



المملكة المغربية
٢٠٥٤٠ ١ ٤٨٨٤٠
رئيس الحكومة

وزارة إصلاح الإدارة والوظيفة العمومية

الموظفون المدنيون بالإدارات العمومية

إلى غاية 31 ديسمبر 2016





المملكة المغربية

٢٠٢٠٤٥٣١ ٢٠٢٠٨٤٤

رئيس الحكومة

وزارة إصلاح الإدارة والوظيفة العمومية

الموظفون المعنيون بالإدارات العمومية

إلى غاية 31 دجنبر 2016



الفهرس

4	نفقات الموظفين
7	المناصب المالية المحدثة
8	المباريات
10	أعداد الموظفين المدنيين
11	حسب الأنظمة الأساسية
12	أعداد الموظفين المدنيين حسب المصالح المركزية واللامركزية
13	أعداد الموظفين المدنيين حسب الهيئات
16	أعداد الموظفين المدنيين حسب الجهات
21	أعداد الموظفين المدنيين حسب مستويات التأهيل
23	أعداد الموظفين المدنيين حسب فئات الأعمار
24	أعداد الموظفين المدنيين حسب شرائح الأقدمية
25	أعداد الموظفين المدنيين حسب الحالة العائلية
26	أعداد الموظفات
28	المناصب العليا و المناصب المسئولية
30	توقعات الإحالة على التقاعد



كتلة الأجور:

بلغت كتلة الأجور ما يناهز 106.8 مليار درهم برسم سنة 2016، مقابل 101.6 مليار درهم برسم سنة 2014. وقد كانت تشكل 66.72 مليار درهم برسم سنة 2007.

2016	2015	2014	2013	2012	كتلة الأجور بملايين الدرهم
106 800	105 509	101 645	98 223	96 283	

- بلغت نسبة كتلة الأجور من الناتج الداخلي الخام برسم سنة 2016، 10,52%.
- عرفت حصة كتلة الأجور من الناتج الداخلي الخام منحى تناظرياً منذ سنة 2012، حيث انتقل من 11,36% سنة 2012 إلى 10,9% سنة 2013 ليصل إلى 10,52% سنة 2016.

(المصدر: تقرير حول الموارد البشرية، مديرية الميزانية)



نفقات الموظفين

نسبة كتلة الأجور من الميزانية العامة:

2016	2015	2014	2013	2012	كتلة الأجور من الميزانية العامة
%33.45	% 33.29	% 33.20	% 33.02	% 33,23	

نسبة كتلة الأجور من ميزانية التسيير:

2016	2015	2014	2013	2012	كتلة الأجور من ميزانية التسيير
%56.61	% 54.17	% 50.99	% 49.29	% 51.26	

نسبة كتلة الأجور من الموارد العادية:

بلغت نسبة كتلة الأجور من الموارد العادية برسم سنة 2016، 48 % مقابل 51.8 % برسم سنة 2014.



الأجراة الدنيا:

بلغت الأجراة الدنيا 3000 درهماً برسم سنة 2016 مقابل 1586 درهماً سنة 2007.

شرائح الأجرور:

- 9 % من موظفي الدولة المدنيين يتقاضون أجراً شهرية صافية تتراوح بين 3000 و 4000 درهم.
- 39 % من مجموع الموظفين المدنيين يستفيدون من أجراً تقل عن 6000 درهم برسم سنة 2016، مقابل 47 % برسم سنة 2012.
- 2.36 % من موظفي الدولة المدنيين يتقاضون أجوراً صافية شهرية تتجاوز 20000 درهم مقابل 1.4 % سنة 2012.
- بلغ متوسط الأجر الشهري الصافي 7.700 درهماً برسم سنة 2016 عوض 7200 درهم برسم سنة 2012 و 5333 درهماً برسم سنة 2007 و 4670 درهم برسم سنة 2003.
- يمثل متوسط الأجر الشهري الصافي برسم سنة 2016، 3,2 أضعاف الناتج الداخلي الإجمالي الفردي.



المناصب المالية المحدثة

تطور أعداد المناصب المالية المحدثة منذ سنة 2000

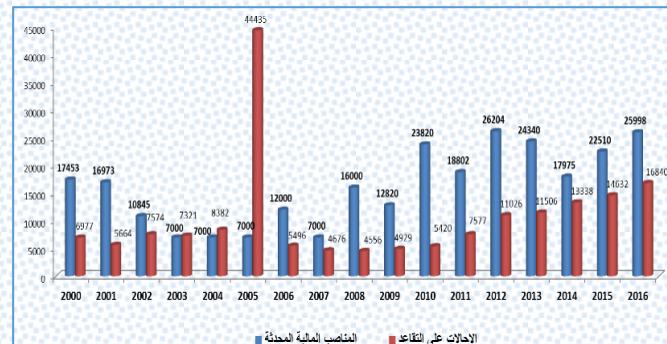
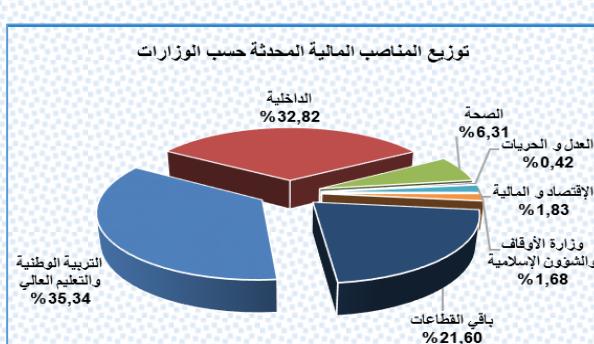
السنوات	المناصب المالية المحدثة	الإحالة على التقاعد	المناصب المالية المحدثة على التقاعد
2005-2000	66271	80353	0,8
2009-2006	47820	19657	2,4
2016-2010	159649	80339	1.9
المجموع	273740	180349	1.5

تشكل أعداد المناصب المالية المحدثة أكثر من ضعف أعداد الإحالات على التقاعد بالنسبة لفترتين (2006-2009) و (2010-2016).

73 % من المناصب المالية المحدثة، خصصت للوزارات الثلاثة التالية:

- الداخلية: 7800 منصبا
- ال التربية الوطنية والتعليم العالي: 8400 منصبا
- الصحة: 1500 منصبا

المناصب المالية المحدثة واعداد الإحالة على التقاعد خلال الفترة (2016 – 2000)





تطور أعداد المباريات

السنة	عدد المباريات	2012	2013	2014	2015	المجموع
1340	321	357	269	171	222	1340

تطور أعداد المناصب

السنة	عدد المناصب	2012	2013	2014	2015	المجموع
82027	18612	17758	15195	9226	21236	21236

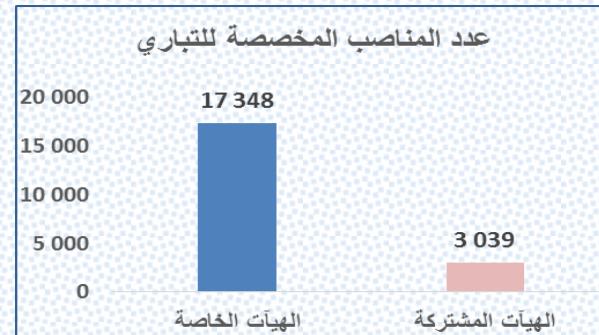
تطور أعداد المناصب



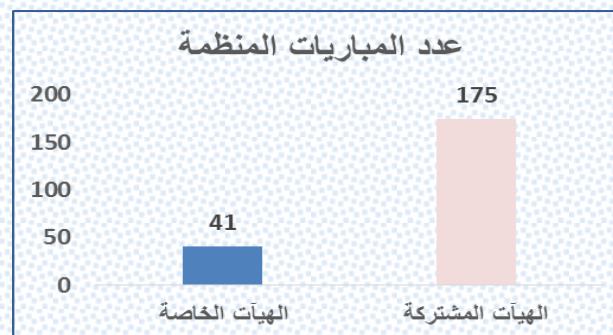


المباريات

توزيع أعداد المناصب حسب الهيئات



توزيع أعداد المباريات حسب الهيئات





أعداد الموظفين المدنيين

القطاعات الوزارية: 450 999 (*)

(*) : لا يضم هذا العدد موظفي القوات المساعدة والمجلس الأعلى للحسابات والمديرية العامة للأمن الوطني.

المؤسسات العمومية: 190 442

الجماعات الترابية: 151 000

توزيع أعداد الموظفين حسب الوضعية النظامية

النسبة المئوية	الأعداد	الوضعية النظامية
%99,12	447047	مرسم ومتمن
%0,78	3527	متعاقد
%0,09	425	مؤقت، متعاون وعرضي
%100	450 999	المجموع

أعداد الموظفين حسب الوضعيات الإدارية

النسبة المئوية	الأعداد	الوضعيات
%98,14	442597	في حالة القيام بالوظيفة
%1,45	6520	في حالة الإلتحاق
%0,42	1882	في حالة الاستيداع
%100	450 999	المجموع



أعداد الموظفين المدنيين حسب الأنظمة الأساسية

توزيع موظفي القطاعات الوزارية حسب نوعية الأنظمة الأساسية:

أعداد الموظفين	
118339	الموظرون الخاضعون للأنظمة الأساسية المشتركة
332660	الموظرون الخاضعون للأنظمة الأساسية الخاصة والخصوصية
450999	المجموع

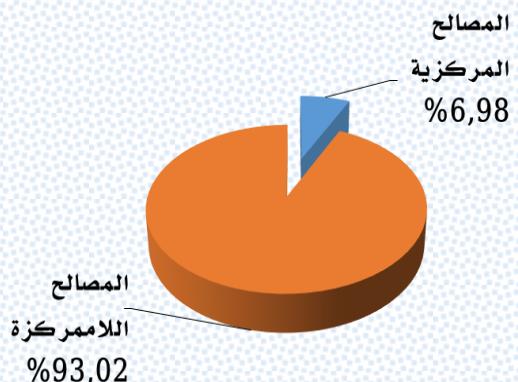
نسبة الموظفين حسب نوعية الأنظمة الأساسية





2016	2015	2014	2013	2012	مصالح مركزية
%6.98	%5.99	%6,37	%5,77	%6,28	مصالح مركزية
%93.02	%94,01	%93,35	%94,23	%93,72	مصالح لامركزية

توزيع موظفي القطاعات الوزارية حسب المصالح



تتوزع أعداد موظفي الدولة ما بين 31 487 موظفة وموظفاً بالمصالح المركزية و 419 512 موظفة وموظفاً بالمصالح اللامركزية، مما يشكل نسبة لا تمركز للموظفين تصل إلى 93,02%.

ستة (6) قطاعات لا تتوفر على مصالح لا مركزية :

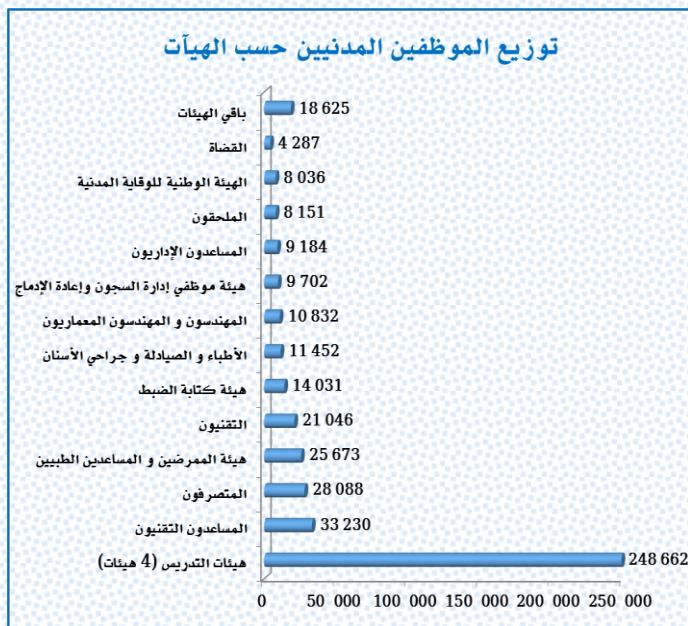
- الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان
- الوزارة المكلفة بالمخاربة المقيمين بالخارج
- رئاسة الحكومة،
- المندوبية الوزارية المكلفة بحقوق الإنسان
- وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية
- الوزارة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة



أعداد الموظفين المدنيين حسب الهيئات

تمثل هيئة التدريس (أساتذة التربية الوطنية والأساتذة الباحثين بالتعليم العالي، وبمؤسسات تكوين الأطر، وبكليات الطب والصيدلة) نسبة 55% من أعداد الموظفين ويمثل الممرضون والمساعدون الطبيون نسبة 5.69% والتقنيون نسبة 4.67% من أعداد الموظفين ..

توزيع أعداد الموظفين حسب الهيئات

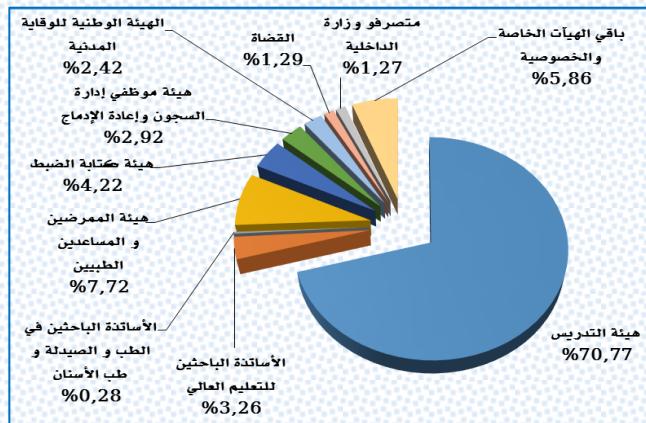


الهيئات	نسبة المئوية	نسبة تراكيمية	النسبة المئوية	الهيئات
هيئة التدريس (4 هيئات)	%55,14	%55,14	%55,14	باقي الهيئات
المساعدون التقنيون	%62,50	%7,37	%62,50	القضاء
المتصوفون	%68,73	%6,23	%68,73	المباحثون
هيئة الممرضين والمساعدين الطبيين	%74,42	%5,69	%74,42	المساعدون الإداريون
التقنيون	%79,09	%4,67	%79,09	هيئة موظفي إدارة السجون وإعادة الإدماج
هيئة كتابة الضبط	%82,20	%3,11	%82,20	الأطباء والصيادلة وجرافي الأستان
المهندسون والمهندsons المعماريون	%84,74	%2,54	%84,74	الهندسون والمهندsons المعماريون
هيئة موظفي إدارة السجون وإعادة الإدماج	%87,14	%2,40	%87,14	الطباط و الصيادلة و جراحى الأسنان
المساعدون الإداريون	%89,29	%2,15	%89,29	هيئة كتابة الضبط
المهندسون والمهندsons المعماريون	%91,32	%2,04	%91,32	التقنيون
المباحثون	%93,13	%1,81	%93,13	هيئة الممرضين والمساعدين الطبيين
المتصوفون	%94,91	%1,78	%94,91	المساعدون التقنيون
القضاء	%95,86	%0,95	%95,86	هيئة التدريس (4 هيئات)
باقي الهيئات	%100	%4,13	%100	المجموع

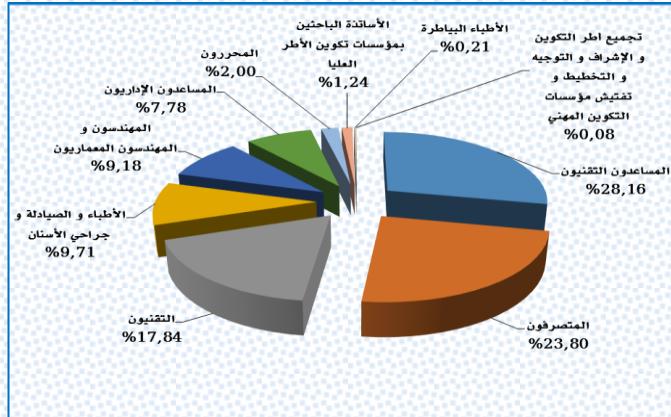


أعداد الموظفين المدنيين حسب الهيئات

توزيع توزيع الموظفين الخاضعين للأنظمة الأساسية الخاصة والخصوصية



توزيع الموظفين الخاضعين للأنظمة الأساسية المشتركة



يشكل التقنيون والمصرفون والمساعدون التقنيون ما يناهز 70% من مجموع اعداد الخاضعين للأنظمة الأساسية المشتركة.

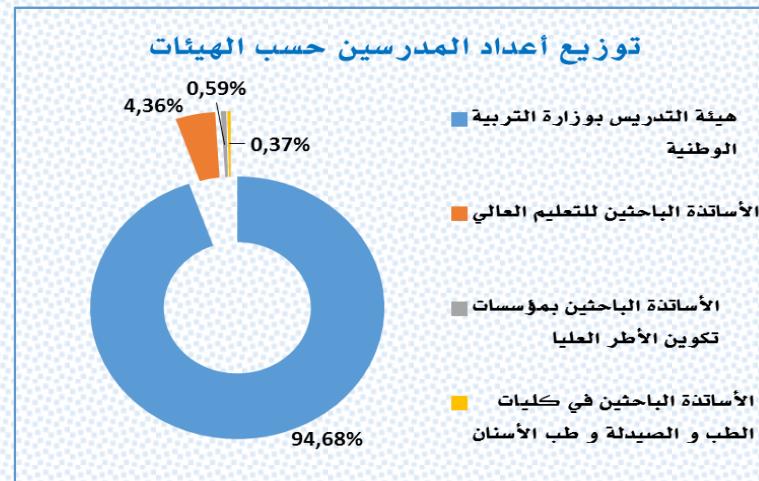
يشكل اساتذة وزارة التربية الوطنية والاساتذة الباحثون للتعليم العالي والاساتذة الباحثون في الطب و الصيدلة و طب الأسنان 74% من مجموع اعداد الخاضعين للأنظمة الأساسية الخاصة والخصوصية.



أعداد الموظفين المدنيين حسب الهيئات

توزيع أعداد الموظفين المنتسبين إلى هيئات التدريس

الأعداد	هيئات التدريس
235 423	هيئة التدريس بوزارة التربية الوطنية
10 851	الأساتذة الباحثين للتعليم العالي
1 461	الأساتذة الباحثين بمؤسسات تكوين الأطر العليا
927	الأساتذة الباحثين في كليات الطب والصيدلة وطب الأسنان
248 662	المجموع





أعداد الموظفين المدنيين حسب الجهات

يوجد تفاوت كبير في التوزيع بين الجهات مع تمركز مرتفع على مستوى جهة الرباط-سلا-القنيطرة (بما في ذلك المصالح المركزية بنسبة تناهز 20.12% من مجموع الموظفين، متبقية بجهة الدار البيضاء-سطات بحوالي 15.05%， ثم جهة فاس-مكناس بحوالي 12.23%. ويتميز 76.1% من مجموع الموظفين على مستوى ست جهات من أصل 12 جهة، وهي جهات الرباط-سلا-القنيطرة، والدار البيضاء-سطات، وفاس-مكناس، ومراكش-آسفي، وطنجة-تطوان-الحسيمة، وسوس-ماسة.

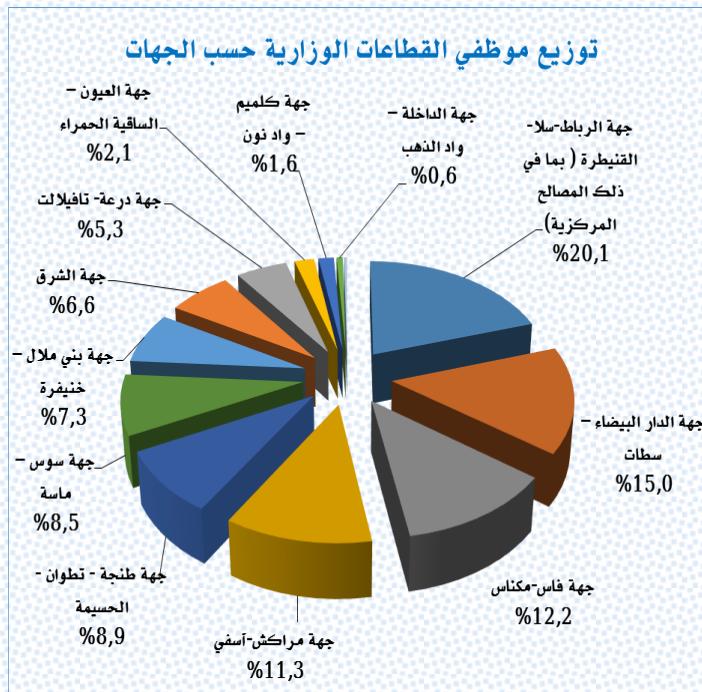
تطور توزيع أعداد الموظفين حسب الجهات

الجهات	2016	2015	2014
جهة الرباط-سلا-القنيطرة (بما في ذلك المصالح المركزية)	%20,12	%20,82	%21,48
جهة الدار البيضاء - سطات	%15,05	%15,57	%16,09
جهة فاس-مكناس	%12,23	%12,16	%11,92
جهة مراكش-آسفي	%11,28	%11,07	%10,89
جهة طنجة - تطوان - الحسيمة	%8,90	%8,86	%8,91
جهة سوس - ماسة	%8,51	%8,09	%7,88
جهة بنى ملال - خنيفرة	%7,32	%7,07	%7,01
جهة الشرق	%6,63	%6,81	%6,55
جهة درعة- تافيلالت	%5,33	%4,93	%4,78
جهة العيون - الساقية الحمراء	%2,06	%2,15	%2,13
جهة كلميم - واد نون	%1,62	%1,53	%1,44
جهة الداخلة - واد الذهب	%0,64	%0,63	%0,62
خارج المغرب	%0,32	%0,29	%0,30
المجموع	100%	%100	%100



أعداد الموظفين المدنيين حسب الجهات

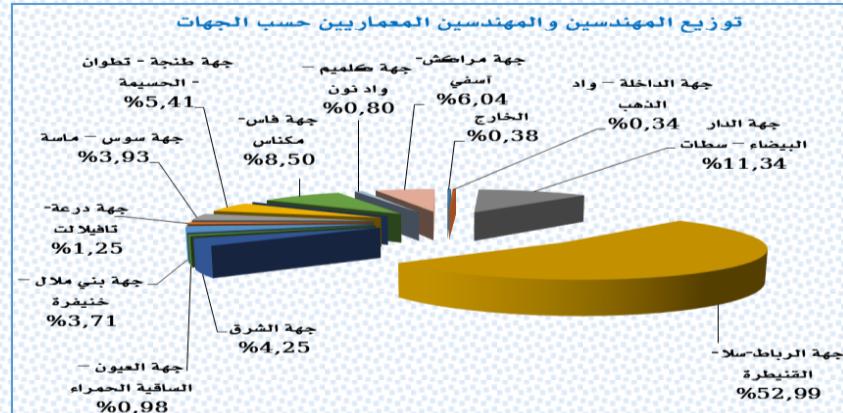
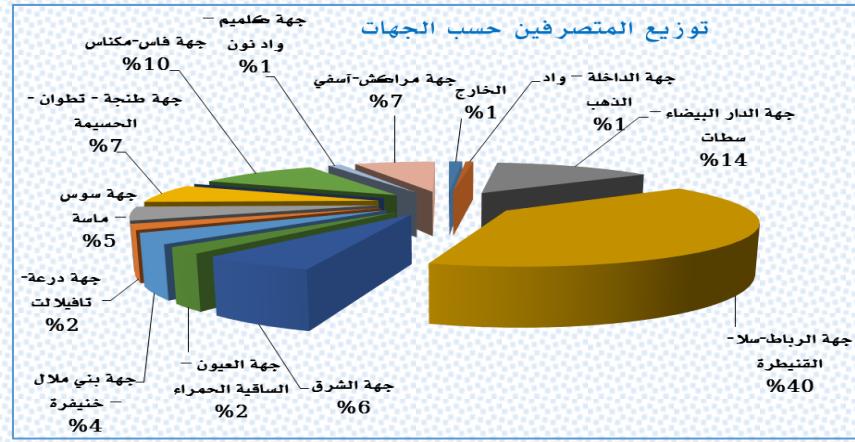
توزيع أعداد الموظفين حسب الجهات



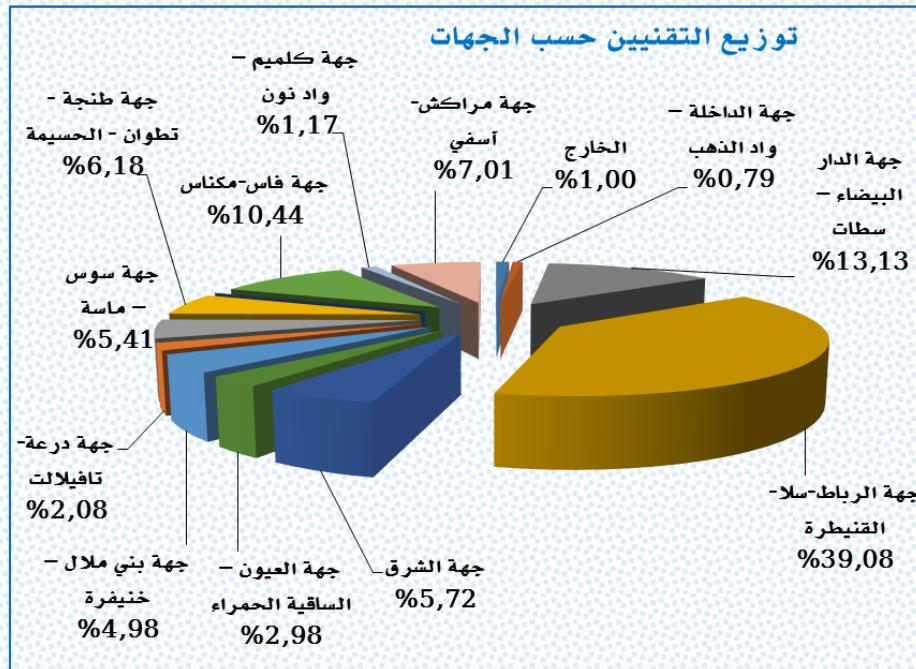
الجهات	الأعداد
جهة الرباط- سلا- القنيطرة (بما في ذلك المصالح المركزية)	90748
جهة الدار البيضاء - سطات	67853
جهة فاس-مكناس	55153
جهة مراكش-آسفي	50866
جهة طنجة - تطوان - الحسيمة	40127
جهة سوس - ماسة	38381
جهة بني ملال - خنيفرة	33007
جهة الشرق	29913
جهة درعة- تافيلالت	24039
جهة العيون - الساقية الحمراء	9270
جهة كلميم - واد نون	7285
جهة الداخلة - واد الذهب	2908
خارج المغرب	1449
المجموع	450999



أعداد الموظفين المدنيين حسب الجهات



أعداد الموظفين المدنيين حسب الجهات



أعداد الموظفين المدنيين حسب الجهات

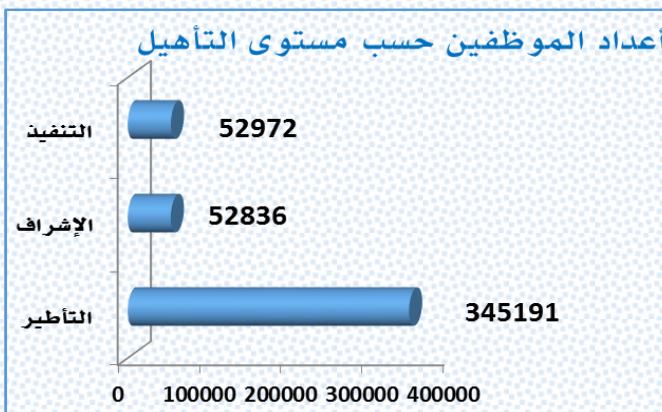




أعداد الموظفين المدنيين حسب مستويات التأهيل

توزيع أعداد الموظفين حسب مستويات التأهيل

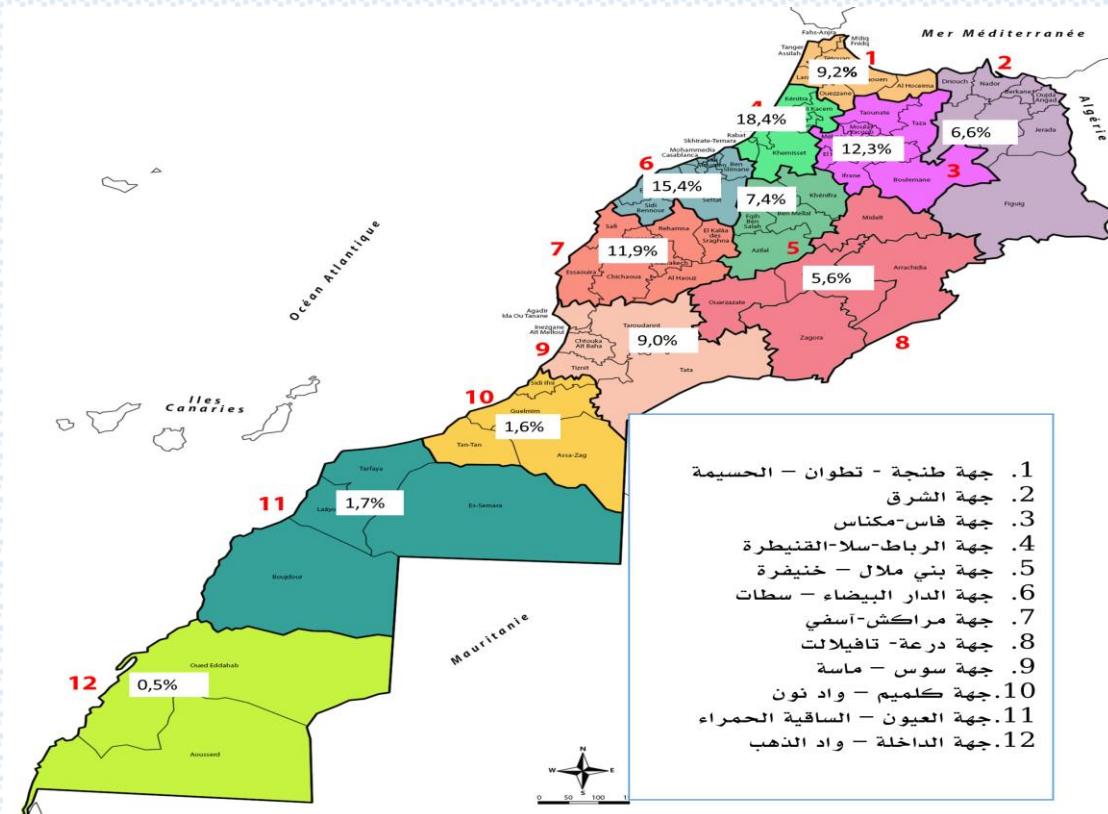
مستوى التأهيل	الأعداد	النسبة المئوية
التأطير	345191	76,54%
الإشراف	52836	11,72%
التنفيذ	52972	11,75%
المجموع	450999	100%



تقدر نسبة الأطر (الدرجات المرتبة في سالم الأجر 10 فما فوق أو ذات الترتيب الاستدلالي المماثل) بحوالي 76.5% بالإدارات العمومية، في حين تصل نسبة الموظفين المنتسبين إلى مستوى الإشراف (الدرجات المرتبة في سالم الأجر 8, 9 و 10) 11.72% وإلى مستوى التنفيذ (الدرجات المرتبة في سلمي الأجر 5 و 6) 11.75%.



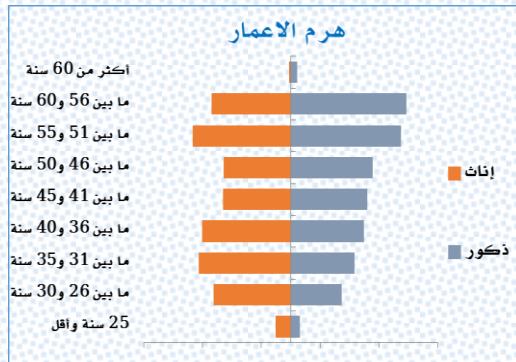
توزيع الأطر حسب الجهات



أعداد الموظفين المدنيين حسب فئات الأعمار

توزيع أعداد الموظفين حسب فئات الأعمار

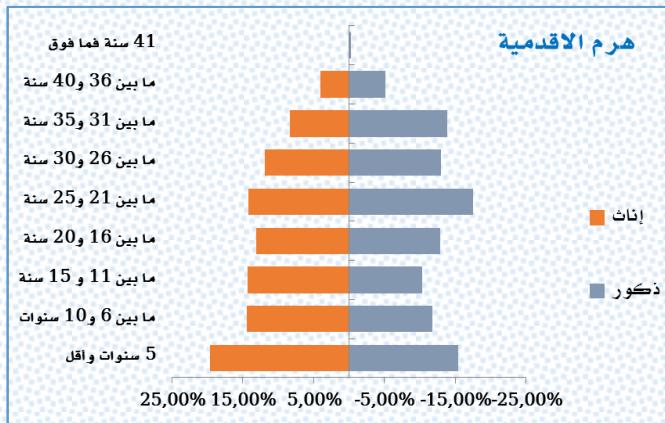
الأعداد	شريحة الأعمار
8 966	25 سنة وأقل
46 845	ما بين 26 و 30 سنة
57 297	ما بين 31 و 35 سنة
60 798	ما بين 36 و 40 سنة
56 191	ما بين 41 و 45 سنة
58 512	ما بين 46 و 50 سنة
81 013	ما بين 51 و 55 سنة
77 792	ما بين 56 و 60 سنة
3 585	أكثر من 60 سنة
450 999	المجموع



تتمثل قمة هرم أعمار الموظفين في الشريحة العمرية 55-51 سنة، التي تشكل نسبة 18% من أعداد الموظفين بالإدارات العمومية.

شريحة الأعمار	2016	2015	2014	2013	2012
25 سنة وأقل	%2,0	%2,58	% 3.04	% 3.31	% 3.05
ما بين 26 و 30 سنة	%10,4	%11,3	% 11.27	% 10.85	% 10.50
ما بين 31 و 35 سنة	%12,7	%13,4	% 13.17	% 12.90	% 12.70
ما بين 36 و 40 سنة	%13,5	%12,9	% 12.59	% 12.23	% 12.14
ما بين 41 و 45 سنة	%12,5	%12,2	% 11.99	% 11.96	% 12.22
ما بين 46 و 50 سنة	%13,0	%13,2	% 13.81	% 15.02	% 16.48
ما بين 51 و 55 سنة	%18,0	%18,2	% 19.07	% 20.15	% 20.60
ما بين 56 و 60 سنة	17,2%	%15,3	% 14.52	% 13.20	% 11.96
أكثر من 60 سنة	%0,8	%0,61	% 0.55	% 0.38	% 0.34
المجموع	%100	%100	%100	%100	%100

أعداد الموظفين المدنيين حسب شرائح الأقدمية



- 2% من الموظفين لا تتجاوز أعمارهم 25 سنة؛
- 12.4% من الموظفين يبلغون من العمر 30 سنة وما أقل؛
- 17% من الموظفين تتراوح أعمارهم ما بين 35 و 40 سنة؛
- 60.7% من الموظفين تتراوح أعمارهم ما بين 41 و 60 سنة.

توزيع أعداد الموظفين حسب شرائح الأقدمية

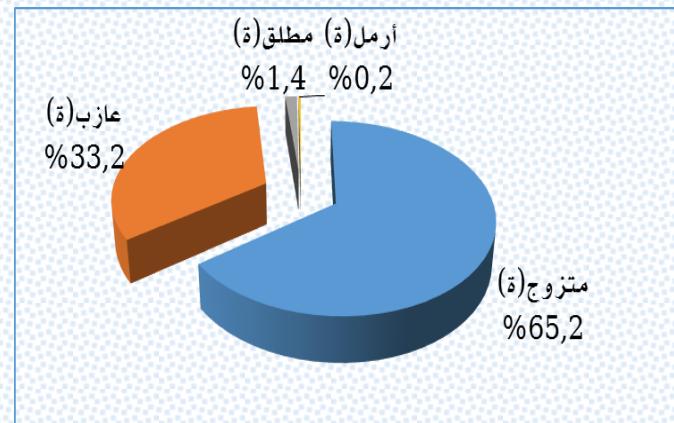
تضم شريحة الأقدمية "5 سنوات فما أقل" أعلى نسبة من الموظفين 17% مقارنة مع الشرائح الأخرى. ويشكل الموظفون المتوفرون على أقدمية لا تتعدي 20 سنة ما ينهرز 54% من مجموع الموظفين.

النسبة المئوية	الأعداد	شرائح الأقدمية
17,0%	76 726	5 سنوات و أقل
12,8%	57 615	ما بين 6 و 10 سنوات
11,9%	53 601	ما بين 11 و 15 سنة
13,0%	58 426	ما بين 16 و 20 سنة
16,2%	73 051	ما بين 21 و 25 سنة
12,6%	56 673	ما بين 26 و 30 سنة
11,7%	52 653	ما بين 31 و 35 سنة
4,7%	21 283	ما بين 36 و 40 سنة
0,2%	971	41 سنة فما فوق
100%	450 999	المجموع



أعداد الموظفين المدنيين حسب الحالة العائلية

الحالة العائلية	الأعداد
متزوج(ة)	293 880
عازب(ة)	149 520
مطلق(ة)	6 517
أرمل(ة)	1 082
المجموع	450 999

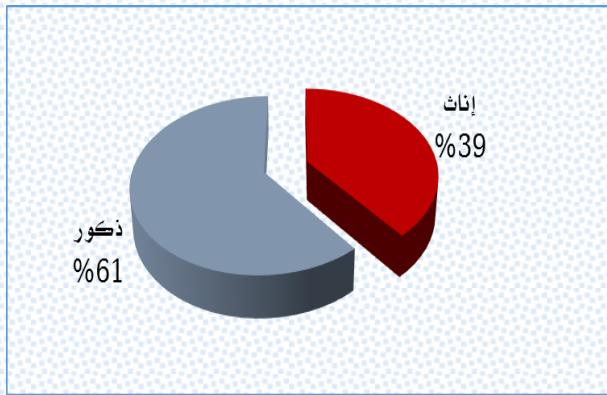




أعداد الموظفات

بلغ عدد الموظفات 176.145 موظفة، بنسبة 39% من مجموع الموظفين بالإدارات العمومية.

توزيع أعداد الموظفين حسب النوع



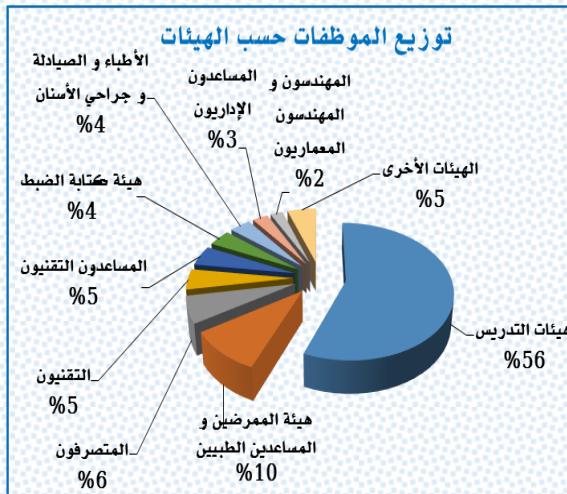
توزيع أعداد الموظفات حسب مستويات التأهيل والمصالح المركزية واللامركزية

مستوى التأهيل	مصلحة مركزية	مصلحة خارجية	المجموع
التأطير	61,4%	77,8%	76,5%
الإشراف	19,9%	14,9%	15,3%
التنفيذ	18,6%	7,3%	8,8%
المجموع	100%	100,0%	100%



أعداد الموظفات

تطور توزيع أعداد الموظفات حسب الهيئات



الهيئة	إذات	النسبة المئوية
هيئة التدريس (4 هيئات)	98903	%56,15
هيئة التدريس	95577	%54,26
الأستاذة الباحثين للتعليم العالي	2587	%1,47
الأستاذة الباحثين في الطب والصيدلة و طب	412	%0,23
الأستاذة الباحثين بمؤسسات تكوين الأطر	327	%0,19
هيئة الممرضين والمساعدين الطبيين	17279	%9,81
المترضون	11146	%6,33
المساعدون التقنيون	8625	%4,90
هيئة كتابة الضبط	8461	%4,80
الأطباء والصيادلة وجراحي الأسنان	7010	%3,98
المساعدون الإداريون	6643	%3,77
المهندسون والمهندسوں المعماریوں	4976	%2,82
الهيئات الأخرى	3911	%2,22
المجموع	9191	%5,22
	176145	%100

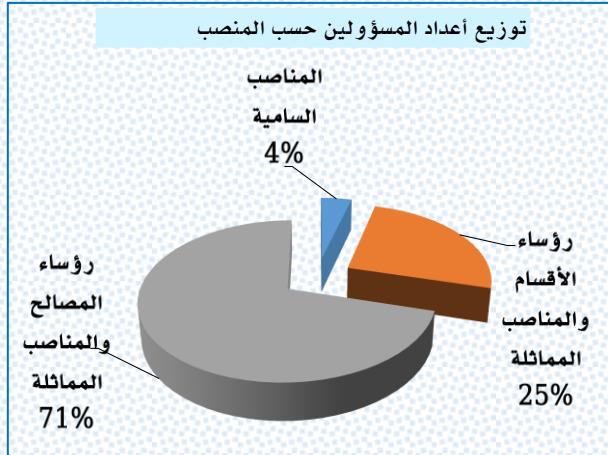
الهيئة	نسبة النساء
الممرضون والمساعدون الطبيون	%66,52
الأطباء والصيادلة وجراحي الأسنان	%57,47
المساعدون الإداريون	%56,58
موظفو كتابة الضبط	%49,67
المحررلون	%46,05
هيئة التدريس	%39,87



المناصب العليا و المناصب المسئولية

يمارس مناصب المسئولية النظامية وما يماثلها 10.927 موظفة وموظفا. ويشغل المتصرفون والمهندسو 54% من هذه المناصب.

توزيع المعينين في المناصب العليا و المناصب المسئولية حسب المنصب



المناصب	المجموع
المناصب العليا والمناصب السامية	445
الكاتب العام	28
المفتش العام	22
مدير إدارة مركزية	206
مناصب سامية أخرى	189
رؤساء الأقسام والمناصب المماثلة	2759
رؤساء المصالح والمناصب المماثلة	7723
المجموع	10927

نسبة تأثير المناصب العليا و المناصب المسئولية : 22.2%

- نسبة تأثير المناصب العليا (كاتب عام، مفتش عام، مدير): 15%

- نسبة تأثير مناصب المسئولية: 22.49%



المناصب العليا و مناصب المسؤولية

توزيع أعداد المسؤولين حسب الهيئات

النسبة المئوية	المجموع	رؤساء المصالح	رؤساء الأقسام	المناصب العليا	الهيئات
28,59%	3124	2255	802	67	المتصروفون
25,10%	2743	1850	773	120	المهندسون والمهندسوون المعماريون
14,25%	1557	1452	98	7	الأطباء والصيادلة وجراحي الأسنان
9,93%	1085	753	325	7	متصرفو ووزارة الداخلية
3,55%	388	140	238	10	القضاة
2,89%	316	269	45	2	هيئة كتابة الضبط
2,24%	245	157	88		هيئة موظفى إدارة السجون وإعادة الإدماج
2,03%	222	105	65	52	الأطر الدبلوماسيون والقنصليون
1,45%	158	152	6		التقنيون
9,97%	1089	590	319	180	الهيئات الأخرى
100%	10927	7723	2759	445	المجموع

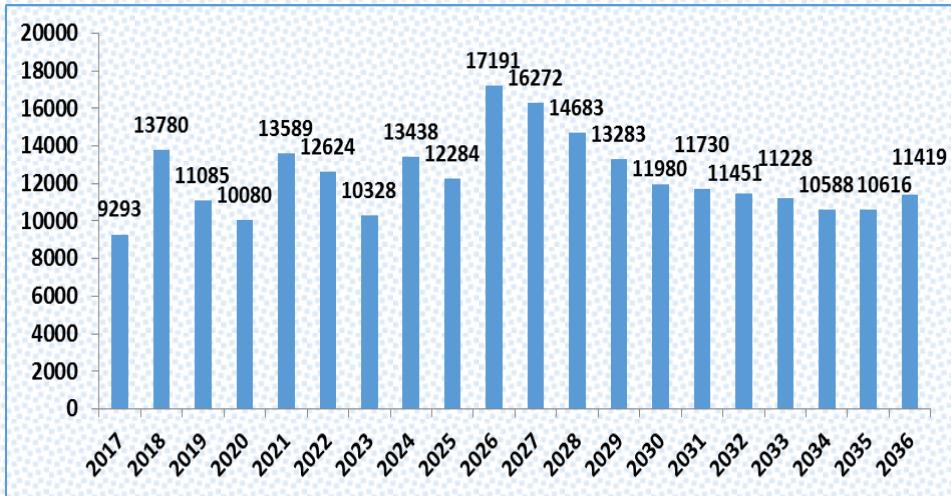
تطور نسبة تأنيث المناصب العليا و مناصب المسؤولية





توقعات الاحالة على التقاعد

تطور أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد (2036-2017)



عدد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد سيرتفع أو سينخفض من سنة إلى أخرى إلى حدود سنة 2026، وهي السنة التي من المتوقع أن تعرف أعلى مستوى للإحالة على التقاعد (حوالي 17191 حالة، أي ما يعادل 3.8 % من مجموع أعداد الموظفين).

وستعرف الإحالات على التقاعد منحى تنازليا ابتداء من سنة 2026 إلى سنة 2034.

منشورات وزارة إصلاح الإدارة والوظيفة العمومية
شارع الحاج أحمد الشرقاوي، ص.ب 1076، الحي الإداري، أكدال - الرباط



www.facebook.com/MFPMAMAROC



www.twitter.com/MFPMA

www.mmsp.gov.ma
www.service-public.ma
www.emploi-public.ma
www.chikaya.ma