين التي تشكل النساء فيها نسبة 29,26%. وقد كانت نسبتهم في هذه المجموعة تبلغ 29% سنة

2006.



تقدم الرسوم البيانية التالية: توزيع تقسيم النساء والرجال حسب الحالة العائلية:

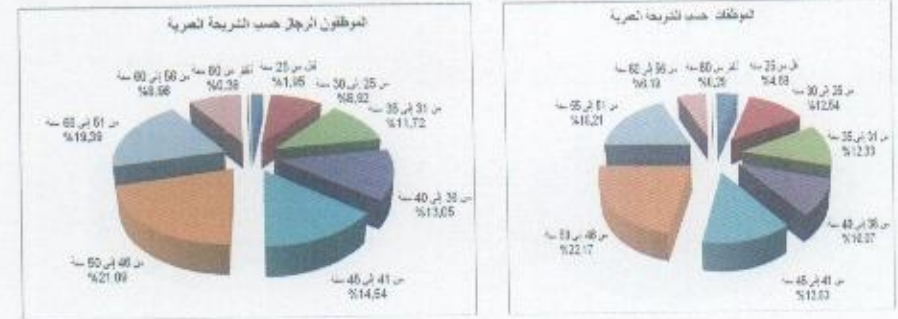


إن حصة الرجال المتزوجين 74,59% أكبر من حصة النساء المتزوجات (57,42%). بخلاف ذلك فإن نسبة العزاب والأرامل مرتفعة لدى النساء أكثر منها عند الرجال.

7- الموظفات والموظفون حسب الشريحة العمرية:

تضع الرسوم البيانية أسفله توزيعا لأعداد الموظفين حسب الشرائح العمرية سواء على المستوى الإجمالي أو حسب مجموعات النساء أو الرجال.





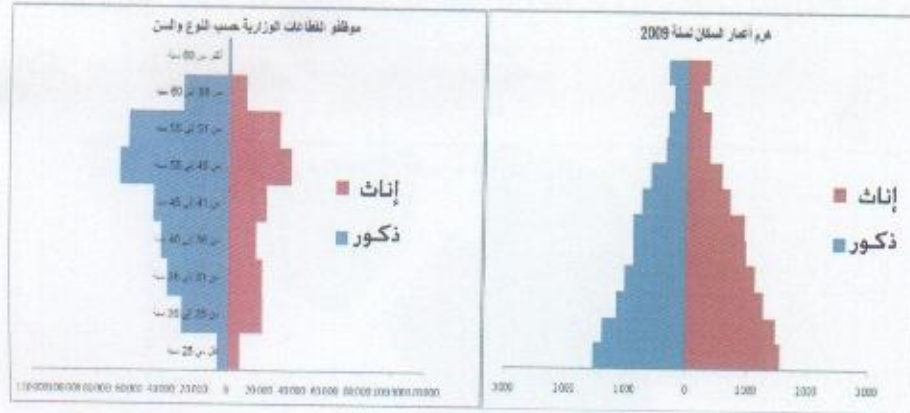
تبلغ نسبة الموظفين المنتمين للشريحة العمرية 41 سنة وأكثر، 63% وترتفع هذه النسبة لدى الرجال إلى 64% مقابل 60% لدى النساء.

يشكل الموظفون المنتمون للشريحة العمرية "ما بين 46 و 55 سنة" نسبة 40%.

تنتمي 30% من النساء إلى الشريحة العمرية "أقل من 36 سنة" مقابل 23% بالنسبة للرجال.

تتمركز قمة الهرم العمري للموظفين حول الشريحة العمرية "ما بين 46 و 50 سنة".

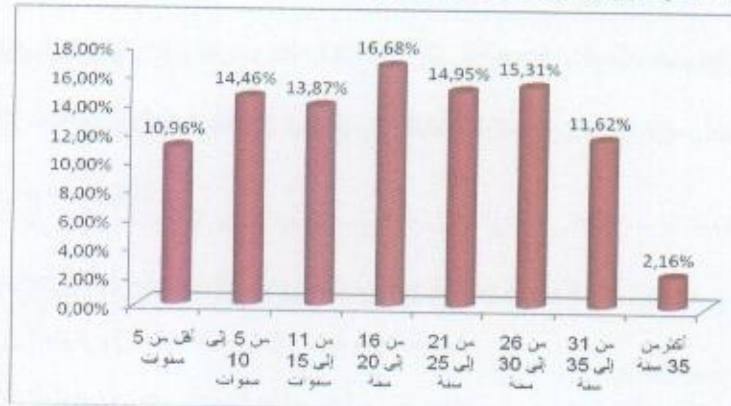
الرسمان المبيّنان التاليان يمنحان مقارنة ما بين الساكنة المغربية البالغة من العمر 20 سنة فأكثر وفئة الموظفين حسب التوزيع العمري.



نلاحظ أن للهرمين أشكال مختلفة، ففئة الموظفين لا تطابق الساكنة المغربية في ما يخص التوزيع حسب السن.

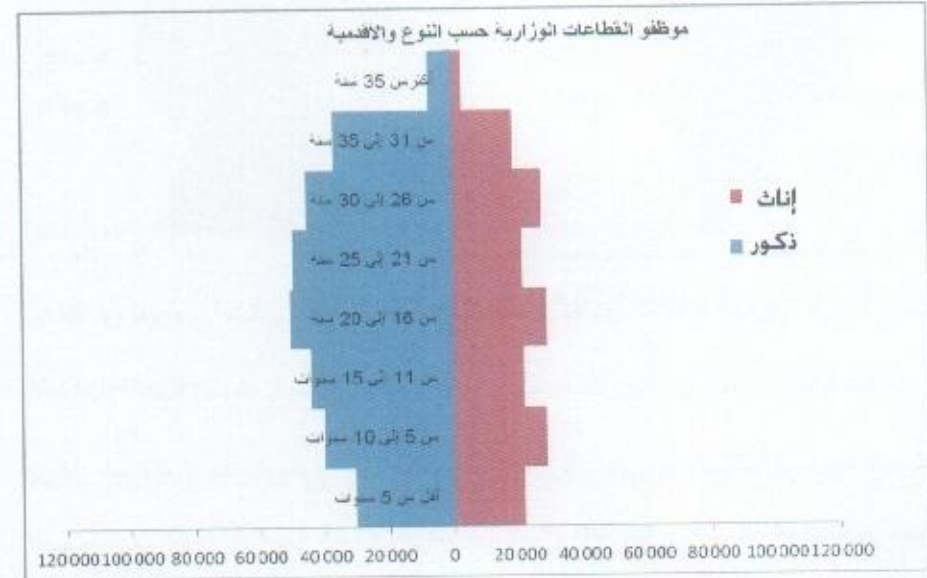
يتركز الموظفون على مستوى فئات العمر المتقدمة في حين أن الساكنة المغربية تتمركز على مستوى الفئات العمرية الشابة بالرغم من اتساع لقمة الهرم التي تترجم ارتفاعا طفيفا لسن الساكنة.

8 - الموظفون والموظفات حسب الأقدمية





يوضح توزيع الاعداد حسب فئات الاقدمية، أن فئة 16 سنة إلى 20 سنة من الأقدمية هي الأكثر عددا مقارنة مع باقي الفئات.



يوضح الهرم المتباين أن أغلبية الأعداد تتمركز في الفئة 16 سنة فما فوق من الأقدمية.

تبلغ نسبة الموظفين المتوفرين على أقل من 16 سنة من الأقدمية 39% و أولئك المتوفرين على أكثر من 20 سنة من الأقدمية 44%. وقد كانت هذه الفئة تمثل 42 % برسم سنة 2006 و 37% برسم سنة 2002.

تعطي الرسوم المبيانية التالية توزيع أعداد الموظفين بحسب 3 فئات من الأقدمية :

- الموظفون المتوفرون على أقل من 16 سنة من الأقدمية؛

- الموظفون المتوفرون على أقدمية ما بين 16 و 20 سنة؛



- الموظفون المتوفرون على أقدمية تتجاوز 20 سنة.



تبلغ نسبة الرجال ذوا أقدمية أكثر من 20 سنة: 46 % مقابل 41 % من النساء.

تعتبر نسبة النساء بأقدمية أقل من 16 سنة، أكبر من نظيرتها لدى الرجال فهي تبلغ 42 % مقابل 38 % عند الرجال، مما يترجم ارتفاعا في تأنيث التوظيفات.

يجسد الرسم البياني التالي معدل التأنيث بحسب فئات الأقدمية ويظهر أن الفئات الأكثر تأنيثا هي فئة أقل من 5 سنوات ومن 5 إلى 10 سنوات من الأقدمية، ويقارب معدل تأنيث هاتين الفئتين 42%.



9 - تمثيلية النساء بالمجلس الأعلى للتوظيف العمومية

يرتفع معدل التمثيل داخل المجلس الأعلى للتوظيف العمومية إلى 14,58%.

يساوي هذا المعدل 12,5% بالنسبة لممثلي الإدارة و 16,66% بالنسبة لممثلي الموظفين، مما يترك الانطباع أن المرأة الموظفة تتوفر على حظوظ أكثر للانتخاب أكثر منها للتعيين من طرف الإدارة مع العلم أن ممثلي الإدارة هم موظفون معينون من طرف الإدارة أو منتخبون محليون. أما ممثلي الموظفين فيعينون حسب تمثيلية النقابات لدى الموظفين.

الجدول 10 : أعداد الأعضاء بالمجلس الأعلى للتوظيف العمومية

الذكور	الاناث	المجموع	النسبة المئوية للإناث
42	6	48	12,50%
40	8	48	16,67%
82	14	96	14,58%

ممثلو الإدارة

ممثلو الموظفين

المجموع



يصنف 60% من ممثلي الإدارة في مهام مديرين أو رؤساء أقسام ويوزعون كالتالي:

الجدول 11 : ممثلو الإدارة حسب المهام

ممثلو الإدارة			
المجموع	الذكور	الإناث	
17	16	1	مدير أو نائب مدير
12	10	2	رئيس قسم
1	0	1	رئيس مصلحة
10	8	2	رئيس جماعة محلية
8	8	0	مهام أخرى
48	42	6	المجموع

توزيع ممثلي الإدارة حسب المهام



يوزع ممثلو الموظفين إلى:

لا منتمون إلى نقابة (8 ممثلين منهم امرأة واحدة) أو منتمون إلى إحدى النقابات التالية:

- الكنفدرالية الديمقراطية للشغل: 18 ممثل بينهم 7 نساء؛



- الاتحاد الوطني للعمال: 2 ممثلين رجال؛

- النقابة الشعبية للمأجورين: 2 ممثلين رجال؛

- المنظمة الديمقراطية للشغل: 2 ممثلين رجال.

يقدم الجدول التالي توزيع ممثلي الموظفين حسب الجنس والانتماء النقابي:

الجدول 12 : ممثلو الموظفين حسب الانتماء النقابي

ممثلو الموظفين				
الانتماء النقابي	الاناث	الذكور	المجموع	النسبة المئوية حسب الانتماء
الكونفدرالية الديمقراطية للشغل	7	11	18	37,50%
الفدرالية الديمقراطية للشغل	0	10	10	20,83%
الاتحاد العام للشغالين بالمغرب	0	6	6	12,50%
الاتحاد الوطني للشغل بالمغرب	0	2	2	4,17%
النقابة الشعبية للمأجورين	0	2	2	4,17%
المنظمة الديمقراطية للشغل	0	2	2	4,17%
بدون انتماء نقابي	1	7	8	16,67%
المجموع	8	40	48	100,00%

بالنسبة للنقابات الست فإن الكونفدرالية الديمقراطية للشغل هي الوحيدة التي تتميز بتمثيلية متوازنة للنساء، إذ تشكل نسبة تمثيلتهن 38% .

10- تمثيلية النساء داخل اللجان الادارية المتساوية الأعضاء

يتم اختيار الأعضاء الدائمة داخل اللجان المتساوية الأعضاء، إما بتعيين من طرف الإدارة أو بالانتخاب من طرف الموظفين، ويبلغ عددهم 17266 عضو.



الجدول 13 : توزيع الأعضاء حسب النوع

الاناث	الذكور	المجموع
989	7651	8640
1592	7034	8626
2581	14685	17266

تمثل النساء باللجان الإدارية المتساوية الأعضاء نسبة 14,95% من مجموع الأعضاء. وتنتهين خاصة إلى فئة ممثلي الموظفين. حيث تصل نسبتهن 18,46% من مجموع ممثلي الموظفين. في حين لا تتعدى نسبتهن 11,45% من مجموع ممثلي الإدارة.

ويوضح الرسم البياني التالي هذه الوضعية:



ويعطي الجدول التالي توزيع عدد أعضاء اللجان المتساوية الأعضاء حسب الإدارات الوزارية وكذلك نسبة النساء الأعضاء سواء من بين ممثلي الإدارة أو من بين ممثلي الموظفين.



الجدول 14 : توزيع الأعضاء حسب القطاعات الوزارية

القطاع الوزاري	ممثلو الإدارة		ممثلو الموظفين		المجموع	
	النسبة المئوية	المجموع	النسبة المئوية	المجموع	النسبة المئوية	المجموع
قطاع التعليم المدرسي	5,73%	1013	6,55%	1008	6,14%	2021
قطاع الصناعة والتجارة	20,27%	74	28,38%	74	24,32%	148
وزارة التنمية الاجتماعية والأسرة التضامن	42,31%	26	38,46%	26	40,38%	52
المنشورية السامية للتخطيط	10,10%	208	15,87%	208	12,98%	416
وزارة الاقتصاد والمالية	8,43%	664	17,62%	664	13,03%	1328
قطاع الصناعة التقليدية	16,54%	133	23,88%	134	20,22%	267
قطاع السياحة	27,38%	168	32,14%	168	29,76%	336
المديرية العامة للأمن الوطني	0,00%	138	17,39%	138	8,70%	276
وزارة التشغيل والتكوين المهني	5,43%	92	19,57%	92	12,50%	184
قطاع التكوين المهني	9,32%	118	22,88%	118	16,10%	236
وزارة الثقافة	26,28%	137	29,71%	138	28,00%	275
وزارة الفلاحة والصيد البحري	12,50%	288	15,07%	292	13,79%	580
قطاع الفلاحة	41,94%	31	27,59%	29	35,00%	60
قطاع الصيد البحري	11,63%	86	8,33%	84	10,00%	170
المنشورية السامية للمياه والغابات ومحاربة التصحر	2,41%	291	8,16%	294	5,30%	585
قطاع الماء	12,10%	124	9,02%	122	10,57%	246
وزارة الشباب والرياضة	18,39%	223	13,18%	220	15,80%	443
وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية	12,96%	54	0,00%	56	6,36%	110
قطاع الطاقة والمعادن	9,62%	104	17,31%	104	13,46%	208
العلاقات مع البرلمان	20,00%	15	28,57%	14	24,14%	29
الأمانة العامة للحكومة ومصلح الوزير الأول	0,00%	34	20,59%	34	10,29%	68
وزارة الصحة	10,27%	1003	22,23%	1003	16,25%	2006
وزارة الإسكان والتعمير والتنمية المجالية	15,85%	164	25,61%	164	20,73%	328
التجهيز والنقل	14,13%	276	24,07%	270	19,05%	546
وزارة الداخلية	6,20%	806	17,87%	806	12,03%	1612
المنشورية السامية لتقديم المقامات وأعضاء جيش التحرير	8,70%	46	34,78%	46	21,74%	92
قطاع التعليم العالي	24,09%	984	20,73%	984	22,41%	1968
وزارة التجارة الخارجية	9,09%	22	9,09%	22	9,09%	44
المنشورية العامة لإدارية المسجون	18,00%	50	18,00%	50	18,00%	100



إعادة الإدماج

وزارة الاتصال	42	26,19%	41	34,15%	83	30,12%
وزارة تحديث القطاعات العامة	36	5,56%	36	27,78%	72	16,67%
قطاع البريد والمواصلات والتكنولوجيات الحديثة	16	12,50%	16	25,00%	32	18,75%
وزارة الشؤون الاقتصادية والعامة	28	60,71%	28	25,00%	56	42,86%
وزارة العدل	815	3,07%	815	26,75%	1630	14,91%
المجموع	8640	11,47%	8626	18,46%	17266	14,95%

توجد أعلى المعدلات للنساء الممثلات باللجن الادارية المتساوية الأعضاء بوزارة الشؤون الاقتصادية والعامة 42,86 %، متبوعة بوزارة التنمية الاجتماعية والأسرة والتضامن 40,38 % وقطاع البيئة ب 35 % في حين توجد أقل المعدلات بالمنشورية السامية للمياه والغابات ومحاربة التصحر 5,3 % وقطاع التعليم المدرسي 6,14 % وبوزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية ب 6,36 %.

