



المملكة المغربية
+٠٨٨٤١ ٨٤٠٢٠٤٥
رئيس الحكومة
وزارة إصلاح الإدارة والوظيفة العمومية

الموظفون المدنيون بالإدارات العمومية

إلى غاية 31 دجنبر 2016





المملكة المغربية

+٠٨٨٨٤٦١ ٨٤٠٢٥٤٥

رئيس الحكومة

وزارة إصلاح الإدارة والوظيفة العمومية

الموظفون المدنيون بالإدارات العمومية

إلى غاية 31 دجنبر 2016



الفهرس

4	نفقات الموظفين	❖
7	المناصب المالية المحدثة	❖
8	المباريات	❖
10	أعداد الموظفين المدنيين	❖
11	حسب الأنظمة الأساسية	❖
12	أعداد الموظفين المدنيين حسب المصالح المركزية واللامركزية	❖
13	أعداد الموظفين المدنيين حسب الهيآت	❖
16	أعداد الموظفين المدنيين حسب الجهات	❖
21	أعداد الموظفين المدنيين حسب مستويات التأهيل	❖
23	أعداد الموظفين المدنيين حسب فئات الأعمار	❖
24	أعداد الموظفين المدنيين حسب شرائح الأقدمية	❖
25	أعداد الموظفين المدنيين حسب الحالة العائلية	❖
26	أعداد الموظفين	❖
28	المناصب العليا ومناصب المسؤولية	❖
30	توقعات الإحالة على التقاعد	❖



كتلة الأجور:

بلغت كتلة الأجور ما يناهز 106.8 مليار درهم برسم سنة 2016، مقابل 101.6 مليار درهم برسم سنة 2014. وقد كانت تشكل 66.72 مليار درهم برسم سنة 2007.

2016	2015	2014	2013	2012	
106 800	105 509	101 645	98 223	96 283	كتلة الأجور بملايين الدراهم

- بلغت نسبة كتلة الأجور من الناتج الداخلي الخام برسم سنة 2016، 10,52%
- عرفت حصة كتلة الأجور من الناتج الداخلي الخام منحى تنازليا منذ سنة 2012، حيث انتقل من 11,36% سنة 2012 إلى 10,9% سنة 2013 ليصل إلى 10,52% سنة 2016.

(المصدر: تقرير حول الموارد البشرية، مديرية الميزانية)



نفقات الموظفين

نسبة كتلة الأجور من الميزانية العامة:

2016	2015	2014	2013	2012	كتلة الأجور من الميزانية العامة
%33.45	% 33.29	% 33.20	% 33.02	% 33,23	

نسبة كتلة الأجور من ميزانية التشغيل:

2016	2015	2014	2013	2012	كتلة الأجور من ميزانية التشغيل
%56.61	% 54.17	% 50.99	% 49.29	% 51.26	

نسبة كتلة الأجور من الموارد العادية:

بلغت نسبة كتلة الأجور من الموارد العادية برسم سنة 2016، 48 % مقابل 51.8 % برسم سنة 2014.



الأجرة الدنيا:

بلغت الأجرة الدنيا 3000 درهما برسم سنة 2016 مقابل 1586 درهما سنة 2007.

شرائح الأجور:

- 9 % من موظفي الدولة المدنيين يتقاضون أجرة شهرية صافية تتراوح بين 3000 و 4000 درهم؛
- 39 % من مجموع الموظفين المدنيين يستفيدون من أجرة تقل عن 6000 درهم برسم سنة 2016، مقابل 47 % برسم سنة 2012 ؛
- 2.36 % من موظفي الدولة المدنيين يتقاضون أجورا صافية شهرية تتجاوز 20000 درهم مقابل 1.4 % سنة 2012.
- بلغ متوسط الأجر الشهري الصافي 7.700 درهما برسم سنة 2016 عوض 7200 درهم برسم سنة 2012 و 5333 درهما برسم سنة 2007 و 4670 درهم برسم سنة 2003 .
- يمثل متوسط الأجر الشهري الصافي برسم سنة 2016، 3,2 أضعاف الناتج الداخلي الاجمالي الفردي.



المناصب المالية المحدثه

تطور أعداد المناصب المالية المحدثه منذ سنة 2000

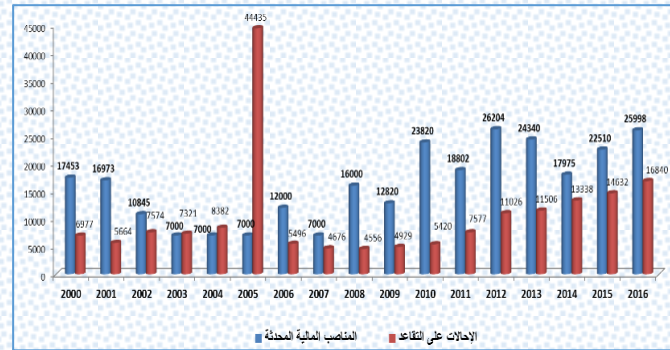
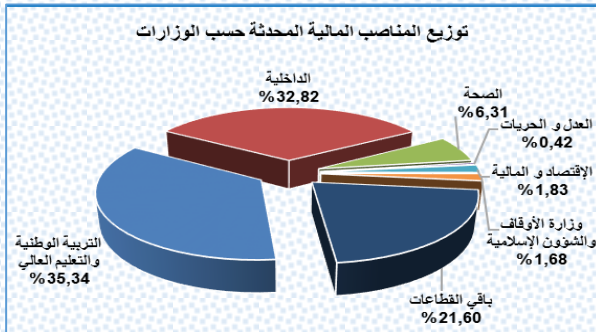
السنوات	المناصب المالية المحدثه	الإحالات على التقاعد	المناصب المالية المحدثه/ الإحالات على التقاعد
2005-2000	66271	80353	0,8
2009-2006	47820	19657	2,4
2016-2010	159649	80339	1.9
المجموع	273740	180349	1.5

❖ تشكل أعداد المناصب المالية المحدثه أكثر من ضعف أعداد الإحالات على التقاعد بالنسبة للفترتين (2006-2009) و (2010-2016).

❖ 73 % من المناصب المالية المحدثه، خصصت للوزارات الثلاثة التالية:

- الداخلية: 7800 منصبا
- التربية الوطنية والتعليم العالي: 8400 منصبا
- الصحة: 1500 منصبا

المناصب المالية المحدثه واعداد الإحالة على التقاعد خلال الفترة (2000 - 2016)





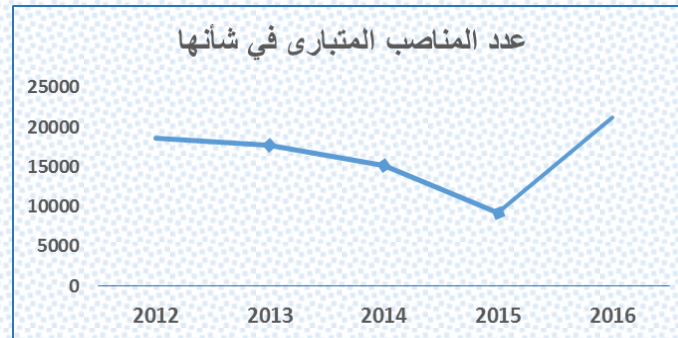
تطور أعداد المباريات

السنة	2012	2013	2014	2015	2016	المجموع
عدد المباريات	321	357	269	171	222	1340

تطور أعداد المناصب

السنة	2012	2013	2014	2015	2016	المجموع
عدد المناصب	18612	17758	15195	9226	21236	82027

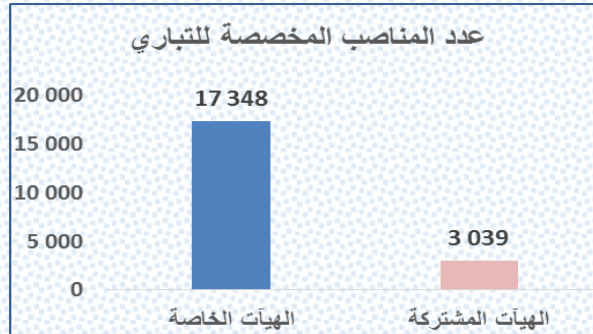
تطور أعداد المناصب



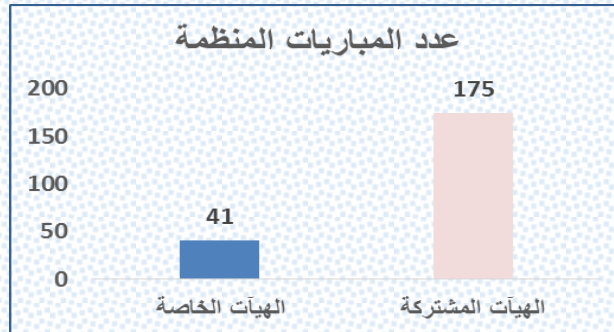


المباريات

توزيع أعداد المناصب حسب الهيئات



توزيع أعداد المباريات حسب الهيئات





- القطاعات الوزارية: 450 999 (*)
- (*): لا يضم هذا العدد موظفي القوات المساعدة والمجلس الأعلى للحسابات والمديرية العامة للأمن الوطني).
- المؤسسات العمومية: 190 442
- الجماعات الترابية: 151 000

توزيع أعداد الموظفين حسب الوضعية النظامية

الوضعية النظامية	الأعداد	النسبة المئوية
مرسم ومتمرن	447047	99,12%
متعاقد	3527	0,78%
مؤقت، متعاون وعرضي	425	0,09%
المجموع	450 999	100%

أعداد الموظفين حسب الوضعيات الإدارية

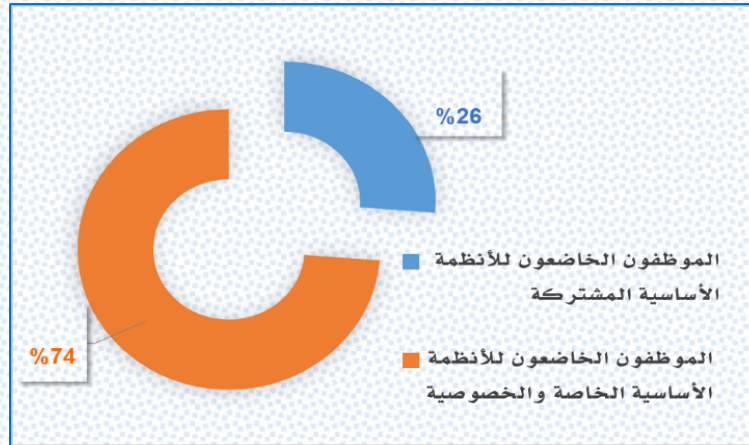
الوضعيات	الأعداد	النسبة المئوية
في حالة القيام بالوظيفة	442597	98,14%
في حالة الإلحاق	6520	1,45%
في حالة الاستيداع	1882	0,42%
المجموع	450 999	100%

أعداد الموظفين المدنيين حسب الأنظمة الأساسية

توزيع موظفي القطاعات الوزارية حسب نوعية الأنظمة الأساسية:

أعداد الموظفين	
118339	الموظفون الخاضعون للأنظمة الأساسية المشتركة
332660	الموظفون الخاضعون للأنظمة الأساسية الخاصة والخصوصية
450999	المجموع

نسبة الموظفين حسب نوعية الأنظمة الأساسية

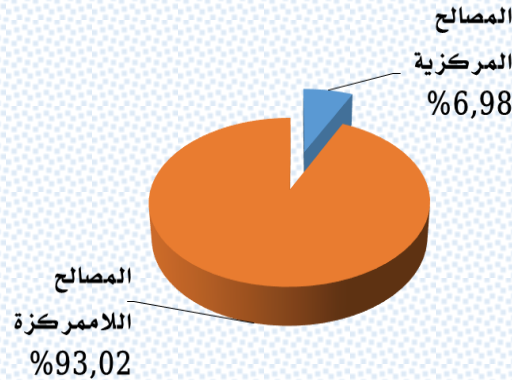




أعداد الموظفين المدنيين حسب المصالح المركزية واللامركزية

2016	2015	2014	2013	2012	
%6,98	%5,99	%6,37	%5,77	%6,28	مصالح مركزية
%93,02	%94,01	%93,35	%94,23	%93,72	مصالح لامركزية

توزيع موظفي القطاعات الوزارية حسب المصالح



تتوزع أعداد موظفي الدولة ما بين 31 487 موظفة وموظفا بالمصالح المركزية و 419 512 موظفة وموظفا بالمصالح اللامركزية، مما يشكل نسبة لا تركز للموظفين تصل إلى 93,02 %.

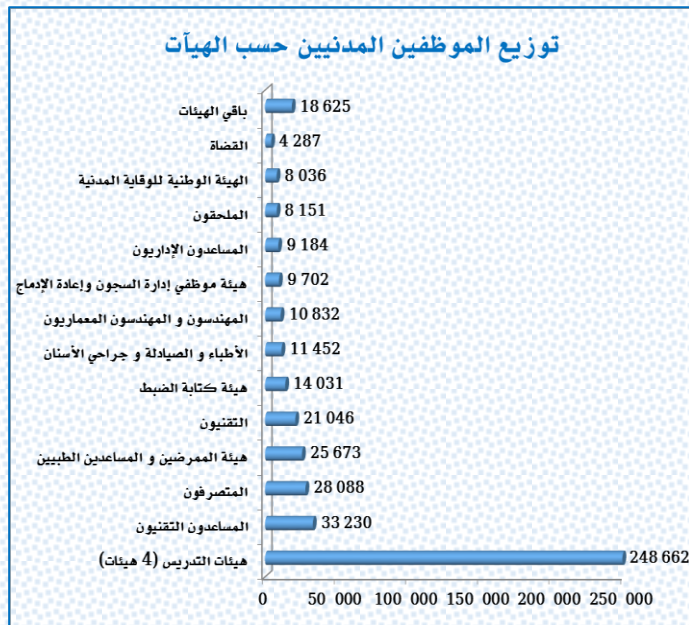
سته (6) قطاعات لا تتوفر على مصالح لامركزية :

- الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان
- الوزارة المكلفة بالمغاربة المقيمين بالخارج
- رئاسة الحكومة،
- المندوبية الوزارية المكلفة بحقوق الإنسان
- وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية
- الوزارة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة

أعداد الموظفين المدنيين حسب الهيئات

تمثل هيئة التدريس (أساتذة التربية الوطنية والأساتذة الباحثين بالتعليم العالي، ومؤسسات تكوين الأطر، وكيليات الطب والصيدلة) نسبة 55 % من أعداد الموظفين ويمثل الممرضون والمساعدون الطبيون نسبة 5.69% والتقنيون نسبة 4.67% من أعداد الموظفين ..

توزيع أعداد الموظفين حسب الهيئات

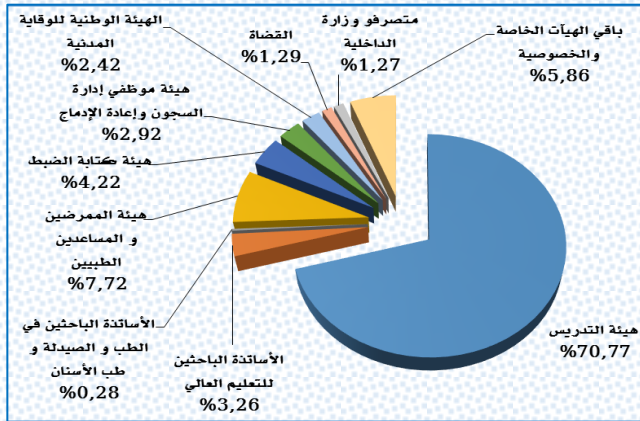


الهيئات	النسبة المئوية	نسب تراكمية
هيئات التدريس (4 هيئات)	%55,14	%55,14
المساعدون التقنيون	%7,37	%62,50
المتصرفون	%6,23	%68,73
هيئة الممرضين والمساعدين الطبيين	%5,69	%74,42
التقنيون	%4,67	%79,09
هيئة كتابة الضبط	%3,11	%82,20
الأطباء والصيدلة وجراحي الأسنان	%2,54	%84,74
المهندسون والمهندسون المعماريون	%2,40	%87,14
هيئة موظفي إدارة السجون وإعادة الإدماج	%2,15	%89,29
المساعدون الإداريون	%2,04	%91,32
الملحقون	%1,81	%93,13
الهيئة الوطنية للوقاية المدنية	%1,78	%94,91
القضاة	%0,95	%95,86
باقي الهيئات	%4,13	%100
المجموع	%100	

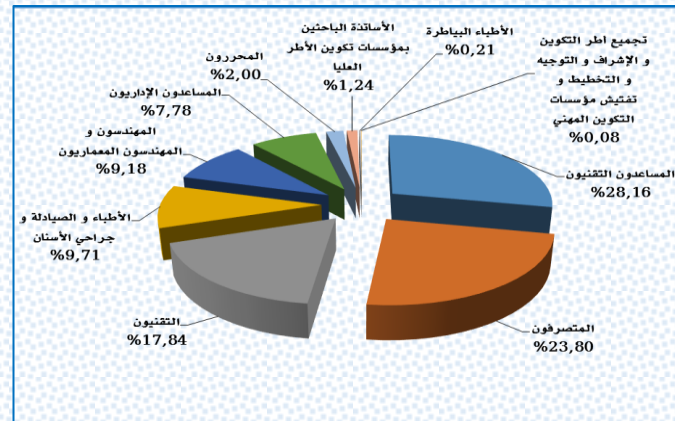
أعداد الموظفين المدنيين حسب الهيئات



توزيع الموظفين الخاضعين للأنظمة الأساسية الخاصة والخصوصية



توزيع الموظفين الخاضعين للأنظمة الأساسية المشتركة



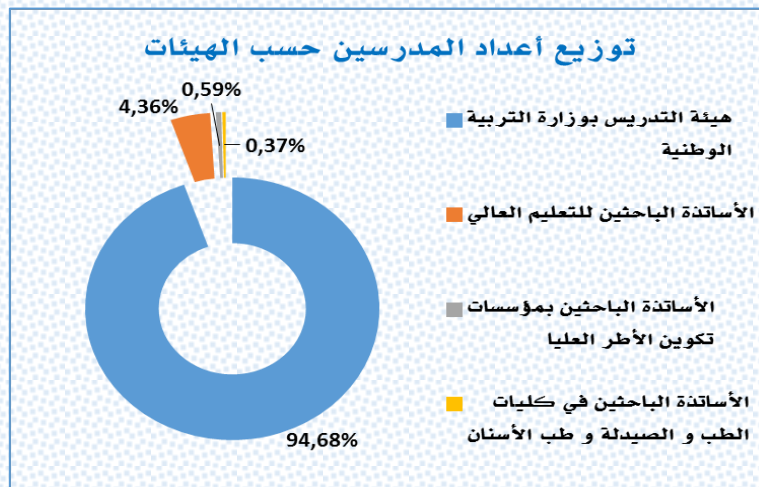
يشكل التقنيون والمتصرفون والمساعدون التقنيون ما يناهز 70% من مجموع اعداد الخاضعين للأنظمة الأساسية المشتركة.

يشكل اساتذة وزارة التربية الوطنية والاساتذة الباحثون للتعليم العالي والاساتذة الباحثون في الطب والصيدلة وطب الاسنان 74% من مجموع اعداد الخاضعين للأنظمة الأساسية الخاصة والخصوصية.

أعداد الموظفين المدنيين حسب الهيئات

توزيع أعداد الموظفين المنتمين إلى هيئات التدريس

الأعداد	هيئات التدريس
235 423	هيئة التدريس بوزارة التربية الوطنية
10 851	الأساتذة الباحثين للتعليم العالي
1 461	الأساتذة الباحثين بمؤسسات تكوين الأطر العليا
927	الأساتذة الباحثين في كليات الطب والصيدلة وطب الأسنان
248 662	المجموع





أعداد الموظفين المدنيين حسب الجهات

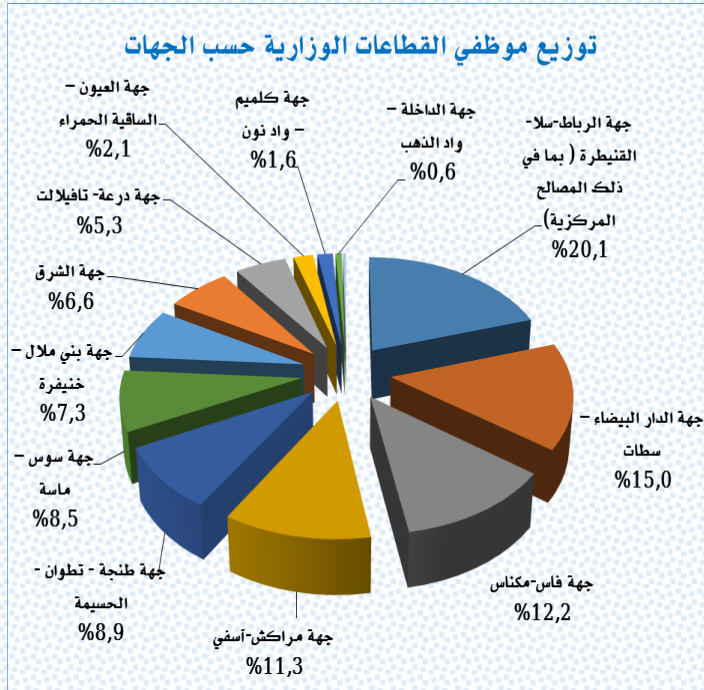
يوجد تفاوت كبير في التوزيع بين الجهات مع تمركز مرتفع على مستوى جهة الرباط-سلا-القنيطرة (بما في ذلك المصالح المركزية بنسبة تناهز 20.12 % من مجموع الموظفين، متبوعة بجهة الدار البيضاء-سطات بحوالي 15.05 %، ثم جهة فاس-مكناس بحوالي 12.23 %). ويتمركز 76.1 % من مجموع الموظفين على مستوى ست جهات من أصل 12 جهة، وهي جهات الرباط-سلا-القنيطرة، والدار البيضاء-سطات، وفاس-مكناس، ومراكش-آسفي، وطنجة-تطوان-الحسيمة، وسوس-ماسة.

تطور توزيع أعداد الموظفين حسب الجهات

الجهات	2014	2015	2016
جهة الرباط-سلا-القنيطرة (بما في ذلك المصالح المركزية)	%21,48	%20,82	%20,12
جهة الدار البيضاء - سطات	%16,09	%15,57	%15,05
جهة فاس-مكناس	%11,92	%12,16	%12,23
جهة مراكش-آسفي	%10,89	%11,07	%11,28
جهة طنجة - تطوان - الحسيمة	%8,91	%8,86	%8,90
جهة سوس - ماسة	%7,88	%8,09	%8,51
جهة بني ملال - خنيفرة	%7,01	%7,07	%7,32
جهة الشرق	%6,55	%6,81	%6,63
جهة درعة- تافيلالت	%4,78	%4,93	%5,33
جهة العيون - الساقية الحمراء	%2,13	%2,15	%2,06
جهة كلميم - واد نون	%1,44	%1,53	%1,62
جهة الداخلة - واد الذهب	%0,62	%0,63	%0,64
خارج المغرب	%0,30	%0,29	%0,32
المجموع	%100	%100	100%

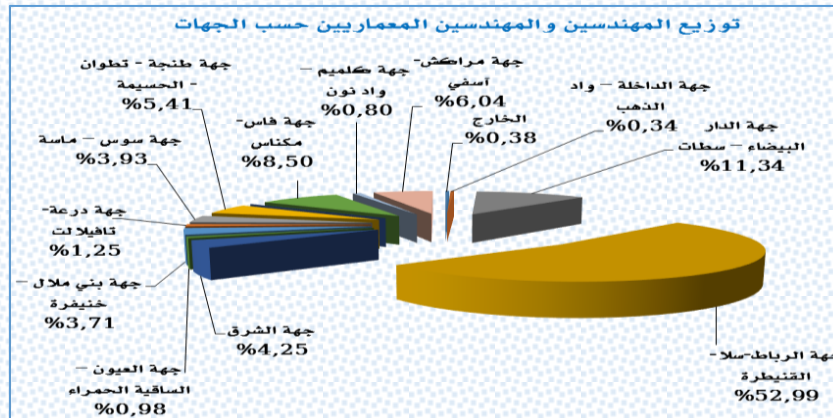
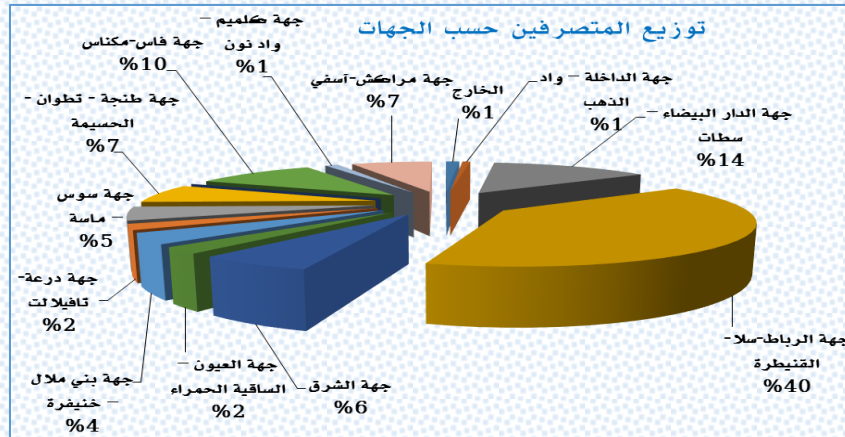
أعداد الموظفين المدنيين حسب الجهات

توزيع أعداد الموظفين حسب الجهات



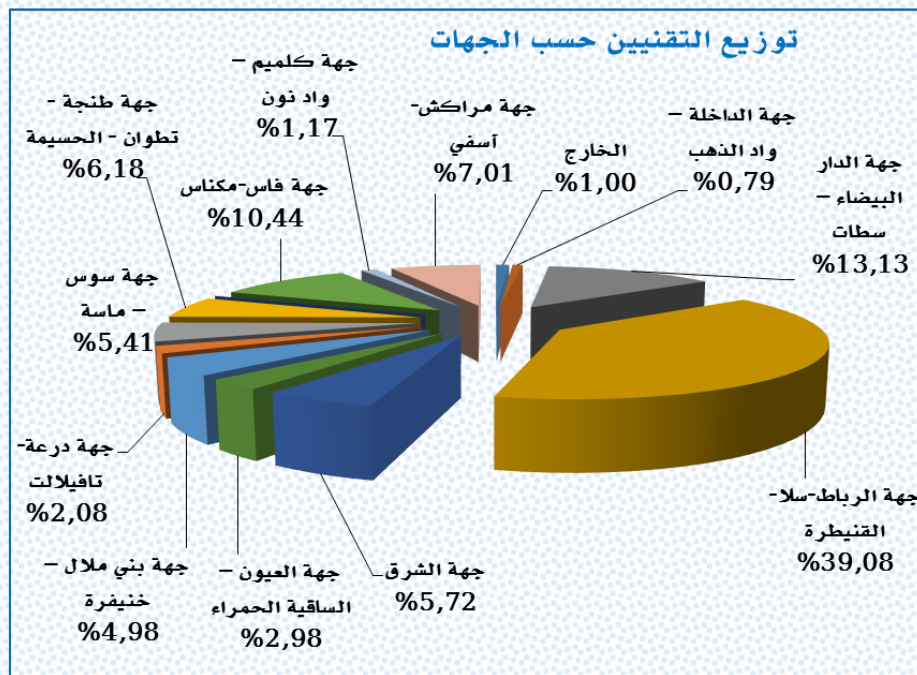
الأعداد	الجهات
90748	جهة الرباط-سلا-القنيطرة (بما في ذلك المصالح المركزية)
67853	جهة الدار البيضاء - سطات
55153	جهة فاس-مكناس
50866	جهة مراكش-آسفي
40127	جهة طنجة-تطوان-الحسيمة
38381	جهة سوس-ماسة
33007	جهة بني ملال - خنيفرة
29913	جهة الشرق
24039	جهة درعة-تافيلالت
9270	جهة العيون - الساقية الحمراء
7285	جهة كلميم - واد نون
2908	جهة الداخلة - واد الذهب
1449	خارج المغرب
450999	المجموع

أعداد الموظفين المدنيين حسب الجهات

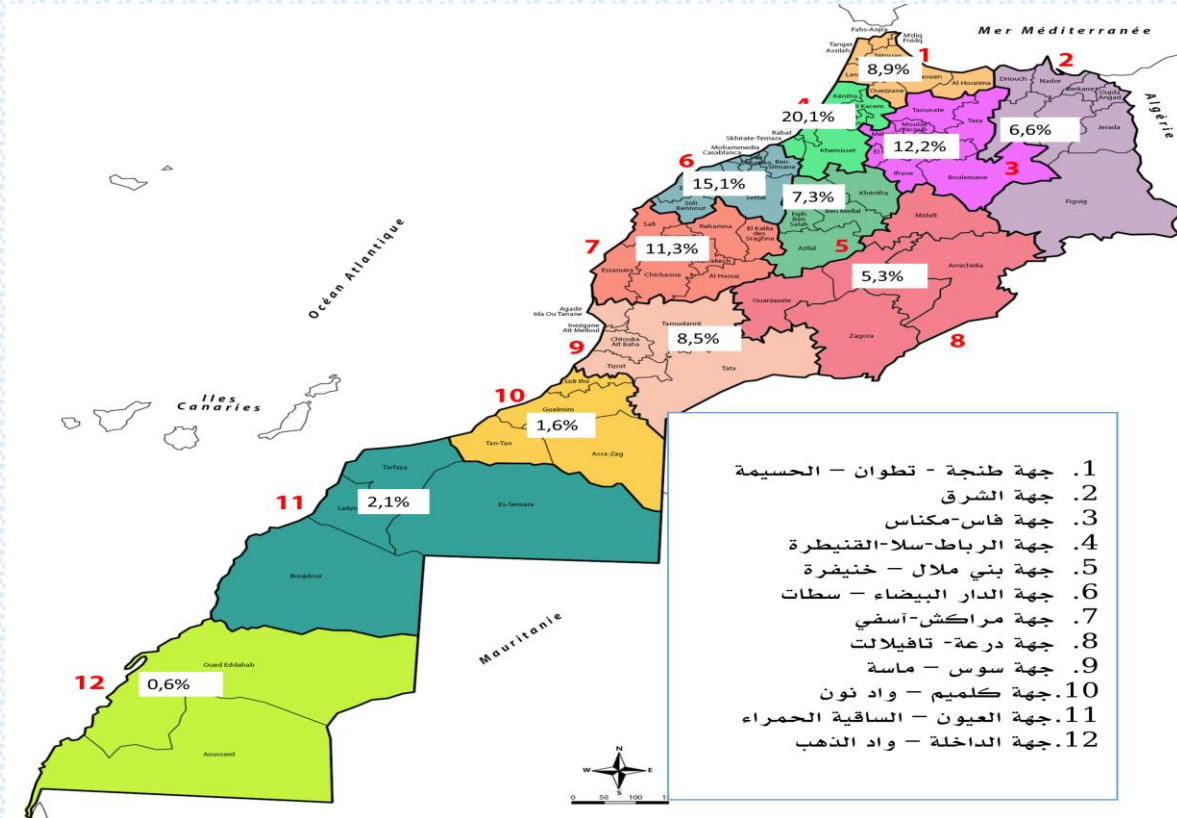




أعداد الموظفين المدنيين حسب الجهات



أعداد الموظفين المدنيين حسب الجهات

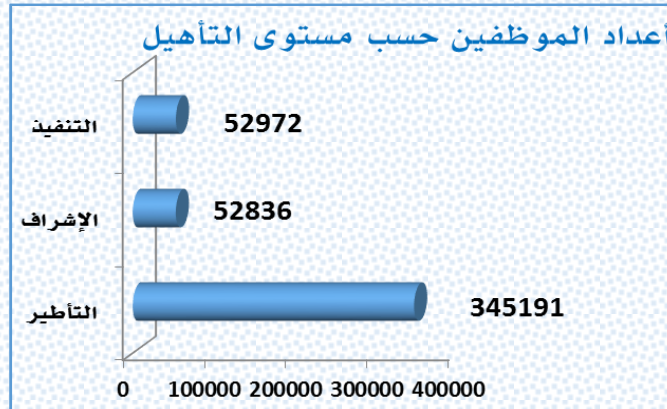




أعداد الموظفين المدنيين حسب مستويات التأهيل

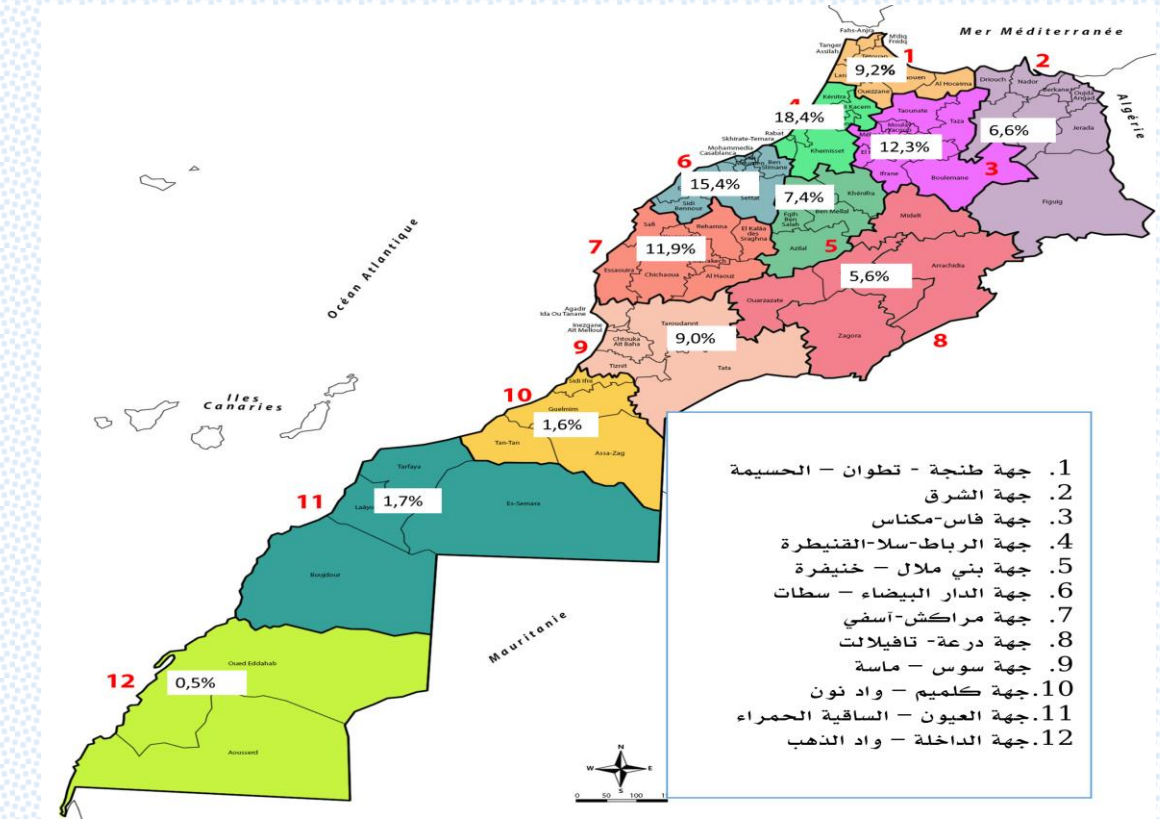
توزيع أعداد الموظفين حسب مستويات التأهيل

مستوى التأهيل	الأعداد	النسبة المئوية
التأطير	345191	76,54%
الإشراف	52836	11,72%
التنفيذ	52972	11,75%
المجموع	450999	100%



تقدر نسبة الأطر (الدرجات المرتبة في سلالم الأجور 10 فما فوق أو ذات الترتيب الاستدلالي المماثل) بحوالي 76.5 % بالإدارات العمومية، في حين تصل نسبة الموظفين المنتمين إلى مستوى الإشراف (الدرجات المرتبة في سلالم الأجور 8.7 و 9) و 11.72 % وإلى مستوى التنفيذ (الدرجات المرتبة في سلمى الأجور 5 و 6) 11.75 %.

توزيع الأطر حسب الجهات



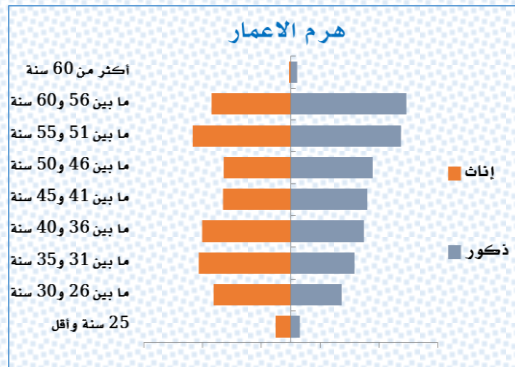
أعداد الموظفين المدنيين حسب فئات الأعمار

توزيع أعداد الموظفين حسب فئات الأعمار

تتمثل قمة هرم أعمار الموظفين في الشريحة العمرية 51-55 سنة، التي تشكل نسبة 18% من أعداد الموظفين بالإدارات العمومية.

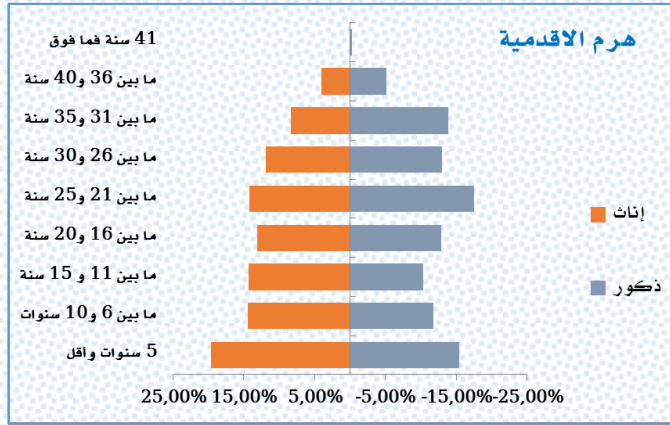
الأعداد	شرائح الأعمار
8 966	25 سنة وأقل
46 845	ما بين 26 و30 سنة
57 297	ما بين 31 و35 سنة
60 798	ما بين 36 و40 سنة
56 191	ما بين 41 و45 سنة
58 512	ما بين 46 و50 سنة
81 013	ما بين 51 و55 سنة
77 792	ما بين 56 و60 سنة
3 585	أكثر من 60 سنة
450 999	المجموع

شرائح الأعمار	2012	2013	2014	2015	2016
25 سنة وأقل	3.05 %	3.31 %	3.04 %	2.58 %	2.0 %
ما بين 26 و30 سنة	10.50 %	10.85 %	11.27 %	11.3 %	10.4 %
ما بين 31 و35 سنة	12.70 %	12.90 %	13.17 %	13.4 %	12.7 %
ما بين 36 و40 سنة	12.14 %	12.23 %	12.59 %	12.9 %	13.5 %
ما بين 41 و45 سنة	12.22 %	11.96 %	11.99 %	12.2 %	12.5 %
ما بين 46 و50 سنة	16.48 %	15.02 %	13.81 %	13.2 %	13.0 %
ما بين 51 و55 سنة	20.60 %	20.15 %	19.07 %	18.2 %	18.0 %
ما بين 56 و60 سنة	11.96 %	13.20 %	14.52 %	15.3 %	17.2 %
أكثر من 60 سنة	0.34 %	0.38 %	0.55 %	0.61 %	0.8 %
المجموع	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %





أعداد الموظفين المدنيين حسب شرائح الأقدمية



- 2% من الموظفين لا تتجاوز أعمارهم 25 سنة؛
- 12.4% من الموظفين يبلغون من العمر 30 سنة وما أقل؛
- 17% من الموظفين تتراوح أعمارهم ما بين 56 و 60 سنة؛
- 60.7% من الموظفين تتراوح أعمارهم ما بين 41 و 60 سنة.

توزيع أعداد الموظفين حسب شرائح الأقدمية

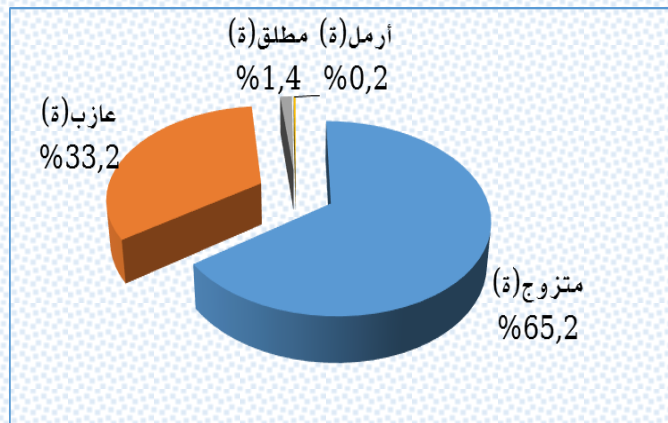
تضم شريحة الأقدمية "5 سنوات فما أقل" أعلى نسبة من الموظفين 17% مقارنة مع الشرائح الأخرى. ويشكل الموظفون المتوفرون على أقدمية لا تتعدى 20 سنة ما يناهز 54% من مجموع الموظفين.

النسبة المئوية	الأعداد	شرائح الأقدمية
17,0%	76 726	5 سنوات وأقل
12,8%	57 615	ما بين 6 و 10 سنوات
11,9%	53 601	ما بين 11 و 15 سنة
13,0%	58 426	ما بين 16 و 20 سنة
16,2%	73 051	ما بين 21 و 25 سنة
12,6%	56 673	ما بين 26 و 30 سنة
11,7%	52 653	ما بين 31 و 35 سنة
4,7%	21 283	ما بين 36 و 40 سنة
0,2%	971	41 سنة فما فوق
100%	450 999	المجموع



أعداد الموظفين المدنيين حسب الحالة العائلية

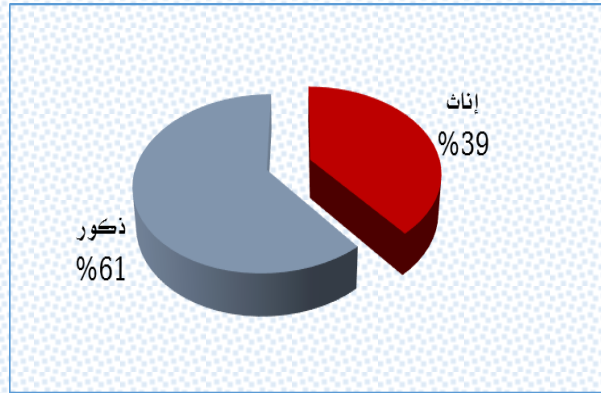
الأعداد	الحالة العائلية
293 880	متزوج(ة)
149 520	عازب(ة)
6 517	مطلق(ة)
1 082	أرمل(ة)
450 999	المجموع





بلغ عدد الموظفين 176.145 موظفة، بنسبة 39% من مجموع الموظفين بالإدارات العمومية.

توزيع أعداد الموظفين حسب النوع



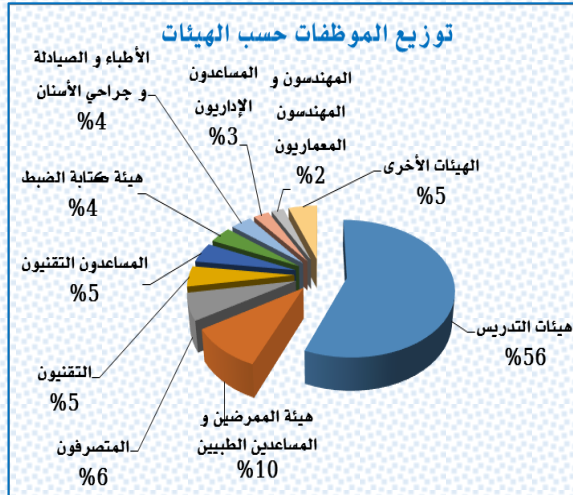
توزيع أعداد الموظفين حسب مستويات التأهيل والمصالح المركزية واللامركزية

المجموع	مصالح خارجية	مصالح مركزية	مستوى التأهيل
76,5%	77,8%	61,4%	التأطير
15,3%	14,9%	19,9%	الإشراف
8,8%	7,3%	18,6%	التنفيذ
100%	100,0%	100%	المجموع



أعداد الموظفين

تطور توزيع أعداد الموظفين حسب الهيئات



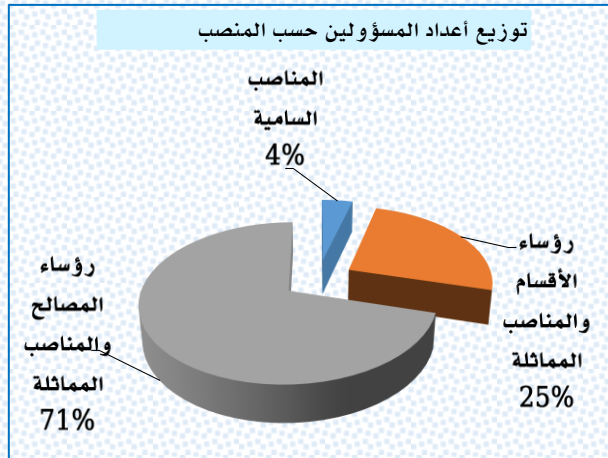
النسبة المئوية	إناث	الهيئات
56,15%	98903	هيئات التدريس (4 هيئات)
54,26%	95577	هيئة التدريس
1,47%	2587	الأساتذة الباحثين للتعليم العالى
0,23%	412	الأساتذة الباحثين فى الطب والصيدلة وطب
0,19%	327	الأساتذة الباحثين بمؤسسات تكوين الأطر
9,81%	17279	هيئة المرضى والمساعدين الطبيين
6,33%	11146	المتصرفون
4,90%	8625	التقنيون
4,80%	8461	المساعدون التقنيون
3,98%	7010	هيئة كتابة الضبط
3,77%	6643	الأطباء والصيادلة وجراحى الأسنان
2,82%	4976	المساعدون الإداريون
2,22%	3911	المهندسون والمهندسون المعماريون
5,22%	9191	الهيئات الأخرى
100%	176145	المجموع

نسبة النساء	الهيئات
66,52%	المرضى والمساعدون الطبيون
57,47%	الأطباء والصيادلة وجراحى الأسنان
56,58%	المساعدون الإداريون
49,67%	موظفو كتابة الضبط
46,05%	المحررون
39,87%	هيئات التدريس



يمارس مناصب المسؤولية النظامية وما يماثلها 10.927 موظفة وموظفاً. ويشغل المتصرفون والمهندسون 54 % من هذه المناصب.

توزيع المعينين في المناصب العليا ومناصب المسؤولية حسب المنصب



المناصب	المجموع
المناصب العليا والمناصب السامية	445
الكاتب العام	28
المفتش العام	22
مدير إدارة مركزية	206
مناصب سامية أخرى	189
رؤساء الأقسام والمناصب المماثلة	2759
رؤساء المصالح والمناصب المماثلة	7723
المجموع	10927

■ نسبة تأنيث المناصب العليا ومناصب المسؤولية : 22.2%

- نسبة تأنيث المناصب العليا (كاتب عام، مفتش عام، مدير): 15 %
- نسبة تأنيث مناصب المسؤولية: 22.49 %

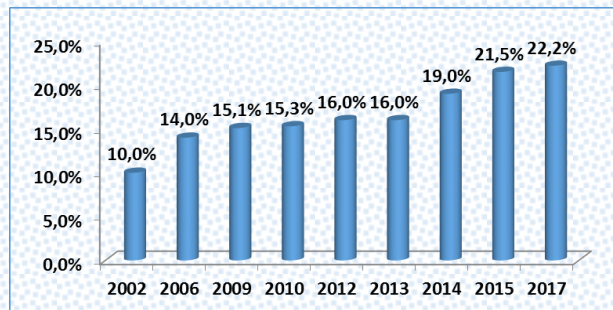


المناصب العليا ومناصب المسؤولية

توزيع أعداد المسؤولين حسب الهيئات

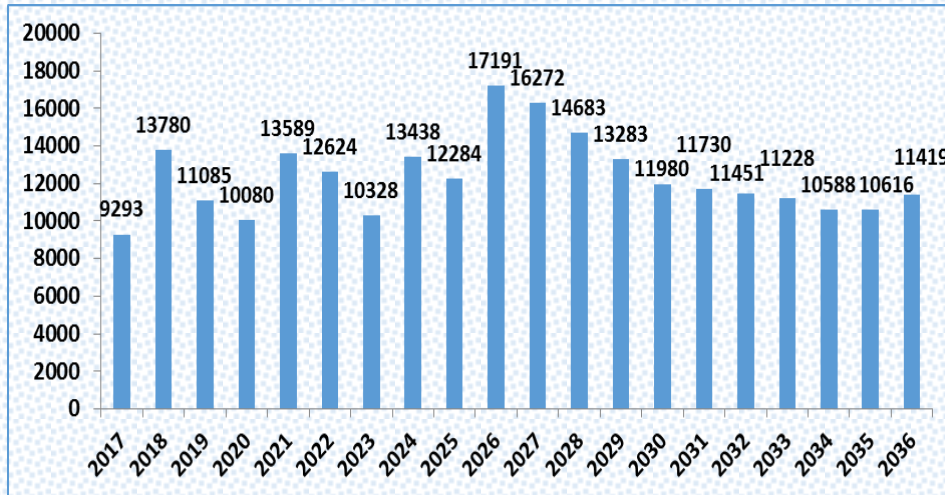
النسبة المئوية	المجموع	رؤساء المصالح	رؤساء الأقسام	المناصب العليا	الهيئات
28,59%	3124	2255	802	67	المتصرفون
25,10%	2743	1850	773	120	المهندسون والمهندسون المعماريون
14,25%	1557	1452	98	7	الأطباء والصيادلة وجراحي الأسنان
9,93%	1085	753	325	7	متصرفو وزارة الداخلية
3,55%	388	140	238	10	القضاة
2,89%	316	269	45	2	هيئة كتابة الضبط
2,24%	245	157	88		هيئة موظفي إدارة السجون وإعادة الإدماج
2,03%	222	105	65	52	الأطر الدبلوماسية والقنصليون
1,45%	158	152	6		التقنيون
9,97%	1089	590	319	180	الهيئات الأخرى
100%	10927	7723	2759	445	المجموع

تطور نسبة تأنيث المناصب العليا ومناصب المسؤولية





تطور أعداد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد (2036-2017)



عدد الموظفين المتوقع إحالتهم على التقاعد سيرتفع أو سينخفض من سنة إلى أخرى إلى حدود سنة 2026، وهي السنة التي من المتوقع أن تعرف أعلى مستوى للإحالة على التقاعد (حوالي 17191 إحالة، أي ما يعادل 3.8 % من مجموع أعداد الموظفين).

وستعرف الإحالات على التقاعد منحى تنازليا ابتداء من سنة 2026 إلى سنة 2034.

منشورات وزارة إصلاح الإدارة والوظيفة العمومية
شارع الحاج أحمد الشرقاوي، ص.ب 1076، الحي الإداري، أكدال - الرباط



www.facebook.com/MFPMAMAROC



www.twitter.com/MFPMA

www.mmsp.gov.ma
www.service-public.ma
www.emploi-public.ma
www.chikaya.ma