



Poste	Chef de service du suivi des besoins du marché du travail dans le domaine numérique
Position hiérarchique	
Mission	<p>Le Chef de Service du Suivi des Besoins du Marché du Travail dans le domaine du numérique a pour mission de travailler avec les acteurs concernés des secteurs public et privé afin de :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Identifier, analyser et suivre régulièrement les besoins du marché de l'emploi national en termes de compétences numériques ainsi que de tendances technologiques et leur évolution ; ✓ Contribuer à la mise en place d'un référentiel commun et unique des compétences numériques ainsi qu'un système de veille de l'offre et de la demande du marché de l'emploi national dans le domaine du numérique ; ✓ Emettre des recommandations permettant d'orienter les programmes de formation vers les besoins demandés par le marché de l'emploi national ; ✓ Assurer l'évaluation, régulière, de l'impact des programmes et des actions lancés par le service, formulation des recommandations pertinentes, suivi et prise de mesures correctives si nécessaire. <p>Le Chef de Service du Suivi des Besoins du Marché du Travail dans le domaine du numérique, travaille avec les acteurs concernés pour réaliser les missions qui lui sont confiées. Il veille à la mise en œuvre des différents programmes et projets et leur déploiement et assure leur bon déroulement, et leur suivi.</p>
Principales activités	<p><u>ACTIVITES MANAGERIALES :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Elaborer le plan d'action annuel et le tableau de bord de son entité ; ✓ Veiller à la mise en œuvre de toutes les activités relevant de son service ; ✓ Développer et mettre en œuvre les programmes et les actions en lien avec la vision de la direction ; ✓ Identifier et établir des partenariats avec d'autres acteurs du secteur pour enrichir les projets et les initiatives ; ✓ Assurer le bon déroulement et la bonne exécution des actions et programmes lancés par le service ; ✓ Elaborer et suivre l'exécution du budget alloué à son portefeuille projet ; ✓ Préparer les rapports et les bilans d'activités de son service ; ✓ Définir des objectifs clairs et mesurables pour l'équipe, avec des indicateurs de performance appropriés, en accord avec les missions de son service ;

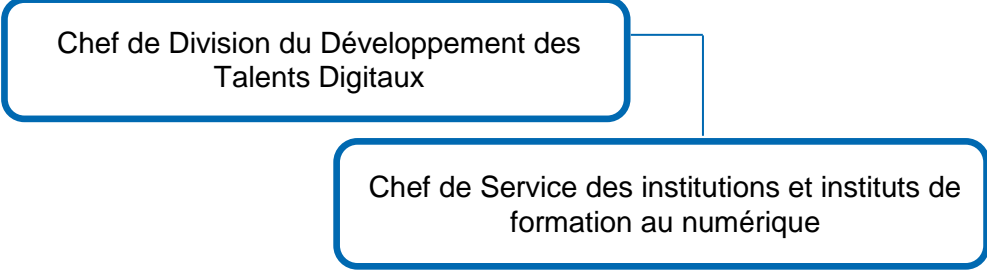
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Évaluer régulièrement les performances des collaborateurs et identifier des opportunités de formation et de développement pour améliorer leurs compétences. <p><u>ACTIVITES OPERATIONNELLES :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Identifier, analyser et suivre régulièrement les besoins du marché de l'emploi national, en termes de compétences numériques et leur évolution ; ✓ Cartographier, analyser et suivre régulièrement l'offre de formation nationale dans le domaine du numérique et son évolution ; ✓ Identifier, analyser et suivre les tendances technologiques dans le domaine du numérique et leur évolution ; ✓ Contribuer à la mise en place d'un référentiel commun et unique des compétences numériques ; ✓ Contribuer à la mise en place d'un système de veille de l'offre et de la demande dans le domaine du numérique ; ✓ Emettre des recommandations permettant d'orienter les programmes de formation et de développement des talents vers les besoins demandés par le marché de l'emploi national ; ✓ Assurer le suivi de l'exécution des programmes initiés à travers les comités de suivi instaurés à cet effet. 																														
<p>Relations fonctionnelles</p>	<p><u>Internes :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ensemble des entités du MTNRA <p><u>Externes :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Départements ministériels ✓ Les Opérateurs Publics et Privés nationaux et internationaux 																														
<p>Porte feuilles des Compétences</p>	<p><u>Savoirs</u></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Management</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Connaissances en technologies et systèmes de veille</td> <td style="text-align: right;">4</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Compréhension des technologies émergentes, des tendances du marché du travail dans le secteur numérique</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Connaissance des métiers et des compétences numériques</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> </table> <p><u>Savoir-faire</u></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Management de projet</td> <td style="text-align: right;">4</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Gestion des équipes</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Statistiques et Analyse des données</td> <td style="text-align: right;">4</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Sourcing et évaluation de l'information</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Analyse, conception et développement de stratégies</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> </table> <p><u>Savoir être</u></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Leadership</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Sens de l'écoute / Communication</td> <td style="text-align: right;">4</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Organisation (capacité)</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Autonomie (capacité)</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Créativité (capacité)</td> <td style="text-align: right;">4</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Anticipation (capacité)</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> </table>	Management	3	Connaissances en technologies et systèmes de veille	4	Compréhension des technologies émergentes, des tendances du marché du travail dans le secteur numérique	3	Connaissance des métiers et des compétences numériques	3	Management de projet	4	Gestion des équipes	3	Statistiques et Analyse des données	4	Sourcing et évaluation de l'information	3	Analyse, conception et développement de stratégies	3	Leadership	3	Sens de l'écoute / Communication	4	Organisation (capacité)	3	Autonomie (capacité)	3	Créativité (capacité)	4	Anticipation (capacité)	3
Management	3																														
Connaissances en technologies et systèmes de veille	4																														
Compréhension des technologies émergentes, des tendances du marché du travail dans le secteur numérique	3																														
Connaissance des métiers et des compétences numériques	3																														
Management de projet	4																														
Gestion des équipes	3																														
Statistiques et Analyse des données	4																														
Sourcing et évaluation de l'information	3																														
Analyse, conception et développement de stratégies	3																														
Leadership	3																														
Sens de l'écoute / Communication	4																														
Organisation (capacité)	3																														
Autonomie (capacité)	3																														
Créativité (capacité)	4																														
Anticipation (capacité)	3																														



Poste	Chef de service du développement des formations dans le secteur du numérique
Position hiérarchique	<pre> graph TD A[Chef de Division du Développement des Talents Digitaux] --- B[Chef de Service du développement des formations dans le secteur du numérique] </pre>
Mission	<p>Le chef de Service du développement des formations dans le secteur du numérique,</p> <p>a pour mission de travailler avec les acteurs concernés afin de :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Contribuer à la mise en place de programme de renforcement de l'offre de formation initiale dans le domaine du numérique, en fonction des besoins du marché de l'emploi national ; ✓ Suivre l'exécution des programmes et actions lancés et s'assurer de son bon déroulement ; ✓ Évaluation, régulière, de l'impact des programmes et des actions lancés par le service, formulation des recommandations pertinentes, suivi et prise de mesures correctives si nécessaire. <p>Le chef de service du Développement des Formations dans le Secteur du Numérique travaillera avec les acteurs concernés pour exécuter les missions confiées à son entité. Il veillera à la mise en œuvre des programmes et projets, au suivi des activités du service, et à leur bon déroulement.</p>
Principales activités	<p><u>ACTIVITES MANAGERIALES :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Elaborer le plan d'action annuel et le tableau de bord de son entité ; ✓ Veiller à la mise en œuvre de toutes les activités relevant de son service ; ✓ Développer et mettre en œuvre les programmes et les actions en lien avec la vision de la direction ; ✓ Identifier et établir des partenariats avec d'autres acteurs du secteur pour enrichir les projets et les initiatives ; ✓ Assurer le bon déroulement et la bonne exécution des actions et des programmes lancés par le service ; ✓ Elaborer et suivre l'exécution du budget alloué à son portefeuille projet ; ✓ Préparer les rapports et les bilans d'activité de son service ; ✓ Définir des objectifs clairs et mesurables pour l'équipe, avec des indicateurs de performance appropriés, en accord avec les missions de son service ; ✓ Évaluer régulièrement les performances des collaborateurs et identifier des opportunités de formation et de développement pour améliorer leurs compétences.

	<p><u>ACTIVITES OPERATIONNELLES :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Contribuer à la mise en place de programme de renforcement de l'offre de formation initiale dans le domaine du numérique en fonction des besoins du marché de l'emploi national ; ✓ Concevoir, en collaboration avec les acteurs concernés, de nouvelles filières en numérique en fonction des besoins du marché de l'emploi ; ✓ Travailler, en collaboration avec les acteurs concernés, pour assurer le bon déploiement des programmes développés ; ✓ Veiller à l'adaptation, en continu, de l'offre de formation initiale aux besoins du marché de l'emploi national et aux tendances technologiques ; ✓ Assurer le suivi et l'évaluation des programmes et des actions du service, en assurant leur bonne exécution ; ✓ Contribuer à l'élaboration des budgets annuels et triennaux liés aux portefeuille projets du service, en accord avec la vision de la direction ; ✓ Présenter régulièrement des rapports sur les progrès réalisés et les indicateurs de performance des programmes et actions portés par le service ; ✓ Veiller au bon déroulement et à la bonne exécution des projets portés par le service ; ✓ Assurer le suivi de l'exécution des programmes initiés à travers les comités de suivi instaurés à cet effet. 																																		
<p>Relations fonctionnelles</p>	<p><u>Internes :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ensemble des entités du MTNRA <p><u>Externes :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Départements ministériels ✓ Les Opérateurs Publics et Privés nationaux et internationaux 																																		
<p>Porte feuilles des Compétences</p>	<p><u>Savoirs</u></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Management</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Gestion de l'équipes des Ressources Humaines</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Compréhension des technologies numériques, des tendances du marché, des besoins en formation actuelles et futures dans le domaine du numérique.</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">4</td> </tr> </table> <p><u>Savoir-faire</u></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Gestion d'équipe</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Management de projet</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">4</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Coordination des ressources et des intervenants</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">4</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Techniques d'animation d'équipe</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Compétences avérées dans la conception et la mise en œuvre de programmes de formation.</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Analyse, conception et développement du plan d'action</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Expérience en formation</td> <td></td> </tr> </table> <p><u>Savoir être</u></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Analyse</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">4</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Sens de l'écoute</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">4</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Communication</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Organisation (capacité)</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Autonomie (capacité)</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Créativité (capacité)</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">4</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Anticipation (capacité)</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">3</td> </tr> </table>	Management	3	Gestion de l'équipes des Ressources Humaines	3	Compréhension des technologies numériques, des tendances du marché, des besoins en formation actuelles et futures dans le domaine du numérique.	4	Gestion d'équipe	3	Management de projet	4	Coordination des ressources et des intervenants	4	Techniques d'animation d'équipe	3	Compétences avérées dans la conception et la mise en œuvre de programmes de formation.		Analyse, conception et développement du plan d'action	3	Expérience en formation		Analyse	4	Sens de l'écoute	4	Communication	3	Organisation (capacité)	3	Autonomie (capacité)	3	Créativité (capacité)	4	Anticipation (capacité)	3
Management	3																																		
Gestion de l'équipes des Ressources Humaines	3																																		
Compréhension des technologies numériques, des tendances du marché, des besoins en formation actuelles et futures dans le domaine du numérique.	4																																		
Gestion d'équipe	3																																		
Management de projet	4																																		
Coordination des ressources et des intervenants	4																																		
Techniques d'animation d'équipe	3																																		
Compétences avérées dans la conception et la mise en œuvre de programmes de formation.																																			
Analyse, conception et développement du plan d'action	3																																		
Expérience en formation																																			
Analyse	4																																		
Sens de l'écoute	4																																		
Communication	3																																		
Organisation (capacité)	3																																		
Autonomie (capacité)	3																																		
Créativité (capacité)	4																																		
Anticipation (capacité)	3																																		



Poste	Chef de service des institutions et instituts de formation au numérique
Position hiérarchique	
Mission	<p>Le Chef de Service des Institutions et Instituts de Formation au Numérique a pour mission de travailler avec les acteurs concernés afin de :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Contribuer au renforcement de l'offre de formation qualifiante dans le domaine du numérique et à son adaptation aux besoins du marché de l'emploi national ; ▪ Concevoir et mettre en œuvre des programmes d'Upskilling et de Reskilling des jeunes vers les métiers du numérique ; ▪ Contribuer à la mise en place des écoles de codage afin de contribuer à l'amélioration de l'insertion des jeunes sur le marché de l'emploi national ; ▪ Contribuer à l'orientation de la formation au niveau des écoles de codage, institutions et instituts de formation au numérique, vers les besoins du marché de l'emploi national ; ▪ Évaluation, régulière, de l'impact des programmes et des actions lancés par le service, formulation des recommandations pertinentes, suivi et prise de mesures correctives si nécessaire. <p>Le Chef de Service des institutions et instituts de formation au numérique travaille avec les acteurs concernés pour réaliser les missions qui lui sont confiées. Il veillera à la mise en œuvre des différents programmes et projets et leur déploiement et assurera leur bon déroulement et leur suivi.</p>
Principales activités	<p><u>ACTIVITES MANAGERIALES :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Elaborer le plan d'action annuel et le tableau de bord de son entité ; ✓ Veiller à la mise en œuvre de toutes les activités relevant de son service ; ✓ Développer et mettre en œuvre les programmes et les actions en lien avec la vision de la direction ; ✓ Identifier et établir des partenariats avec d'autres acteurs du secteur pour enrichir les projets et les initiatives ; ✓ Assurer le bon déroulement et la bonne exécution des programmes et actions lancés par le service ; ✓ Elaborer et suivre l'exécution du budget alloué à son portefeuille projet ; ✓ Préparer les rapports et bilans d'activité de son service ;

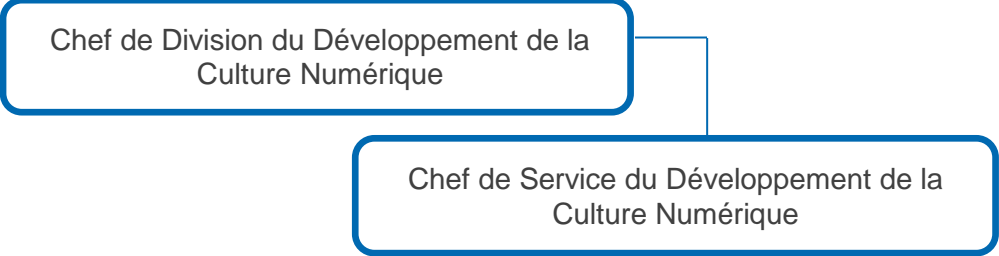
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Définir des objectifs clairs et mesurables pour l'équipe, avec des indicateurs de performance appropriés, en accord avec les missions de son service ; ✓ Évaluer régulièrement les performances des collaborateurs et identifier des opportunités de formation et de développement pour améliorer leurs compétences. <p><u>ACTIVITES OPERATIONNELLES :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Contribuer au renforcement de l'offre de formation qualifiante dans le domaine du numérique et à son adaptation aux besoins du marché de l'emploi national ; ✓ Concevoir et mettre en œuvre des programmes d'Upskilling et de Reskilling, en fonction des besoins du marché de l'emploi ; ✓ Contribuer à la mise en place des écoles de codage afin de contribuer à l'amélioration de l'insertion des jeunes sur le marché de l'emploi national ; ✓ Contribuer à l'orientation de la formation au niveau des écoles de codage, institutions et instituts de formation au numérique, vers les besoins du marché de l'emploi ; ✓ Assurer le suivi et l'évaluation des programmes et des actions du service, en assurant leur bonne exécution ; ✓ Contribuer à l'élaboration des budgets annuels et triennaux liés aux portefeuille projets du service, en accord avec la vision de la direction ; ✓ Présenter régulièrement des rapports sur les progrès réalisés et les indicateurs de performance des programmes et actions portés par le service ; ✓ Veiller au bon déroulement et à la bonne exécution des projets portés par le service ; ✓ Assurer le suivi de l'exécution des programmes initiés à travers les comités de suivi instaurés à cet effet. 																								
<p>Relations fonctionnelles</p>	<p><u>Internes :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ensemble des entités du MTNRA <p><u>Externes :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Prestataires de service 																								
<p>Porte feuilles des Compétences</p>	<p><u>Savoirs</u></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Management</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Compréhension des besoins spécifiques en matière de formation et de développement des talents</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">4</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Compréhension des principes fondamentaux, des tendances et des innovations dans le domaine du numérique</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">3</td> </tr> </table> <p><u>Savoir-faire</u></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Gestion d'équipe</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Management de projet</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">4</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Techniques d'animation d'équipe</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Analyse, conception et développement de stratégies</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">3</td> </tr> </table> <p><u>Savoir être</u></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Analyse /Sens de l'écoute</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">4</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Organisation (capacité)</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Autonomie (capacité)</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Créativité (capacité)</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">4</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Anticipation (capacité)</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">3</td> </tr> </table>	Management	3	Compréhension des besoins spécifiques en matière de formation et de développement des talents	4	Compréhension des principes fondamentaux, des tendances et des innovations dans le domaine du numérique	3	Gestion d'équipe	3	Management de projet	4	Techniques d'animation d'équipe	3	Analyse, conception et développement de stratégies	3	Analyse /Sens de l'écoute	4	Organisation (capacité)	3	Autonomie (capacité)	3	Créativité (capacité)	4	Anticipation (capacité)	3
Management	3																								
Compréhension des besoins spécifiques en matière de formation et de développement des talents	4																								
Compréhension des principes fondamentaux, des tendances et des innovations dans le domaine du numérique	3																								
Gestion d'équipe	3																								
Management de projet	4																								
Techniques d'animation d'équipe	3																								
Analyse, conception et développement de stratégies	3																								
Analyse /Sens de l'écoute	4																								
Organisation (capacité)	3																								
Autonomie (capacité)	3																								
Créativité (capacité)	4																								
Anticipation (capacité)	3																								



Poste	Chef de service de la promotion de la recherche-développement et de l'innovation en numérique
Position hiérarchique	<pre> graph TD A[Chef de la Division du Développement des Talents Digitaux] --> B[Chef de Service de la Promotion de la Recherche-Développement et de l'Innovation en Numérique] </pre>
Mission	<p>Le Chef de Service de la Promotion de la Recherche-Développement et de l'Innovation en Numérique, a pour mission de travailler avec les acteurs concernés afin de :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Promouvoir la Recherche-Développement et l'Innovation dans le domaine du numérique en collaboration avec les acteurs académiques et socio-professionnels publics et privés ; ▪ Contribuer à l'orientation de la Recherche-Développement et l'Innovation vers des solutions répondants aux problématiques et besoins prioritaires, dans le domaine du numérique, à l'échelle nationale ; ▪ Encourager les initiatives de Recherche-Développement et d'Innovation à grande valeur ajoutée ; ▪ Évaluation, régulière, de l'impact des actions et des programmes lancés par le service, formulation des recommandations pertinentes, suivi et prise de mesures correctives si nécessaire. <p>Le Chef de Service de la Promotion de la Recherche-Développement et de l'Innovation en Numérique travaillera avec les acteurs concernés pour exécuter les missions confiées à son entité. Il veillera à la mise en œuvre des programmes et projets, au suivi des activités du service, et au bon déroulement des initiatives sur le terrain.</p>
Principales activités	<p><u>ACTIVITES MANAGERIALES :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Elaborer le plan d'action annuel et le tableau de bord de son entité ; ✓ Veiller à la mise en œuvre de toutes les activités relevant de son service ; ✓ Développer et mettre en œuvre les programmes et les actions en lien avec la vision de la direction ; ✓ Identifier et établir des partenariats avec d'autres acteurs du secteur pour enrichir les projets et les initiatives ; ✓ Assurer le bon déroulement et la bonne exécution des actions et des programmes lancés par le service ; ✓ Elaborer et suivre l'exécution du budget alloué à son portefeuille projet ; ✓ Préparer les rapports et les bilans d'activité de son service ; ✓ Définir des objectifs clairs et mesurables pour l'équipe, avec des indicateurs de performance appropriés, en accord avec les missions de son service ;

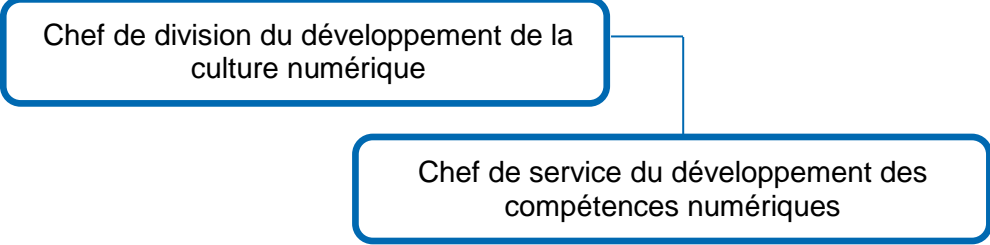
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Évaluer régulièrement les performances des collaborateurs et identifier des opportunités de formation et de développement pour améliorer leurs compétences. <p><u>ACTIVITES OPERATIONNELLES :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Contribuer à l'orientation de la Recherche-Développement et l'Innovation vers des solutions répondants aux problématiques et besoins prioritaires, dans le domaine du numérique, à l'échelle nationale ; ✓ Concevoir et mettre en oeuvre, en collaboration avec les acteurs concernés, des programmes pour l'appui et le renforcement de la Recherche-Développement et de l'Innovation dans le domaine du numérique ; ✓ Contribuer à la mise en œuvre des initiatives encourageant la Recherche-Développement et l'Innovation à grande valeur ajoutée ; ✓ Assurer le suivi et l'évaluation des programmes et des actions du service, en assurant leur bonne exécution ; ✓ Contribuer à l'élaboration des budgets annuels et triennaux liés aux portefeuille projets du service, en accord avec la vision de la direction ; ✓ Présenter régulièrement des rapports sur les progrès réalisés et les indicateurs de performance des programmes et actions portés par le service ; ✓ Veiller au bon déroulement et à la bonne exécution des projets portés par le service ; ✓ Assurer le suivi de l'exécution des programmes initiés à travers les comités de suivi instaurés à cet effet. 																								
<p>Relations fonctionnelles</p>	<p><u>Internes :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ensemble des entités du MTNRA <p><u>Externes :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Départements ministériels ✓ Les Opérateurs Publics et Privés nationaux et internationaux 																								
<p>Porte feuilles des Compétences</p>	<p><u>Savoirs</u></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Management</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Connaissance en Recherche, Développement et Innovation dans le domaine numérique</td> <td style="text-align: right;">4</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Compréhension des tendances du marché, des technologies émergentes et des meilleures pratiques dans le domaine</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> </table> <p><u>Savoir-faire</u></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Gestion d'équipe</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Management de projet</td> <td style="text-align: right;">4</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Techniques d'animation d'équipe</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Analyse, conception et développement de stratégies</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> </table> <p><u>Savoir être</u></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">leadership</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Organisation (capacité)</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Autonomie (capacité)</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Créativité (capacité)</td> <td style="text-align: right;">4</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Anticipation (capacité)</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> </table>	Management	3	Connaissance en Recherche, Développement et Innovation dans le domaine numérique	4	Compréhension des tendances du marché, des technologies émergentes et des meilleures pratiques dans le domaine	3	Gestion d'équipe	3	Management de projet	4	Techniques d'animation d'équipe	3	Analyse, conception et développement de stratégies	3	leadership	3	Organisation (capacité)	3	Autonomie (capacité)	3	Créativité (capacité)	4	Anticipation (capacité)	3
Management	3																								
Connaissance en Recherche, Développement et Innovation dans le domaine numérique	4																								
Compréhension des tendances du marché, des technologies émergentes et des meilleures pratiques dans le domaine	3																								
Gestion d'équipe	3																								
Management de projet	4																								
Techniques d'animation d'équipe	3																								
Analyse, conception et développement de stratégies	3																								
leadership	3																								
Organisation (capacité)	3																								
Autonomie (capacité)	3																								
Créativité (capacité)	4																								
Anticipation (capacité)	3																								



Poste	Chef de Service du Développement de la culture numérique
Position hiérarchique	
Mission	<p>Le chef de service de la Culture Numérique a pour mission de travailler avec les acteurs public et privé concernés pour développer la culture numérique des citoyens via le :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Développement des programmes de la culture numérique afin d'embarquer les citoyens dans le processus de la transition numérique ; ▪ Développement des programmes de la littératie numérique et de la sensibilisation au numérique ; ▪ Renforcement de la conscience numérique chez les citoyens, création de la culture de l'apprentissage numérique chez eux et leur encouragement à l'usage du numérique ; ▪ Évaluation, régulière, de l'impact des programmes et des actions lancés par le service, formulation des recommandations pertinentes, suivi et prise de mesures correctives si nécessaire. <p>Le Chef de service de la Culture Numérique travaillera avec les acteurs concernés pour exécuter les missions confiées à son entité. Il veillera à la mise en œuvre des programmes et projets, au suivi des activités du service, et au bon déroulement des initiatives sur le terrain.</p>
Principales activités	<p><u>ACTIVITES MANAGERIALES :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Elaborer le plan d'action annuel et le tableau de bord de son entité ; ✓ Veiller à la mise en œuvre de toutes les activités relevant de son service ; ✓ Développer et mettre en œuvre les programmes et les actions en lien avec la vision de la direction ; ✓ Identifier et établir des partenariats avec d'autres acteurs du secteur pour enrichir les projets et les initiatives ; ✓ Assurer le bon déroulement et la bonne exécution des programmes et actions lancés par le service ; ✓ Elaborer et suivre l'exécution du budget alloué à son portefeuille projet ; ✓ Préparer les rapports et les bilans d'activité de son service ; ✓ Définir des objectifs clairs et mesurables pour l'équipe, avec des indicateurs de performance appropriés, en accord avec les missions de son service ;

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Évaluer régulièrement les performances des collaborateurs et identifier des opportunités de formation et de développement pour améliorer leurs compétences. <p><u>ACTIVITES OPERATIONNELLES :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Déterminer les besoins de la population en termes d'acculturation numérique ; ✓ Organiser des événements et des campagnes multicanales de sensibilisation de la population au numérique ; ✓ Elaborer des programmes d'acculturation pour former divers publics au numérique en fonction des besoins des citoyens ; ✓ Assurer le suivi et l'évaluation des programmes et des actions du service, en assurant leur bonne exécution ; ✓ Contribuer à l'élaboration des budgets annuels et triennaux liés aux portefeuille projets du service, en accord avec la vision de la direction ; ✓ Présenter régulièrement des rapports sur les progrès réalisés et les indicateurs de performance des actions et programmes portés par le service ; ✓ Veiller au bon déroulement et à la bonne exécution des projets portés par le service ; ✓ Assurer le suivi de l'exécution des programmes initiés à travers les comités de suivi instaurés à cet effet. 																														
<p>Relations fonctionnelles</p>	<p><u>Internes :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ensemble des entités du MTNRA <p><u>Externes :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Départements ministériels ✓ Les Opérateurs publics et Privés nationaux et internationaux 																														
<p>Porte feuilles des Compétences</p>	<p><u>Savoirs</u></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Management</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Ingénierie de formation</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Communication et sensibilisation</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> </table> <p><u>Savoir-faire</u></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Management des projets</td> <td style="text-align: right;">4</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Gestion d'équipe</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Communication professionnelle</td> <td style="text-align: right;">4</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Coordination des projets inter services</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Analyse des enjeux</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Analyse des attentes et des besoins</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Evaluation de l'impact et la portée des initiatives mises en œuvre</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> </table> <p><u>Savoir être</u></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Leadership</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Prise de décision (capacité)</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Résolution de problèmes (capacité)</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Rigueur</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Sens de l'engagement et sens du service public</td> <td style="text-align: right;">4</td> </tr> </table>	Management	3	Ingénierie de formation	3	Communication et sensibilisation	3	Management des projets	4	Gestion d'équipe	3	Communication professionnelle	4	Coordination des projets inter services	3	Analyse des enjeux	3	Analyse des attentes et des besoins	3	Evaluation de l'impact et la portée des initiatives mises en œuvre	3	Leadership	3	Prise de décision (capacité)	3	Résolution de problèmes (capacité)	3	Rigueur	3	Sens de l'engagement et sens du service public	4
Management	3																														
Ingénierie de formation	3																														
Communication et sensibilisation	3																														
Management des projets	4																														
Gestion d'équipe	3																														
Communication professionnelle	4																														
Coordination des projets inter services	3																														
Analyse des enjeux	3																														
Analyse des attentes et des besoins	3																														
Evaluation de l'impact et la portée des initiatives mises en œuvre	3																														
Leadership	3																														
Prise de décision (capacité)	3																														
Résolution de problèmes (capacité)	3																														
Rigueur	3																														
Sens de l'engagement et sens du service public	4																														



Poste	Chef de service du développement des compétences numériques
Position hiérarchique	
Mission	<p>Le service du développement des compétences numériques a pour mission de collaborer avec les acteurs publics et privés concernés afin de renforcer les compétences numériques des citoyens à travers les actions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Mettre en place des programmes de développement de compétences numériques chez les citoyens, allant des bases du numérique aux compétences numériques avancées ; ✓ Mettre en place des programmes de développement de contenus numériques pour les citoyens en fonction de leurs besoins ; ✓ Mettre en places des programmes permettant de développer les capacités des citoyens en termes de protection des données et d'usage sécurisé et responsable du numérique ; ✓ Évaluation, régulière, de l'impact des actions et programmes lancés par le service, formulation des recommandations pertinentes, suivi et prise de mesures correctives si nécessaire. <p>Le Chef de service du développement des compétences numériques travaillera en collaboration avec les acteurs publics et privés pour assurer la réussite des missions qui lui sont confiées. Il sera chargé de la mise en œuvre, du déploiement et du suivi des programmes et projets, tout en garantissant leur bon déroulement.</p>
Principales activités	<p><u>ACTIVITES MANAGERIALES :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Elaborer le plan d'action annuel et le tableau de bord de son entité ; ✓ Veiller à la mise en œuvre de toutes les activités relevant de son service ; ✓ Développer et mettre en œuvre les programmes et les actions en lien avec la vision de la direction ; ✓ Identifier et établir des partenariats avec d'autres acteurs du secteur pour enrichir les projets et les initiatives ; ✓ Assurer le bon déroulement et la bonne exécution des programmes et actions lancés par le service ; ✓ Elaborer et suivre l'exécution du budget alloué à son portefeuille projet ; ✓ Préparer les rapports et les bilans d'activités de son service ;

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Définir des objectifs clairs et mesurables pour l'équipe, avec des indicateurs de performance appropriés, en accord avec les missions de son service ; ✓ Évaluer régulièrement les performances des collaborateurs et identifier des opportunités de formation et de développement pour améliorer leurs compétences. <p><u>ACTIVITES OPERATIONNELLES :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Déterminer les besoins de la population en termes de compétences numériques ; ✓ Mettre en place des programmes de développement de compétences numériques chez les citoyens, allant des bases du numérique aux compétences numériques avancées ; ✓ Mettre en place des programmes de développement de contenus numériques pour les citoyens en fonction de leurs besoins ; ✓ Mettre en place des programmes permettant de développer les capacités des citoyens en termes de protection des données et d'usage sécurisé et responsable du numérique ; ✓ Assurer le suivi et l'évaluation des programmes et des actions du service, en assurant leur bonne exécution ; ✓ Contribuer à l'élaboration des budgets annuels et triennaux liés aux portefeuille projets du service, en accord avec la vision de la direction ; ✓ Présenter régulièrement des rapports sur les progrès réalisés et les indicateurs de performance des programmes et actions portés par le service ; ✓ Veiller au bon déroulement et à la bonne exécution des projets portés par le service ; ✓ Assurer le suivi de l'exécution des programmes initiés à travers les comités de suivi instaurés à cet effet. 																								
<p>Relations fonctionnelles</p>	<p><u>Internes :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ensemble des entités du MTNRA <p><u>Externes :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Départements ministériels ✓ Les Opérateurs publics et Privés nationaux et internationaux 																								
<p>Porte feuilles des Compétences</p>	<p><u>Savoirs</u></p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td>Management</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td>Ingénierie de formation</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td>Compréhension des tendances émergentes du digital</td> <td style="text-align: right;">4</td> </tr> </table> <p><u>Savoir-faire</u></p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td>Gestion d'équipe</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td>Management de projet</td> <td style="text-align: right;">4</td> </tr> <tr> <td>Animation des équipes</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td>Techniques d'évaluation des compétences</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> </table> <p><u>Savoir être</u></p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td>Sens de l'écoute / capacité de communication</td> <td style="text-align: right;">4</td> </tr> <tr> <td>Organisation (capacité)</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td>Autonomie (capacité)</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td>Adaptabilité et résilience</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td>Créativité (capacité)</td> <td style="text-align: right;">4</td> </tr> </table>	Management	3	Ingénierie de formation	3	Compréhension des tendances émergentes du digital	4	Gestion d'équipe	3	Management de projet	4	Animation des équipes	3	Techniques d'évaluation des compétences	3	Sens de l'écoute / capacité de communication	4	Organisation (capacité)	3	Autonomie (capacité)	3	Adaptabilité et résilience	3	Créativité (capacité)	4
Management	3																								
Ingénierie de formation	3																								
Compréhension des tendances émergentes du digital	4																								
Gestion d'équipe	3																								
Management de projet	4																								
Animation des équipes	3																								
Techniques d'évaluation des compétences	3																								
Sens de l'écoute / capacité de communication	4																								
Organisation (capacité)	3																								
Autonomie (capacité)	3																								
Adaptabilité et résilience	3																								
Créativité (capacité)	4																								



Poste	Chef de service du Développement des Centres Numériques de Proximité
Position hiérarchique	
Mission	<p>Le Service de Développement des Centres Numériques de Proximité a pour mission de travailler avec les acteurs publics et privés concernés pour concevoir et mettre en œuvre des centres numériques de proximité. Le service vise à la :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Conception et mise en œuvre d'un réseau de centres de proximité aux services publics numériques pour réduire la fracture numérique ; ▪ Développement de programmes de formation des agents qui vont accompagner les citoyens dans leurs démarches administratives dématérialisées au niveau des centres numériques de proximité ; ▪ Sensibilisation des citoyens aux centres numériques de proximité, leur rôles et leurs activités, pour favoriser l'implication et l'adhésion des ces derniers à l'usage de ces centres ; ▪ Évaluation, régulière, de l'impact des programmes et des actions lancés par le service, formulation des recommandations pertinentes, suivi et prise de mesures correctives si nécessaire. <p>Le Chef de Service du Développement des Centres Numériques de Proximité collaborera avec les acteurs concernés pour exécuter les missions confiées à son entité. Il veillera à la mise en œuvre des programmes et projets, au suivi des activités du service, et au bon déroulement des initiatives sur le terrain.</p>
Principales activités	<p><u>ACTIVITES MANAGERIALES :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Elaborer le plan d'action annuel et le tableau de bord de son entité ; ✓ Veiller à la mise en œuvre de toutes les activités relevant de son service; ✓ Développer et mettre en œuvre les programmes et les actions en lien avec la vision de la direction ; ✓ Identifier et établir des partenariats avec d'autres acteurs du secteur pour enrichir les projets et les initiatives ; ✓ Assurer le bon déroulement et la bonne exécution des programmes et actions lancés par le service ; ✓ Elaborer et suivre l'exécution du budget alloué à son portefeuille projet ; ✓ Préparer les rapports et les bilans d'activités de son service ; ✓ Définir des objectifs clairs et mesurables pour l'équipe, avec des indicateurs de performance appropriés, en accord avec les missions de son service ;

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Évaluer régulièrement les performances des collaborateurs et identifier des opportunités de formation et de développement pour améliorer leurs compétences. <p><u>ACTIVITES OPERATIONNELLES :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Définir le modèle cible, les modèles opérationnel et économique ainsi que le modèle financier des centres numériques de proximité ; ✓ Identification des services publics numériques les plus prioritaires et importants, pour les citoyens, à avoir au niveau des centres numériques de proximité ; ✓ Concevoir et développer, en collaboration avec les acteurs concernés, des programmes de formations des agents qui vont accompagner les citoyens dans leurs démarches administratives dématérialisées au niveau des centres numériques de proximité ; ✓ Sensibiliser et informer les citoyens pour faire connaître les centres numériques de proximité, leur rôles et leurs activités et pour favoriser l'implication et l'adhésion des ces derniers à l'usage de ces centres ; ✓ Assurer le suivi et l'évaluation des programmes et des actions du service, en assurant leur bonne exécution ; ✓ Contribuer à l'élaboration des budgets annuels et triennaux liés aux portefeuille projets du service, en accord avec la vision de la direction ; ✓ Présenter régulièrement des rapports sur les progrès réalisés et les indicateurs de performance des actions et des programmes portés par le service ; ✓ Veiller au bon déroulement et à la bonne exécution des projets portés par le service ; ✓ Assurer le suivi de l'exécution des programmes initiés à travers les comités de suivi instaurés à cet effet. 																												
<p>Relations fonctionnelles</p>	<p><u>Internes :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ensemble des entités du MTNRA <p><u>Externes :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Départements ministériels ✓ Les Opérateurs Publics et Privés nationaux et internationaux 																												
<p>Porte feuilles des Compétences</p>	<p><u>Savoirs</u></p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td>Management</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td>Compréhension des besoins spécifiques des populations</td> <td style="text-align: right;">4</td> </tr> <tr> <td>Connaissance des meilleures pratiques en matière de développement et de gestion de centres numériques de proximité.</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> </table> <p><u>Savoir-faire</u></p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td>Management des projets</td> <td style="text-align: right;">4</td> </tr> <tr> <td>Gestion d'équipe</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td>Communication professionnelle</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td>Coordination des projets inter services</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td>Analyse des enjeux</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td>Arbitrage et/ou décision entre différentes propositions, dans un environnement donné</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> </table> <p><u>Savoir être</u></p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td>Leadership</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td>Prise de décision (capacité)</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td>Résolution de problèmes (capacité)</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td>Rigueur</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td>Sens de l'engagement et du service public</td> <td style="text-align: right;">4</td> </tr> </table>	Management	3	Compréhension des besoins spécifiques des populations	4	Connaissance des meilleures pratiques en matière de développement et de gestion de centres numériques de proximité.	3	Management des projets	4	Gestion d'équipe	3	Communication professionnelle	3	Coordination des projets inter services	3	Analyse des enjeux	3	Arbitrage et/ou décision entre différentes propositions, dans un environnement donné	3	Leadership	3	Prise de décision (capacité)	3	Résolution de problèmes (capacité)	3	Rigueur	3	Sens de l'engagement et du service public	4
Management	3																												
Compréhension des besoins spécifiques des populations	4																												
Connaissance des meilleures pratiques en matière de développement et de gestion de centres numériques de proximité.	3																												
Management des projets	4																												
Gestion d'équipe	3																												
Communication professionnelle	3																												
Coordination des projets inter services	3																												
Analyse des enjeux	3																												
Arbitrage et/ou décision entre différentes propositions, dans un environnement donné	3																												
Leadership	3																												
Prise de décision (capacité)	3																												
Résolution de problèmes (capacité)	3																												
Rigueur	3																												
Sens de l'engagement et du service public	4																												



Poste	Chef de Service du Développement des Services Sociaux Numériques
Position hiérarchique	
Mission	<p>La mission du Service du Développement des Services Sociaux Numériques a pour mission de travailler avec les acteurs concernés pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Contribuer au développement de services sociaux numériques pour renforcer l'inclusion sociale et numérique des citoyens et pour réduire la fracture numérique ; ✓ Sensibiliser et encourager les citoyens à l'utilisation des services sociaux numériques ; ✓ Contribuer au développement des programmes et des initiatives en lien avec le renforcement de l'inclusion financière via le numérique ; ✓ Évaluation, régulière, de l'impact des actions et des programmes lancés par le service, formulation des recommandations pertinentes, suivi et prise de mesures correctives si nécessaire. <p>Le Chef de Service du Développement des Services Sociaux Numériques collaborera avec les acteurs concernés pour exécuter les missions confiées à son entité. Il veillera à la mise en œuvre des programmes et projets, au suivi des activités du service, et à leur bon déroulement.</p>
Principales activités	<p><u>ACTIVITES MANAGERIALES :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Elaborer le plan d'action annuel et le tableau de bord de son entité ; ✓ Veiller à la mise en œuvre de toutes les activités relevant de son service ; ✓ Développer et mettre en œuvre les programmes et les actions en lien avec la vision de la direction ; ✓ Identifier et établir des partenariats avec d'autres acteurs du secteur pour enrichir les projets et les initiatives ; ✓ Assurer le bon déroulement et la bonne exécution des actions et des programmes lancés par le service ; ✓ Elaborer et suivre l'exécution du budget alloué à son portefeuille projet ; ✓ Préparer les rapports et les bilans d'activités de son service ; ✓ Définir des objectifs clairs et mesurables pour l'équipe, avec des indicateurs de performance appropriés, en accord avec les missions de son service ; ✓ Évaluer régulièrement les performances des collaborateurs et identifier des opportunités de formation et de développement pour améliorer leurs compétences. <p><u>ACTIVITES OPERATIONNELLES :</u></p>

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Contribuer au développement de services sociaux numériques pour renforcer l'inclusion sociale et numérique des citoyens et pour réduire la fracture numérique ; ✓ Sensibiliser et encourager les citoyens à l'utilisation des services sociaux numériques ; ✓ Contribuer au développement des programmes et des initiatives en lien avec le renforcement de l'inclusion financière via le numérique ; ✓ Assurer le suivi et l'évaluation des programmes et des actions du service, en assurant leur bonne exécution ; ✓ Contribuer à l'élaboration des budgets annuels et triennaux liés aux portefeuille projets du service, en accord avec la vision de la direction ; ✓ Présenter régulièrement des rapports sur les progrès réalisés et les indicateurs de performance des programmes et actions portés par le service ; ✓ Veiller au bon déroulement et à la bonne exécution des projets portés par le service ; ✓ Assurer le suivi de l'exécution des programmes initiés à travers les comités de suivi instaurés à cet effet. 																												
Relations fonctionnelles	<p><u>Internes :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ensemble des entités du MTNRA <p><u>Externes :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Départements ministériels ✓ Les Opérateurs publics et Privés nationaux et internationaux 																												
Porte feuilles des Compétences	<p><u>Savoirs</u></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Management</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Connaissance des technologies numériques et leur application dans le domaine des services sociaux</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Connaissances en inclusion financière</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">3</td> </tr> </table> <p><u>Savoir-faire</u></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Management des projets</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">4</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Gestion d'équipe</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Communication professionnelle</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Coordination des projets inter services</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Analyse des enjeux</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">3</td> </tr> </table> <p><u>Savoir être</u></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Leadership</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Excellence en communication</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Gestion des conflits (capacité)</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Rigueur</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Autonomie</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">3</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Sens de l'engagement et du service public</td> <td style="text-align: right; vertical-align: bottom;">4</td> </tr> </table>	Management	3	Connaissance des technologies numériques et leur application dans le domaine des services sociaux	3	Connaissances en inclusion financière	3	Management des projets	4	Gestion d'équipe	3	Communication professionnelle	3	Coordination des projets inter services	3	Analyse des enjeux	3	Leadership	3	Excellence en communication	3	Gestion des conflits (capacité)	3	Rigueur	3	Autonomie	3	Sens de l'engagement et du service public	4
Management	3																												
Connaissance des technologies numériques et leur application dans le domaine des services sociaux	3																												
Connaissances en inclusion financière	3																												
Management des projets	4																												
Gestion d'équipe	3																												
Communication professionnelle	3																												
Coordination des projets inter services	3																												
Analyse des enjeux	3																												
Leadership	3																												
Excellence en communication	3																												
Gestion des conflits (capacité)	3																												
Rigueur	3																												
Autonomie	3																												
Sens de l'engagement et du service public	4																												