



المملكة المغربية
وزارة تحديث القطاعات العامة

النساء الموظفات

بالأرقام
برسم سنة 2009



تمثيلية النساء الموظفات في المجلس الأعلى للموظفة العمومية
تناهت نسبة التأنيث في المجلس الأعلى للموظفة العمومية 14.58%

النسبة المئوية للعضوات	
12,50%	ممثلو الإدارة
16,67%	ممثلو الموظفين
14,58%	المجموع

النساء الموظفات في اللجان الإدارية المتساوية الأعضاء

عدد العضوات	المجموع	
989	8640	ممثلو الإدارة
1592	8626	ممثلو الموظفين
2581	17266	المجموع

تمثل العضوات باللجان الإدارية المتساوية الأعضاء نسبة 14.95% وترتفع نسبتهن من مجموع ممثلي الموظفين إلى 18.46% في حين لا تتعدى 11.45% من فئة ممثلي الإدارة

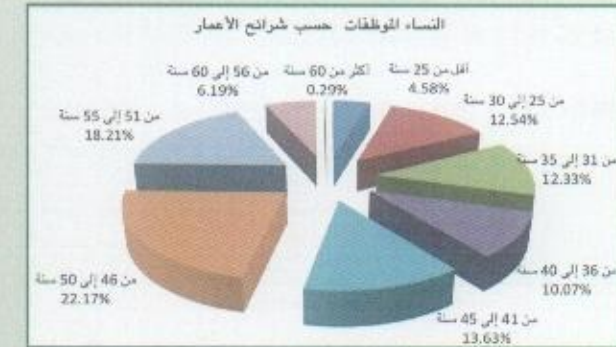


النساء الموظفات في اللجان الإدارية المتساوية الأعضاء حسب القطاعات الوزارية توجد أعلى المعدلات للنساء الممثلات باللجان الإدارية المتساوية الأعضاء بوزارة الشؤون الاقتصادية والعامة (42.86%)، متبوعة بوزارة التسمية الاجتماعية والأسرة والتضامن (40.38%) وقطاع البيئة (35%) في حين توجد أقل المعدلات بالمندوبية السامية للمياه والغابات ومحاربة التصحر (5.3%) وقطاع التعليم المدرسي (6.14%) وبوزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية (6.36%)

النساء الموظفات حسب الحالة العائلية



النساء الموظفات حسب شرائح الأعمار



60% من النساء الموظفات يتبعن للشريحة العمرية 41 سنة فأكثر
30% من النساء الموظفات تقل أعمارهن عن 36 سنة

النساء الموظفات حسب فئات الأقدمية



41% من النساء الموظفات يتولون على أقدمية تفوق 20 سنة و 42% تقل أقدميتهن عن 16 سنة
فئات الأقدمية الأكثر تأنيثا هي فئة "أقل من 5 سنوات" وفئة "من 5 إلى 10 سنوات"

نسبة تأنيث الإدارات العمومية والجماعات المحلية: 26%
تصور نسبة التأنيث بالإدارات العمومية والجماعات المحلية:

	2009	2008	2007	2006	2005
الإدارة العمومية والجماعات المحلية	26%	25.7%	25.6%	25.3%	23.8%
الوسط الحضري	27.4%	27.5%	27.4%	26.9%	25.7%
الوسط القروي	10.6%	8.4%	8.2%	11.5%	10%

نسبة التأنيث بالقضاعات الوزارية : 37.5%

تصور نسبة التأنيث بالقضاعات الوزارية

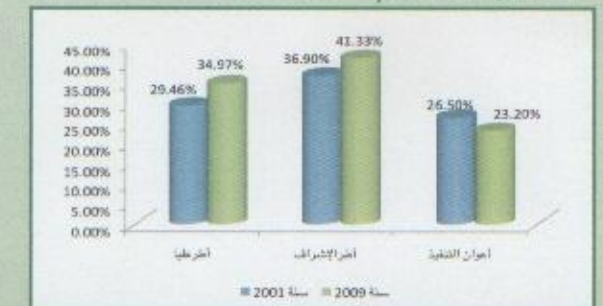


النساء الموظفات حسب مجموعات السلال



أطر: من سلم إلى خارج السلم - الإشراف: من سلم 7 إلى 9 - أعوان التنفيذ: من سلم 1 إلى 6

تصور نسبة النساء الموظفات ما بين سنة 2001 وسنة 2009 حسب مجموعات السلال



النساء الموظفات حسب القضاعات الوزارية

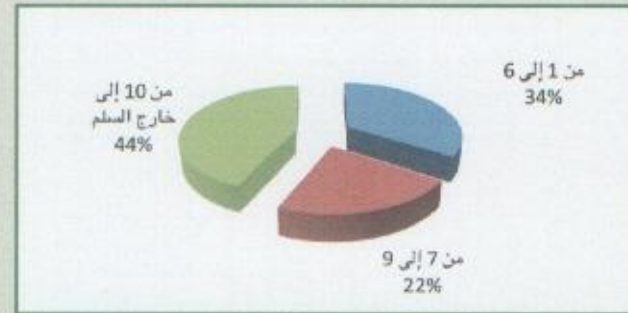
تفاوتت نسبة التأنيث من قطاع وزاري إلى آخر فالنسب الأعلى تهم قطاع الصحة 53.8% والتمهية الاجتماعية والأسرة والتضامن 52.7%

وتتعلق النسب المنخفضة بالمديرية العامة للوقاية المدنية 3.54% والمديرية العامة للأمن الوطني 6.35%

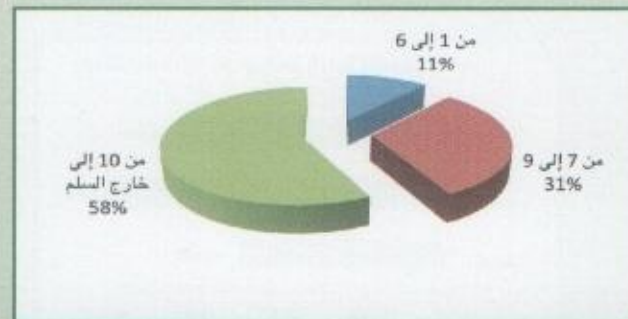
النساء الموظفات حسب المصالح

تصل نسبة النساء الموظفات بالمصالح المركزية إلى 39.3% مقابل 33.9% بالمصالح اللامركزية

النساء الموظفات بالمصالح المركزية حسب مجموعات السلال



النساء الموظفات بالمصالح اللامركزية حسب مجموعات السلال



نسبة الأطر العليا من النساء مرتفعة بالمصالح اللامركزية حيث تصل إلى 58% مقابل 44% بالمصالح المركزية

نسبة النساء الموظفات بمناصب المسؤولية

تصل نسبة النساء الموظفات بمناصب المسؤولية النظامية والمالية إلى 15% وقد بلغت 14% سنة 2006 و 10% سنة 2001

نسبة النساء الموظفات بمناصب المسؤولية النظامية والمالية حسب نوع المنصب

نسبة التأنيث	
	إدارة مركزية
7.41%	كاتب علم
0.00%	مدير علم
9.52%	مفتش عام
14.60%	مدير
10.59%	رئيس قسم
17.79%	رئيس مصلحة
	إدارة لامركزية
1.68%	مدير جهوي وإقليمي
9.47%	مندوب
12.00%	مفتش
5.77%	قنصل وقنصل عام

انتقلت نسبة التأنيث بالنسبة لمنصب رئيس مصلحة من 12.96% سنة 2001 إلى 16% سنة 2006 لتصل إلى 17.79% سنة 2009
أما بالنسبة لرئيس قسم فقد انتقلت من 6.56% سنة 2001 إلى 10% سنة 2006 لتصل إلى 10.59% سنة 2009

النساء الموظفات حسب الجهات

بتأرجح معدل تأنيث الجهات ما بين 19.8% و 40.77%



جهة 1: واد الذهب-لكويرة	جهة 2: العيون-بوجدور-الساقية الحمراء
جهة 3: كلميم-السمارة	جهة 4: سيووس-ماسة-درعة
جهة 5: العرب-تمراودة-بنح احسن	جهة 6: الشاوية-وردية
جهة 7: مراكش-تانسيفت-الحوز	جهة 8: الشرق
جهة 9: الدار البيضاء الكبرى	جهة 10: الرباط-سلا-زمور-زغير
جهة 11: دكالة-عبدة	جهة 12: تادلة-أريال
جهة 13: مكناس-تافيلالت	جهة 14: فاس-بولمان
جهة 15: تارة-الحسيمة-تاوان	جهة 16: طنجة-طوان

الجهات الثلاث الأكثر تأنيثا: الدار البيضاء الكبرى (40.77%)، الرباط - سلا - زمور - زغير (40.65%) و دكالة عبدة (38.89%)

الجهات الثلاث الأقل تأنيثا: العيون - بوجدور - الساقية الحمراء (19.8%) و كلميم السمارة (21.9%) و واد الذهب لكويرة (24.78%)