

مذكرة تفاهم
في مجال تحديث الإدارة والوظيفة العمومية
بين
وزارة الوظيفة العمومية وتحديث الإدارة بالمملكة المغربية
و
ديوان الموظفين العام بدولة فلسطين
-***-

إن وزارة الوظيفة العمومية وتحديث الإدارة بالمملكة المغربية، وديوان الموظفين العام بدولة فلسطين، والمشار إليهما فيما بعد بـ "الطرفين"

انطلاقاً من الروابط الأخوية وعلاقات التعاون المتينة التي تجمع البلدين الشقيقين،

ورغبة منهما في توطيد التعاون وتوسيعه في مختلف مجالات التحديث الإداري والوظيفة العمومية (الخدمة المدنية)،

وعياً منهما بأهمية تطوير أشكال جديدة في علاقات التعاون بين البلدين ،

واستشراكاً لآفاق واعدة للشراكة بين الطرفين مبنية على أسس متينة شكلاً ومضموناً في المجالات المشار إليها أعلاه،

وتأكيداً لرغبة البلدين الشقيقين في تحقيق أهداف مذكرة التفاهم هاته والاستفادة من الإمكانيات المتاحة ودعم الجهود المبذولة في الميدان الإداري،

اتفقتا على مايلي :

المادة الأولى
موضوع التعاون

تهدف هذه المذكرة إلى تنمية وتعميق علاقات التعاون بين الطرفين في مجالات التحديث الإداري والوظيفة العمومية (الخدمة المدنية) وتقنيات التدبير (التسيير) العمومي.

المادة الثانية

مجالات التعاون

يتفق الطرفان على التعاون في الميادين الآتية :

1. تـثـمـيـن الرأسمال البشري وتبني استراتيجية لتدبير الموارد البشرية والرفع من قدراتها وكفاءاتها عن طريق التكوين (التدريب) واستكمال الخبرة بمراكز ومعاهد التكوين، بهدف تحسين الأداء،
2. تبادل الخبرات والتجارب والممارسات الإدارية الناجحة بتنظيم زيارات عمل ميدانية متبادلة للخبراء لإنجاز الأبحاث والدراسات والاستشارات في المجالات المذكورة أعلاه.
3. دعم الحكامة الجيدة عن طريق تحسين علاقة الإدارة مع المتعاملين معها والرفع من جودة الخدمات وتخليق المرافق العامة وتقييم الأداء الإداري،
4. إرساء ثقافة وآليات التعاقد والتدبير المبني على النتائج بالإدارة العمومية،
5. تنظيم دورات تدريبية لفائدة الموظفين و الطلبة الفلسطينيين بالمدرسة الوطنية للإدارة.

كما يتبادل الطرفان وجهات النظر حول ما يخدم تطوير علاقات التعاون الإداري ويتشاوران حول القضايا التي تهم علاقات التعاون الثنائي بينهما، كما ينسقان فيما بينهما حول الاجتماعات الدورية التي تعقدها المنظمات العربية والإقليمية والدولية في هذا المجال

المادة الثالثة

آليات التنفيذ

يتم وضع برنامج التعاون وحصر الآليات والترتيبات العملية لتنفيذها تطبيقاً لمذكرة التفاهم هاته باتفاق مشترك بين البلدين وعبر القنوات الدبلوماسية.

المادة الرابعة

المتابعة والتنسيق والتقييم

تشكل لجنة إشراف مشتركة، تضم في عضويتها ممثلين عن كل طرف (ملحق رقم 1)، تتولى

المهام التالية:

1. إعداد برنامج التعاون السنوي في مجال تحديث الإدارة العمومية والوظيفة العمومية،
2. متابعة وتقييم مستوى التنفيذ واتخاذ الإجراءات الكفيلة بتنفيذ هذا البرنامج،
3. تعقد اللجنة المشتركة اجتماعاتها كل سنة، وعند الاقتضاء، كلما دعت الضرورة لذلك، يحدد برنامج عمل برسم أبريل 2013 و أبريل 2014 في (الملحق رقم 2)

المادة الخامسة

سريان مفعول مذكرة التفاهم

تدخل مذكرة التفاهم هاته حيز التنفيذ اعتبارا من تاريخ التوقيع عليها ويسري العمل بها لمدة خمس سنوات قابلة للتجديد مالم يخطر أحد الطرفين الآخر كتابة برغبته في تعديلها أو إنهاء العمل بها قبل إنتهاء مدة سريانها ستة أشهر على الأقل.

حرر بالرباط، بتاريخ 24 أبريل 2013 في نسختين أصليتين باللغة العربية.

السيد موسى محمود مصطفى حسن
رئيس ديوان الموظفين العام

السيد عبد العظيم كروج
الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة
المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة

2013

السيد

الملحق رقم 1

أعضاء لجنة الإشراف

عن وزارة الوظيفة العمومية وتحديث الإدارة بالمملكة المغربية

-

-

عن ديوان الموظفين العام بدولة فلسطين

-

-

الملحق رقم 2

برنامج عمل

سيشمل هذا البرنامج الفترة الممتدة ما بين 2013 و 2014 وسيخصص تفعيل محاور التعاون المذكورة

في المادة الثانية من مذكرة التفاهم:

-

-