



المملكة المغربية
+٠٣٨٨٤٠١١٣٠٢٠٤٠٩
رئيس الحكومة

وزارة إصلاح الإدارة والوظيفة العمومية

شبكة التشاور بين الوزارات لإدماج مبدأ المساواة بين الجنسين في: تدبير الموارد البشرية في الوظيفة العمومية

هيكلية الشبكة

تضم الشبكة مجموعة عمل حسب محاور استراتيجية مؤسسة
مقاربة النوع في الوظيفة العمومية.

محاور عمل الشبكة

يتمحور برنامج عمل الشبكة حول خمسة محاور ذات أولوية،
وهي:

- **المحور 1**
إدماج مبدأ المساواة بين الجنسين في مسلسل التوظيف
والانتقاء والتعيين والحركية والترقية وتقييم المردودية؛
- **المحور 2**
اقتراح تدابير مؤسسية لتشجيع ولوج النساء إلى مناصب
المسؤولية؛
- **المحور 3**
اقتراح تدابير مؤسسية للتوفيق بين الحياة المهنية والحياة
الخاصة؛
- **المحور 4**
إدماج مبدأ المساواة بين الجنسين في برامج التكوين المستمر.

منشورات وزارة إصلاح الإدارة والوظيفة العمومية

www.mmsp.gov.ma
www.ogfp.ma

شارع الحاج أحمد الشرقاوي، ص.ب. 1076، الحظ الإداري، أكدال- الرباط

- إستراتيجية تواصل بين مختلف المتدخلين في ميدان تدبير الموارد البشرية بالوظيفة العمومية؛

مسؤوليات الشبكة

- إعداد برنامج عمل مشترك لمأسسة المساواة بين الجنسين في مجال تدبير الموارد البشرية في الوظيفة العمومية؛
- تقديم برنامج عمل الشبكة أمام مسؤولي مختلف القطاعات الحكومية الممثلة في الشبكة؛
- تأطير وتنفيذ وضمان تتبع الأنشطة المتفرعة عن برنامج العمل؛
- تنمية الشراكة والتنسيق بين مختلف الفاعلين في هذا المجال؛
- ضمان التجانس بين مختلف القطاعات الحكومية والتناسق بين الأنشطة في مجال إدماج المساواة بين الجنسين في تدبير الموارد البشرية؛
- الترافع لضمان دعم المسؤولين من أجل اتخاذ قرارات شجاعة في مجال مأسسة المساواة بين الجنسين في الوظيفة العمومية.

قامت وزارة إصلاح الإدارة والوظيفة العمومية، بإحداث شبكة مشتركة بين الوزارات من أجل إدماج مبدأ المساواة بين الجنسين في الوظيفة العمومية، وذلك بهدف تدعيم المكتسبات المحققة في مجال إدماج مبدأ المساواة بين الجنسين في إصلاح منظومة تدبير الموارد البشرية، وكذا تحفيز مختلف الوزارات وحثها على اعتماد التدابير الرامية لترسيخ هذا المبدأ.

المدف العام للشبكة

مأسسة مبدأ المساواة بين الجنسين في الوظيفة العمومية.

الأهداف الخاصة للشبكة

- تطوير التفكير وتبادل الخبرات وإنجاز أنشطة مشتركة في مجال مأسسة مبدأ المساواة بين الجنسين بالوظيفة العمومية؛
- السهر على إدماج مبدأ المساواة بين الجنسين في برامج ومشاريع تحديث الوظيفة العمومية، لاسيما المتعلقة بتدبير الموارد البشرية؛
- تنمية التجانس والتكامل بين مختلف الوزارات في مجال إرساء تدابير كفيلة بمراعاة المساواة بين الجنسين بالوظيفة العمومية؛
- تشجيع ثقافة الإنصاف والمساواة في الوظيفة العمومية؛
- تنمية شراكات بين مختلف المتدخلين في مجال تدبير الموارد البشرية، في الوظيفة العمومية، خصوصا شبكة مديري الموارد البشرية؛
- تنمية الشراكة الدولية في مجال تبادل التجارب والممارسات الجيدة في مجال إدماج مبدأ المساواة بين الجنسين في تدبير الموارد البشرية؛

تشكيل الشبكة

تشتمل على جميع القطاعات الحكومية، ويرأسها الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة والوظيفة العمومية

تكوين أعضاء الشبكة

استفاد أعضاء الشبكة، من دورات تكوينية بغاية إرساء روح التعاون البناء بينهم وتعزيز انسجام الفريق، وإعداد برنامج العمل الخاص بالشبكة، وكذا ميثاق عمل الشبكة. وبالإضافة إلى التكوين في مجالي دعم القدرات التواصلية وأخذ الكلمة أمام العموم، استفاد أعضاء الشبكة من الدورات التكوينية التالية:

1. تكوين في مجال مأسسة المساواة بين الجنسين في الوظيفة العمومية يتعلق بالمواضيع التالية:
- دعم معارف أعضاء الشبكة في مجال المساواة بين الجنسين والآليات المؤسسية في المغرب؛
 - المصادقة على مهمة ودور ومسؤوليات الشبكة ومجالات تدخلها؛
 - التفكير المشترك في العراقيل التي قد تعيق استمرارية وحسن سير الشبكة والعمل على تفاديها؛
 - تحديد آليات اشتغال الشبكة؛

2. تكوين في موضوع تقنيات التواصل وبناء الفريق، والذي مكن من تقوية قدرات أعضاء الشبكة فيما يتعلق بالتواصل والعمل الجماعي.

مهمة الشبكة

السهر على تخطيط وتنسيق ومصاحبة وتبعية وتقييم الأنشطة المتعلقة بمأسسة المساواة بين الجنسين في الوظيفة العمومية، لاسيما تلك المتعلقة بتدبير الموارد البشرية.

دور الشبكة

السهر على تحديد وإرساء:

- آليات وقائية وتصحيحية لإدماج مبدأ المساواة بين الجنسين في برامج ومشاريع الإصلاح المتعلقة بتدبير الموارد البشرية؛
- تدابير مؤسسية كفيلة بضمان التوازن في تمثيلية الرجال والنساء على جميع المستويات وفي جميع قطاعات الوظيفة العمومية، وتسمح للمرأة بالولوج إلى مختلف مناصب المسؤولية بالوظيفة العمومية؛
- برنامج تكويني في مجال الإنصاف والمساواة يستجيب لحاجيات الموظفين والموظفات؛
- نظام لجمع وتبعية الممارسات الجيدة في مجال المساواة والإنصاف بين الجنسين بالوظيفة العمومية؛